comune di
PRATO

Comune di Prato
Staff Direzione Generale

Relazione sulla performance Anno 2022

dati al 31/12/2022

INDICE

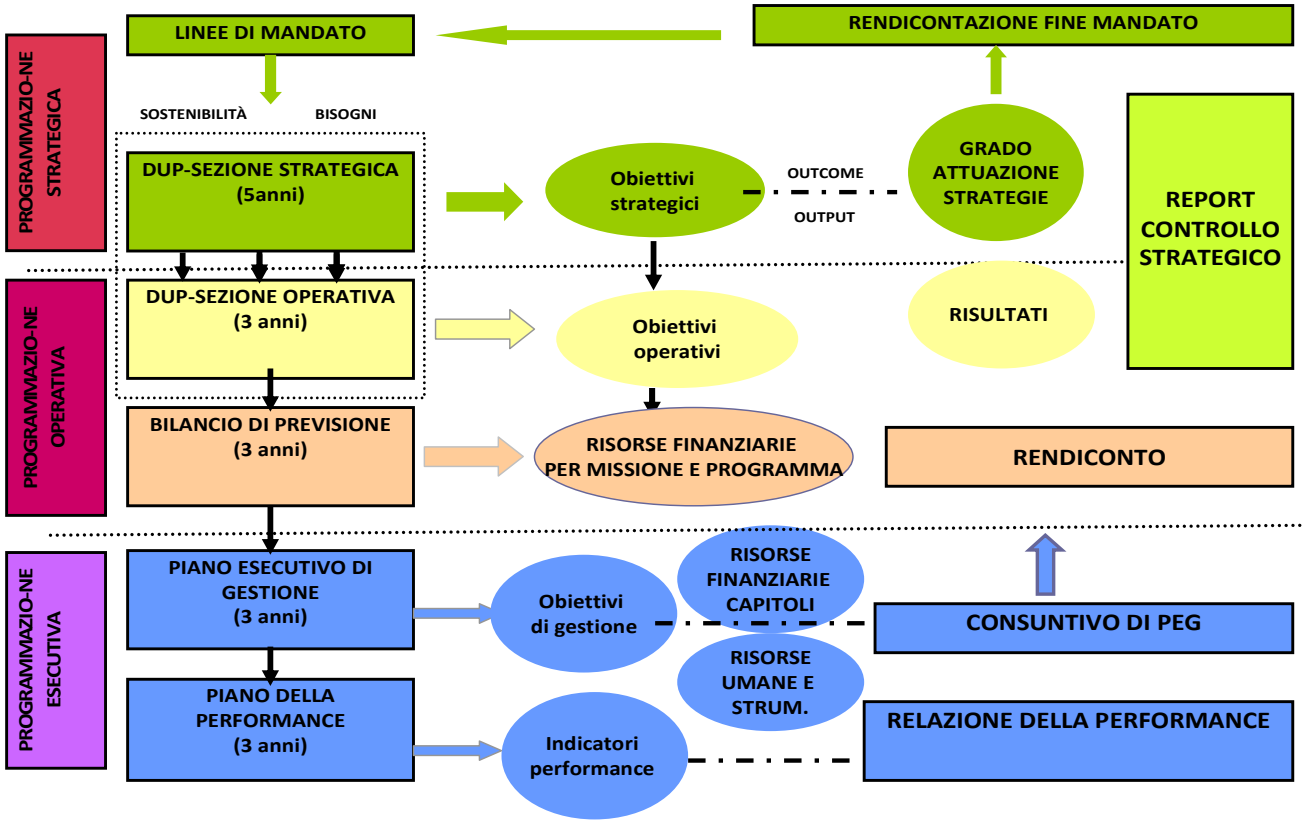
1	Presentazione della relazione	pag.3
2	Informazioni generali sul contesto di riferimento	pag.6
3	I Risultati raggiunti	pag. 8
	3.1 Il grado di raggiungimento obiettivi	pag. 8
	3.2 Il grado di realizzazione finanziaria degli obiettivi	pag.30
	3.3 Considerazioni	pag. 43
4	La performance organizzativa di Ente	pag. 44
	4.1 Il grado di avanzamento delle strategie	pag. 46
	4.2 Stato salute città	pag. 76
	4.3 Stato salute dell'amministrazione	pag. 83
	4.4 Considerazioni	pag. 89
5	Grado di realizzazione del Pola 2022/2024	pag. 91
	5.1 La situazione normativa del 2022	pag. 91
	5.2 Il personale in smart working	pag. 91
	5.3 Risorse e strumentazione informatica	pag. 92
	5.4 Monitoraggio indicatori sullo sviluppo del lavoro agile	pag. 93
6	Le opere pubbliche concluse al 31/12/2022	pag. 97

1- Presentazione della relazione

La Relazione sulla Performance, introdotta dal DLGS 150/2009 (Riforma Brunetta) e modificata dall'art. 8 del DLGS. 25/05/2017 n.74 (Riforma Madia) persegue due finalità:

1. È uno strumento di accountability attraverso il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e ai suoi stakeholders, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati.
2. È uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'Amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente.

La relazione, come risulta dallo schema sottostante, si inserisce nel sistema di programmazione e controllo dell'ente e conclude il ciclo di gestione della performance.



Il Comune di Prato, a seguito del DL 80/2021 convertito in L 113/2021, che stabilisce che le pubbliche amministrazione adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ha approvato il PIAO 2022-2024 con DGC 393 del 08/11/2022.
Il DPR n.81 del 30/06/2021 "Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", stabilisce che sono assorbiti nel Piao i seguenti Piani:

- Piano della performance
- Piano triennale della prevenzione, corruzione e trasparenza
- Piano dei fabbisogni del personale
- Piano organizzativo del lavoro agile
- Piano delle azioni positive

La Relazione della Performance diventa quindi il documento di monitoraggio del Piao con riferimento alla Performance e al lavoro agile, coerentemente con quanto previsto dall'art.6 co 3 del DL 80/2021.
La presente relazione della performance descrive pertanto:

- il grado di raggiungimento di tutti gli obiettivi dell'ente;
- la performance organizzativa di ente
- l'attuazione del Piano organizzativo del lavoro agile (Pola)

Il processo di monitoraggio e controllo relativo all'annualità 2022 è stato condotto attraverso queste tappe principali:

MONITORAGGIO IN ITINERE	**Verifica grado avanzamento obiettivi al 30/06**	DIRETTORE / GIUNTA	Delibera stato avanzamento Piano esecutivo di gestione e della Performance	02/08/2022
	Variazione piano esecutivo di gestione e della performance	DIRETTORE / GIUNTA	Delibera variazione obiettivi e inserimento di nuovi	02 agosto 2022 4 ottobre 2022 02 novembre 2022
VERIFICA FINALE	**Consuntivo al 31/12/2022**	DIRIGENTI	Relazione finale	Gennaio-Febbraio 2023
	Verifica consuntivi	STRUTTURA TECNICA SUPPORTO NDV	Istruttoria NDV	Marzo 2023
	Misurazione e valutazione grado di realizzazione	NDV	Verbale seduta NDV	23 Maggio 2023

	obiettivi			
	Misurazione performance organizzativa	NDV	Verbale seduta NDV	23 giugno 2023

2 – Informazioni generali sul contesto di riferimento

Il Comune di Prato in cifre al 31/12/2022

Superficie territoriale: Kmq 97,56

Dati demografici	**valore**
Popolazione residente	195.213
Famiglie	80.263
Componenti medi per famiglia	2,42
Densità popolazione per Kmq	2.000,95
Saldo naturale (differenza tra nati e morti)	-1.024
Saldo migratorio (differenza tra iscritti e cancellati)	2.043
Saldo demografico totale	1.019

Organi di governo	
Sindaco	Matteo Biffoni
Vice Sindaco	Simone Faggi
Presidente Consiglio Comunale	Gabriele Alberti
Giunta	9 assessori
Consiglio Comunale	32 consiglieri
Segretario Comunale	Simonetta Fedeli
Vicesegretario	Giovanni Ducceschi

Organizzazione e Personale	
Articolazioni organizzative (servizi)	17 servizi
Direttore Generale	Simonetta Fedeli
Dirigenti comunali	14 (di cui 2 a tempo determinato)
Dipendenti comunali	923

Età media dipendenti	49,57

Enti e società partecipate (gruppo pubblica amministrazione)	**Numero**
Associazioni, fondazioni e comitati	25
Società partecipate	10
Società controllate	2

3 – I risultati raggiunti

3.1 - Il grado di raggiungimento degli obiettivi

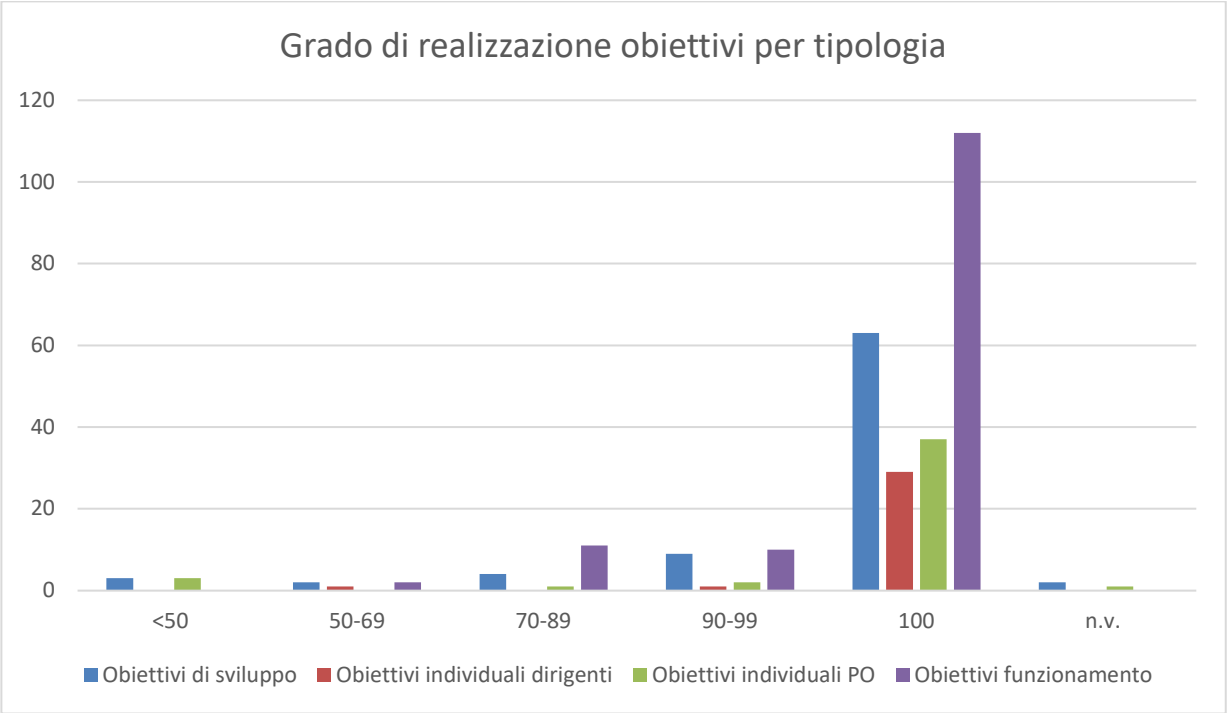
Il processo di misurazione e valutazione degli obiettivi contenuti nel PEG-Piano della Performance 2022/2024 si è concluso in data 23/05/2023 ad opera del Nucleo di Valutazione.
Complessivamente il grado di realizzazione degli obiettivi 2022 è piuttosto alto, con l'82% degli obiettivi raggiunti al 100% e solo un 2% raggiunto con percentuali inferiori al 50.
Qui di seguito si riporta un'analisi sintetica relativa al grado di realizzazione degli obiettivi distinti per tipologia:

- Funzionamento: si tratta di obiettivi di struttura riferiti all'attività ordinaria, caratterizzati da indicatori di quantità o di processo;
- Sviluppo: si tratta di obiettivi di struttura che introducono dei miglioramenti / cambiamenti, caratterizzati da indicatori qualitativi o di efficacia;
- Individuali dirigente: obiettivi strettamente di competenza del dirigente
- Individuali PO: obiettivi di stretta competenza della posizione organizzativa

La tabella e il grafico seguente riassumono la distribuzione degli obiettivi per tipologia e per grado di realizzazione

Tabella 1- Riepilogo grado di raggiungimento obiettivi per tipologia

% realizzazione	Obiettivi di sviluppo	Obiettivi individuali dirigenti	Obiettivi individuali PO	Obiettivi funzionamento	Totale
<50	3		3		**6**
50-69	2	1		2	**5**
70-89	4		1	11	**16**
90-99	9	1	2	10	**22**
100	63	29	37	112	**241**
n.v.	2		1		**3**
Totale	**83**	**31**	**44**	**135**	**293**



Nella tabella seguente si riporta, per ciascun obiettivo 2022, l'esito del processo di misurazione e valutazione dando atto che:

- il valore riportato sotto la voce ***"Misurazione"*** rileva lo scostamento registrato fra target atteso e valore finale degli indicatori di ciascun obiettivo e, in base al SMVP vigente, viene utilizzato per calcolare il grado di raggiungimento delle strategie valido ai fini della performance organizzativa di ente;
- il valore riportato sotto la voce "***Valutazione"*** tiene conto di eventuali fattori interni o esterni che possono aver inciso sul mancato o parziale raggiungimento dell'obiettivo e viene utilizzato per valorizzare la sezione obiettivi nell'ambito della valutazione individuale dei dirigenti. La colonna valutazione non è valorizzata per gli obiettivi individuali delle posizioni organizzative, la cui competenza non è del Nucleo di valutazione, ma dei rispettivi Dirigenti.

Per le schede di dettaglio dei singoli obiettivi si veda l'allegato A.

