



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **303** del **05/11/2021**

Oggetto: **Accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2021 e modifica art. 25 del CCDI Triennio 2018/2020- Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.**

L'anno duemilaventuno (2021) , il giorno cinque (05) del mese di novembre , alle ore 9,29 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
Assessore anziano Flora Leoni

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 6 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Biancalani Luigi	-	X
Barberis Valerio	X	-	Bosi Gabriele	-	X
Leoni Flora	X	-	Mangani Simone	X	-
Santi Ilaria	X	-	Sanzò Cristina	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Vannucci Luca	-	X

Partecipa il Segretario Generale Simonetta Fedeli, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Oggetto: **Accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2021 e modifica art. 25 del CCDI Triennio 2018/2020- Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.**

Relazione del Dirigente

Vista la D.C.C. n. 26 del 22/04/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 69 del 04/05/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione e della Performance 2021/2023;

Vista la D.C.C. n° 26 del 22/04/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n° 69 del 21/05/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione e della Performance 2021-2023;

Richiamato l'obiettivo di Peg cod. **2021-SR03**;

Preso atto che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 stabilisce che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- l'articolo 68 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 67;
- l'articolo 7 del citato C.C.N.L. disciplina le materie di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

Vista la DGC 243/2020 che ha approvato la nuova composizione della Delegazione trattante di parte datoriale formata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e finanziarie in qualità di Presidente e dal Funzionario responsabile della struttura organizzativa che si occupa di sviluppo risorse umane e delle relazioni sindacali in qualità di componente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Prato per gli

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



anni 2018-2019-2020 sottoscritto il 27/12/2018 e ss.mm.ii.;

Preso atto:

- della DGC 139/2021 che ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la costituzione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate anno 2021 nel seguente modo:
 - autorizzare l'inserimento delle risorse variabili ex art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018, risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, nel rispetto dei limiti al salario accessorio previsto dalle normative vigenti, da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente;
 - autorizzare l'inserimento delle risorse variabili di cui all'art.67 comma 3 lett. B del CCNL 21.5.2018, a seguito della Delibera della Giunta Comunale n. 52 del 30.03.2021 di approvazione del Piano di razionalizzazione 2021 ai sensi dell'art. 16 comma 5 della Legge 111/2011, che dovranno essere distribuite solo se e nella misura in cui a consuntivo verrà espresso parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione;
 - autorizzare l'iscrizione dei risparmi derivanti dalle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale e dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 come da certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori in data 11 maggio 2021;
 - autorizzare l'aumento delle risorse per l'incentivazione del personale impiegato nelle attività tecniche ed amministrative collegate alle domande in sanatoria edilizia straordinaria;
 - destinare allo sviluppo economico del personale risorse per un importo pari ad € 150.000, considerando tale importo congruo alle esigenze di valorizzazione del personale;
 - aumentare lo stanziamento delle risorse per posizioni di lavoro che assumono la responsabilità di direzione di Unità Organizzative Complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa dell'importo necessario a finanziare nuove posizioni di lavoro la cui esigenza è stata manifestata dai dirigenti nell'ambito della ricognizione effettuata lo scorso anno e che non sono state istituite per carenza di risorse finanziarie e comunque nel limite massimo di 38.000 euro.
 - destinare le risorse necessarie al finanziamento dell'incentivazione per il personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico, ovvero fino al 28 luglio 2021, nel limite massimo di € 10.000,00 complessive e per un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;
 - destinare incentivi al personale coinvolto nei seguenti obiettivi di miglioramento/mantenimento:
 - rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Copro di Polizia Municipale nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre) per un importo massimo di 25.000,00;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



- ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio per un importo massimo di € 1.250,00
 - “Centri Zerosei” che vede come unico gestore il Comune di Prato di asili nido e scuola dell'infanzia in cui si accolgono bambini dall'ingresso al nido fino ai 6 anni, nell'ambito della continuità educativa 0-6 anni prevista dal Regolamento Regionale prevedendo un'incentivazione per un importo massimo di € 9.500,00
- del Protocollo D'intesa Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021, siglato in data 08/07/2021, tra le Delegazioni trattanti per la destinazione di risorse pari ad € 150.000,00 alle Progressioni Economiche per l'anno 2021;
- della Determina Dirigenziale n. 2240/2021 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate anno 2021 il cui importo totale è pari ad € 3.852.295,83 (di cui € 3.383.390,95 soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 ed € 468.904,88 non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2021 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, salvo la verifica a consuntivo di somme soggette al limite. Se a seguito di tale verifica si verifici il superamento rispetto all'anno 2016, si provvederà all'automatica riduzione delle risorse;

