



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **155** del **30/06/2020**

Oggetto: Accordo per la modifica del Capo IV "Progressione economica orizzontale" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, triennio 2018/2020, per il personale di categoria - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. Integrazione indirizzi per la distribuzione delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria anno 2020.

L'anno duemilaventi (2020) , il giorno trenta (30) del mese di giugno , alle ore 9,24 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Sindaco Matteo Biffoni

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 8 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	X	-	Biancalani Luigi	X	-
Barberis Valerio	X	-	Leoni Flora	X	-
Mangani Simone	X	-	Marchi Lorenzo	-	X
Santi Ilaria	X	-	Sanzò Cristina	X	-
Squittieri Benedetta	X	-			

Partecipa il Segretario Generale Simonetta Fedeli, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



Oggetto: Accordo per la modifica del Capo IV "Progressione economica orizzontale" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, triennio 2018/2020, per il personale di categoria - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. Integrazione indirizzi per la distribuzione delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria anno 2020.

Relazione del Dirigente

Vista la D.C.C. n. 16 del 09/04/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 108 del 21/04/2020 con la quale è stato approvato il Piano della Performance/Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022;

Richiamato l'obiettivo di Peg cod. SR-03

Visti:

- ⑩ il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 siglato in data 21/05/2018;
- ⑩ I Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Prato per gli anni 2018-2019-2020 sottoscritto il 27/12/2018 e s.m.i.;

Vista la DGC n. 317 del 08/10/2019 con cui è stata nominata la Delegazione trattante di parte datoriale per il personale di categoria composta da:

- il Dirigente del Servizio Risorse umane e finanziarie in qualità di Presidente;
- la Posizione Organizzativa di Alta Professionalità "Esperto in Pianificazione strategica e controlli" presso Unità di Staff "Direzione Generale" in qualità di componente;
- il Funzionario responsabile della struttura organizzativa che si occupa di sviluppo risorse umane e delle Relazioni sindacali in qualità di componente;

dando atto che la delegazione stessa può essere integrata da altri membri, responsabili di Servizio/Unità di Staff, individuati dal Presidente della delegazione di parte datoriale in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione ed inoltre che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa o funzionari, la rappresentanza è esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti.

Preso atto che con la Delibera n. 337 del 22/10/2019 la Giunta Comunale, premettendo la condivisione con le OO.SS. della centralità dell'investimento nelle risorse umane dell'Ente da perseguire anche attraverso un'equa e sostenibile politica di incentivazione del personale, ha fornito in primis l'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica che, per gli anni 2019/2020/2021, i risparmi derivanti dalla progressione economica del personale cessato nell'anno precedente ed eventuali altre economie delle risorse stabili sono destinati a nuovi passaggi economici del personale fino al raggiungimento di un budget annuale di € 100.000,00, garantendo risorse destinate all'incentivazione della performance dei dipendenti per un valore medio di € 900.000,00 nel triennio e provvedendo a ridefinire la disciplina dei

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



criteri per le progressioni economiche a valere dall'anno 2020;

Preso atto della preintesa relativa alle modifiche del Capo IV "Progressione economica Orizzontale" del Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale di categoria del Comune di Prato triennio 2018-2020 del 27/12/2018, siglata in data 10 giugno 2020, che provvede a confermare l'art. 21 che detta principi generali previsti anche dal CCNL 2016/2018, sostituendo invece gli artt. 22 – 23 – 24 con un unico articolo, l'art. 22, che individua i seguenti criteri per la progressione economica orizzontale :

- ⑩ valorizzazione degli esiti della valutazione della performance individuale di ciascun dipendente dando un maggior peso alle abilità/capacità possedute in relazione ai comportamenti attesi rispetto alla valutazione degli obiettivi assegnati ai dipendenti;
- ⑩ costituzione di graduatoria unica, cioè non distinta per categoria, per ciascun Servizio/Struttura aggregata;
- ⑩ previsione di un punteggio minimo per poter accedere alla graduatoria;
- ⑩ budget di risorse per Servizio/Struttura Aggregata in base al personale assegnato;
- ⑩ riconoscimento della progressione economica ai dipendenti con il punteggio più alto in graduatoria.