Tabella 2- Grado raggiungimento obiettivi 2022 - Dettaglio

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-CP01	Attività dei Nuclei speciali	FUNZIONAMENTO	Polizia Municipale	100	100
2022-CP02	Attività del Nucleo Antievasione	FUNZIONAMENTO	Polizia Municipale	100	100
2022-CP03	Prato Intervento e Centrale Operativa	FUNZIONAMENTO	Polizia Municipale	100	100
2022-CP04	Controllo Territoriale	FUNZIONAMENTO	Polizia Municipale	100	100
2022-CP05	Attività di logistica, supporto e gestione del procedimento sanzionatorio	FUNZIONAMENTO	Polizia Municipale	100	100
2022-CP06	Polizia Giudiziaria	FUNZIONAMENTO	Polizia Municipale	100	100
2022-CP07	Educazione stradale	FUNZIONAMENTO	Polizia Municipale	100	100
2022-CP08	Programmazione e coordinamento del servizio di PM	FUNZIONAMENTO	Polizia Municipale	100	100
2022-CP09	Lavoro Sicuro	SVILUPPO	Polizia Municipale	100	100
2022-CP10	Partecipazione ai controlli del Protocollo Sismico	SVILUPPO	Polizia Municipale	100	100
2022-CP11	Miglioramento efficacia controlli in materia di autotrasporto	SVILUPPO	Polizia Municipale	100	100
2022-CP12	Attivazione sportello on line	INDIVIDUALE PO	Polizia Municipale	0	
2022-CP13	Sicurezza sui prodotti di consumo	INDIVIDUALE PO	Polizia Municipale	100	
2022-CP14	Mobilità sostenibile: contrasto ai comportamenti scorretti	INDIVIDUALE PO	Polizia Municipale	100	
2022-CP15	Miglioramento qualitativo dell'assistenza peritale alla Procura della repubblica in caso di incidenti stradali gravissimi o mortali	INDIVIDUALE PO	Polizia Municipale	100	
2022-CP16	Contrasto ai falsi documentali attraverso la creazione di un archivio di documenti originali	INDIVIDUALE DIR	Polizia Municipale	100	100
2022-CP17	Formazione al personale impegnato nelle fasi dibattimentali dell'azione penale	INDIVIDUALE PO	Polizia Municipale	100	
2022-CP18	Divertimento in sicurezza	SVILUPPO	Polizia Municipale	69	85

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-CP19	Sicurezza stradale: ridurre i livelli di rischio attraverso l'approccio Safe System	SVILUPPO	Polizia Municipale	90	90
2022-CP30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Polizia Municipale	92	92
2022-PA01	Gestione museo Palazzo Pretorio	FUNZIONAMENTO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA02	Iniziative culturali e rapporti con istituzioni culturali	FUNZIONAMENTO	Cultura, turismo e comunicazione	97	97
2022-PA03	Giovani	FUNZIONAMENTO	Cultura, turismo e comunicazione	97	97
2022-PA04	Gestione Scuola Musica Giuseppe Verdi	FUNZIONAMENTO	Cultura, turismo e comunicazione	87	87
2022-PA05	Gestione Turismo, promozione del territorio e City branding	FUNZIONAMENTO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA06	Gestione rapporti con università	FUNZIONAMENTO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA08	Gestione finanziamenti e progetti in ambito europeo, nazionale, regionale, locale (fund raising)	FUNZIONAMENTO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA10	Urp e partecipazione	FUNZIONAMENTO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA11	Rete civica	FUNZIONAMENTO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA12	Ufficio Stampa	FUNZIONAMENTO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA13	Nuovo sito istituzionale	SVILUPPO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA14	Aiuti alle aziende del distretto tessile	INDIVIDUALE DIR	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA15	Sistema eventi	SVILUPPO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-PA16	Valorizzazione strutture museali Castello e Cassero	SVILUPPO	Cultura, turismo e comunicazione	90	90
2022-PA17	Turismo industriale	SVILUPPO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA18	Innovazione digitale e creatività come leve dello sviluppo del distretto	SVILUPPO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA19	Urban Jungle	SVILUPPO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA20	Economia Circolare come veicolo di sviluppo ed elemento distintivo	SVILUPPO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA21	PRISMA PRato Industrial SMart Accelerator	INDIVIDUALE DIR	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA22	Accesso facile	SVILUPPO	Cultura, turismo e comunicazione	80	80
2022-PA23	Comunicare la città che cambia	SVILUPPO	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA25	Programmazione condivisa e integrata degli eventi	INDIVIDUALE PO	Cultura, turismo e comunicazione	95	
2022-PA26	Alla scoperta dei depositi del Museo: revisione inventariale e storica e organizzazione attività di valorizzazione.	INDIVIDUALE PO	Cultura, turismo e comunicazione	84	
2022-PA27	Coordinamento PNRR	INDIVIDUALE DIR	Cultura, turismo e comunicazione	100	100
2022-PA30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Cultura, turismo e comunicazione	89	89
2022-PB01	Asili nido	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB02	Scuole d'Infanzia comunale	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB03	Servizi integrativi 0/3 (Spazi gioco e centri bambini e famiglie)	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-PB04	Azioni rivolte all'educazione interculturale presso gli asili nido e scuole dell'infanzia comunali	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB05	Iniziative per la cittadinanza	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB06	Servizi scolastici: Refezione e Trasporto scolastico	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB07	Diritto allo studio: contributi allo studio e agevolazioni	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB08	Ampliamento offerta formativa	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB09	Coordinamento Pedagogico e organizzativo	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB10	Coordinamento dei progetti regionali	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB11	Crescendo all'aria aperta	SVILUPPO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB12	Centri 0/6 comunali	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB13	Nidi d'infanzia implementazione sistema pubblico/ privato	SVILUPPO	Pubblica istruzione e biblioteca	92	100
2022-PB14	Implementazione sito internet http://didatticaonline.comune.prato.it	SVILUPPO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB15	Riorganizzazione servizi integrativi (Centri gioco educativi)	INDIVIDUALE PO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	
2022-PB16	Riorganizzazione servizi di pre e post scuola	INDIVIDUALE DIR	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB17	Revisione Regolamento servizi educativi per l'infanzia	INDIVIDUALE DIR	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB18	Realizzazione del progetto "Nati per Leggere"	INDIVIDUALE PO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-PB21	Gestione biblioteche comunali	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	98	98
2022-PB22	Archivio Fotografico Toscano	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB23	Una biblioteca sempre più digitale: il nuovo catalogo e il nuovo servizio di prestito on line	SVILUPPO	Pubblica istruzione e biblioteca	96	96
2022-PB24	Sviluppo di una nuova strategia di comunicazione	SVILUPPO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB25	I tesori della Campolmi, fra cultura e turismo	SVILUPPO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB26	Verso una biblioteca sempre più inclusiva	SVILUPPO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB27	Patto locale per la lettura	INDIVIDUALE PO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	
2022-PB28	Progetti culturali e formativi	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	100	100
2022-PB30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Pubblica istruzione e biblioteca	80	80
2022-PE01	Funzionamento generale servizio anagrafe	FUNZIONAMENTO	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE02	Funzionamento generale servizio stato civile	FUNZIONAMENTO	Servizi demografici e statistica	95	95
2022-PE03	Funzionamento generale servizio elettorale	FUNZIONAMENTO	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE04	Gestione accesso e accoglienza utenti dei Servizi demografici.	FUNZIONAMENTO	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE05	Digitalizzazione certificati estratti dal ruolo matricolare	SVILUPPO	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE06	Sviluppo servizi on line	INDIVIDUALE PO	Servizi demografici e statistica	100	

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-PE07	Formazione presidenti di seggio	INDIVIDUALE PO	Servizi demografici e statistica	100	
2022-PE08	Semplificare le modalità di richiesta delle informazione sui servizi demografici	INDIVIDUALE DIR	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE09	Stato civile revisione processi operativi e modifiche necessarie per l'applicazione del Decreto 9 novembre 2020 e la Circolare Ministero Interno n.13/2020	SVILUPPO	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE11	Gestione Censimenti	FUNZIONAMENTO	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE12	Rilevazioni istat	FUNZIONAMENTO	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE13	Elaborazione e pubblicazione dati statistici	FUNZIONAMENTO	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE14	Customer: rilevazioni ricorrenti	FUNZIONAMENTO	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE15	Analisi variabili di contesto	SVILUPPO	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE16	Prato Conta: Adeguamento e riorganizzazione delle statistiche del Comune di Prato	SVILUPPO	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE17	Costruzione nuovo Albo dei rilevatori, per effettuare le interviste, per conto dell'ISTAT o del comune di Prato, alle famiglie o alle aziende in relazione al Censimento e/o alle varie indagini.	SVILUPPO	Servizi demografici e statistica	98	100
2022-PE18	Comunicazione e divulgazione Customer Satisfaction	SVILUPPO	Servizi demografici e statistica	100	100
2022-PE19	Regolamento polizia mortuaria	INDIVIDUALE PO	Servizi demografici e statistica	100	
2022-PE30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Servizi demografici e statistica	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-PF01	Gestione procedimento attività produttive	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF02	Mercati, fiere e iniziative promozionali	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF04	Gestione rifiuti	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF05	Gestione pratiche ambientali	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF06	Iniziative volte alla lotta al randagismo	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF07	Gestione procedimento edilizia	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF08	Polizia amministrativa	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF09	Tutela paesaggistica	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF10	Abusi edilizi	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF11	Gestione degli interventi di igiene ambientale	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF13	Toponomastica e ACI	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF14	Pratiche agibilità	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF15	Riordino aree pubbliche	SVILUPPO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF16	Attività Mercato coperto	SVILUPPO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF17	Adeguamento strumenti informatici e recupero archivi	SVILUPPO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-PF19	Centro storico: attività di coordinamento e consolidamento azioni di rigenerazione urbana	INDIVIDUALE PO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	
2022-PF20	Progetto condoni	INDIVIDUALE DIR	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF21	Bonifiche – Piazzale Palasaccio e Rimozione rifiuti presenti all'interno delle Cascine di Tavola – Canale della Corsa	INDIVIDUALE PO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	
2022-PF24	Centro di raccolta rifiuti 2	INDIVIDUALE DIR	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	100
2022-PF25	Semplificazione e dematerializzazione procedura rilascio degli atti di assenso per nuovi passi carrabili connessi ai procedimenti edilizi	INDIVIDUALE PO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	100	
2022-PF30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Sviluppo economico Sueap e ambiente	83	83
2022-PG01	Gestione Pianificazione Territoriale	FUNZIONAMENTO	Urbanistica e protezione civile	100	100
2022-PG02	Piani urbanistici attuativi	FUNZIONAMENTO	Urbanistica e protezione civile	100	100
2022-PG03	Gestione Verde Pubblico	FUNZIONAMENTO	Urbanistica e protezione civile	100	100
2022-PG04	Protezione civile	FUNZIONAMENTO	Urbanistica e protezione civile	100	100
2022-PG05	Nuovo Piano strutturale	SVILUPPO	Urbanistica e protezione civile	100	100
2022-PG07	Riqualificazione spazi pubblici (PIU 2 Urban Places)	SVILUPPO	Urbanistica e protezione civile	85	100
2022-PG09	Recupero risorse. Trasformazione del diritto di superficie in aree PEEP in diritto di proprietà.	SVILUPPO	Urbanistica e protezione civile	100	100
2022-PG10	Rimozione vincoli alloggi costruiti su aree Peep	SVILUPPO	Urbanistica e protezione civile	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-PG11	nuovo disciplinate tecnico della manutenzione del verde pubblico	INDIVIDUALE PO	Urbanistica e protezione civile	100	
2022-PG12	Assegnazione orti e oliveti socaili	SVILUPPO	Urbanistica e protezione civile	100	100
2022-PG13	Giocagiò via turchia	INDIVIDUALE PO	Urbanistica e protezione civile	100	
2022-PG14	Urban Jungle Mercato Metropolitano Macrolotto 0	SVILUPPO	Urbanistica e protezione civile	0	0
2022-PG15	Nuovo Piano operativo Protezione civile	SVILUPPO	Urbanistica e protezione civile	n.v.	0
2022-PG16	Forestazione urbana	SVILUPPO	Urbanistica e protezione civile	100	100
2022-PG18	Coordinamento emergenza covid	INDIVIDUALE PO	Urbanistica e protezione civile	100	
2022-PG19	Riqualificazione verde scolastico PNRR	SVILUPPO	Urbanistica e protezione civile	100	100
2022-PG20	Monitoraggio Piano operativo	INDIVIDUALE PO	Urbanistica e protezione civile	100	
2022-PG21	Variante cartografica al Piano operativo	INDIVIDUALE DIR	Urbanistica e protezione civile	100	100
2022-PG22	Formazione volontariato protezione civile	INDIVIDUALE PO	Urbanistica e protezione civile	100	
2022-PG30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Urbanistica e protezione civile	84	84
2022-PL01	Funzionamento generale servizi di inclusione sociale	FUNZIONAMENTO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL02	Funzionamento generale servizi agli anziani	FUNZIONAMENTO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL03	Funzionamento generale servizi per la casa, la sanità e rilascio autorizzazioni	FUNZIONAMENTO	Sociale e immigrazione	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-PL04	Funzionamento generale servizi per minori	FUNZIONAMENTO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL05	Funzionamento generale servizi per sostegno alle famiglie	FUNZIONAMENTO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL06	Funzionamento generale servizio Immigrazione	FUNZIONAMENTO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL07	Progetti di promozione dell'integrazione e intercultura	FUNZIONAMENTO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL08	Sviluppare azioni a favore delle pari opportunità e per i tempi e gli spazi della città	FUNZIONAMENTO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL11	destinazione casa	SVILUPPO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL15	Sistema di prima accoglienza in emergenza alloggiativa: regolamento e revisione organizzativa	SVILUPPO	Sociale e immigrazione	94	100
2022-PL16	Progetti in ambito interculturale e di accoglienza di cittadini stranieri	SVILUPPO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL17	Piano Lavoro Sicuro e contrasto all'evasione tributaria: controlli amministrativi Protocollo SIS.MI.CO.	SVILUPPO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL18	Valorizzazione progetti di integrazione di vittime di sfruttamento e richiedenti protezione internazionale	INDIVIDUALE PO	Sociale e immigrazione	100	
2022-PL19	Rilanciare i centri civici ni	SVILUPPO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL20	Regolamento RSC: strumenti operativi	SVILUPPO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL21	Progetti di contrasto all'esclusione sociale e alla grave marginalità	SVILUPPO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL22	PNRR: progetti strategici e di resilienza dopo la pandemia	INDIVIDUALE DIR	Sociale e immigrazione	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-PL23	Riorganizzazione spazi in uso ad associazioni per funzioni sociali	INDIVIDUALE DIR	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL24	Passaggio a gestione diretta SdS: riorganizzazione uo minori, anziani, inclusione	SVILUPPO	Sociale e immigrazione	100	100
2022-PL25	Riorganizzazione contributi economici e accreditamento strutture e servizi	INDIVIDUALE PO	Sociale e immigrazione	100	
2022-PL30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Sociale e immigrazione	93	93
2022-PT01	Manutenzione ordinaria rete stradale e piste ciclabili	FUNZIONAMENTO	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT02	Gestione traffico (ordinanze, autorizzazioni e controlli)	FUNZIONAMENTO	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT03	Qualità urbana e centro storico	FUNZIONAMENTO	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT04	Gestione pubblica illuminazione	FUNZIONAMENTO	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT05	Gestione ordinaria trasporto pubblico	FUNZIONAMENTO	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT06	Gestione urbanizzazioni private	FUNZIONAMENTO	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT07	Pubblica incolumità	FUNZIONAMENTO	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT08	Gestione servizi cimiteriali	FUNZIONAMENTO	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT09	Riqualificazione spazi urbani	SVILUPPO	Mobilità e infrastrutture	97	97
2022-PT10	Ciclovia Firenze Prato	SVILUPPO	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT11	Ciclovia Del Sole	INDIVIDUALE PO	Mobilità e infrastrutture	100	

