

Comune di Prato - Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2020 personale non dirigente

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	pari o superiore al 90%	fra il 61% e il 89%	pari o inferiore al 60%
Performance	769	109	0
Obiettivi di di miglioramento e/o di mantenimento			
Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico			
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative responsabili di Unità Organizzativa Complessa (UOC) e di Alta Professionalità	33	0	0
TOTALI	802	109	0