

**Comune di Prato**

## Relazione illustrativa

### *Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 30/09/2021 Accordo definitivo 18/11/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Delegazione trattante di Parte Datoriale: Dott. ssa Donatella Palmieri – Presidente Dott.ssa Maria Lombardo - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. <b>FP CGIL</b> SIND. <b>CISL FP</b> SIND. <b>UIL FPL</b> SIND. <b>CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</b> R.S.U. del Comune di Prato</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle):</p> <p><b>Utilizzo risorse decentrate anno 2021</b> RSU Comune di Prato (in data 30/09/2021) CGIL FP (in data 01/10/2021) UIL FPL con nota a verbale (in data 01/10/2021) CISL FP (in data 04/10/2021)</p> <p><b>Modifica Art. 25 “ Incentivo per funzioni tecniche – ripartizione incentivo” del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018</b> SIND. <b>FP CGIL</b></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo definitivo (elenco sigle):</p> <p><b>Utilizzo risorse decentrate anno 2021</b> CGIL FP (in data 18/11/2021) UIL FPL con nota a verbale (in data 19/11/2021) CISL FP (in data 19/11/2021) RSU Comune di Prato (in data 19/11/2021)</p> <p><b>Modifica Art. 25 “ Incentivo per funzioni tecniche – ripartizione incentivo” del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018</b> SIND. <b>FP CGIL</b></p>

<b>Soggetti destinatari</b>		<i>Personale non dirigente del Comune di Prato</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate anno 2021 Modifica Art. 25 “ Incentivo per funzioni tecniche – ripartizione incentivo” del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	In data 29/10/2021 prot. n. 226571 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori del Comune di Prato relativa al fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021.  In data 29/10/2021 prot. 226567 è stata aquisita la certificazione relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente triennio 2018/2020 per la modifica all' art 25
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance 2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 69 del 04/05/2021 e sue successive variazioni (DGC 124 del 15/06/2021; DGC 190 del 03/08/2021; DGC 238 del 28/09/2021)
		In sostituzione del piano triennale per l'integrità e la trasparenza, abolito con il novellato art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, con DCC n. 37 del 23/03/2021, è stato aggiornato, per il triennio 2021/2023, il Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Prato di cui la Sezione trasparenza costituisce parte integrante ed essenziale.
	L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 23/07/2021. La stessa relazione è stata approvata con DGC 150 del 06/07/2021. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Con la preintesa relativa al Fondo 2021 si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria per l'anno 2021.

L'importo del Fondo delle risorse decentrate anno 2021 è stato definito con Determina Dirigenziale n. 2240 del 10/09/2021 ed è pari ad € 3.852.295,83 di cui € 3.383.390,95 soggette al limite ex art. dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019 ed € 468.904,88 non soggette al suddetto limite;

L'importo anno 2021 delle risorse stanziato a bilancio per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Posizione Organizzativa è pari ad € 433.615,73 (comprensivo dell'aumento di € 40.000,00 con la presente Preintesa );

L'importo del Fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021 e l'importo stanziato in bilancio per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Posizione Organizzativa rispettano il limite di risorse destinabili al salario accessorio ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019.

Le risorse dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 relative agli incentivi per funzioni tecniche e incentivi per compensi professionali dei legali per sentenze favorevoli all'amministrazione e con condanna della controparte alle spese (non soggette ai limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019) per l'anno 2021 saranno definite a consuntivo una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2021;

L'ammontare delle risorse ex art. 67 c. 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 dei compensi professionali al personale dell'Avvocatura ex L 114/201 in relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e con spese compensate sarà determinato a consuntivo, una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2021. Qualora a consuntivo i compensi professionali legali a seguito di sentenze favorevoli all'amministrazione e con spese compensate (somme soggette al limite) portino ad un superamento del limite anno 2016, verrà applicata l'automatica riduzione delle risorse ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017;

A consuntivo, cioè una volta liquidati tutti gli emolumenti finanziati con il suddetto Fondo, si potranno avere delle somme non attribuite o distribuite che, in base all'art. 68 comma 1 ultimo capoverso del CCNL 21/05/2018 nonché pareri ARAN, saranno riportate, a tale titolo, come fonte di finanziamento dei fondi anni successivi.