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-PT12	Nuove infrastrutture stradali	SVILUPPO	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT13	Interventi sulla mobilità ciclabile (bando credito sportivo)	SVILUPPO	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT14	Revisione PUMS	INDIVIDUALE PO	Mobilità e infrastrutture	100	
2022-PT15	Mobilità casa scuola e casa lavoro	INDIVIDUALE PO	Mobilità e infrastrutture	100	
2022-PT16	Piste ciclabili PNRR	SVILUPPO	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT17	Stalli di sosta per carico e scarico	INDIVIDUALE PO	Mobilità e infrastrutture	100	
2022-PT18	Rilevazione e monitoraggio TPL	INDIVIDUALE PO	Mobilità e infrastrutture	n.v.	
2022-PT19	Piano della sosta via Pistoiese	INDIVIDUALE DIR	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT20	Rilevazione sistema sosta a pagamento	INDIVIDUALE DIR	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT21	Seconda Tangenziale di Prato	INDIVIDUALE DIR	Mobilità e infrastrutture	100	100
2022-PT30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Mobilità e infrastrutture	90	90
2022-PU01	Manutenzione ordinaria scuole	FUNZIONAMENTO	Edilizia scolastica e sportiva	100	100
2022-PU02	Manutenzione straordinaria scuole	FUNZIONAMENTO	Edilizia scolastica e sportiva	92	92
2022-PU04	Edilizia sportiva	SVILUPPO	Edilizia scolastica e sportiva	100	100
2022-PU05	Interventi sugli impianti sportivi finanziati dal PNRR	SVILUPPO	Edilizia scolastica e sportiva	56	56

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-PU06	Edilizia scolastica	SVILUPPO	Edilizia scolastica e sportiva	100	100
2022-PU07	Antisismica e strutture	SVILUPPO	Edilizia scolastica e sportiva	100	100
2022-PU08	Accordi quadro	INDIVIDUALE DIR	Edilizia scolastica e sportiva	100	100
2022-PU09	Scuola Pier Cironi	INDIVIDUALE PO	Edilizia scolastica e sportiva	100	
2022-PU10	Nuovo appalto servizi antincendio	INDIVIDUALE DIR	Edilizia scolastica e sportiva	100	100
2022-PU11	Nuovo piscina Olimpionica	INDIVIDUALE DIR	Edilizia scolastica e sportiva	100	100
2022-PU12	Messa a norma stadio Lungo Bisenzio	INDIVIDUALE PO	Edilizia scolastica e sportiva	100	
2022-PU30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Edilizia scolastica e sportiva	100	100
2022-PV01	Manutenzione ordinaria immobili	FUNZIONAMENTO	Edilizia monumentale e patrimoniale	100	100
2022-PV02	Energia	FUNZIONAMENTO	Edilizia monumentale e patrimoniale	100	100
2022-PV03	Gestione utenze	FUNZIONAMENTO	Edilizia monumentale e patrimoniale	100	100
2022-PV04	Datore di lavoro	FUNZIONAMENTO	Edilizia monumentale e patrimoniale	100	100
2022-PV05	Edilizia storico monumentale e edilizia patrimoniale	SVILUPPO	Edilizia monumentale e patrimoniale	71	71

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-PV06	Riqualificazione energetica scuole e edifici comunali	SVILUPPO	Edilizia monumentale e patrimoniale	75	75
2022-PV07	Paesc	SVILUPPO	Edilizia monumentale e patrimoniale	100	100
2022-PV08	Nuovo appalto servizio energia	INDIVIDUALE PO	Edilizia monumentale e patrimoniale	100	
2022-PV11	Coordinamento PNRR	INDIVIDUALE DIR	Edilizia monumentale e patrimoniale	100	100
2022-PV12	Edilizia storico monumentale e patrimoniale PNRR	SVILUPPO	Edilizia monumentale e patrimoniale	0	0
2022-PV13	Realizzazione nuova sede dell'URP della PM al Serraglio	INDIVIDUALE PO	Edilizia monumentale e patrimoniale	0	
2022-PV14	Piano Azioni positive 2022/2024: attivazione sportello di ascolto	SVILUPPO	Edilizia monumentale e patrimoniale	94	94
2022-PV15	Coordinamento progetto 100 città	INDIVIDUALE DIR	Edilizia monumentale e patrimoniale	100	100
2022-PV30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Edilizia monumentale e patrimoniale	83	83
2022-SD01	Coordinamento, organizzazione ed amministrazione del servizio. Approvvigionamento materiale informatico.	FUNZIONAMENTO	Innovazione e Agenda digitale	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-SD02	Gestione HW e SW infrastrutturale, Gestione sistemistica, approvvigionamento materiali e manutenzione ordinaria HW e SW	FUNZIONAMENTO	Innovazione e Agenda digitale	100	100
2022-SD03	Gestione rete e servizi infrastrutturali e sicurezza informatica	FUNZIONAMENTO	Innovazione e Agenda digitale	100	100
2022-SD04	Manutenzione evolutiva software applicativo	SVILUPPO	Innovazione e Agenda digitale	100	100
2022-SD05	Attività nuova informatizzazione o re informatizzazione di procedure dell'Ente	SVILUPPO	Innovazione e Agenda digitale	100	100
2022-SD06	Attività derivanti da atti di pianificazione Europea, Nazionale, Regionale e Comunale	SVILUPPO	Innovazione e Agenda digitale	100	100
2022-SD07	Revisione Piani	INDIVIDUALE DIR	Innovazione e Agenda digitale	100	100
2022-SD08	Coordinamento sviluppo software e servizi E-goverment	INDIVIDUALE PO	Innovazione e Agenda digitale	100	
2022-SD09	servizi applicativi di back office	INDIVIDUALE PO	Innovazione e Agenda digitale	100	
2022-SD10	Rinnovi e ampliamento contratti in house e convenzioni	INDIVIDUALE DIR	Innovazione e Agenda digitale	92	100
2022-SD30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Innovazione e Agenda digitale	64	64
2022-SE02	Espropri	FUNZIONAMENTO	Gare, provveditorato, contratti	100	100
2022-SE03	Procedure di gara	FUNZIONAMENTO	Gare, provveditorato, contratti	100	100
2022-SE04	Gestione atti immobiliari	FUNZIONAMENTO	Gare, provveditorato, contratti	100	100
2022-SE05	Contratti	FUNZIONAMENTO	Gare, provveditorato, contratti	100	100
2022-SE06	Servizi di Provveditorato, gestione magazzino, autoparco e pulizie	FUNZIONAMENTO	Gare, provveditorato, contratti	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-SE07	Gestione pacchetto assicurativo	FUNZIONAMENTO	Gare, provveditorato, contratti	100	100
2022-SE08	Procedure di acquisizione beni e servizi	FUNZIONAMENTO	Gare, provveditorato, contratti	100	100
2022-SE09	Individuazione possibili soluzioni per terreni interessati dalla costruzione dell'IPSIA Marconi	INDIVIDUALE DIR	Gare, provveditorato, contratti	100	100
2022-SE10	Unificazione richieste approvvigionamento in programma Jente	INDIVIDUALE PO	Gare, provveditorato, contratti	42	
2022-SE11	Nuovo disciplinare per procedure di gara aperte telematiche inerenti servizi pubblici	SVILUPPO	Gare, provveditorato, contratti	100	100
2022-SE12	Definizione dell'assetto proprietario del terreno su cui insistono il polo scolastico I.P.S.I.A. Marconi a San Paolo e l'adiacente palestra	SVILUPPO	Gare, provveditorato, contratti	100	100
2022-SE13	Espletamento vendita all'asta di alcuni beni immobili di proprietà comunale	INDIVIDUALE DIR	Gare, provveditorato, contratti	100	100
2022-SE30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Gare, provveditorato, contratti	93	93
2022-SI01	Gestione, sviluppo e valorizzazione patrimonio immobiliare disponibile e nuove acquisizione	FUNZIONAMENTO	Patrimonio e Sport	100	100
2022-SI02	Gestione inventariale e consistenza patrimoniale	FUNZIONAMENTO	Patrimonio e Sport	100	100
2022-SI03	Gestione locazioni, concessioni e condomini, monitoraggio scadenze, rinnovi, pagamenti/introiti	FUNZIONAMENTO	Patrimonio e Sport	100	100
2022-SI04	Proceduralizzare le richieste di acquisto /locazione /concessione dei beni immobili del Comune da parte dei privati	SVILUPPO	Patrimonio e Sport	100	100
2022-SI05	Conoscere il patrimonio comunale per valorizzarne l'impiego	SVILUPPO	Patrimonio e Sport	100	100
2022-SI11	Promozione dello sport	FUNZIONAMENTO	Patrimonio e Sport	85	85
2022-SI12	Gestione rapporti convenzionali	FUNZIONAMENTO	Patrimonio e Sport	89	95

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-SI13	Individuare i concessionari delle convenzioni degli impianti sportivi in scadenza	SVILUPPO	Patrimonio e Sport	n.v.	0
2022-SI14	Impianti sportivi comunali : analisi e classificazione per individuare i modelli gestionali più adeguati e le forme di affidamento da utilizzare	INDIVIDUALE DIR	Patrimonio e Sport	100	100
2022-SI15	Nuovo Trofeo Città di Prato	SVILUPPO	Patrimonio e Sport	100	100
2022-SI16	Supporto tecnico organizzativo elezioni	FUNZIONAMENTO	Patrimonio e Sport	100	100
2022-SI17	Revisione tariffe impianti sportivi 2022	INDIVIDUALE PO	Patrimonio e Sport	100	
2022-SI18	Ad ognuno il suo spazio (trovare un punto di incontro fra impianti disponibili ed esigenze sportive)	INDIVIDUALE PO	Patrimonio e Sport	100	
2022-SI19	Promuovere lo sport inclusivo	SVILUPPO	Patrimonio e Sport	100	100
2022-SI30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Patrimonio e Sport	85	85
2022-SL01	Cerimoniale e organizzazione eventi istituzionali	FUNZIONAMENTO	Organi istituzionali e servizi di supporto	100	100
2022-SL02	Attività di segreteria Sindaco e Assessori	FUNZIONAMENTO	Organi istituzionali e servizi di supporto	100	100
2022-SL03	Funzionamento archivio generale	FUNZIONAMENTO	Organi istituzionali e servizi di supporto	100	100
2022-SL04	Funzionamento servizio protocollo generale	FUNZIONAMENTO	Organi istituzionali e servizi di supporto	100	100
2022-SL05	Funzionamento servizio messi notificatori	FUNZIONAMENTO	Organi istituzionali e servizi di supporto	100	100
2022-SL06	Segreteria generale e segreteria gruppi consiliari	FUNZIONAMENTO	Organi istituzionali e servizi di supporto	100	100
2022-SL08	Gestione del contenzioso	FUNZIONAMENTO	Organi istituzionali e servizi di supporto	100	100
2022-SL09	Attività di consulenza	FUNZIONAMENTO	Organi istituzionali e servizi di supporto	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-SL10	Revisione del Regolamento per i contributi e i patrocini	INDIVIDUALE DIR	Organi istituzionali e servizi di supporto	50	50
2022-SL11	Digitalizzazione accesso pratiche edilizie nell'archivio generale e spostamento dell'archivio storico dei servizi demografici	INDIVIDUALE PO	Organi istituzionali e servizi di supporto	100	
2022-SL12	Ricognizione contenzioso amministrativo	INDIVIDUALE PO	Organi istituzionali e servizi di supporto	100	
2022-SL13	Prato amica dei bambini	SVILUPPO	Organi istituzionali e servizi di supporto	36	36
2022-SL14	Individuazione forme di gestione dell'immobile denominato " Casa del Combattente"	SVILUPPO	Organi istituzionali e servizi di supporto	100	100
2022-SL15	Creazione di un indirizziario condiviso fra tutte le segreterie	SVILUPPO	Organi istituzionali e servizi di supporto	100	100
2022-SL30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Organi istituzionali e servizi di supporto	83	83
2022-SR01	Programmazione e gestione giuridica del personale	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR02	Formazione del personale	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR03	Relazioni sindacali e premialità	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR04	Contabilità del personale	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR05	Gestione previdenziale	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR07	Gestione entrate	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	96	100
2022-SR08	Bilancio e rendiconti	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	50	50
2022-SR09	Pagamenti, gestione fiscale e previdenziale	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-SR10	Gestione spesa corrente e in conto capitale	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR11	Finanziamenti	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR13	Bilancio consolidato	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR14	Programmazione e Controlli sulle società partecipate	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR15	Indirizzi regolamento per il reclutamento del personale degli enti partecipati	SVILUPPO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR16	Attivazione e sviluppo del nuovo modulo gestione assenze/presenze sull'applicativo Jpers	SVILUPPO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR18	Gestione entrate Tari	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR19	Nuovo contratto dipendenti funzioni locali	INDIVIDUALE PO	Risorse umane e finanziarie	99	
2022-SR20	Aggiornamento del regolamento sulla disciplina degli incarichi esterni	SVILUPPO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR21	Piano azioni positive 2022/2024 Valorizzazione Lavoro Agile	INDIVIDUALE DIR	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR22	Fondi Covid	INDIVIDUALE PO	Risorse umane e finanziarie	100	
2022-SR23	Adeguamento contabilità del personale alle nuove disposizioni normative e alla modifica della struttura organizzativa	INDIVIDUALE PO	Risorse umane e finanziarie	100	
2022-SR24	Indebitamento – Bonifica e aggiornamento delle scritture contabili per assunzione mutui e ristrutturazione dello stock di debito	INDIVIDUALE PO	Risorse umane e finanziarie	100	
2022-SR25	Aiuti alle aziende del distretto tessile	INDIVIDUALE DIR	Risorse umane e finanziarie	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-SR26	Coordinamento PNRR	INDIVIDUALE DIR	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR27	Attuazione delle azioni inserite nel PTAP 2022/2024	SVILUPPO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR28	Attivazione tirocini	SVILUPPO	Risorse umane e finanziarie	100	100
2022-SR30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022	FUNZIONAMENTO	Risorse umane e finanziarie	84	84
2022-UA01	Garantire tempestività nella predisposizione dei documenti di programmazione e controllo	FUNZIONAMENTO	Staff Direzione Generale	100	100
2022-UA02	Gestire con tempestività ed accuratezza gli adempimenti connessi con il ruolo dirigenziale	FUNZIONAMENTO	Staff Direzione Generale	100	100
2022-UA03	Supportare il NDV nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa di ente e della performance individuale dei dirigenti	FUNZIONAMENTO	Staff Direzione Generale	100	100
2022-UA04	Monitorare lo stato di avanzamento delle opere pubbliche	FUNZIONAMENTO	Staff Direzione Generale	100	100
2022-UA05	Nuovo Piao	SVILUPPO	Staff Direzione Generale	97	100
2022-UA06	Informatizzazione procedura attribuzione e valutazione obiettivi dirigenti	INDIVIDUALE PO	Staff Direzione Generale	100	
2022-UA07	Coordinamento PNRR	INDIVIDUALE DIR	Staff Direzione Generale	100	100
2022-UA08	Modifiche al sistema di Misurazione e Valutazione della Performance	SVILUPPO	Staff Direzione Generale	100	100
2022-UB01	Attività di supporto al Segretario Generale e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza	FUNZIONAMENTO	Staff Segretario Generale	100	100
2022-UB02	Informatizzazione del Registro delle attività di trattamento dati ex GDPR 2016/679	SVILUPPO	Staff Segretario Generale	100	100

