

# Comune di PRATO

## ORGANO DI REVISIONE

**Oggetto: Certificazione sulla relazione illustrativa e sulla relazione tecnico-finanziaria relative all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente - Anno 2020.**

\* \* \*

Il Collegio dei Revisori del Comune di Prato, nella persona dei sottoscritti Rag. Francesco FALCONI, Dott. Juri SCARDIGLI e Rag. Fulvio FALTONI, nominati con delibera dell'organo consiliare n.8 del 21.02.2019,

### PREMESSO

- che questo Organo di Revisione ha già espresso il proprio parere favorevole, in data 7 Settembre 2020, sull'utilizzo delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria nell'anno 2020;
- .che il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 43 del 06/08/2020, ha approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2019;
- che quindi, in virtù dell'approvazione del rendiconto e del rispetto dei vincoli di bilancio e di spese del personale, è possibile l'autorizzazione all'incremento del Fondo con risorse variabili di natura facoltativa;

### VISTO

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 243 del 20 Ottobre 2020, con la quale, fra l'altro, è stato dato l'indirizzo per la costituzione e la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2020 autorizzando l'iscrizione, fra le risorse variabili ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, nel rispetto dei limiti al salario accessorio previsto dalle normative vigenti, da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente, e autorizzando l'inserimento delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 lett. b del CCNL 21.5.2018, a seguito della Delibera della Giunta Comunale n. 97 del 31.03.2020 di approvazione del Piano di razionalizzazione 2020 ai sensi dell'art. 16 comma 5 della Legge 111/2011, da distribuire solo se e nella misura in cui a consuntivo verrà espresso parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione;
- la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 2489 del 26 Ottobre 2020, con la quale viene costituito il Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2020 per un importo complessivo di €. 3.758.834,22= di cui €. 3.432.778,41= da confrontare con l'anno 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;
- l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato....."*;
- L'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019 che così dispone *".... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

- Il DPCM attuativo del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, il quale rileva che “... Il limite al trattamento accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del decreto legge n. 34/2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.” Le disposizioni in materia di capacità assunzionale e trattamento accessorio si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;
- che al momento risulta la previsione di una diminuzione del personale di categoria rispetto al 31/12/2018 ed il limite del salario accessorio rimane invariato;
- la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava pari ad €. 3.827.335,01=, con esclusione degli importi non soggetti al limite del salario accessorio ex art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;
- i CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali e, in particolare, il CCNL Funzioni locali del 21 Maggio 2018;

#### PRESO ATTO

- che in data 5 Novembre 2020 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Prato, dalla CGIL FP e CISL FP la pre-intesa relativa all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Prato per l'anno 2020;
- che l'importo del fondo complessivo delle risorse decentrate 2020, da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, risulta pari ad €. 3.758.834,22= di cui €. 3.432.778,41= soggette al limite 2016;
- che la costituzione del fondo per l'anno 2020, per le somme soggette al limite, risulta pari ad €. 3.432.778,41=, ferme restando l'esclusione delle seguenti voci e cioè i compensi ex art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018 (incentivi funzioni tecniche e compensi professionali ai legali in relazione a sentenza favorevoli all'ente e con condanna della controparte alle spese), gli importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. b CCNL 21.5.2018, gli importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, gli importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo degli anni precedenti, gli importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.e, risparmi derivanti dalla disciplina del fondo degli straordinari;
- della previsione di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate 2020 e della relativa distinzione tra risorse non disponibili da parte della contrattazione integrativa e destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo contenuta nella citata relazione tecnico-finanziaria;

#### VERIFICATO

- che la sommatoria delle risorse del Fondo 2020 (per le voci soggette al blocco del D. Lgs. 75/2017) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non supera il limite delle risorse del Fondo 2016;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2020 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n.165/2001;
- la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Testo unico del pubblico impiego).

#### ESAMINATA

la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relative all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020, sottoscritte entrambe in data 9 Novembre 2020 dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella PALMIERI.

#### PRECISATO

- che è compito del Nucleo di Valutazione validare le Relazioni della Performance e che l'approvazione e validazione della Relazione della Performance 2020/2022, prevista entro il 30/06/2021, costituisce

presupposto obbligatorio per l'erogazione dell'incentivazione della performance del personale di categoria A, B, C e D e del risultato del personale incaricato di Posizione Organizzativa;

- che è compito del Dirigente del Servizio, in base degli esiti ricevuti dal Nucleo di Valutazione sulla suddetta Relazione, autorizzare l'erogazione dell'incentivazione della performance.

CERTIFICA

che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - parte economica 2020 - risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti e, pertanto,

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di propria competenza, in merito all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020 previsto dalla pre-intesa siglata in data 5 Novembre 2020.

Prato, 24 Novembre 2020

L'Organo di Revisione

Rag. Francesco FALCONI

Dott. Juri SCARDIGLI

Rag. Fulvio FALTONI