



Conto annuale del personale 2024

Certificato in data 17/07/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5761 - COMUNE DI PRATO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/07/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/07/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2025 01:07:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	191.282	192.983	180.298	0	0	12.021
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	0,31	0	0	47.904	0	0	0
DIRIGENTI	13	12	17	13,91	12,99	13,27	1.531.709	1.423.719	1.650.566	522	1.265	128.197
ALTE SPECIALIZZAZIONI E RESP. SERVIZI E UFFICI IN D.O.	0	1	0	0	1	0,95	0	38.860	31.378	0	1.437	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	205	203	0	198,85	197,75	0	7.337.015	7.269.483	0	380.426	173
ISTRUTTORI	0	577	600	0	568,64	563,92	0	17.427.554	16.875.354	0	933.260	14.542
OPERATORI ESPERTI	0	91	93	0	89,23	90,17	0	2.260.393	2.256.905	0	126.516	10.322
OPERATORI	0	6	6	0	5,79	5,83	0	138.186	134.422	0	8.679	0
RESTANTE PERSONALE	5	5	12	3	5	5,74	124.058	186.798	236.433	0	5.995	0
Totale	904	898	933	876,35	882,5	878,95	26.927.406	29.005.508	28.682.743	239.059	1.457.578	165.255
				Tabella 14			11.645.819	12.977.323	12.839.594			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			38.573.225	41.982.831	41.522.337			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2025 01:07:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	191.282	192.983	168.277	51.143	51.196	52.009	140.139	141.787	116.268	0	0	7.917	0	0	4.104
DIRETTORI GENERALI	0	0	0,31	0	0	154.115	0	0	152.426	0	0	1.689	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	13,91	12,99	13,27	110.091	109.490	114.723	48.696	48.667	50.285	61.395	60.823	64.438	0	97	5.241	38	1	4.420
ALTE SPECIALIZZAZIONI E RESP. SERVIZI E UFFICI IN D.O.	0	1	0,95	0	37.423	33.029	0	25.185	25.865	0	12.238	7.164	0	1.437	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	0	0	36.462	0	0	24.135	0	0	12.327	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	186,48	0	0	34.445	0	0	27.534	0	0	6.911	0	0	478	0	0	5	0	0
CATEGORIA C	577,04	0	0	28.045	0	0	23.092	0	0	4.953	0	0	226	0	0	7	0	0
CATEGORIA B	88,04	0	0	23.551	0	0	20.651	0	0	2.900	0	0	157	0	0	3	0	0
CATEGORIA A	5,88	0	0	21.362	0	0	19.501	0	0	1.861	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	198,85	197,75	0	34.985	36.760	0	28.426	28.646	0	6.559	8.114	0	1.869	0	0	45	1

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
ISTRUTTORI	0	568,64	563,92	0	29.007	29.899	0	24.302	24.401	0	4.705	5.498	0	1.555	0	0	87	26
OPERATORI ESPERTI	0	89,23	90,17	0	23.913	24.914	0	21.438	21.660	0	2.475	3.254	0	1.389	0	0	29	114
OPERATORI	0	5,79	5,83	0	22.354	23.044	0	20.763	20.967	0	1.592	2.077	0	1.480	0	0	18	0
RESTANTE PERSONALE	3	5	5,74	41.353	36.161	41.196	23.484	24.001	25.074	17.869	12.160	16.123	0	1.199	0	0	0	0
Totale per Istituzione	876,35	882,5	878,95	30.454	31.216	32.444	24.209	25.307	25.525	6.245	5.909	6.919	266	1.583	88	7	69	100

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2025 01:07:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	n.c.	n.c.	11	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	7	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	13	12	17	32,92	30	23,18	7,77	2,5	0	3,38	1,58	10,47
ALTE SPECIALIZZAZIONI E RESP. SERVIZI E UFFICI IN D.O.	0	1	0	0	33	0	0	0	0	0	3	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	0	0	31	0	0	12	0	0	1	0	0
CATEGORIA D	160	0	0	28,3	0	0	10,16	0	0	5,31	0	0
CATEGORIA C	570	0	0	30,73	0	0	10,92	0	0	12,25	0	0
CATEGORIA B	91	0	0	31,16	0	0	15,12	0	0	12,91	0	0
CATEGORIA A	6	0	0	32,67	0	0	13,83	0	0	4,5	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	168	161	0	27,91	32,59	0	6,6	0	0	7,1	11,97
ISTRUTTORI	0	559	581	0	30,11	29,96	0	8,43	0	0	12,67	19,1
OPERATORI ESPERTI	0	90	93	0	27,7	29,53	0	12,11	0	0	10,9	27,84
OPERATORI	0	6	6	0	26,67	29,17	0	7,33	0	0	5,17	17,33

