

# Comune di PRATO

## ORGANO DI REVISIONE

**Oggetto: Certificazione sulla relazione illustrativa e sulla relazione tecnico-finanziaria relative all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente - Anno 2020.**

\* \* \*

Il Collegio dei Revisori del Comune di Prato, nella persona dei sottoscritti Rag. Francesco FALCONI, Dott. Juri SCARDIGLI e Rag. Fulvio FALTONI, nominati con delibera dell'organo consiliare n.8 del 21.02.2019,

VISTO

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 337 del 22 Ottobre 2019, con la quale, fra l'altro, è stato fornito l'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica che per gli anni 2019/2020/2021 i risparmi derivanti dalla progressione economica del personale cessato nell'anno precedente ed eventuali altre economie delle risorse stabili sono destinati a nuovi passaggi economici del personale fino al raggiungimento di un budget annuale di €. 100.000,00=, garantendo risorse destinate all'incentivazione della performance dei dipendenti per un valore medio di €. 900.000,00= nel triennio e provvedendo a ridefinire la disciplina dei criteri per le progressioni economiche a valere dall'anno 2020;

- la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 1087 del 26 Maggio 2020, con la quale viene costituito il Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2020 per un importo complessivo di €. 3.592.373,07=, di cui €. 3.294.268,41= soggette al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e dall'art. 33 comma 2 del D.l. 34/2019 ed €. 298.104,66= non soggette al suddetto limite;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 30 Giugno 2020 con la quale è stato modificato l'importo delle risorse destinate alla progressione economica orizzontale, fissato con la suddetta deliberazione di Giunta Comunale n. 337 del 22 Ottobre 2019, aumentandolo da €. 100.000,00= ad €. 140.000,00=, garantendo risorse destinate all'incentivazione della performance dei dipendenti per un valore medio di €. 900.000,00= nel triennio;

- l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *"..a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato....."*;

- la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava pari ad €. 3.827.335,01=, con esclusione degli importi non soggetti al limite del salario accessorio ex art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;

- i CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali e, in particolare, il CCNL Funzioni locali del 21 Maggio 2018;

PRESO ATTO

- che in data 06 Luglio 2020 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Prato, dalle OO.SS. e dalla RSU del Comune di Prato la pre-intesa relativa all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Prato per l'anno 2020;

- che l'importo del fondo complessivo delle risorse decentrate 2020, da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, risulta pari ad €. 3.592.373,07= di cui €. 3.294.268,41= soggette al limite 2016;

- che la costituzione del fondo per l'anno 2020, per le somme soggette al limite, risulta pari ad €. 3.294.268,41= ferma restando l'esclusione dei compensi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21 Maggio 2018, all'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21 Maggio 2018, all'art. 67 comma 3 lett. b) del CCNL 21 Maggio 2018, degli importi di cui all'art. 3 comma c) del CCNL 21 Maggio 2018, degli importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21 Maggio 2018, degli importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 21 Maggio 2018, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente all'entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017, e delle economie del fondo legate agli anni precedenti;

- della previsione di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate 2020 e della relativa distinzione tra risorse non disponibili da parte della contrattazione integrativa e destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo contenuta nella citata relazione tecnico-finanziaria;

#### VERIFICATO

- che la sommatoria delle risorse del Fondo 2020 (per le voci soggette al blocco del D. Lgs. 75/2017) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non supera il limite delle risorse del Fondo 2016;

- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2020 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n.165/2001;

- la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Testo unico del pubblico impiego).

#### ESAMINATA

la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relative all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020, sottoscritte entrambe in data 17 Luglio 2020 dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella PALMIERI.

#### PRECISATO

- che è compito del Nucleo di Valutazione validare le Relazioni della Performance e che l'approvazione e validazione della Relazione della Performance 2020/2022, prevista entro il 30/06/2021, costituisce presupposto obbligatorio per l'erogazione dell'incentivazione della performance del personale di categoria A, B, C e D e del risultato del personale incaricato di Posizione Organizzativa;

- che è compito del Dirigente del Servizio, in base degli esiti ricevuti dal Nucleo di Valutazione sulla suddetta Relazione, autorizzare l'erogazione dell'incentivazione della performance.

#### CERTIFICA

che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - parte economica 2020 - risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti e, pertanto,

#### ESPRIME

parere favorevole, per quanto di propria competenza, in merito all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020 previsto dalla pre-intesa siglata in data 06 Luglio 2020.

Prato, 07 Settembre 2020

L'Organo di Revisione

Rag. Francesco FALCONI

Dott. Juri SCARDIGLI

Rag. Fulvio FALTONI