

Comune di Prato

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15/06/2022 Accordo 29/06/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione trattante di Parte Datoriale:</p> <p>Dott. ssa Donatella Palmieri – Presidente Dott.ssa Maria Lombardo - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI R.S.U. del Comune di Prato</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle):</p> <p>Utilizzo risorse decentrate anno 2022 SIND. FP CGIL con nota a verbale SIND. CISL FP con nota a verbale SIND. UIL FPL con nota a verbale R.S.U. del Comune di Prato con nota a verbale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle):</p> <p>Utilizzo risorse decentrate anno 2022 SIND. FP CGIL con nota a verbale SIND. CISL FP 30/06/2022 con nota a verbale SIND. UIL FPL con nota a verbale R.S.U. del Comune di Prato con nota a verbale</p>
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente del Comune di Prato</i>

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data 27/06/2022 prot. n. 137206 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori del Comune di Prato relativa al fondo delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria del personale non dirigente anno 2022.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 79 del 29/03/2022
		In sostituzione del piano triennale per l'integrità e la trasparenza, abolito con il novellato art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, con DCC n. 1 del 13/01/2022, è stato aggiornato, per il triennio 2022/2024, il Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Prato di cui la Sezione trasparenza costituisce parte integrante ed essenziale.
	L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009 in data 23/07/2021. La stessa relazione è stata approvata con DGC 150 del 06/07/2021. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.	
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Con l'accordo si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria del personale di categoria per l'anno 2022,

L'importo del Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria anno 2022 è stato definito con Determina Dirigenziale n. 1090 del 16/05/2022 ed è pari ad € 3.619.834,76 di cui € 3.316.727,16 soggette al limite ex art. dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019 ed € 303.107,60 non soggette al suddetto limite;

L'importo anno 2022 delle risorse stanziato a bilancio per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Posizione Organizzativa è pari ad € 433.615,73 (comprensivo dell'aumento di € 40.000,00, vista la DGC n. 36/2022, confermati dalla presente Preintesa);

L'importo del Fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 e l'importo stanziato in bilancio per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Posizione Organizzativa rispettano il limite di risorse destinabili al salario accessorio ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019.

Le risorse dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 relative agli incentivi per funzioni tecniche e incentivi per compensi professionali dei legali per sentenze favorevoli all'amministrazione e con condanna della controparte alle spese (non soggette ai limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019) per l'anno 2022 saranno definite a consuntivo una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2022;

L'ammontare delle risorse ex art. 67 c. 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 dei compensi professionali al personale dell'Avvocatura ex L. 114/2014 in relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e con spese compensate sarà determinato a consuntivo, una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2022. Qualora a consuntivo i compensi professionali legali a seguito di sentenze favorevoli all'amministrazione e con spese compensate (somme soggette al limite) portino ad un superamento del limite anno 2016, verrà applicata l'automatica riduzione delle risorse ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;

A consuntivo, cioè una volta liquidati tutti gli emolumenti finanziati con il suddetto Fondo, si potranno avere delle somme non attribuite o distribuite che, in base all'art. 68 comma 1 ultimo capoverso del CCNL 21/05/2018 nonché pareri ARAN, saranno riportate, a tale titolo, come fonte di finanziamento dei fondi anni successivi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2022

Competenze a carattere stabile	Utilizzo anno 2022
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1.150.000,00
Risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente. Per l'anno 2021, il budget di risorse per le progressioni economiche orizzontali per ciascun Servizio/Struttura aggregata deve garantire il finanziamento di almeno un passaggio di livello economico.	150.000,00
Indennità di specifica responsabilità ex art 70-quinquies c. 1 e c. 2 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 ed indennità di funzione ex art. 56 – sexies del CCNL 2016/2018	250.000,00
Indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.)	3.500,00
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	80.000,00
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	450.000,00
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	694.482,98
Incentivo al personale educativo ex art. 31 comma 5 dl CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio 2021 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	10.000,00
<u>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI STABILITA'</u>	2.787.982,98

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 659.734,27**. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

Competenze a carattere variabile**Utilizzo anno 2022**

Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	5.851,78
Progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria	36.000,00
Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento del Corpo di Polizia Municipale e degli ausiliari del traffico per un importo pari ad € 29.250,00, del personale con profilo professionale di cuoco per un importo pari ad € 1.250,00 e del personale coinvolto nella sperimentazione dei "Centri Zerosei" per un importo pari ad € 9.500,00	40.000,00
Premi correlati all'incentivazione della performance	750.00,00
TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI VARIABILITA'	831.851,78
<u>TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</u>	3.619.834,76

Le parti, inoltre, hanno stabilito di confermare, per gli anni 2022/2023/2024, l'aumento delle risorse, definito nell'anno 2021, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per un importo pari ad € 40.000,00.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Nessun effetto abrogativo implicito

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno ecc), a specifiche responsabilità nonché ai premi collegate alla performance.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2022 sono state previste risorse per un importo pari ad € 150.000,00 per nuove progressioni economiche orizzontali permettendo a una quota limitata di dipendenti il beneficio economico. Il costo totale delle progressione economica orizzontale per gli aventi diritto a partecipare è pari ad € 489.245,05 e pertanto l'ammontare delle risorse messe a disposizione per la progressione economica orizzontale anno 2022 rappresenta il 30,66% del costo totale.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dal DUP 2022/2024 – sezione strategica (DCC 50/2021) dove sono definiti gli obiettivi strategici e dalla nota di aggiornamento al DUP 2022/2024 (DGC 177/2022) dove sono definiti gli obiettivi operativi che l'Amministrazione Comunale intende raggiungere e dal Piano delle Performance 2022/2024 integrato con il PEG (DGC 69/2021) dove sono esplicitati gli obiettivi annuali di struttura ed i livelli di performance individuale attesi; la sezione del Piano della Performance relativa alla performance organizzativa verrà approvata dopo l'approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella Palmieri.