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
RESTANTE PERSONALE	5	5	12	21	25,8	14,67	1	1,4	0	0,6	0,4	1,75
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	846	841	872	30,35	29,4	30	11,14	8,31	0	10,74	11,07	18,25

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2025 01:07:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
CD - CATEGORIA D	5	0	0
CC - CATEGORIA C	15	0	0
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	7	3
IR - ISTRUTTORI	0	26	24
OE - OPERATORI ESPERTI	0	2	0
TOTALE	20	35	27

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	29,94	28,02	31,09	Retribuzioni, codice P015	674.978	724.506	829.416	valore medio	22.544	25.857	26.678
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	7	9,43	19,39	Retribuzioni, codice P016	248.003	277.606	617.004	valore medio	35.429	29.439	31.821
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	84	73	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	216.048	226.466	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	2.572	3.102
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	102	0	1	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	288.835	0	6.100	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.832	0	6.100
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	33	35	25	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	371.513	159.805	116.170	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.258	4.566	4.647

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2025 01:07:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	3.983.658	4.383.101	4.486.379	3.829.462	4.178.490	3.463.668
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	433.616	-	-	414.748	-	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	744.843	548.843	754.861	652.450	490.211	714.182
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	439.376	439.376	-	422.283	361.271
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	912.583	904.884	908.500	870.962	583.279	597.038
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	47.127	47.223	58.440	46.329	46.459	46.771

Tabella di Riconciliazione				
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	22512949	28070975	0	La differenza e dovuta al personale Art.90 e art.110 D.Lgs.267/2000, ad importi al lordo nelle tabelle ed al netto in bilancio, ad importi imputati in piani finanziari diversi ma relativi alle Tab.12 e 13, importi rilevati in questi piani finanziari ma non rilevati nelle Tab. 12 e 13 ed al personale cessato presente in bilancio ma rilevato in Tab.14
Totale T13	6169794			
Assegno T14	124			
TOTALE PARZIALE	28682867	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	6599865	0	importo SIOPE fa riferimeto alla spese per le mense scolastiche
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	312782	318998	0	importo SIOPE rileva somme non imputabili a erogazione buoni pasto ai dipendenti
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	109106	109105	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6100	0	0	Gli incarichi rilevati sono stati pagati su piani finanziari diversi da Piano 1.03.02.10.001
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	226466	0	0	Gli incarichi rilevati sono stati pagati su piani finanziari diversi da Piano 1.03.02.12.003
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	829416	1890919	0	La differenza e dovuta al personale Art.90 e Art.110 D.Lgs.267/2000, rilevato in Tab 12 e 13, ad importi al lordo nelle tabelle e al netto in bilancio, ai CFL rilevati nel Rigo P016 ma presenti in bilancio, ad importi imputati in piani finanziari diversi ma relativi al rigo P015, importi rilevati in questi piani finanziari ma non presenti nel rigo P015 ed al personale cessato presente in bilancio ma rilevato nel rigo L110.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	277233	304412	0	Contributo solidarieta rilevato nel rigo P055 e differenza tra il mese di dicembre 2023 contabilizzato in bilancio 2024 e dicembre 2024 contabilizzato nel bilancio 2025
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7972236	8468839	0	La differenza e dovuta a: trattenute TFR non scalate in bilancio, oneri dipendenti cessati non rilevati nel rigo P055 ma nel rigo L110, differenza oneri dicembre 2023 contabilizzati in bilancio 2024 e oneri dicembre 2024 contabilizzati in bilancio 2025, oneri rilevati in piani finanziari diversi, contributo di solidarieta prev.complem. rilevata in altro piano finanziario
P061 - IRAP	2321931	2325313	0	La differenza e dovuta a: credito irap presente in bilancio, Irap cessati rilevata nel rigo L110 Tab.14, Irap altri soggetti non personale dipendente, differenza tra irap dicembre 2023 e dicembre 2024, irap rilevata in piani finanziari diversi
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	844	6741	0	la differenza e dovuta a somme presenti in bilancio da non rilevare nel rigo P071
TOTALE GENERALE	40738981	48095167	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	292465	616836	0	la differenza e dovuta al fatto che alcuni rimborsi da parte di altre PA sono rilevati in bilancio in piani finanziari diversi dal 3.05.02.01.001 e viceversa, ovvero che in questo piano finanziario sono presenti somme non riconducibili alle tipologie da rilevare nei rigi P090 e P099
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	40446516	47478331	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	58440	908500	5680616	6647556
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	10528	61269	1336594	1408391
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	47912	847231	4344022	5239165
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	51122	847231	4366178	5264531
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00337360978

