



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **139** del **29/06/2021**

Oggetto: **Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria. atto di indirizzo per la costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2021**

L'anno duemilaventuno (2021) , il giorno ventinove (29) del mese di giugno , alle ore 9,13 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Sindaco Matteo Biffoni

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 10 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	X	-	Biancalani Luigi	X	-
Barberis Valerio	X	-	Bosi Gabriele	X	-
Leoni Flora	X	-	Mangani Simone	X	-
Santi Ilaria	X	-	Sanzò Cristina	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Vannucci Luca	X	-

Partecipa il Segretario Generale Simonetta Fedeli, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Oggetto: **Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria. atto di indirizzo per la costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2021**

Relazione del Dirigente

Vista la D.C.C. n. 26 del 22/04/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 69 del 04/05/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione e della Performance 2021/2023;

Richiamato l'obiettivo di Peg cod. **2021-SR03**

Preso atto che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 stabilisce che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- l'articolo 68 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 67;
- l'articolo 7 del citato C.C.N.L. disciplina le materie di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

Vista la DGC 243/2020 che ha approvato la nuova composizione della Delegazione trattante di parte datoriale formata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e finanziarie in qualità di Presidente e dal Funzionario, in posizione organizzativa responsabile della UOC Relazioni sindacali e formazione in qualità di componente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Prato per gli

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



anni 2018-2019-2020 sottoscritto il 27/12/2018 e ss.mm.ii.;

Viste le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dall'art. 39 della legge finanziaria n. 449/1997, invitano gli Enti Locali ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale dell'Ente in rapporto al totale delle spese correnti dell'Ente;

Vista la legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento alle modifiche apportate dal sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, e art. 40 "Contratti collettivi nazionali ed integrativi" e art. 40bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Visto l'art. 1 comma 870, della L. 30/12/2020, n. 178 che dispone che i risparmi derivanti dalle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale e dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 possano finanziare, nell'anno 2021 e in deroga all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (limiti al trattamento accessorio) la performance, l'indennità condizioni lavoro o istituti del welfare integrativo;

Preso atto che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), anche frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza.

Preso atto:

- della Delibera n. 337 del 22/10/2019 con cui la Giunta Comunale, premettendo la condivisione con le OO.SS. della centralità dell'investimento nelle risorse umane dell'Ente da perseguire anche attraverso un'equa e sostenibile politica di incentivazione del personale, ha fornito in primis l'indirizzo alla delegazione trattante

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



di parte pubblica che, per gli anni 2019/2020/2021, i risparmi derivanti dalla progressione economica del personale cessato nell'anno precedente ed eventuali altre economie delle risorse stabili siano destinati a nuovi passaggi economici del personale fino al raggiungimento di un budget annuale di € 100.000,00, garantendo risorse destinate all'incentivazione della performance dei dipendenti per un valore medio di € 900.000,00 nel triennio e provvedendo a ridefinire la disciplina dei criteri per le progressioni economiche a valere dall'anno 2020;

- delle modifiche al Capo IV "Progressione economica orizzontale" del CCDI personale non dirigente parte normativa triennio 2018-2020 definite con l'Accordo del 06/07/2020;
- della Delibera n. 268 del 17/11/2020 con cui la Giunta ha disposto, in virtù anche dei principi a cui si aspira l'attuale assetto organizzativo, valorizzare sempre più posizioni di lavoro che assumono la responsabilità di direzione di Unità Organizzative Complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Viste:

- la Determinazione Dirigenziale n. 757/2021 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie dell'anno 2021;
- la DGC 52 del 30/03/2021 con cui è stato approvato il Piano di razionalizzazione triennio 2021/2023 ai sensi del DL 98/2011 art. 16 commi da 4 a 6 conv. L. 111/2011 che definisce l'ammontare dei risparmi previsti per l'anno 2021 e che conferma che a percentuale dei risparmi destinata alla contrattazione decentrata sia la massima stabilita dalla normativa vigente e cioè il 50% dei risparmi effettivamente conseguiti e certificati dal Collegio dei Revisori;
- la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Prato, in data 11 maggio 2021, dei risparmi derivanti dalle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale e dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020;

Preso atto e considerato l'aumento consistente delle domande in sanatoria edilizia straordinaria da parte dei cittadini a seguito delle importanti novità legislative in materia di incentivazione dell'efficientamento del patrimonio immobiliare;

Considerato lo svolgimento di incontri preliminari tra le Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale con la finalità di favorire un momento interlocutorio affinché ciascuna

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



Delegazione esponesse, in maniera costruttiva e collaborativa, le proprie richieste e priorità sia nell'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 sia nelle integrazioni e modifiche alla disciplina dell'indennità di servizio esterno e condizioni lavoro resesi necessarie a seguito della loro prima applicazione;

