

**Comune di Prato - Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2023
personale non dirigente**

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	pari o superiore al 90%	fra il 61% e il 89%	pari o inferiore al 60%
Performance	876	17	1
Obiettivi di di miglioramento e/o di mantenimento	42	9	67
Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico	18	3	0
Retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni responsabili di Unità Organizzativa Complessa (UOC)	44	0	0
TOTALI	980	29	68