

**Comune di Prato**

**Accordo Contratto decentrato integrativo del personale di categoria  
Parte Economica anno 2021**

La Delegazione di parte pubblica composta da:

Il Presidente Dott.ssa Donatella Palmieri

La Componente Dott.ssa Maria Lombardo

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti  
organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL

---

UIL FPL

---

CISL FP

---

CSA Autonomie Locali

---

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Visto il CCNL Funzioni Locali triennio 2016/2018 siglato in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 67 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Preso atto:

-della DGC 243/2020 che ha approvato la nuova composizione della Delegazione trattante di parte datoriale formata dal Dirigente del Servizio Risorse umane e finanziarie in qualità di Presidente e dal Funzionario responsabile della struttura organizzativa che si occupa di sviluppo risorse umane e delle Relazioni sindacali in qualità di componente;

-della DGC 139/2021 che ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa nell'anno 2021 nel seguente modo:

- provvedere a fare le dovute modifiche ed integrazioni della disciplina dell'indennità di servizio esterno e dell'indennità condizione lavoro affinché possano, da una parte, venire incontro alle esigenze organizzative del lavoro dell'amministrazione e dall'altra dare pieno riconoscimento di tutte le attività che vengono svolte dal personale addetto oggetto dello specifico riconoscimento economico;
- destinare ulteriori risorse allo sviluppo economico del personale e alle posizioni di lavoro che assumono la responsabilità di direzione di Unità Organizzative Complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- provvedere ad aumentare le disponibilità economiche destinate a remunerare l'attività tecnica ed amministrativa collegate alle domande in sanatoria edilizia straordinaria;
- prevedere le risorse necessarie a finanziare l'incentivazione spettante al personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio 2021;
- destinare incentivi al personale coinvolto nei seguenti obiettivi di miglioramento/mantenimento:
  - rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Copro di Polizia Municipale nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre);
  - ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio;

-della Determina Dirigenziale n. 2240/2021 con cui è stato costituito Fondo delle risorse decentrate anno 2021 il cui importo totale è pari ad € 3.852.295,83,(di cui € 3.383.390,95 soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017 ed € 468.904,88 non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2021 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, salvo la verifica a consuntivo di somme soggette al limite. In caso di superamento rispetto all'anno 2016, si provvederà all'automatica riduzione delle risorse;

Vista la preintesa relativa al Contratto decentrato integrativo del personale di categoria Parte Economica anno 2021 siglata in data 30/09/2021;

Preso atto della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 226571 del 29/10/2021;

Vista la Deliberazione n. 303 del 05/11/2021 con cui la Giunta ha approvato la suddetta pre intesa ed ha autorizzato la Delegazione datoriale del personale di categoria a firmare l'accordo definitivo;

le parti sottoscrivono la Preintesa del Contratto Decentrato Integrativo del personale di categoria avente ad oggetto i **criteri sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2021** come di seguito:

### **DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2021**

<b>Competenze a carattere stabile</b>	<b>Utilizzo anno 2021</b>
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1.115.000,00
Risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente. Per l'anno 2021, il budget di risorse per le progressioni economiche orizzontali per ciascun Servizio/Struttura aggregata deve garantire il finanziamento di almeno un passaggio di livello economico.	150.000,00
Indennità di specifica responsabilità ex art 70-quinquies c. 1 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 ed indennità di funzione ex art. 56 – sexies del CCNL 2016/2018	230.000,00
Indennità di specifica responsabilità ex art 70-quinquies c. 2 CCNL Funzioni Locali 2016/2018	20.000,00
indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.)	3.500,00
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	86.000,00
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	462.000,00
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	693.194,05
Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio 2021 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	10.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI STABILITA'</b>	<b>2.769.694,05</b>

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 667.694,08**. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

**Competenze a carattere variabile****Utilizzo anno 2021**

Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	5.851,78
Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento del Corpo di Polizia Municipale per un importo pari ad € 25.000,00, del personale con profilo professionale di cuoco per un importo pari ad € 1.250,00 e del personale coinvolto nella sperimentazione dei "Centri Zerosei" per un importo pari ad € 9.500,00	35.750,00
<b>Progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria</b>	56.000,0
Compensi professionali personale dell'Avvocatura ex L 114/201 in relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e con spese compensate	25.000,00
Premi correlati all'incentivazione della performance	960.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI VARIABILITA'</b>	<b>1.082.601,78</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</b>	<b>3.852.295,83</b>

Qualora a consuntivo si renda necessaria la riduzione delle risorse a seguito del superamento del limite anno 2016, si avrà una diminuzione di pari importo delle risorse destinate ai premi correlati all'incentivazione della performance.