CODICE	TITOLO	TIPOLOGIA OBIETTIVO	C/RESPONSABILITA'	MISURAZIONE	VALUTAZIONE
2022-UB03	Aggiornamento del regolamento sulla disciplina degli incarichi esterni	SVILUPPO	Staff Segretario Generale	100	100
2022-UB04	Aggiornamento Piano anticorruzione e adeguamento alle nuove disposizioni riferite al PIAO	INDIVIDUALE DIR	Staff Segretario Generale	100	100

3.2 Il grado di realizzazione finanziaria degli obiettivi

Di seguito si riporta, per ogni obiettivo gestionale previsto nel PEG _ Piano della Performance, la situazione finanziaria al 31/12/2022 indicando:

1. PER LE ENTRATE:
   - il valore delle entrate assestate
   - valore delle somme accertate al 31/12
2. PER LE USCITE
   - Il valore delle uscite assestate
   - Il valore delle somme impegnate al 31/12/2022
   - Il fondo pluriennale vincolato

Gli importi si riferiscono a tutti i titoli delle entrate e tutti i titoli delle uscite, ad eccezione delle partite di giro e dell'anticipazioni di cassa.

Tabella 3 – Utilizzo risorse assegnate agli obiettivi gestionali

Codice Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Entrate al 31/12/2022	Accertato al 31/12/2022	Uscite al 31/12/2022	FPV al 31/12/2022	Impegnato al 31/12/2022	
2022-CP00	Spese generali Comando PM	18.886.537,66	20.240.697,59	12.488.772,88	356.631,69	11.707.806,92	
2022-CP03	Pronto Intervento e Centrale Operativa	37.800,00	48.933,44	-	-	-	
2022-CP04	Controllo Territoriale	-	-	330.000,00	-	296.773,16	
2022-CP05	Attività di logistica, supporto e gestione del procedimento sanzionatorio	-	-	730.000,00	-	681.409,60	
2022-PA00	Spese generali Cultura	-	-	1.663.522,63	20.614,59	1.560.120,53	
2022-PA01	Gestione museo Palazzo Pretorio	50.277,51	90.698,76	756.736,55	12.465,00	779.122,46	*
2022-PA02	Iniziative culturali e rapporti con istituzioni culturali	134.834,20	4.760,00	3.935.587,04	-	3.801.555,23	
2022-PA03	Giovani	466.765,00	341.655,84	885.056,59	63.537,80	698.745,22	
2022-PA04	Gestione Scuola Musica Giuseppe Verdi	387.715,84	388.312,84	1.023.453,66	-	1.009.615,30	
2022-PA05	Gestione Turismo, promozione del territorio e City branding	219.800,00	12.000,00	751.026,15	10.490,35	463.508,70	
2022-PA06	Gestione rapporti con università	-	13.386,24	331.678,00	-	331.677,02	
2022-PA07	Spese generali del Servizio Sportello Europa	-	8.000,00	78.480,48	-	64.027,01	

Codice Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Entrate al 31/12/2022	Accertato al 31/12/2022	Uscite al 31/12/2022	FPV al 31/12/2022	Impegnato al 31/12/2022	
2022-PA08	Gestione finanziamenti e progetti in ambito europeo, nazionale, regionale, locale (fund raising)	207.903,70	233.567,93	270.561,27	-	72.366,80	
2022-PA09	Spese generali Comunicazione	-	-	566.762,15	-	560.051,19	
2022-PA10	Urp e partecipazione	-	-	66.600,00	-	64.166,02	
2022-PA11	Rete civica	8.264,00	2.065,82	116.685,55	-	115.685,65	
2022-PA12	Ufficio Stampa	-	-	248.500,00	-	246.064,16	
2022-PA13	Nuovo sito istituzionale	-	-	43.314,45	-	43.314,35	
2022-PA14	Aiuti aziende del distretto	10.000.000,00	10.000.000,00	-	10.000.000,00	-	
2022-PA16	Valorizzazione strutture museali Castello e Cassero	-	-	4.967,40	-	4.967,40	
2022-PA18	Innovazione digitale e creatività come leve dello sviluppo del distretto	262.413,24	201.077,77	231.220,06	-	152.338,06	
2022-PA19	Urban Jungle	199.120,00	-	213.001,82	-	189.272,82	
2022-PA20	Economia Circolare come veicolo di sviluppo ed elemento distintivo	89.784,25	64.659,72	171.826,23	-	212.721,63	*
2022-PA21	PRISMA - PRato Industrial SMart Accelerator	675.462,96	152.877,45	675.462,96	-	152.877,45	
2022-PB00	Spese generali Istruzione	640.696,01	703.639,12	4.600.105,75	124.118,14	3.984.093,28	
2022-PB01	Asili nido	4.211.596,72	2.307.027,30	10.566.737,37	2.233.397,01	8.522.643,58	

Codice Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Entrate al 31/12/2022	Accertato al 31/12/2022	Uscite al 31/12/2022	FPV al 31/12/2022	Impegnato al 31/12/2022	
2022-PB02	Scuole d'Infanzia comunale	757.000,00	570.470,93	5.821.420,44	288.563,13	5.259.781,86	
2022-PB03	Servizi integrativi 0/3 (Spazi gioco e centri bambini e famiglie)	-	-	238.000,00	-	208.878,23	
2022-PB04	Azioni rivolte all'educazione interculturale presso gli asili nido e scuole dell'infanzia comunali	-	-	209.056,27	-	209.056,27	
2022-PB05	Iniziative per la cittadinanza	-	-	21.000,00	-	-	
2022-PB06	Servizi scolastici: Refezione e Trasporto scolastico	5.517.510,00	5.621.219,24	8.097.386,76	138.868,24	7.201.111,55	
2022-PB07	Diritto allo studio: contributi allo studio e agevolazioni	800.000,00	442.109,46	1.116.987,22	-	759.096,68	
2022-PB08	Ampliamento offerta formativa	532.000,00	468.173,51	1.204.218,20	-	953.692,53	
2022-PB10	Coordinamento dei progetti regionali	346.000,00	300.863,85	393.987,27	-	348.217,58	
2022-PB11	Sito internet didatticaonline	-	-	-	-	500,00	
2022-PB20	Spese generali Biblioteca	2.398,78	2.398,78	870.465,69	-	860.939,47	
2022-PB21	Gestione biblioteche comunali	200,00	200,00	1.157.302,32	-	1.073.241,33	
2022-PB22	Archivio Fotografico Toscano	688,00	688,00	37.600,00	10.000,00	31.499,69	
2022-PB28	Progetti culturali e formativi	265.641,95	265.641,95	22.920,46	-	48.773,74	*
2022-PE00	Spese generali Servizi Demografici	-	-	2.430.039,83	111.396,09	2.368.706,82	

Codice Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Entrate al 31/12/2022	Accertato al 31/12/2022	Uscite al 31/12/2022	FPV al 31/12/2022	Impegnato al 31/12/2022
2022-PE01	Funzionamento generale servizio anagrafe	150.000,00	126.936,96	-	-	-
2022-PE02	Funzionamento generale servizio stato civile	23.350,00	28.700,00	-	-	-
2022-PE03	Funzionamento generale servizio elettorale	900.150,00	893.520,20	1.024.400,00	-	925.178,66
2022-PE10	Spese generali del Servizio Statistica	-	-	238.262,88	-	228.599,98
2022-PE11	Gestione Censimenti	85.000,00	68.118,20	80.000,00	-	26.810,11
2022-PE12	Rilevazioni istat	7.000,00	1.610,70	7.000,00	-	2.193,90
2022-PE14	Customer: rilevazioni ricorrenti	-	-	15.000,00	-	15.000,00
2022-PF00	Spese generali Governo del Territorio	1.186.340,69	1.338.012,54	1.521.159,63	-	1.446.045,82
2022-PF01	Gestione procedimento attività produttive	362.358,86	197.187,04	727.895,66	390.809,80	556.475,36
2022-PF02	Mercati, fiere e iniziative promozionali	-	-	370.969,52	25.404,03	370.034,88
2022-PF04	Gestione rifiuti	257.380,00	230.139,50	40.916.276,41	-	40.800.079,10
2022-PF05	Gestione pratiche ambientali	956.652,35	925.238,45	2.774.530,27	208.035,75	2.194.024,99
2022-PF06	Iniziative volte alla lotta al randagismo	68.479,95	68.479,95	323.622,32	-	313.321,76
2022-PF07	Gestione procedimento edilizia	6.490.000,00	6.304.383,64	273.575,13	-	244.393,08
2022-PF08	Polizia amministrativa	1.500,00	1.173,19	56.480,00	-	54.971,60
2022-PF09	Tutela paesaggistica	25.000,00	28.582,16	-	-	-

Codice Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Entrate al 31/12/2022	Accertato al 31/12/2022	Uscite al 31/12/2022	FPV al 31/12/2022	Impegnato al 31/12/2022
2022-PF10	Abusi edilizi	10.000,00	4.000,00	50.000,00	-	-
2022-PF13	Toponomastica e ACI	-	-	17.500,00	-	17.500,00
2022-PG00	Spese generali Urbanistica	5.000.000,00	-	6.365.044,33	263.399,15	1.344.400,72
2022-PG01	Gestione Pianificazione Territoriale	30.000,00	30.545,89	38.000,00	-	26.266,11
2022-PG03	Gestione Verde Pubblico	141.823,00	141.803,54	1.682.311,80	728.847,50	1.598.795,02
2022-PG04	Protezione civile	146.434,32	82.416,66	393.788,74	41.139,18	297.756,03
2022-PG05	Nuovo Piano strutturale	-	-	270.478,99	195.665,03	232.894,48
2022-PG07	Riqualificazione spazi pubblici (PIU 2 Urban Places)	2.882.337,78	2.795.258,27	4.085.286,07	417.511,08	3.380.324,00
2022-PG09	Recupero risorse. Trasformazione del diritto di superficie in aree PEEP in diritto di proprietà.	535.714,00	304.761,28	-	-	-
2022-PG11	nuovo disciplinate tecnico della manutenzione del verde pubblico	-	-	1.578.060,00	-	1.565.726,16
2022-PG13	Giocagiò via turchia	-	-	31.857,86	834.289,01	32.563,60
2022-PG14	Urban Jungle Mercato Metropolitano Macrolotto 0	-	-	208.772,90	348.007,10	206.811,93
2022-PG16	Forestazione urbana	909.752,00	380.159,30	1.033.238,61	840.847,30	184.971,11
2022-PG17	Progetto Pilota 2 bis - Via delle Pleiadi Farm Park 1° lotto	-	-	78.134,63	174.801,93	10.075,66
2022-PG19	Riqualificazione verde					

