

**Comune di Prato - Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2024
personale non dirigente**

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	pari o superiore al 90%	fra il 61% e il 89%	pari o inferiore al 60%
Performance	897	21	3
Obiettivi di di miglioramento e/o di mantenimento	41	12	86
Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico	21	1	0
Retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni responsabili di Unità Organizzativa Complessa (UOC)	43	0	0
TOTALI	1.002	34	89