Preso atto della preintesa relativa all'Accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2021 siglata in data 30/09/2021 che provvede a finanziare:

- a) istituti incentivanti di natura stabile quali le progressioni economiche orizzontali in godimento del personale in servizio, indennità di comparto, indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001), l'indennità spettante ai funzionari ex VIII q.f. (ex art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995);
- b) indennità collegate alle modalità di svolgimento ed organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, indennità di condizioni di lavoro, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, indennità di servizio esterno);
- c) compensi relativi alle posizioni di specifica responsabilità ed indennità di funzione;
- d) realizzazione di nuove progressioni orizzontali;
- e) compensi per l'incentivazione della performance;
- f) compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato per elaborazione buste paga;
- g) compensi relativi al progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria;
- h) compensi professionali personale dell'Avvocatura ex L 114/2014 in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e con spese compensate;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



- i) incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio 2021 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;
- j) premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento di alcuni servizi alla cittadinanza volti:
 - rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Copro di Polizia Municipale nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre) per un importo massimo di 25.000,00;
 - ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio grazie al contributo del personale con profilo professionale cuoco per un importo massimo di € 1.250,00;
 - sperimentazione dei "Centri Zerosei" che vede come unico gestore il Comune di Prato di asili nido e scuola dell'infanzia in cui si accolgono bambini dall'ingresso al nido fino ai 6 anni, nell'ambito della continuità educativa 0-6 anni prevista dal Regolamento Regionale prevedendo un'incentivazione per un importo massimo di € 9.500,00;

Preso atto della Preintesa relativa all'Accordo di modifica all'art. 25 "Incentivo funzioni tecniche – Ripartizione incentivo" del CCDI del Comune di Prato Triennio 2018/2020 del 27/12/2018 e dell'Allegato A che contiene le diverse modalità di ripartizione dell'incentivo in oggetto;

Visto l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati e l'art. 40 bis del D.Lgs. 75/2017 che disciplina i controlli in materia di contrattazione collettiva;

Dato atto che la Preintesa sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2021 e la Preintesa di modifica dell'art. 25 del CCDI Triennio 2018/2020 sono state inviate con comunicazione del 06 ottobre 2021 al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, corredate dalle relative relazioni illustrative e tecnico finanziarie, come previsto dalle norme sopra richiamate, redatte secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Considerato che il Collegio dei Revisori ha certificato – rispettivamente con note a P.G. n.226571 del 29/10/2021 e P.G. n. 226567 del 29/10/2021 (depositata agli atti del Servizio scrivente) - la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa – parte economica anno 2021 e modifica art. 25 del CCDI triennio 2018/2020 con i vincoli di bilancio dell'Ente e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

La Giunta

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse umane e Finanziarie in data 02.11.2021, in ordine alla regolarità tecnica e in data 02.11.2021, in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

Delibera

- 1) di approvare la narrativa di cui in premessa e che qui si intende riportata come parte integrante del presente atto;
- 2) di approvare l'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2021, Accordo citato in narrativa e depositato agli atti del Servizio Risorse umane e Finanziarie;
- 3) di approvare le modifiche all'art. 25 "Incentivo funzioni tecniche – Ripartizione Incentivo" del CCDI 2018/2020;
- 4) di autorizzare il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2021 e dell'Accordo di modifica dell'art. 25 del CCDI Triennio 2018/2020;
- 5) di demandare al Servizio Risorse Umane e Finanziarie l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione degli Accordi di cui trattasi;
- 6) di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Finanziarie affinché provveda:
 - alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;
 - ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Simonetta Fedeli

Assessore anziano Flora Leoni



Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	PARERE_SR_2021_615.odt.pdf.p7 m	02/11/2021
47C6D87E4B1E3EDC4DD7016F3723099CD2D02F3211BEF102809DE6B367AB6151		
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	PARERE_SR_2021_615.odt.pdf.p7 m	02/11/2021
6689EE4F0C4FF3827000CD134E52C8F80A284A225244EF605E6A19D6BA99D515		

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.