

**Comune di Prato**

**Accordo Contratto decentrato integrativo del personale di categoria  
Parte Economica anno 2022**

La Delegazione di parte pubblica composta da:

Il Presidente Dott.ssa Donatella Palmieri firmato in data 29/06/2022

La Componente Dott.ssa Maria Lombardo \_\_\_\_\_

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL firmato in data 29/06/2022 con nota a verbale

UIL FPL firmato in data 29/06/2022 con nota a verbale

CISL FP firmato in data 30/06/2022 con nota a verbale

CSA Autonomie Locali \_\_\_\_\_

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, con nota a verbale, nelle persone dei sigg.

Mauro Romagnoli firmato in data 29/06/2022

Francesco Rossetti firmato in data 30/06/2022

Visto il CCNL Funzioni Locali triennio 2016/2018 siglato in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 67 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Preso atto:

-della DGC 243/2020 che ha approvato la nuova composizione della Delegazione trattante di parte datoriale formata dal Dirigente del Servizio Risorse umane e finanziarie in qualità di Presidente e dal Funzionario responsabile della struttura organizzativa che si occupa di sviluppo risorse umane e delle Relazioni sindacali in qualità di componente;

-della Determina Dirigenziale n. 1090/2022 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie anno 2022 il cui importo totale è pari ad € **3.619.834,76** (di cui € **3.316.727,16** soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 ed € 304.107,60 non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2021 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, salvo la verifica a consuntivo di somme soggette al limite. In caso di superamento rispetto all'anno 2016, si provvederà all'automatica riduzione delle risorse;

-della Deliberazione n. 210/2022 con cui la Giunta ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione anno 2022 premettendo che le risorse variabili di natura facoltativa saranno inserite, con successiva determinazione dirigenziale, a condizione e nei limiti in cui sia rispettata la normativa in materia di equilibri di bilancio e di contenimento della spesa di personale (risorse previste dai successivi punti 1 e 2), gli indirizzi specifici in merito alla costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022 sono i seguenti:

1. autorizzare l'inserimento delle risorse variabili ex art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018, risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, nel rispetto dei limiti al salario accessorio previsto dalle normative vigenti, da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente;
2. autorizzare l'inserimento delle risorse variabili di cui all'art.67 comma 3 lett. B del CCNL 21.5.2018, a seguito della Delibera della Giunta Comunale n. 80 del 29/03/2022 di approvazione del Piano di razionalizzazione 2022 ai sensi dell'art. 16 comma 5 della Legge 111/2011, da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente; che dovranno essere distribuite solo se e nella misura in cui a consuntivo verrà espresso parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione ed a seguito dell'avvenuta verifica del permanere degli equilibri di bilancio;
3. destinare allo sviluppo economico del personale risorse per un importo pari ad € 150.000,00, considerando tale importo congruo alle esigenze di valorizzazione del personale (per gli anni 2022/2023/2024, si devono prevedere nuovi passaggi economici del personale destinando un budget di risorse annuale di almeno € 100.000,00, garantendo risorse destinate all'incentivazione della performance dei dipendenti per un valore medio di € 850.000,00 nel triennio);

4. confermare per il triennio 2022/2023/2024 le risorse destinate nell'ultima contrattazione allo sviluppo economico del personale e alle posizioni di lavoro che assumono la responsabilità di direzione di Unità Organizzative Complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa pari ad € 40.000,00 (per un importo complessivo di € 433.615,73);
5. destinare le risorse necessarie al finanziamento dell'incentivazione per il personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico, ovvero fino al 28 luglio 2022, nel limite massimo di € 10.000,00 complessive e per un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;
6. destinare incentivi al personale coinvolto nei seguenti obiettivi di miglioramento/mantenimento per un importo complessivo di € 40.000,00 lordi annui:
  - o rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Copro di Polizia Municipale e degli ausiliari del traffico nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre) per un importo annuo lordo pari ad euro 29.250,00;
  - o ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio per un importo annuo lordo pari ad euro 1.250,00;
  - o Centri Zerosei" che vede come unico gestore il Comune di Prato di asili nido e scuola dell'infanzia in cui si accolgono bambini dall'ingresso al nido fino ai 6 anni, nell'ambito della continuità educativa 0-6 anni prevista dal Regolamento Regionale prevedendo un'incentivazione per un importo annuo lordo pari ad euro 9.500,00;

Vista la preintesa relativa al Contratto decentrato integrativo del personale di categoria Parte Economica anno 2022 siglata in data 15/06/2022;

Preso atto della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti P.G. n. 137206 del 27/06/2022;