Con la preintesa relativa alla modifica dell'art. 25 " Incentivo per funzioni tecniche – ripartizione incentivo" del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018 vengono definite differenti modalità di ripartizione dell'incentivo in oggetto tra le figure professionali interessate dalle attività incentivate.

In particolare i cambiamenti hanno visto:

- specificare che le quote di incentivo spettanti al personale con qualifica dirigenziale rappresentano economie di bilancio;
- eliminare la quota spettante alle figure professionali del collaboratore tecnico amministrativo nelle fasi di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti e di predisposizione e controllo delle procedure di gara in quanto in tali fasi sono figure che assumono responsabilità fortemente limitate;
- definire una percentuale differente, nella fase di predisposizione e controllo delle procedure di gara, a seconda che si tratti di gare per affidamento lavori (il 3%) e di gare per affidamento di servizi e forniture ( fino al 10%);
- definire una percentuale differente a secondo che sia il RUP di lavori (40%) dal RUP di servizi e forniture ( 50%);
- definire una percentuale differente a secondo che sia il direttore lavori (22%) dal direttore di esecuzione di servizi e forniture (12%);
- stabilire, da parte del RUP, una diversa ripartizione dell'incentivo in caso di diversa e non prevedibile complessità di alcune delle attività;
- non far rientrare nel calcolo della nuova ripartizione le somme che siano economie, continuando pertanto a costituire economie;
- attribuire al RUP, in caso di appalti di servizi e forniture, le somme corrispondenti alla fase del collaudo statico, ovvero, motivatamente, ad una o più delle altre figure;

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

#### DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2021

<b>Competenze a carattere stabile</b>	<b>Utilizzo anno 2021</b>
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1.115.000,00
Risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente. Per l'anno 2021, il budget di risorse per le progressioni economiche orizzontali per ciascun Servizio/Struttura aggregata deve garantire il finanziamento di almeno un passaggio di livello economico.	150.000,00
Indennità di specifica responsabilità ex art 70-quinquies c. 1 e c. 2 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 ed indennità di funzione ex art. 56 – sexies del CCNL 2016/2018	230.000,00
Indennità di specifica responsabilità ex art 70-quinquies c. 2 CCNL Funzioni Locali 2016/2018	20.000,00

Indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.)	3.500,00
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	86.000,00
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	462.000,00
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	693.194,05
Incentivo al personale educativo ax art. 31 comma 5 dl CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio 2021 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	10.000,00
<b><u>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI STABILITA'</u></b>	<b>2.769.694,05</b>

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 667.694,08**. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

#### **Competenze a carattere variabile**

#### **Utilizzo anno 2021**

Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	5.851,78
Progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria	56.000,00
Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento del Corpo di Polizia Municipale per un importo pari ad € 25.000,00, del personale con profilo professionale per un importo pari ad € 1.250,00 e del personale coinvolto nella sperimentazione dei centri 0/6 per un importo pari ad € 9.500,00	35.750,00

Compensi professionali al personale dell'Avvocatura ex L 114/201 in relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e con spese compensate	25.000,00
Premi correlati all'incentivazione della performance	960.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI VARIABILITA'</b>	<b>1.082.601,78</b>
<b><u>TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</u></b>	<b>3.852.295,83</b>

Le parti, inoltre, hanno stabilito di aumentare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per un importo pari ad € 40.000,00.

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Nessun effetto abrogativo implicito

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno ecc), a specifiche responsabilità nonché ai premi collegate alla performance.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Per l'anno 2021 sono state previste risorse per un importo pari ad € 150.000,00 per nuove progressioni economiche orizzontali permettendo a una quota limitata di dipendenti il beneficio economico . Il costo totale delle progressione economica orizzontale per gli aventi diritto a partecipare è pari ad € 511.711,77 e pertanto l'ammontare delle risorse messe a disposizione per la progressione economica orizzontale anno 2021 rappresenta il 29,31% del costo totale.

**f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dal DUP 2021/2024 (DCC 25/2021) dove sono definiti gli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione Comunale intende raggiungere e dal Piano delle Performance 2021/2023 integrato con il PEG (DGC

69/2021 e s.m.i. come sopra riportate) dove sono esplicitati gli obiettivi annuali ed i livelli di performance organizzativa e individuale attesi .

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella Palmieri