Codice Fiscale : 84006890481

Telefono : 057418361

Email : gestionepersonale@comune.prato.it

Via : PIAZZA DEL COMUNE, 2

Numero Civico : 2

C.A.P. : 59100

Città : PRATO

Provincia : PO

Codice Catastale : G999

Popolazione residente : 198326

Superficie(Kmq) : 97.35

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.prato.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Magi	Michele	05741836330	m.magi@comune.prato.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail
Crispini	Paola	05741836322	p.crispini@comune.prato.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	73
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	25
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	21916
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	104
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	9
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	46
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	116842
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1166768
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	40111154
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Giovannetti	Antonella	giovannetti.antonella@pec.it
Carducci	Marco	avvmarcocarducci@cnfpec.it
Zanoboni	Giovanni	giovanni.zanoboni@pec.odcecpisa.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	No
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	38
Anagrafe	1
Innovazione digitale	27
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	66
Appalti e contratti	132
Personale	74
Politiche sociali ed educative	261
Attività economiche produttive	105
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	3550
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	2
Soggetti privati	107

Università	2
SNA	2
FormezPA	37
IFEL-Fondazione ANCI	58
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	38
Ordini professionali	16
Altro	1
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	830
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	18
Numero appartenenti all'area Istruttori	185
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	41
Numero appartenenti all'area Istruttori	0

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	0
Numero appartenenti all'area Istruttori	128
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	97
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	31
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	1

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	5	0	0	0	0	7	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	4	0	0	0	0	1	4
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	71	125	3	0	0	4	74	129
ISTRUTTORI	187	361	1	6	1	44	189	411
OPERATORI ESPERTI	30	59	0	0	2	2	32	61
OPERATORI	5	0	0	0	0	1	5	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6	6	0	0	0	0	6	6
TOTALE :	307	562	4	6	3	51	314	619

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	74	129	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	74	129
ISTRUTTORI	189	409	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0			189	411
OPERATORI ESPERTI	32	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			32	61
OPERATORI	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			5	1
TOTALE :	300	600	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	602

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	5,09	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	2,99	20,91	15,6	3,79	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0,55	0,55	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	4,54	26,55	15,6	3,79	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	32	58	0	0	0	0	11	3	10	2
ISTRUTTORI	51	104	0	0	0	0	106	79	86	46
OPERATORI ESPERTI	6	10	0	0	0	0	3	10	0	0
OPERATORI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	90	172	0	0	0	0	120	92	96	48

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	1	1	0	1	0	0
ISTRUTTORI	0	10	1	5	0	6	1	1
TOTALE Tempo determinato:	0	10	2	6	0	7	1	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	4	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	6	14	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	10	52	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.	
N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:	
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0
IR - ISTRUTTORI	0
OE - OPERATORI ESPERTI	0
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DIRETTORE GENERALE	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	3

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	2	0	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	3	7	0	1	21
ISTRUTTORI	1	5	2	7	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	14	22	-	-	59
OPERATORI ESPERTI	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4
TOTALE	3	8	2	10	0	0	3	10	0	0	0	0	0	0	17	30	3	4	90

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	14	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	21
ISTRUTTORI	27	40	2	7	-	-	-	-	-	-	3	2	0	1	-	-	-	-	82
OPERATORI ESPERTI	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
Totale	32	56	8	14	-	-	-	-	-	-	6	6	0	1	1	1	-	-	125

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	-	-	1	0	1	1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	30	50	4	9	5	5	5	22	12	13	5	21	4	8	6	1	3	0	-	-	203
ISTRUTTORI	71	130	16	52	17	34	21	71	25	28	18	40	11	33	10	22	0	1	-	-	600
OPERATORI ESPERTI	8	19	0	3	6	8	4	7	0	9	5	6	7	8	1	1	1	0	-	-	93
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	0	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	5	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
TOTALE :	117	206	21	65	29	48	31	102	37	54	30	69	27	50	18	24	4	1	0	0	933

T8 Dipendenti per Età																									
Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	3	2	2	2	0	-	-	-	-	12
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	5
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	0	2	4	9	4	9	5	13	10	21	15	31	14	29	20	13	2	2	-	-	203
ISTRUTTORI	-	-	0	5	13	12	22	21	17	43	25	44	26	56	17	68	30	76	30	65	9	21	-	-	600
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	2	5	5	5	5	11	7	15	8	18	1	7	-	-	93
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	1	0	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	1	2	1	2	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	12
TOTALE :	0	0	0	5	15	15	27	31	24	52	33	64	42	86	40	114	56	124	63	98	14	30	0	0	933