Codice Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Entrate al 31/12/2022	Accertato al 31/12/2022	Uscite al 31/12/2022	FPV al 31/12/2022	Impegnato al 31/12/2022	
	scolastico PNRR	650.000,00	491.213,23	280.000,00	370.000,00	121.213,23	
2022-PL00	Spese generali del Servizio Sociale e Immigrazione	1.080.226,81	1.495.729,85	3.232.827,09	184.757,85	3.107.067,42	
2022-PL01	Funzionamento generale servizi di inclusione sociale	657.714,73	745.902,77	1.128.112,51	1.014.512,46	988.363,26	
2022-PL02	Funzionamento generale servizi agli anziani	180.000,00	134.297,44	7.934.021,83	-	7.911.621,02	
2022-PL03	Funzionamento generale servizi per la casa, la sanità e rilascio autorizzazioni	1.166.168,09	941.281,00	2.928.889,54	297.129,15	2.320.531,49	
2022-PL04	Funzionamento generale servizi per minori	350.000,00	171.095,00	5.242.487,72	-	4.498.297,88	
2022-PL05	Funzionamento generale servizi per sostegno alle famiglie	100.000,00	-	307.440,00	-	273.081,60	
2022-PL06	Funzionamento generale servizio Immigrazione	3.217.777,82	1.464.765,94	1.640.181,34	-	882.673,17	
2022-PL07	Progetti di promozione dell'integrazione e intercultura	-	140.000,00	393.700,00	-	235.893,46	
2022-PL08	Sviluppare azioni a favore delle pari opportunità e per i tempi e gli spazi della città	56.792,26	1.395,00	32.000,00	-	42.164,00	*
2022-PL16	Progetti in ambito interculturale e di accoglienza di cittadini stranieri	-	136.223,31	1.686.729,22	-	1.700.106,51	
2022-PL17	Piano Lavoro Sicuro e contrasto all'evasione tributaria: controlli amministrativi Protocollo SIS.MI.CO.	-	-	1.000,00	-	-	
2022-PL20	Regolamento RSC: strumenti						

Codice Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Entrate al 31/12/2022	Accertato al 31/12/2022	Uscite al 31/12/2022	FPV al 31/12/2022	Impegnato al 31/12/2022
	operativi	-	-	60.000,00	-	56.471,55
2022-PL21	Progetti di inclusione sociale	-	-	109.945,92	-	109.945,92
2022-PT00	Spese generali Mobilità	-	-	682.841,44	177.936,30	654.621,38
2022-PT01	Manutenzione ordinaria rete stradale e piste ciclabili	1.090.000,00	1.095.153,64	3.921.995,87	82.787,10	3.485.594,09
2022-PT02	Gestione traffico (ordinanze, autorizzazioni e controlli)	1.209.291,99	908.295,71	282.305,33	-	153.287,60
2022-PT03	Qualità urbana e centro storico	5.322.957,49	6.729.555,72	20.000,00	-	-
2022-PT04	Gestione pubblica illuminazione	-	-	5.274.174,80	227.018,30	5.194.174,80
2022-PT05	Gestione ordinaria trasporto pubblico	7.508.558,10	2.503.766,50	8.735.833,70	1.692.359,40	2.919.629,46
2022-PT08	Gestione servizi cimiteriali	2.377.168,90	2.263.230,16	2.006.798,42	500.767,78	1.566.601,06
2022-PT09	Riqualificazione spazi urbani	2.313.961,40	1.262.082,91	5.135.923,01	4.459.187,07	2.591.699,16
2022-PT10	Ciclovia Firenze Prato	1.245.579,20	36.167,46	1.434.769,82	131.280,45	225.358,08
2022-PT11	Ciclovia Del Sole	1.190.395,00	393.303,94	848.545,34	341.849,66	51.454,28
2022-PT12	Nuove infrastrutture stradali	2.318.004,67	248.085,52	3.598.968,84	2.501.958,66	442.763,53
2022-PT13	Interventi sulla mobilità ciclabile (bando credito sportivo)	535.176,60	327.910,00	792.757,97	6.147.632,03	585.491,37
2022-PT14	Revisione Pums	84.566,53	141.876,16	489.892,31	217.165,93	418.417,16
2022-PT15	Mobilità casa scuola e casa lavoro	1.525.612,51	798.059,99	2.075.549,74	745.120,26	952.300,79

Codice Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Entrate al 31/12/2022	Accertato al 31/12/2022	Uscite al 31/12/2022	FPV al 31/12/2022	Impegnato al 31/12/2022
2022-PT16	Piste ciclabili PNRR	350.000,00	350.000,00	28.418,17	321.581,83	28.418,17
2022-PU00	Spese generali Edilizia scolastica e sportiva	-	-	1.110.906,79	314.941,65	1.018.424,10
2022-PU01	Manutenzione ordinaria scuole	53.777,68	91.915,91	1.084.060,55	20.210,75	952.356,83
2022-PU02	Manutenzione straordinaria scuole	49.676,00	-	214.449,57	331.349,11	18.070,98
2022-PU04	Edilizia sportiva	2.751.623,56	1.720.570,61	4.392.421,36	3.011.170,99	2.801.947,07
2022-PU05	Interventi sugli impianti sportivi finanziati dal PNRR	490.000,00	380.000,00	155.129,91	334.870,09	45.129,91
2022-PU06	Edilizia scolastica	6.201.879,93	419.151,75	6.982.500,33	2.118.154,51	1.353.084,19
2022-PU07	Antisismica e strutture	679.431,42	425.922,95	1.766.688,77	347.112,37	1.171.579,35
2022-PU11	Nuova piscina Olimpionica	9.500.000,00	10.150.000,00	-	9.501.708,00	-
2022-PV00	Spese generali Edilizia monumentale e patrimoniale	43.420,00	43.418,38	452.444,44	-	452.350,37
2022-PV01	Manutenzione ordinaria immobili	-	-	53.431,63	-	44.633,09
2022-PV02	Energia	8.615.224,27	9.309.888,60	1.020.209,37	3.542,00	993.961,52
2022-PV04	Datore di lavoro	-	-	164.339,73	-	137.205,18
2022-PV05	Edilizia storico monumentale e edilizia patrimoniale	7.420.018,12	1.142.930,71	8.401.787,57	2.481.850,29	1.858.441,15
2022-PV06	Riqualificazione energetica scuole e edifici comunali	1.192.895,29	646.531,42	1.747.612,02	880.529,48	951.195,26
2022-PV07	Paesc					

Codice Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Entrate al 31/12/2022	Accertato al 31/12/2022	Uscite al 31/12/2022	FPV al 31/12/2022	Impegnato al 31/12/2022	
		-	-	30.000,00	-	29.190,60	
2022-PV08	Nuovo appalto servizio energia	-	-	4.520,00	-	4.520,00	
2022-PV12	Edilizia storico monumentale e patrimoniale PNRR	9.243.000,00	870.000,00	11.102.090,00	240.910,00	6.188,22	
2022-PV13	Realizzazione nuova sede dell'URP della PM al Serraglio	1.999.750,00	56.433,44	1.999.750,00	-	56.433,44	
2022-SD00	Spese generali del Servizio Informatico	118.418,00	39.650,00	1.657.943,16	117.227,59	1.594.384,38	
2022-SD01	Coordinamento, organizzazione ed amministrazione del servizio. Approvvigionamento materiale informatico.	79.000,00	53.000,00	189.020,00	-	90.081,04	
2022-SD02	Gestione HW e SW infrastrutturale, Gestione sistemistica, approvvigionamento materiali e manutenzione ordinaria HW e SW	97.500,00	57.782,26	1.580.291,98	-	1.546.803,63	
2022-SD03	Gestione rete e servizi infrastrutturali e sicurezza informatica	-	-	641.000,00	-	697.540,21	*
2022-SD04	Manutenzione evolutiva software applicativo	-	-	85.000,00	-	66.566,78	
2022-SD05	Attività nuova informatizzazione o re-informatizzazione di procedure dell'Ente	-	-	53.500,00	-	33.436,00	
2022-SD06	Attività derivanti da atti di pianificazione Europea, Nazionale, Regionale e	2.000.000,00	-	2.080.345,90	-	90.345,90	

Codice Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Entrate al 31/12/2022	Accertato al 31/12/2022	Uscite al 31/12/2022	FPV al 31/12/2022	Impegnato al 31/12/2022
	Comunale					
2022-SE00	Spese generali del servizio gare, appalti, espropri	100.000,00	78.861,32	442.737,56	-	436.642,09
2022-SE01	Spese generali del servizio provveditorato, acquisti ed assicurazioni	-	-	586.562,47	76.182,99	524.499,09
2022-SE02	Espropri	20.764,00	20.763,36	1.200,00	84.350,80	274,19
2022-SE03	Procedure di gara	30.000,00	32.824,33	151.500,00	-	130.162,48
2022-SE04	Gestione atti immobiliari	-	-	15.000,00	-	1.098,00
2022-SE05	Contratti	-	-	6.000,00	-	4.091,50
2022-SE06	Servizi di Provveditorato, gestione magazzino, autoparco e pulizie	5.356,00	5.356,00	858.727,05	-	703.392,23
2022-SE07	Gestione pacchetto assicurativo	18.981,00	21.650,90	903.000,00	-	902.999,80
2022-SI00	Spese generali Patrimonio	2.710.033,66	1.865.242,77	2.967.498,82	524.218,16	2.514.484,87
2022-SI01	Gestione, sviluppo e valorizzazione patrimonio immobiliare disponibile e nuove acquisizione	5.538.750,00	552.412,20	397.416,78	5.949.473,68	189.828,54
2022-SI03	Gestione locazioni, concessioni e condomini, monitoraggio scadenze, rinnovi, pagamenti/introiti	134.029,88	133.164,20	1.155,63	-	155,63
2022-SI10	Spese generali sport	-	-	506.395,09	38.635,02	494.696,04

Codice Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Entrate al 31/12/2022	Accertato al 31/12/2022	Uscite al 31/12/2022	FPV al 31/12/2022	Impegnato al 31/12/2022
2022-SI11	Promozione dello sport	-	-	278.410,27	-	261.510,16
2022-SI12	Gestione rapporti convenzionali	314.948,25	321.046,17	3.281.271,68	15.311,00	2.882.846,38
2022-SI19	Promuovere lo sport inclusivo	105.200,00	105.200,00	105.200,00	-	105.200,00
2022-SL00	Spese generali organi istituzionali e gabinetto del Sindaco	241.176,31	241.176,31	4.570.036,34	58.342,17	4.255.087,25
2022-SL01	Cerimoniale e organizzazione eventi istituzionali	-	-	283.940,00	-	256.233,62
2022-SL03	Funzionamento archivio generale	-	-	43.000,00	-	34.907,11
2022-SL05	Funzionamento servizio messi notificatori	30.000,00	30.773,52	-	-	-
2022-SL06	Segreteria generale e segreteria gruppi consiliari	-	-	37.500,00	-	15.010,00
2022-SL07	Spese generali Avvocatura	1.721,50	1.721,50	471.833,32	51.140,28	462.734,49
2022-SL08	Gestione del contenzioso	200.000,00	173.077,27	104.495,45	-	77.315,88
2022-SR00	Spese generali del Servizio Personale	489.704,46	311.459,79	4.241.136,37	783.604,60	3.455.471,51
2022-SR01	Programmazione e gestione giuridica del personale	15.000,00	5,00	2.476,74	-	1.261,52
2022-SR02	Formazione del personale	-	-	54.809,70	-	54.420,90
2022-SR04	Contabilità del personale	73.442,52	73.542,52	-	-	-
2022-SR06	Spese generali Serv. Finanziari	101.193.564,28	38.829.673,76	80.250.343,23	-	19.425.539,94

Codice Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Entrate al 31/12/2022	Accertato al 31/12/2022	Uscite al 31/12/2022	FPV al 31/12/2022	Impegnato al 31/12/2022
2022-SR07	Gestione entrate	67.932.630,22	68.706.600,45	31.927.594,63	-	3.639.057,94
2022-SR09	Pagamenti, gestione fiscale e previdenziale	1.890.000,00	1.810.972,50	1.885.000,00	-	1.884.375,43
2022-SR11	Finanziamenti	-	10.085.279,53	141.159,25	-	136.896,41
2022-SR12	Spese generali del Servizio Partecipate	305.157,93	265.827,93	120.194,59	-	96.328,76
2022-SR18	Gestione entrate Tari	46.311.906,00	46.701.415,29	350.000,00	-	350.000,00
2022-UA00	Spese generali del Servizio Direzione Generale	-	-	130.161,69	-	122.702,06
2022-UA01	Garantire tempestività nella predisposizione dei documenti di programmazione e controllo	-	-	400,00	-	400,00
2022-UA03	Struttura tecnica supporto NDV	-	-	15.000,00	-	15.000,00
2022-UB00	Spese generali della Segretaria Generale	-	-	368.975,10	103.849,90	350.200,96
	Totali	**377.597.615,15**	**274.990.786,91**	**369.307.773,97**	**64.640.568,56**	**212.429.568,77**

* previsione iniziale di spesa su obiettivo errata

3.3 Considerazioni

Il livello complessivo di realizzazione degli obiettivi nel 2022 è alto, pari al 96%, grazie anche al costante monitoraggio sullo stato di avanzamento degli obiettivi portato avanti durante l'anno, ritarando le previsioni ove necessario. Nonostante tutto ci sono state alcune criticità relative al raggiungimento di alcuni obiettivi, dovute a:

- contesto esterno: in seguito alla guerra in Ucraina è diventato difficile l'approvvigionamento di alcuni materiali utilizzati per lavori edili, così come è proseguito anche nel 2022 l'incremento dei prezzi. In molti casi si sono dovuti riapprovare i progetti in seguito all'incremento del quadro economico e ciò ha comportato ritardi nella realizzazione dei lavori. Inoltre si sono riscontrati dei ritardi nei lavori anche laddove erano necessari pareri da enti terzi (es. soprintendenza e altri enti pubblici/ privati)
- aspetti di carattere organizzativo: legati sia alla disponibilità di personale che alle modalità di attuazione dell'obiettivo che non hanno consentito di raggiungere i risultati previsti.

Per quanto riguarda l'analisi finanziaria, si evidenzia che in alcuni obiettivi vi è stata una previsione delle entrate più bassa rispetto alle risorse effettivamente accertate, facendo così raggiungere percentuali superiori al 100. Anche per le uscite, sebbene in misura minore, le previsioni di spesa di alcuni obiettivi risultano inferiori rispetto alla spesa effettiva.

Analizzando le somme impegnate su ogni obiettivo, si rileva che l'obiettivo che impegna maggiori risorse comunali è sempre quello riguardante la gestione dei Rifiuti Urbani, che ammonta al 19% del totale degli impegni dell'ente . Gli altri obiettivi i cui livelli di spesa risultano maggiori a livello di ente sono: gli obiettivi del servizio Pubblica istruzione e Biblioteca (14%) e gli obietti del Servizio Sociale e Immigrazione. Da notare che la metà degli obiettivi (il 54%) non ha necessitato di risorse specifiche per la loro realizzazione.