Con il nuovo accordo viene deciso di individuare, in via sperimentale per gli anni 2020/2021/2022, un criterio aggiuntivo, al fine dello sviluppo economico del dipendente, prevedendo la valorizzazione della crescita professionale del dipendente rispetto alle proprie potenzialità ed al contesto organizzativo nel quale si trova ad operare (è stata data applicazione al criterio dell'esperienza professionale previsto dall'art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 del 21/05/2018) . Tale valorizzazione può essere riconosciuta al personale con elevate valutazioni.

Inoltre, per gli anni 2020/2021/2022, in considerazione del periodo di sospensione delle progressioni economiche orizzontali tra l'anno 2008 e l'anno 2017 dovuto anche ad interventi normativi, ad integrazione dei suddetti criteri viene valorizzata la permanenza nella posizione economica di appartenenza dei dipendenti.

Visto l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati e l'art. 40 bis del D.Lgs. 75/2017 che disciplina i controlli in materia di contrattazione collettiva;

Dato atto che la preintesa relativa alla modifica del Capo IV "Progressione economica orizzontale" del Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale di categoria triennio 2018-2020 è stata inviata con comunicazione del 15 giugno 2020 al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, corredata dalla relativa relazione illustrativa e tecnico finanziaria, come previsto dalle norme sopra richiamate, redatte secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Considerato che il Collegio dei Revisori ha certificato, con nota P.G. n. 111569 del 25.06.2020 (depositata agli atti presso il Servizio scrivente), la conformità alle norme contrattuali e di legge vigenti delle modifiche al Capo IV "Progressione economica orizzontale" del CCDI personale non dirigente parte normativa triennio 2018-2020 del 10/06/2020, esprimendo

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



parere favorevole per quanto di competenza;

Preso atto:

- dei risparmi nella spesa per progressioni economiche orizzontali derivanti dalle cessazioni di personale nell'anno 2019;
- delle richieste delle Organizzazioni sindacali di aumentare la disponibilità di risorse destinate alla Progressione economica orizzontale per l'anno 2020 fino ad un importo pari ad € 140.000,00;

Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

La Giunta

Visto e preso atto dei pareri favorevoli espressi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse umane e finanziarie in data 26.06.2020, in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

Delibera

- 1) di approvare la narrativa di cui in premessa e che qui si intende riportata come parte integrante del presente atto;
- 2) di prendere atto delle richieste e delle posizioni delle Delegazioni Trattanti nel periodo della sessione contrattuale e conseguentemente di autorizzare il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva delle modifiche del Capo IV "Progressione economica Orizzontale" del Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale di categoria del Comune di Prato triennio 2018-2020 del 27/12/2018,
- 3) di modificare l'indirizzo contenuto nella DGC n.337/2019 nel senso di aumentare le risorse destinate alla Progressione economica orizzontale, per l'anno 2020, fino ad un importo di € 140.000,00 garantendo risorse destinate all'incentivazione della performance dei dipendenti per un valore medio di € 900.000,00 nel triennio;
- 4) di demandare al Servizio Risorse Umane e Finanziarie l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione degli Accordi di cui trattasi;
- 5) di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Finanziarie affinché provveda:
 - alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



D.G.C. 155 del 30/06/2020 **Giunta**

- ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4⁰ comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Simonetta Fedeli

il Sindaco Matteo Biffoni

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	PARERE_SR_2020_301.odt.pdf.p7m	26/06/2020
3D1E79DDDA0D16514D27A517BFF9CE6E3255AF2D40DACBAC2DBF523AC609FFF8		
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	PARERE_SR_2020_301.odt.pdf.p7m	26/06/2020
E807473E3EE30E83F0BEE52AEAAF5D87E40134A097C9152B9D6ED1572CDCEFAD		

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.