Vista la Deliberazione n. 222 del 28/06/2022 con cui la Giunta ha approvato la suddetta preintesa ed ha autorizzato la Delegazione datoriale del personale di categoria a firmare l'accordo definitivo;

le parti sottoscrivono la Preintesa del Contratto Decentrato Integrativo del personale di categoria avente ad oggetto i **criteri sull'utilizzo delle risorse stabili e variabili obbligatorie destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2022** come di seguito:

#### **DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2022**

<b>Competenze a carattere stabile</b>	<b>Utilizzo anno 2022</b>
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1.150.000,00
Risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente. Per l'anno 2022, il budget di risorse per le progressioni economiche orizzontali per ciascun Servizio/Struttura aggregata deve garantire il finanziamento di almeno un passaggio di livello economico.	150.000,00

Indennità di specifica responsabilità ex art 70-quinquies c. 1 e c. 2 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 ed indennità di funzione ex art. 56 – sexies del CCNL 2016/2018	250.000,00
indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex VIII q.f.)	3.500,00
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	80.000,00
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	450.000,00
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	694.482,98
Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio 2022 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	10.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI STABILITA'</b>	<b>2.787.982,98</b>

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 659.734,27**. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

#### **Competenze a carattere variabile**

#### **Utilizzo anno 2022**

Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	5.851,78
Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento del Corpo di Polizia Municipale per un importo pari ad € 29.250,00, del personale con profilo professionale di cuoco per un importo pari ad € 1.250,00 e del personale coinvolto nella sperimentazione dei "Centri Zeroisei" per un importo pari ad € 9.500,00	40.000,00
Progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria	36.000,00
Premi correlati all'incentivazione della performance	750.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI VARIABILITÀ</b>	<b>831.851,78</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</b>	<b>3.619.834,76</b>



## **NOTA A VERBALE UIL FPL**

La Uil Fpl firma gli accordi avanzati dalla delegazione trattante di parte pubblica, per portare velocemente al pagamento della produttività ed all'assegnazione di nuove progressioni orizzontali, pur non condividendo l'incremento dal 5% al 20% del best performer.

Questa decisione crea ancora più disparità di trattamento tra dipendenti in particolar modo nei servizi più grandi.

Viste le proiezioni sulle progressioni orizzontali fornite dall'amministrazione i dipendenti fermi dai 10 ai 20 anni sono ancora molti, e occorre eliminare questa ingiustizia causata dal blocco contrattuale.

Si chiede un impegno vero a fare avanzare le persone fortemente penalizzate dal blocco contrattuale per dare loro pari dignità e riconoscimento economico rispetto ai colleghi che svolgono le stesse mansioni e che hanno avuto modo( e per le nuove assunzioni che avranno modo di farlo grazie alle nuove regole contrattuali) di progredire nella posizione più alta perché assunti in periodi dove le norme contrattuali erano più favorevoli.

Infine si richiede di dare un incremento adeguato alle risorse previste dal 208 Cds a favore della PM, visti gli sforzi richiesti a tutto il personale per mantenere un servizio idoneo nonostante sia sempre più complesso gestire la sicurezza urbana nella ns città.

Prato, il 29/06/2022

Firma  
Patrizia Pini

**NOTA A VERBALE FP CGIL - ACCORDO FONDO 2022 E MODIFICA CCDI  
2018/2020 ART. 16**

La FP CGIL sottoscrive gli atti in oggetto sottolineando la necessità di monitoraggio e verifica della corretta applicazione del principio di rotazione "best performance", oltre da richiesta di valorizzazione nelle progressioni del personale bloccato nelle posizioni d'ingresso a causa del blocco degli scorrimenti.

Si richiede la condivisione con la conferenza dei dirigenti delle modalità introdotte con le modifiche delle regole del premio di maggiorazione.

FP CGIL PRATO-PISTOIA

Alessio Bettini (firmato in data 29/06/2022)

## **NOTA A VERBALE CISL FP**

La CISL FP sottoscrive sottoscrive l'accordo, chiedendo che per il riconoscimento del premio "best performer", sia effettuata adeguata informazione ai valutatori, al fine di metterli in condizione di premiare il maggior numero di lavoratori meritevoli possibile, tenendo in considerazione il criterio della rotazione.

CISL FP FIRENZE-PRATO

Giovanni Toccafondi (firmato in data 30/06/2022)

## **NOTA A VERBALE RSU DIPENDENTI DEL COMUNE DI PRATO**

La RSU considerato la modifica del CCDI 2018/2020, art. 16 comma 4, che riporta il principio di rotazione del premio di maggiorazione, richiede il monitoraggio annuale sulla corretta applicazione.

Mauro Romagnoli (firmato in data 29/06/2022)

Francesco Rossetti (firmato in data 30/06/2022)