La Giunta, condividendone le motivazioni e facendo proprie le osservazioni e le richieste di miglioramento delle suddette discipline e ritenendo indispensabile continuare il percorso, già intrapreso da alcuni anni, di valorizzazione della progressione di carriera del personale, non solo conferma gli indirizzi forniti con la DGC 337/2019 e la DGC 268/2020, ma dispone l'utilizzo, nel limite del massimo possibile, di tutti gli strumenti che la contrattazione nazionale mette a disposizione per favorire e sviluppare la carriera del personale dell'Ente definendo che le priorità nella valorizzazione del personale nell'anno 2021 sono:

- provvedere a fare le dovute modifiche ed integrazioni della disciplina dell'indennità di servizio esterno e dell'indennità condizione lavoro affinché possano, da una parte, venire incontro alle esigenze organizzative del lavoro dell'amministrazione e dall'altra dare pieno riconoscimento di tutte le attività che vengono svolte dal personale addetto oggetto dello specifico riconoscimento economico;
- destinare ulteriori risorse allo sviluppo economico del personale e alle posizioni di lavoro che assumono la responsabilità di direzione di Unità Organizzative Complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- provvedere ad aumentare le disponibilità economiche destinate a remunerare l'attività tecnica ed amministrativa collegate alle domande in sanatoria edilizia straordinaria;
- prevedere le risorse necessarie a finanziare l'incentivazione spettante al personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio 2021;
- destinare incentivi al personale coinvolto nei seguenti obiettivi di miglioramento/mantenimento:
 - rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Copro di Polizia Municipale nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre);
 - ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio;



Preso atto di quanto sopra espresso e premettendo che le risorse variabili di natura facoltativa saranno inserite a condizione e nei limiti in cui sia rispettata la normativa in materia di equilibri di bilancio e di contenimento della spesa di personale, gli indirizzi specifici in merito alla costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2021 sono i seguenti:

1. autorizzare l'inserimento delle risorse variabili ex art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018, risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, nel rispetto dei limiti al salario accessorio previsto dalle normative vigenti, da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente;
2. autorizzare l'inserimento delle risorse variabili di cui all'art.67 comma 3 lett. B del CCNL 21.5.2018, a seguito della Delibera della Giunta Comunale n. 52 del 30.03.2021 di approvazione del Piano di razionalizzazione 2021 ai sensi dell'art. 16 comma 5 della Legge 111/2011, che dovranno essere distribuite solo se e nella misura in cui a consuntivo verrà espresso parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione;
3. autorizzare l'iscrizione dei risparmi derivanti dalle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale e dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 come da certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori in data 11 maggio 2021;
4. autorizzare l'aumento delle risorse per l'incentivazione del personale impiegato nelle attività tecniche ed amministrative collegate alle domande in sanatoria edilizia straordinaria;
5. destinare allo sviluppo economico del personale risorse per un importo pari ad € 150.000, considerando tale importo congruo alle esigenze di valorizzazione del personale;
6. aumentare lo stanziamento delle risorse per posizioni di lavoro che assumono la responsabilità di direzione di Unità Organizzative Complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa dell'importo necessario a finanziare nuove posizioni di lavoro la cui esigenza è stata manifestata dai dirigenti nell'ambito della ricognizione effettuata lo scorso anno e che non sono state istituite per carenza di risorse finanziarie e comunque nel limite massimo di 38.000 euro.
7. destinare le risorse necessarie al finanziamento dell'incentivazione per il personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico, ovvero fino al 28 luglio 2021, nel limite massimo di € 10.000,00 complessive e per un importo



individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;

8. destinare incentivi al personale coinvolto nei seguenti obiettivi di miglioramento/mantenimento:
 1. rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Copro di Polizia Municipale nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre) per un importo massimo di 25.000,00;
 2. ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio per un importo massimo di € 1.250,00
 3. "Centri Zerosei" che vede come unico gestore il Comune di Prato di asili nido e scuola dell'infanzia in cui si accolgono bambini dall'ingresso al nido fino ai 6 anni, nell'ambito della continuità educativa 0-6 anni prevista dal Regolamento Regionale prevedendo un'incentivazione per un importo massimo di € 9.500,00

Ritenuto altresì necessario precisare che:

- in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. "potenziata", le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2021 trovano copertura sul bilancio 2021/2023;
- una volta sottoscritte le ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base delle proposte presentate dalla delegazione di parte pubblica, di ottenere al riguardo parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in materia;

Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

La Giunta

Visto e preso atto dei pareri favorevoli espressi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse umane e finanziarie in data 28.06.2021, in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

Delibera

1. di approvare la narrativa di cui in premessa e che qui si intende riportata come parte integrante del presente atto;
2. *di esprimere, nei termini formulati in premessa, gli indirizzi ai quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la costituzione e distribuzione del Fondo risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie dell'anno 2021 di cui all'art. 67 del CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali.*

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Simonetta Fedeli

il Sindaco Matteo Biffoni



Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	PARERE_SR_2021_359.odt.pdf.p7m	28/06/2021
88408CD8CACD7CFC904A2C140BD0E90819C7A536D5FA7E4EC083D3303C9F8858		
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	PARERE_SR_2021_359.odt.pdf.p7m	28/06/2021
6089DBF22BC6AF6A996F4FE8750633322C23EDDF28CF692934B6909FFB650C6E		

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.