4 - La Performance organizzativa di Ente

La performance organizzativa di ente è il contributo che l'organizzazione nel suo complesso apporta, attraverso la propria azione, al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholders.
La rilevazione della performance organizzativa del Comune di Prato avviene attraverso l'utilizzo di un sistema di indicatori e di parametri a rilevanza interna ed esterna riferiti a:

- Il GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE STRATEGIE DELL'ENTE, inteso come il grado di realizzazione degli obiettivi strategici definiti nel Documento Unico di Programmazione da calcolare sulla base del grado di raggiungimento di obiettivi contenuti nella programmazione annuale attraverso un sistema dal basso verso l'alto (vedi sezione 4.1). Il grado di realizzazione delle strategie viene riparametrato al peso di questa sezione (50 punti)

- Lo STATO DI SALUTE DELLA CITTÀ, inteso come capacità di risposta ai bisogni e alle esigenze della collettività da calcolare sulla base di un set di indicatori individuato anche in relazione alla quantità e qualità delle prestazioni e dei servizi erogati dall'Ente (vedi sezione 4.2). Il punteggio finale, calcolato con la media aritmetica dei punteggi attributi ai singoli indicatori, viene riparametrato con il peso di questa sezione (20 punti)

- Lo STATO DI SALUTE DELL'AMMINISTRAZIONE, inteso come capacità di migliorare l'organizzazione interna del Comune da calcolare sulla base di un set di indicatori individuato in relazione agli ambiti di performance organizzativa previsti dall'art.8 del D.Lgs 150/2009 (vedi sezione 4.3). Il punteggio finale , calcolato con la media aritmetica dei punteggi attributi ai singoli indicatori, viene riparametrato con il peso di questa sezione (30 punti)

Per quanto riguarda gli indicatori sullo stato di salute della città e lo stato di salute dell'amministrazione, la misurazione avviene confrontando il valore raggiunto con il target atteso.
La valutazione avviene attribuendo un giudizio a tale scostamento secondo una scala articolata in tre livelli:

GIUDIZIO		**PUNTEGGIO ATTRIBUITO**
Stabile (=)	Non si registrano scostamenti fra valore atteso e valore rilevato	1
Positivo (+)	Lo scostamento fra valore atteso e valore rilevato registra un miglioramento	1
Negativo (-)	Lo scostamento fra valore atteso e valore rilevato registra un peggioramento	0

Il valore finale è calcolato come media aritmetica dei punteggi attribuiti ai singoli indicatori.

Qui di seguito si riporta il grado di raggiungimento della performance organizzativa, dato dalla sommatoria dei punteggi finali acquisiti nei tre fattori di misurazione e la conseguente valutazione finale:

Tabella 4 - % raggiungimento performance organizzativa

GRADO RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE - 2022	
	% di raggiungimento
Grado avanzamento delle strategie	**95**
Stato salute città	**73**
Stato salute amministrazione	**59**
Grado di raggiungimento Totale riparametrato	**79,8**

4.1-Il grado di avanzamento delle strategie

Gli obiettivi gestionali contenuti nel PEG-Piano della Performance si collocano all'ultimo livello dell'albero degli obiettivi che contraddistingue il ciclo di Programmazione del Comune di Prato.

AMBITO STRATEGICO
(DUP – SES)

OBIETTIVO STRATEGICO
(DUP – SES)

OBIETTIVO OPERATIVO
(DUP _ SEO)

OBIETTIVO GESTIONALE
(PEG_PIANO PERFORMANCE)

In sede di misurazione e controllo è quindi possibile calcolare, attraverso un processo bottom up,il grado di realizzazione delle strategie partendo dal grado di realizzazione degli obiettivi gestionali.

% Realizzazione obiettivo gestionale

% realizzazione obiettivo operativo

% realizzazione Obiettivo strategico

% realizzazione Ambito strategico

Tabella 5 – Grado di realizzazione delle strategie – Sintesi

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Strategico	**1**	**Distretto manifatturiero, impresa, lavoro**	**29**				100%
Obiettivo Operativo	**01.01**	**Promuovere l'innovazione del distretto tessile e la trasformazione industriale del territorio**		**12**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PA08	Gestione finanziamenti e progetti in ambito europeo, nazionale, regionale, locale (fund raising)			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PA14	Aiuti alle aziende del distretto tessile			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PA18	Innovazione digitale e creatività come leve dello sviluppo del distretto			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PA21	PRISMA - PRato Industrial SMart Accelerator			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR25	Aiuti alle aziende del distretto tessile			3	100	
Obiettivo Operativo	**01.02**	**Creare un tessuto produttivo diversificato capace di favorire l'insediamento e la permanenza delle imprese/attività**		**2**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PF02	Mercati, fiere e iniziative promozionali			2	100	
Obiettivo Operativo	**01.03**	**Promuovere la legalità per rendere le imprese più competitive garantendo i diritti dei lavoratori**		**10**			100%

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-CP02	Attività del Nucleo Antievasione			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-CP09	Lavoro Sicuro			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-CP10	Partecipazione ai controlli del Protocollo Sismico			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-CP13	Sicurezza sui prodotti di consumo			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-CP16	Contrasto ai falsi documentali attraverso la creazione di un archivio di documenti originali			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PF08	Polizia amministrativa			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PL17	Piano Lavoro Sicuro e contrasto all'evasione tributaria: controlli amministrativi Protocollo SIS.MI.CO.			1	100	
Obiettivo Operativo	**01.04**	**Prato come luogo di sperimentazione dell'economia circolare**		**3**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PA20	Economia Circolare come veicolo di sviluppo ed elemento distintivo			3	100	
Obiettivo Operativo	**01.05**	**Alta formazione e politiche attive di orientamento al lavoro**		**2**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PA06	Gestione rapporti con università			2	100	
Obiettivo Strategico	**2**	**Il centro storico e i paesi di Prato: una risorsa da valorizzare**	**9**				100%

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Operativo	**02.01**	**Il centro storico di Prato: valorizzare il cuore della città promuovendone la riqualificazione**		**5**			100%
Obiettivo di Peg	20227-PF19	Centro storico: attività di coordinamento e consolidamento azioni di rigenerazione urbana			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT03	Qualità urbana e centro storico			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT19	Piano della sosta via Pistoiese			1	100	
Obiettivo Operativo	**02.02**	**Potenziare le funzioni pubbliche e i servizi di vicinato nei centri minori promuovendo la conservazione delle identità locali**		**4**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PF15	Riordino aree pubbliche			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PF16	Attività Mercato coperto			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PL19	Rilanciare i centri civici-ni			1	100	
Obiettivo Strategico	**3**	**Cultura e turismo come opportunità di sviluppo del territorio**	**26**				83%
Obiettivo Operativo	**03.01**	**Creare un ecosistema culturale con i vari attori del territorio per promuovere la realizzazione di eventi e per valorizzare gli spazi culturali**		**4**			92%
Obiettivo di Peg	2022-PA04	Gestione Scuola Musica Giuseppe Verdi			2	87	
Obiettivo di Peg	2022-PA02	Iniziative culturali e rapporti con istituzioni culturali			2	97	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Operativo	**03.02**	**Avvicinare le persone all'offerta culturale della città**		**9**			98%
Obiettivo di Peg	2022-PA01	Gestione museo Palazzo Pretorio			2	99,58	
Obiettivo di Peg	2022-PA03	Giovani			2	97	
Obiettivo di Peg	2022-PA15	Sistema eventi			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PA25	Programmazione condivisa e integrata degli eventi			2	95	
Obiettivo di Peg	2022-PB25	I tesori della Campolmi, fra cultura e turismo			1	100	
Obiettivo Operativo	**03.03**	**Favorire il recupero funzionale del patrimonio immobiliare a servizio della cultura**		**9**			56%
Obiettivo di Peg	2022-PA16	Valorizzazione strutture museali Castello e Cassero			1	90	
Obiettivo di Peg	2022-PA26	Alla scoperta dei depositi del Museo: revisione inventariale e storica e organizzazione attività di valorizzazione.			2	84	
Obiettivo di Peg	2022-PB22	Archivio Fotografico Toscano			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PV05	Edilizia storico monumentale e edilizia patrimoniale			2	71	
Obiettivo di Peg	2022-PV12	Edilizia storico monumentale e patrimoniale PNRR			3	0	
Obiettivo Operativo	**03.04**	**Rendere Prato e il suo territorio una meta turistica sempre più attrattiva**		**4**			100%

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-PA05	Gestione Turismo, promozione del territorio e City branding			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PA17	Turismo industriale			2	100	
Obiettivo Strategico	**4**	**Innovazione digitale come leva di processo e crescita della città**	**28**				93%
Obiettivo Operativo	**04.01**	**Garantire la connettività e l'interoperabilità dei sistemi informativi**		**8**			100%
Obiettivo di Peg	2022-SD02	Gestione HW e SW infrastrutturale, Gestione sistemistica, approvvigionamento materiali e manutenzione ordinaria HW e SW			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SD04	Manutenzione evolutiva software applicativo			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SD05	Attività nuova informatizzazione o re-informatizzazione di procedure dell'Ente			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SD09	servizi applicativi di back office			2	100	
Obiettivo Operativo	**04.02**	**Aumentare il livello di sicurezza delle informazioni e delle comunicazioni digitali della PA**		**3**			100%
Obiettivo di Peg	2022-SD03	Gestione rete e servizi infrastrutturali e sicurezza informatica			3	100	
Obiettivo Operativo	**04.03**	**Sviluppare servizi e competenze digitali per imprese e cittadini**		**17**			88%

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-CP12	Attivazione Sportello On line			2	0	
Obiettivo di Peg	2022-PB14	Implementazione sito internet http://didatticaonline.comune.prato.it			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB23	Una biblioteca sempre più digitale: il nuovo catalogo e il nuovo servizio di prestito on line			2	96	
Obiettivo di Peg	20227-PE05	Digitalizzazione certificati estratti dal ruolo matricolare			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PE06	Sviluppo servizi online			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PE09	Stato civile-revisione processi operativi			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PF17	Adeguamento strumenti informatici e recupero archivi			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PF25	Semplificazione e de materializzazione procedura rilascio degli atti di assenso per nuovi passi carrabili connessi ai procedimenti edilizi			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SD06	Attività derivanti da atti di pianificazione Europea, Nazionale, Regionale e Comunale			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SD07	Revisione Piani			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SD08	Coordinamento sviluppo software e servizi E-goverment			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SL11	Digitalizzazione accesso pratiche edilizie nell'archivio generale			1	100	
Totale Ambito Strategico Città Impresa Innovazione e Lavoro			**92**				93%

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Strategico	**5**	**Rigenerazione urbana**	**19**				89%
Obiettivo Operativo	**05.01**	**Puntare su un tessuto urbano rigenerato e su un uso più sostenibile del suolo**		**16**			81%
Obiettivo di Peg	2022-PF07	Gestione procedimento edilizia			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PF09	Tutela paesaggistica			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PF10	Abusi edilizi			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG01	Gestione Pianificazione Territoriale			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG02	Piani urbanistici attuativi			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG05	Nuovo Piano strutturale			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG20	Monitoraggio Piano operativo			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG21	Variante cartografica al Piano operativo			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PV13	Realizzazione nuova sede dell'URP della PM al Serraglio			3	0	
Obiettivo Operativo	**05.02**	**Promuovere la riqualificazione degli spazi pubblici nelle frazioni**		**3**			85%
Obiettivo di Peg	2022-PG07	Riqualificazione spazi pubblici (PIU 2 Urban Places)			3	85	
Obiettivo Strategico	**6**	**Spazi pubblici sicuri e inclusivi**	**13**				94%

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Operativo	**06.01**	**Rafforzare la sicurezza urbana per garantire il benessere della comunità locale**		**13**			94%
Obiettivo di Peg	2022-CP01	Attività dei Nuclei speciali			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-CP03	Prato Intervento e Centrale Operativa			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-CP04	Controllo Territoriale			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-CP05	Attività di logistica, supporto e gestione del procedimento sanzionatorio			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-CP06	Polizia Giudiziaria			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-CP08	Programmazione e coordinamento del servizio di PM			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-CP18	Divertimento in sicurezza			2	69,13	
Obiettivo di Peg	2022-CP19	Sicurezza stradale: ridurre i livelli di rischio attraverso l'approccio Safe System			2	90	
Obiettivo Strategico	**7**	**DAL DECORO DELLA CITTA' ALLA TUTELA DEL TERRITORIO**	**39**				100%
Obiettivo Operativo	**07.01**	**Tutelare il territorio Codice: 2022-OBOP-0701 (00)**		**2**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PT07	Pubblica incolumità			2	100	
Obiettivo Operativo	**07.02**	**Promuovere la cura e il decoro degli spazi pubblici esistenti (strade , giadini, piazze, cimiteri, ecc.)**		**20**			100%