**RISORSE PER POSIZIONI DI LAVORO DI DIREZIONE DI UNITA' OPERATIVA COMPLESSA**

A seguito dell'indirizzo della Giunta di destinare ulteriori risorse anche alle posizioni di lavoro che assumono la responsabilità di direzione di Unità Organizzative Complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

**LE PARTI CONVENGONO**

di aumentare le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di lavoro che assumono la responsabilità di direzione di Unità Organizzative Complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa di un importo pari ad € 40.000,00.

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA SU INTEGRAZIONE DISCIPLINA INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 12 comma 2 CCDI 2018/2020 del 27/12/2018)**

A seguito dell'indirizzo della Giunta di provvedere a fare le dovute modifiche ed integrazioni della disciplina dell'indennità di servizio esterno e dell'indennità condizione lavoro affinché possano, da una parte, venire incontro alle esigenze organizzative del lavoro dell'amministrazione e dall'altra dare pieno riconoscimento di tutte le attività che vengano svolte dal personale addetto oggetto dello specifico riconoscimento economico, le parti assumono l'impegno di integrare la disciplina dell'indennità di servizio esterno prevista dall'art. 12 comma 2 del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018, aggiungendo il seguente periodo *“Nei casi in cui, per imprevedibili esigenze di servizio o per assenze dovute a malattia o per motivi di conciliazione vita lavorativa e privata (cura di minori, di persone con tutela L. 104 ), viene modificata l'articolazione dei turni nell'ultima settimana del mese, l'indennità spetta anche con 9 giornate lavorate in esterno”* non appena predisposto il programma di gestione dei turni di lavoro del personale del Corpo di Polizia Municipale con il calcolo della presente casistica.

La Delegazione di parte pubblica composta dal:

Presidente, Dott.ssa Donatella Palmieri FIRMATO (in data 18/11/2021)

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL FIRMATO (in data 18/11/2021)

UIL FPL FIRMATO (in data 19/11/2021)

CISL FP FIRMATO (in data 19/11/2021)

CSA Autonomie Locali \_\_\_\_\_

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Mauro Romagnoli FIRMATO (in data 19/11/2021)



Prato 01/10/2021

**OGGETTO: NOTA A VERBALE PER FIRMA FONDO**

La Uil Fpl sottoscrive l'accordo per la distribuzione del fondo, per agevolare un solerte pagamento della produttività ai dipendenti ed il pagamento delle progressioni orizzontali. Pur ritenendo opinabile l'incremento delle risorse destinate a posizioni organizzative, non si è rivelato un decremento della produttività collettiva anche a fronte di euro 150 000 di nuove progressioni orizzontali. La Uil Fpl richiede l'impegno da parte dell'amministrazione, di investire per il prossimo anno tutte le risorse necessarie per garantire le progressioni orizzontali al maggior numero dei dipendenti, ma in particolar modo a coloro che pur avendo valutazioni meritevoli, hanno la loro posizione economica bloccata da più di 10 anni, eliminando così un'ingiustizia che si protrae da troppo tempo. Pur avendo ridotto il numero delle lavoratrici e dei lavoratori non assegnatari di progressione orizzontale dal blocco contrattuale ed assunti subito dopo la riforma del pubblico impiego del 2001 e di fatto danneggiati dal blocco del loro avanzamento economico professionale nel Comune di Prato, risultano ancora numerosi nel settore Polizia Municipale e dei Servizi Demografici. Si chiede altresì di valorizzare l'impegno dei dipendenti con nuove progressioni verticali. Pertanto si richiede l'assunzione di nuovi dirigenti e di poter riconvertire le risorse incrementate delle posizioni organizzative per questo anno, in progressioni orizzontali, specifiche responsabilità o indennità per chi ne ha diritto.

**IL Responsabile UIL FPL Prato**

**Patrizia Pini**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Patrizia Pini', is written over a faint circular stamp or watermark.