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	6	5	1	0	-	-	12
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	5
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	16	14	6	3	51	110	0	1	1	1	203
ISTRUTTORI	3	29	146	234	7	15	33	130	-	-	0	3	600
OPERATORI ESPERTI	16	33	14	25	-	-	2	3	-	-	-	-	93
OPERATORI	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	3	1	-	-	3	5	-	-	-	-	12
Totale	24	63	179	274	13	18	96	259	1	1	1	4	933

T11 Giorni di Assenza																							
Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	12
DIRETTORE GENERALE	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	161	166	5	4	145	5	-	-	-	-	-	-	12	4	-	-	-	-	3	6	132	74	717
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	30	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	70
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	13	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	22
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2.290	2.957	171	298	110	222	-	-	140	84	43	267	255	307	3	2	24	1	126	161	1.615	2.473	11.549
ISTRUTTORI	5.486	11.922	624	2.095	219	1.074	0	474	198	864	204	2.294	572	1.455	38	195	44	746	348	843	2.888	6.285	38.868
OPERATORI ESPERTI	892	1.854	177	570	8	859	0	1	98	494	3	13	65	182	3	4	0	112	11	35	309	438	6.128
OPERATORI	150	25	53	0	1	0	-	-	36	0	-	-	9	5	-	-	-	-	-	-	101	0	380
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	66	110	0	4	0	4	-	-	-	-	-	-	3	9	1	0	-	-	-	-	-	-	197
Totale	9.088	17.089	1.036	2.971	483	2.164	0	475	472	1.442	250	2.574	917	1.965	45	201	68	859	488	1.046	5.047	9.270	57.950

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
SEGRETARIO A	12	43.260	-	-	-	-	-	-	8.887	7.917	138	59.926
DIRETTORE GENERALE	3,73	40.725	-	-	-	-	-	-	6.654	-	-	47.379
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	137,97	501.595	-	231	-	-	-	-	76.225	56.606	-	634.657
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	21,27	77.479	-	-	-	-	-	-	11.749	12.939	-	102.167
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	11,4	22.096	-	-	-	-	548	-	1.929	-	1	24.572
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2.373	4.602.203	-	4.413	-	-	587.048	-	478.716	-	7.572	5.664.808
ISTRUTTORI	6.767,09	12.115.425	-	8.097	-	-	559.576	1.394	1.096.440	-	20.818	13.760.114

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCIE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
OPERATORI ESPERTI	1.082,07	1.710.887	-	458	-	-	87.010	-	155.797	-	1.035	1.953.117
OPERATORI	70	106.652	-	98	-	-	5.829	-	9.786	-	57	122.308
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	68,87	132.563	-	-	-	-	-	-	11.412	-	74	143.901
Totale	10.547,4	19.352.885	-	13.297	-	-	1.240.011	1.394	1.857.595	77.462	29.695	22.512.949

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
1.660	0	0	50.130	12.385	0	12.484	0	0
DIRETTORE GENERALE								
525	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
19.247	0	0	457.406	255.315	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
2.972	0	0	62.023	39.015	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.								
909	0	0	0	0	573	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
200.277	23.415	0	340.593	59.978	122.200	0	1.754	0
ISTRUTTORI								
489.276	207.888	155.707	0	0	306.257	0	1.423	0
OPERATORI ESPERTI								
69.279	0	1.006	0	0	41.390	0	2.171	0
OPERATORI								
4.275	0	0	0	0	2.198	0	574	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
5.208	0	0	0	0	3.464	0	0	0
TOTALE								
793.628	231.303	156.713	910.152	366.693	476.082	12.484	5.922	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDEMNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETERIO A												
0	0	38.048	0	0	0	0	0	0	0	4.104	1.561	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	818	0	0	4.597	0	0	48.056	10.584	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10.596	3.113	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.												
5.090	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	234
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	47.289	0	111.454	200.123	233.096	0	88.545	0	18.579	173	26.569	130.630
ISTRUTTORI												
0	532.912	0	73.227	594.616	115.811	0	0	0	4.460	14.542	76.417	542.704
OPERATORI ESPERTI												
0	40.403	0	7.212	72.677	1.632	0	0	0	0	10.322	4.929	52.767
OPERATORI												
0	4	0	0	4.240	0	0	0	0	0	0	358	465
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL												
82.052	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.808
TOTALE												
87.142	620.608	38.048	191.893	872.474	350.539	0	93.142	0	23.039	87.793	123.531	728.608
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	76.659	43.713	0	120.372
DIRETTORE GENERALE	525	0	0	525
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	731.968	64.055	0	796.023
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	104.010	13.709	0	117.719
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	1.482	5.090	234	6.806
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	748.217	725.828	130.630	1.604.675
ISTRUTTORI	1.160.551	1.411.985	542.704	3.115.240
OPERATORI ESPERTI	113.846	137.175	52.767	303.788
OPERATORI	7.047	4.602	465	12.114
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	8.672	82.052	1.808	92.532
TOTALE				6.169.794