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-PF11	Gestione degli interventi di igiene ambientale			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG03	Gestione Verde Pubblico			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG11	nuovo disciplinate tecnico della manutenzione del verde pubblico			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG12	Assegnazione orti e oliveti sociali			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG13	Giocagiò via turchia			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT01	Manutenzione ordinaria rete stradale e piste ciclabili			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT04	Gestione pubblica illuminazione			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT06	Gestione urbanizzazioni private			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT08	Gestione servizi cimiteriali			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT09	Riqualificazione spazi urbani			3	97	
Obiettivo Operativo	**07.03**	**Garantire l' efficienza dei servizi a rete**		**0**			
Obiettivo Operativo	**07.04**	**Lo smaltimento dei rifiuti come strumento di sostenibilità ambientale**		**8**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PF04	Gestione rifiuti			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PF14	Centro di Raccolta 2			3	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-SR18	Gestione entrate Tari			2	100	
Obiettivo Operativo	**07.05**	**Gestione delle emergenze**		**7**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PG04	Protezione civile			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG15	Nuovo Piano operativo Protezione civile			2	n.v.	
Obiettivo di Peg	2022-PG18	Coordinamento emergenza Covid			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG22	Formazione volontariato protezione civile			1	100	
Obiettivo Operativo	**07.06**	**Tutelare gli animali**		**2**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PF06	Iniziative volte alla lotta al randagismo			2	100	
Obiettivo Strategico	**8**	**Prato città green**	**24**				89%
Obiettivo Operativo	**08.01**	**Interventi per la riduzione dell'inquinamento**		**7**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PF05	Gestione pratiche ambientali			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PF21	Bonifiche – Piazzale Palasaccio e Rimozione rifiuti presenti all'interno delle Cascine di Tavola – Canale della Corsa			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PV07	Paesc			3	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Operativo	**08.02**	**Interventi di efficientamento energetico**		**9**			92%
Obiettivo di Peg	2022-PV02	Energia			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PV06	Riqualificazione energetica scuole e edifici comunali			3	75	
Obiettivo di Peg	2022-PV08	Nuovo appalto servizio energia			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PV15	Coordinamento 100 città			2	100	
Obiettivo Operativo	**08.03**	**Sviluppare aree ad alta densità di verde per invertire il cambiamento climatico e rendere la città più vivibile**		**8**			75%
Obiettivo di Peg	2022-PA19	Urban Jungle			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG14	Urban Jungle Mercato Metropolitano Macrolotto 0			2	0	
Obiettivo di Peg	2022-PG16	Forestazione urbana			3	100	
Obiettivo Strategico	**9**	**Mobilità sostenibile**	**28**				100%
Obiettivo Operativo	**09.01**	**Investire nella sicurezza stradale per ridurre il numero degli incidenti**		**4**			100%
Obiettivo di Peg	2022-CP07	Educazione stradale			1	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-CP11	Miglioramento efficacia controlli in materia di autotrasporto			1	100	
Obiettivo di Peg	20227-CP14	Mobilità sostenibile: contrasto ai comportamenti scorretti			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-CP15	Miglioramento qualitativo dell'assistenza peritale alla Procura della repubblica in caso di incidenti stradali gravissimi o mortali			1	100	
Obiettivo Operativo	**09.02**	**Sviluppare le infrastrutture stradali per migliorare la circolazione**		**6**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PT12	Nuove infrastrutture stradali			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT20	Rilevazione sistema sosta a pagamento			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT21	Seconda Tangenziale di Prato			2	100	
Obiettivo Operativo	**09.03**	**Ridurre la dipendenza dal mezzo privato favorendo una mobilità alternativa**		**18**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PT02	Gestione traffico (ordinanze, autorizzazioni e controlli)			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT05	Gestione ordinaria trasporto pubblico			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT10	Ciclovia Firenze Prato			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT11	Ciclovia Del Sole			2	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-PT13	Interventi sulla mobilità ciclabile (bando credito sportivo)			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT14	Revisione Pums			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT15	Mobilità casa scuola e casa lavoro			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT16	Piste ciclabili PNRR			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT17	Stalli di sosta per carico e scarico			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PT18	Rilevazione e monitoraggio TPL			1	n.v.	
Totale Ambito Strategico Città del Futuro			**123**				95%
Obiettivo Strategico	**10**	**Politiche per le famiglie e welfare a sostegno della comunità**	**19**				99%
Obiettivo Operativo	**10.01**	**Verso un nuovo modello di gestione dei servizi sociosanitari**		**3**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PL24	Passaggio a gestione diretta SdS: riorganizzazione uo minori, anziani, inclusione			3	100	
Obiettivo Operativo	**10.02**	**Sostenere le fragilità diffuse**		**16**			99%
Obiettivo di Peg	2022-PL01	Funzionamento generale servizi di inclusione sociale			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PL02	Funzionamento generale servizi agli anziani			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PL04	Funzionamento generale servizi per minori			2	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-PL05	Funzionamento generale servizi per sostegno alle famiglie			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PL15	Sistema di prima accoglienza in emergenza alloggiativa: regolamento e revisione organizzativa			2	94,02	
Obiettivo di Peg	2022-PL21	Progetti di contrasto all'esclusione sociale e alla grave marginalità			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PL22	PNRR: progetti strategici e di resilienza dopo la pandemia			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PL25	Riorganizzazione contributi economici e accreditamento strutture e servizi			1	100	
Obiettivo Strategico	**11**	**Una casa per tutti**	**5**				100%
Obiettivo Operativo	**11.01**	**Edilizia residenziale pubblica: potenziamento dell'offerta e percorsi di uscita**		**5**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PL03	Funzionamento generale servizi per la casa, la sanità e rilascio autorizzazioni			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PL11	destinazione casa			3	100	
Obiettivo Strategico	**12**	**Accogliere, includere, integrare le diversità**	**11**				100%
Obiettivo Operativo	**12.01**	**Sostenere l'integrazione sociale, lavorativa, relazionale degli stranieri promuovendo la costruzione di uno spirito di appartenenza.**		**7**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PL06	Funzionamento generale servizio Immigrazione			2	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-PL16	Progetti in ambito interculturale e di accoglienza di cittadini stranieri			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PL18	Valorizzazione progetti di integrazione di vittime di sfruttamento e richiedenti protezione internazionale			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PL20	Regolamento RSC: strumenti operativi			1	100	
Obiettivo Operativo	**12.02**	**Tutelare i diritti di ciascuno nel riconoscimento delle singole diversità**		**4**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PL08	Sviluppare azioni a favore delle pari opportunità e per i tempi e gli spazi della città			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SI19	Promuovere lo sport inclusivo			2	100	
Obiettivo Strategico	13	**Educazione, istruzione, formazione per investire sul capitale umano**	**55**				99%
Obiettivo Operativo	**13.01**	**La qualità del sistema educativo e dei servizi ausiliari all'istruzione**		**26**			99%
Obiettivo di Peg	2022-PB01	Asili nido			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB02	Scuole d'Infanzia comunale			3	99,66	
Obiettivo di Peg	2022-PB03	Servizi integrativi 0/3 (Spazi gioco e centri bambini e famiglie)			2	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-PB05	Iniziative per la cittadinanza			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB06	Servizi scolastici: Refezione e Trasporto scolastico			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB08	Ampliamento offerta formativa			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB09	Coordinamento Pedagogico e organizzativo			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB11	Crescendo all'aria aperta			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB12	Centri 0/6 comunali			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB13	Nidi d'infanzia- implementazione sistema pubblico/ privato			2	91,86	
Obiettivo di Peg	2022-PB15	Riorganizzazione servizi integrativi (Centri gioco educativi)			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB16	Riorganizzazione servizi di pre e post scuola			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB17	Revisione Regolamento servizi educativi per l'infanzia			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB18	Realizzazione del progetto \"Nati per Leggere\"			1	100	
Obiettivo Operativo	**13.02**	**Investire per rendere le scuole belle e sicure**		**16**			99%
Obiettivo di Peg	2022-PG19	Riqualificazione verde scolastico PNRR			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PU01	Manutenzione ordinaria scuole			2	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-PU02	Manutenzione straordinaria scuole			2	92	
Obiettivo di Peg	2022-PU06	Edilizia scolastica			3	100	
Obiettivo di Peg	2022-PU07	Antisismica e strutture			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PU09	Scuola Pier Cironi			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SE09	Individuazione possibili soluzioni per terreni interessati dalla costruzione del 'I.P.S.I.A. Marconi dell'adiacente palestra			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SE12	Definizione dell'assetto proprietario del terreno su cui insistono il polo scolastico I.P.S.I.A. Marconi a San Paolo e l'adiacente palestra			1	100	
Obiettivo Operativo	**13.03**	**Per una scuola inclusiva**		**5**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PB04	Azioni rivolte all'educazione interculturale presso gli asili nido e scuole dell'infanzia comunali			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB07	Diritto allo studio: contributi allo studio e agevolazioni			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PL07	Progetti di promozione dell'integrazione e intercultura			2	100	
Obiettivo Operativo	**13.04**	**Il sistema bibliotecario comunale come luogo di incontro e di crescita culturale**		**8**			99%
Obiettivo di Peg	2022-PB21	Gestione biblioteche comunali			3	98	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-PB10	Coordinamento dei progetti regionali			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB26	Verso una biblioteca sempre più inclusiva			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB27	Patto locale per la lettura			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB28	Progetti culturali e formativi			2	100	
Obiettivo Strategico	14	**Sport come strumento educativo e fattore di trasformazione sociale**	**20**				91%
Obiettivo Operativo	**14.01**	**Investire nella riqualificazione degli impianti sportivi**		**9**			85%
Obiettivo di Peg	2022-PU04	Edilizia sportiva			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PU05	Interventi sugli impianti sportivi finanziati dal PNRR			3	56	
Obiettivo di Peg	2022-PU11	Nuovo piscina Olimpionica			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PU12	Messa a norma Stadio LungoBisenzio			2	100	
Obiettivo Operativo	**14.02**	**Promuovere uno stile di vita sano e attivo diffondendo la pratica motoria a tutti**		**11**			96%
Obiettivo di Peg	2022-SI11	Promozione dello sport			2	85	
Obiettivo di Peg	2022-SI12	Gestione rapporti convenzionali			2	95	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-SI13	Individuare i concessionari delle convenzioni degli impianti sportivi in scadenza			2	n.v.	
Obiettivo di Peg	2022-SI14	Impianti sportivi comunali : analisi e classificazione per individuare i modelli gestionali più adeguati e le forme di affidamento da utilizzare			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SI15	Nuovo Trofeo Città di Prato			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SI18	Ad ognuno il suo spazio (trovare un punto di incontro fra impianti disponibili ed esigenze sportive)			2	100	
Obiettivo Strategico	15	**Prato città amica dei bambini e degli adolescenti**	**2**				36%
Obiettivo Operativo	**15.01**	**Diritto di accesso ai servizi di base**		**2**			36%
Obiettivo di Peg	2022-SL13	Prato amica dei bambini			2	36	
totale Ambito Strategico Città dei Diritti e delle opportunità			**112**				97%
Obiettivo Strategico	**16**	**L'amministrazione efficace e efficiente**	**121**				91%
Obiettivo Operativo	**16.01**	**Il personale dell'Ente: una risorsa da valorizzare**		**18**			100%
Obiettivo di Peg	2022-CP17	Formazione al personale impegnato nelle fasi dibattimentali dell'azione penale			1	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-PV04	Datore di lavoro			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PV14	Piano Azioni positive 2022/2024: attivazione sportello di ascolto			1	94	
Obiettivo di Peg	2022-SR02	Formazione del personale			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR03	Relazioni sindacali e premialità			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR04	Contabilità del personale			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR05	Gestione previdenziale			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR19	Nuovo contratto dipendenti funzioni locali			2	99	
Obiettivo di Peg	2022-SR21	Piano azioni positive 2022/2024 - Valorizzazione Lavoro Agile			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR23	Adeguamento contabilità del personale alle nuove disposizioni normative e alla modifica della struttura organizzativa			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR27	Attuazione delle azioni inserite nel PTAP 2022/2024			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR28	Attivazione tirocini			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-UA02	Gestire con tempestività ed accuratezza gli adempimenti connessi con il ruolo dirigenziale			1	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-UA03	Supportare il NDV nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa di ente e della performance individuale dei dirigenti			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-UA08	Modifiche al sistema di Misurazione e Valutazione della Performance			1	100	
Obiettivo Operativo	**16.02**	**Migliorare l'efficienza per essere più efficaci**		**62**			97%
Obiettivo di Peg	2022-PA27	Coordinamento PNRR			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PE07	Formazione presidenti di seggio			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PF13	Toponomastica e ACI			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG09	Recupero risorse. Trasformazione del diritto di superficie in aree PEEP in diritto di proprietà.			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PG10	Rimozione vincoli alloggi costruiti su aree Peep			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PV03	Gestione utenze			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PV11	Coordinamento PNRR			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SD01	Coordinamento, organizzazione ed amministrazione del servizio. Approvvigionamento materiale informatico.			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SE02	Espropri			2	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-SE03	Procedure di gara			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SE04	Gestione atti immobiliari			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SE05	Contratti			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SE06	Servizi di Provveditorato, gestione magazzino, autoparco e pulizie			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SE07	Gestione pacchetto assicurativo			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SE08	Procedure di acquisizione beni e servizi			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SE10	Unificazione richieste approvvigionamento in programma Jente			1	42	
Obiettivo di Peg	2022-SE13	Espletamento vendita all'asta di alcuni beni immobili di proprietà comunale			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SI17	Revisione tariffe impianti sportivi 2022			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SL02	Attività di segreteria Sindaco e Assessori			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SL03	Funzionamento archivio generale			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SL05	Funzionamento servizio messi notificatori			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SL06	Segreteria generale e segreteria gruppi consiliari			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SL08	Gestione del contenzioso			1	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-SL09	Attività di consulenza			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SL10	Revisione del Regolamento per i contributi e i patrocini			1	50	
Obiettivo di Peg	2022-SL12	Ricognizione contenzioso amministrativo			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SL15	Creazione di un indirizziario condiviso fra tutte le segreterie			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR01	Programmazione e gestione giuridica del personale			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR07	Gestione entrate			2	96,25	
Obiettivo di Peg	2022-SR08	Bilancio e rendiconti			2	50	
Obiettivo di Peg	2022-SR09	Pagamenti, gestione fiscale e previdenziale			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR10	Gestione spesa corrente e in conto capitale			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR11	Finanziamenti			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR13	Bilancio consolidato			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR14	Programmazione e Controlli sulle società partecipate			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR16	Attivazione e sviluppo del nuovo modulo gestione assenze/presenze sull'applicativo Jpers			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR22	Fondi Covid			1	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-SR24	Indebitamento – Bonifica e aggiornamento delle scritture contabili per assunzione mutui e ristrutturazione dello stock di debito			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SR26	Coordinamento PNRR			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-UA01	Garantire tempestività nella predisposizione dei documenti di programmazione e controllo			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-UA05	Nuovo Piao			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-UA06	Informatizzazione procedura attribuzione e valutazione obiettivi dirigenti			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-UA07	Coordinamento PNRR			2	100	
Obiettivo Operativo	**16.03**	**Garantire la correttezza amministrativa**		**27**			70%
Obiettivo di Peg	2022-CP30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	92	
Obiettivo di Peg	2022-PA30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	89	
Obiettivo di Peg	2022-PB30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	80	
Obiettivo di Peg	2022-PE30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PF30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	83	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-PG30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	84	
Obiettivo di Peg	2022-PL30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	93	
Obiettivo di Peg	2022-PT30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	90	
Obiettivo di Peg	2022-PU30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PV30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	83	
Obiettivo di Peg	2022-SD30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	64	
Obiettivo di Peg	2022-SE11	Nuovo disciplinare per procedure di gara aperte telematiche inerenti servizi pubblici			1		
Obiettivo di Peg	2022-SE30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	93	
Obiettivo di Peg	2022-SI30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	60	
Obiettivo di Peg	2022-SL30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	83	
Obiettivo di Peg	2022-SR15	Indirizzi regolamento per il reclutamento del personale degli enti partecipati			2		
Obiettivo di Peg	2022-SR20	Aggiornamento del regolamento sulla disciplina degli incarichi esterni			2		
Obiettivo di Peg	2022-SR30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2022			1	84	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-UB01	Attività di supporto al Segretario Generale e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza			2		
Obiettivo di Peg	2022-UB02	Informatizzazione del Registro delle attività di trattamento dati ex GDPR 2016/679			1		
Obiettivo di Peg	2022-UB03	Aggiornamento del regolamento sulla disciplina degli incarichi esterni			2		
Obiettivo di Peg	2022-UB04	Aggiornamento Piano anticorruzione e adeguamento alle nuove disposizioni riferite al PIAO			2		
Obiettivo Operativo	**16.04**	**Valorizzare il patrimonio**		**14**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PL23	Riorganizzazione spazi in uso ad associazioni per funzioni sociali			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PU08	Accordi quadro			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PU10	Nuovo appalto servizi antincendio			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PV01	Manutenzione ordinaria immobili			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SI01	Gestione, sviluppo e valorizzazione patrimonio immobiliare disponibile e nuove acquisizione			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SI02	Gestione inventariale e consistenza patrimoniale			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SI03	Gestione locazioni, concessioni e condomini, monitoraggio scadenze, rinnovi, pagamenti/introiti			1	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-SI04	Proceduralizzare le richieste di acquisto /locazione /concessione dei beni immobili del Comune da parte dei privati			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-SI05	Conoscere il patrimonio comunale per valorizzarne l'impiego			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SL14	Individuazione forme di gestione dell'immobile denominato \" Casa del Combattente\"			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-UA04	Monitorare lo stato di avanzamento delle opere pubbliche			1	100	
Obiettivo Strategico	**17**	**L'amministrazione al servizio della città**	**28**				98%
Obiettivo Operativo	**17.01**	**Semplificazione e trasparenza per facilitare il rapporto con i cittadini ed i soggetti economici**		**8**			95%
Obiettivo di Peg	2022-PA22	Accesso facile			2	80	
Obiettivo di Peg	2022-PE04	Gestione accesso e accoglienza utenti dei Servizi demografici.			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PE08	Semplificare le modalità di richiesta delle informazione sui servizi demografici			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PE16	Prato Conta: Adeguamento e riorganizzazione delle statistiche del Comune di Prato			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PE19	Regolamento polizia mortuaria			1	100	
Obiettivo Operativo	**17.02**	**Servizi di qualità, equi e accessibili**		**20**			99%
Obiettivo di Peg	2022-PE01	Funzionamento generale servizio anagrafe			2	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di Peg	2022-PE02	Funzionamento generale servizio stato civile			2	95	
Obiettivo di Peg	2022-PE03	Funzionamento generale servizio elettorale			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PE11	Gestione Censimenti			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PE12	Rilevazioni istat			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PE13	Elaborazione e pubblicazione dati statistici			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PE14	Customer: rilevazioni ricorrenti			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PE15	Analisi variabili di contesto			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PE17	Costruzione nuovo Albo dei rilevatori, per effettuare le interviste, per conto dell'ISTAT o del comune di Prato, alle famiglie o alle aziende in relazione al Censimento e/o alle varie indagini.			1	97,79	
Obiettivo di Peg	2022-PF01	Gestione procedimento attività produttive			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PF14	Pratiche agibilità			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-PF20	Progetto condoni			1	99,67	
Obiettivo di Peg	2022-SL01	Cerimoniale e organizzazione eventi istituzionali			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-SL04	Funzionamento servizio protocollo generale			1	100	

