

**Comune di Prato - Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2022
personale non dirigente**

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	pari o superiore al 90%	fra il 61% e il 89%	pari o inferiore al 60%
Performance	890	24	0
Obiettivi di di miglioramento e/o di mantenimento	40	16	71
Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico	16	1	1
Ributuzione di risultato delle Posizioni Organizzative responsabili di Unità Organizzativa Complessa (UOC)	40	0	0
TOTALI	986	41	72