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	124
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	312.782
FORMAZIONE DEL PERSONALE	109.106
BENESSERE DEL PERSONALE	16.067
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	26.855
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	226.466
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6.100
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	116.170
ALTRE SPESE	291.672
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	829.416
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	617.004
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.053
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	277.233
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.972.236
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	2.321.931
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	844
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	101.171
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	191.294
Totale	12.839.594
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comando Saracino Michael dal Comune di Firenze E 843,91	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: comando Pampaloni Graziella al Gabinetto Scientifico Letterario G.P. Vieusseux E 2.428,75 - comando Ballerini Francesco al Comune di Vernio E 4179,64 - Comando Catania Veronica alla Presidenza del Consiglio dei Ministri E 32.191,7 - Assegnazione ex art. 42 bis D. Dgs 151/01 Torsello Fabio al Comune di Pistoia E 14.509,24 - Arretrati CCNL 19_21 dipendenti vari comandati alla Regione Toscana E 230,22 -Provincia di prato per Segreteria convenzionata E 47.630,50 P099: Inail E 17.892,91, Presidenza Consiglio dei Ministri dip. protezione civile E 6.165,05, Prefettura di Prato E 13.398,86, Istat E 526,46, Ministero dell'interno rimborso elettorale E 130133,91, Comune di Altopascio E 4129,19, Ministero dell'interno per aspettativa sindacale E 19.047,88	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	58.440	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	58.440	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	58.440	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	30.802
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	7.430
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O E.Q. PIÙ ELEVATA	0	8.539
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	46.771
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	46.771
Totale	58.440	46.771

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	958.667	0
ART 39 C 1 CCNL 19-21 - INCR 2,01% M.S. 2018	30.245	0
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANN PREC MISURA INTERA	2.073	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	990.985	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	5.989	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.989	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-88.474	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-88.474	0
totale Risorse posizione risultato	908.500	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	597.038
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	597.038
totale Risorse posizione risultato	0	597.038
Totale	908.500	597.038

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	3.238.246	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	82.451	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	79.768	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	53.385	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	64.991	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	85.517	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	71.695	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	3.676.053	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	5.914	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	74.143	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	97.205	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	4.500	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	370.589	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	36.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.025	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	24.756	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	28.931	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	51.172	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	40.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	76.091	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	810.326	0
totale Fondo risorse decentrate	4.486.379	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	433.616	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	5.760	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	439.376	0
totale E.Q. (bilancio)	439.376	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	538.843	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	206.018	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	10.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	754.861	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Straordinario (bilancio)	754.861	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	1.343.098
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	459.950
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	90.117
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	3.211
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	59.410
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	538.731
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	212.738
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	364.556
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	171.348
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	15.176
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	180.252
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	25.081
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	3.463.668
totale Fondo risorse decentrate	0	3.463.668
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	361.271

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	361.271
totale E.Q. (bilancio)	0	361.271
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	503.441
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	206.018
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITÀ NATURALI	0	4.723
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	714.182
totale Straordinario (bilancio)	0	714.182
Totale	5.680.616	4.539.121

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	51122
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	61965
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
516 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	1690
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	10315
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	82,50 %
517 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	2018
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	8510
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	10528

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-12-2024
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	847231
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	25034
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	61269
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	18
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	54000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	46190
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	18190
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	14
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	38566
518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti	0
519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	2357
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI
481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
WELFARE INTEGRATIVO	
529 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	
Risorse ex art. 56 comma 1 del CCNL 2016/2018 del 17/12/2020 pari al 1,53% del monte salari anno 2015 della dirigenza	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-11-2024
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	4366178
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	22156
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1336594
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	2991648
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13500
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5800
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	38
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9978
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	139
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	4
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	
Risorse per il trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di trasferimento di personale dalla Provincia di Prato ex legge Legge 7.4.2014 nr. 56 e legge regionale nr. 70 del 30.10.2015	