

Comune di PRATO

ORGANO DI REVISIONE

Oggetto: Certificazione sulla relazione illustrativa e sulla relazione tecnico-finanziaria relative all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente - Anno 2022.

* * *

Il Collegio dei Revisori del Comune di Prato, nella persona dei sottoscritti Rag. Francesco FALCONI, Dott. Fabio MALANDRINI e Dott. Andrea BILLI, nominati con delibera dell'organo consiliare n. 10 del 17.02.2022,

VISTO

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 210 del 14 Giugno 2022, avente ad oggetto "Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria. Atto di indirizzo per la costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022 e per la modifica dell'art. 16, comma 4, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, triennio 2018/2020, per il personale di categoria.";
- la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie n. 1090 del 16 Maggio 2022, con la quale viene costituito il Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2022 per un importo complessivo di €. 3.619.834,76=, di cui €. 3.316.727,16= soggette al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e dall'art. 33 comma 2 del D.l. 34/2019 ed €. 303.107,60= non soggette al suddetto limite;
- l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato....."*;
- la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava pari ad €. 3.827.335,01=, con esclusione degli importi non soggetti al limite del salario accessorio ex art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;
- i CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali e, in particolare, il CCNL Funzioni locali del 21 Maggio 2018;

PRESO ATTO

- che in data 15 Giugno 2022 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Prato la pre-intesa relativa all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Prato per l'anno 2022;
- che l'importo del fondo complessivo delle risorse decentrate 2022 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, risulta pari ad €. 3.619.834,76= di cui €. 3.316.727,16= soggette al limite 2016;
- che la costituzione del fondo per l'anno 2022, per le somme soggette al limite, risulta pari ad €. 3.316.727,16= ferma restando l'esclusione dei compensi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21 Maggio 2018, all'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21 Maggio 2018, all'art. 67 comma 3 lett. b) del CCNL 21 Maggio 2018, degli importi di cui all'art. 3 comma c) del CCNL 21 Maggio 2018, degli importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21 Maggio 2018, degli importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 21 Maggio 2018, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente all'entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017, delle economie del fondo dello straordinario, delle economie del fondo legate agli anni precedenti;

- della previsione di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate 2022 e della relativa distinzione tra risorse non disponibili da parte della contrattazione integrativa e destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo contenuta nella citata relazione tecnico-finanziaria;

VERIFICATO

- che la sommatoria delle risorse del Fondo 2022 (per le voci soggette al blocco del D. Lgs. 75/2017) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non supera il limite delle risorse del Fondo 2016;

- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2022 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n.165/2001;

- la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Testo unico del pubblico impiego).

ESAMINATA

la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relative all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022, sottoscritte entrambe in data 16 Giugno 2022 dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella PALMIERI.

PRECISATO

- che è compito del Nucleo di Valutazione validare le Relazioni della Performance e che l'approvazione e validazione della Relazione della Performance 2022/2024, prevista entro il 30/06/2023, costituisce presupposto obbligatorio per l'erogazione dell'incentivazione della performance del personale di categoria A, B, C e D e del risultato del personale incaricato di Posizione Organizzativa;

- che è compito del Dirigente del Servizio, in base degli esiti ricevuti dal Nucleo di Valutazione sulla suddetta Relazione, autorizzare l'erogazione dell'incentivazione della performance.

CERTIFICA

che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - parte economica 2022 - risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti e, pertanto,

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di propria competenza, in merito all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 previsto dalla pre-intesa siglata in data 15 Giugno 2022.

Prato, 27 Giugno 2022

L'Organo di Revisione

Rag. Francesco FALCONI

Dott. Fabio MALANDRINI

Dott. Andrea BILLI