tipologia	Codice	Titolo	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	peso obiettivo di Peg su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Strategico	**18**	**Ascolto attivo e comunicazione efficace per sviluppare un nuovo modello di relazione con la PA**	**12**				100%
Obiettivo Operativo	**18.01**	**Ascolto attivo e comunicazione efficace per sviluppare un nuovo modello di relazione con la PA**		**12**			100%
Obiettivo di Peg	2022-PA10	Urp e partecipazione			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PA11	Rete civica			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PA12	Ufficio Stampa			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PA13	Nuovo sito istituzionale			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PA23	Comunicare la città che cambia			2	100	
Obiettivo di Peg	2022-PB24	Sviluppo di una nuova strategia di comunicazione			1	100	
Obiettivo di Peg	2022-pe18	Comunicazione e divulgazione Customer Satisfaction			1	100	
Totale Ambito Strategico Comune Motore di cambiamento			**161**				93%
		Totale stato avanzamento strategie					**95%**

4.2- Stato di salute della città

Il set ed il verso degli indicatori utilizzato per misurare lo stato di salute della città sono stati definit4 nel Piano della Perfomance 2022-2024 in relazione alle priorità strategiche dell'Amministrazione.
Di seguito si riporta la tabella che riepiloga, per ciascun indicatore dello Stato di salute della Città, la formula, la serie storica, il valore finale rilevato nel 2022, l'utilizzo dell'indicatore ai fini della valutazione della performance organizzativa 2022, il giudizio attribuito e il punteggio corrispondente.
Rispetto all'elenco degli indicatori che veniva normalmente utilizzato per misurare lo Stato di salute della città, nel Piano della Performance 2022-2024 è stato deciso che anche per l'anno 2022 non sarebbero stati utilizzati tutti gli indicatori, ma solo quelli contrassegnati dall'apposita X. Questo per mitigare gli effetti che il Covid avrebbe provocato sul contesto esterno anche per l'anno 2022.

Tabella 6 – Indicatori Stato di salute della città

	Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	verso indicatore	*fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione performance organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
Sviluppo economico	Start up o PMI innovative nel comune di Prato	n. imprese iscritte	n.	positivo	Mise	33,00	36,00	27,00		In peggioramento	
	Attività produttive irregolari	notizie di reato/imprese controllate*100	%	negativo	Polizia municipale	46,50%	45,00%	57,40%		In peggioramento	
	Attività produttive in centro storico	(aperture-chiusure)	n.	positivo	Statistica	15,00	10,00	8,00		In peggioramento	
	Attività produttive nei paesi	(aperture-chiusure)	n.	positivo	Statistica	69,00	38,00	8,00		In peggioramento	
	Imprese coinvolte nei processi di economia circolare	n. imprese	n.	positivo	Comune Prato	-	5,00	9,00	x	in miglioramento	1,00

	Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	verso indicatore	*fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione performance organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
Cultura e turismo	Presenze turistiche a Prato	nr. presenze annue	n.	positivo	Comune Prato	247.959	300.000	352.050		In miglioramento	
	Partecipazione eventi culturali	n. annuale ingressi	n.	positivo	SIAE/ufficio Cultura	232.476	60.000	n.d.			
	Strutture culturali riqualificate	n. strutture	n.	positivo	Comune Prato	1,00	3,00	3,00	x	stabile	1,00
Innovazione	Punti WI-Fi in città	n. hot spot wifi	n.	positivo	Ced	62,00	70,00	81,00	x	in miglioramento	1,00
	Pagamenti on line	servizi e tariffe pagabili tramite PagoPa	%	positivo	Ced	66,67%	68,00%	67,00%		stabile	
	Servizi e-gov	nr. Servizi on line attivati	n.	positivo	rete civica	96,00	98,00	134,00	x	in miglioramento	1,00
	Banda larga scuole	numero plessi scolastici con banda larga/totale plessi scolastici	%	positivo	Ced	47,00	50,00	66,00	x	in miglioramento	1,00
Qualità urbana e sicurezza	Consumo suolo	incremento superficie urbanizzata	ha	negativo	Ispra	5,02	5,00	n.d.	x	in miglioramento	1,00
	Perequazione immobiliare	aree di trasformazione attivate/ aree previste	n.	positivo	Comune Prato	2,00	5,00	3,00	x	in peggioramento	0,00

	Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	verso indicatore	*fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione performance organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
	Giardini riqualificati	n. giardini	n	positivo	urbanistica	25,00	5,00	9,00	x	in miglioramento	1,00
Tutela del territorio	Sicurezza del territorio Indice di criminalità	(n. agenti di Pm/ numero abitanti)*1000	%	positivo	Polizia municipale	1,11	1,00	0,92	x	in peggioramento	0,00
	Illuminazione stradale	punti luce/km strade	n.	positivo	Mobilità e traffico	32,89	32,95	32,89	x	in peggioramento	0,00
	Servizi appiedati	nr. servizi appiedati	n.	positivo	Polizia municipale	1.140	857	1.045	x	in miglioramento	1,00
	Manutenzione strade	mq di interventi di manutenzione ordinaria effettuati nell'anno	mq	positivo	CONSIAG servizi Comuni	136.047 ,63	137.000	122.906	x	in peggioramento	1,00
ambiente	Disponibilità verde pubblico per abitante	mq verde pubblico urbano fruibile/totale abitanti	mq	positivo	ALIA	13,14	13,35	25,46	x	in miglioramento	1,00
	% raccolta differenziata	% raccolta differenziata/totale rifiuti	%	positivo	ALIA	72,47	72,50	72,88	x	In miglioramento	1,00
	inquinamento aria	n. gg superamento limiti qualità aria PM10	gg	negativo	Statistica	16,00	<22,5	14,00	x	in miglioramento	1,00
	Forestazione Urbana	alberi /100 abitanti in aree pubbliche	n.	positivo	Uff verde	16,00	17,00	18,20	x	in miglioramento	1,00

	Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	verso indicatore	*fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione performance organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
	Edifici riqualificati da un punto di vista energetico	n. edifici riqualificati nell'anno	n.	positivo	Comune Prato	3,00	2,00	2,00	x	stabile	1,00
mobilità	piste ciclabili	km piste ciclabili	Km	positivo	Urb primaria	109,00	110,00	118,00	x	In miglioramento	1,00
	Sicurezza stradale	numero incidenti con danni alle persone	n.	negativo	Polizia municipale	732,00	<900	791,00		In miglioramento	
	Utilizzo servizio trasporto pubblico	% utilizzo del trasporto pubblico	%	positivo	Uff traffico	6,06	10,00	9,57		In peggioramento	
	Copertura servizio trasporto pubblico	Km rete tpl / popolazione*100	%	positivo	Uff traffico	0,11	0,11	0,11	x	stabile	1,00
sociale	Anziani presi in carico dal servizio professionale	n. anziani in carico al 31/12/ tot popolazione anziana*1000 abitanti	n.	positivo	Serv sociali	53	53	47	x	in peggioramento	0,00
	Grado copertura esigenze abitative	nuclei familiari inseriti in alloggi ERP durante l'anno / nr. nuclei in graduatoria	%	positivo	Serv sociali	0,70	0,95	0,85		In miglioramento	
	Minori in affido	n. minori inseriti in famiglia/ minori presi in carico	%	positivo	Serv sociali	65,00	65,00	72,00	x	in miglioramento	1,00

	Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	verso indicatore	*fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione performance organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
	Integrazione linguistica alunni stranieri	% alunni (scuola dell'obbligo) che a fine a.s hanno competenze linguistiche minime	%	positivo	Immigrazione	60,48	80,00	68,00	x	è stato cambiata la modalità di calcolo allineandola a quella richiesta dai progetti di finanziamento	n.v
educazione e formazione	Partecipazione servizio asilo nido (sistema integrato)	n. bambini iscritti asili nido / n. utenti potenziali (0-3 anni)	%	positivo	Statistica	25,90%	25,90%	34,58%	x	in miglioramento	1,00
	Grado di copertura della domanda di asili nido (sistema integrato)	domande accolte/ domande presentate	%	positivo	Pubblica istruzione	77%	90%	81%	x	in peggioramento	0,00
	Partecipazione alla scuola infanzia	n. bambini iscritti scuola infanzia/ n. utenti potenziali (3-6 anni)	%	positivo	Statistica	90,95%	90,00%	92,09%	x	in miglioramento	1,00
	N. ampliamenti e nuove costruzioni scuole	n. edifici	n.	positivo	Lavori Pubblici	2,00	2,00	3,00	x	in miglioramento	1,00
	Utilizzo servizio biblioteca	iscritti attivi al servizio bibliotecario/iscritti totali*100	%	positivo	Biblioteca	12,37	20,00	14,31%	x	in peggioramento	0,00
	Aperture festive Biblioteca Lazzerini	n.aperture giorni festivi di apertura/ totale giorni festivi	%	positivo	Biblioteca	0,00	20,00	56,45	x	in miglioramento	1,00

	Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	verso indicatore	*fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione performance organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
Qualità vita	Impianti sportivi riqualificati	impianti sportivi interessati da interventi di riqualificazione/ tot impianti sportivi	%	positivo	Controllo Gestione	9,52	10,71	17,00	x	in miglioramento	1,00
	Promozione sportiva nelle scuole	n. bambini partecipanti all'attività del Trofeo città di Prato / popolazione scolastica	%	positivo	Ufficio sport	23,81%	26,00%	37,00%	x	in miglioramento	1,00
	Qualità servizi erogati (indice sintetito esiti customer)	Livello di soddisfazione servizi comunali	media esiti customer	positivo	Controllo Gestione	5,27	5,30	5,00	x	in peggioramento	0,00
										% raggiungimento	**73**

Con riferimento all'indicatore relativo alla qualità dei servizi erogati, si riporta qui di seguito il dettaglio dei livelli di soddisfazione dei vari servizi.

Tabella 7 – Rilevazioni di gradimento attivate nel 2022

SERVIZI oggetto di customer	**Scala di riferimento**	**Valore raggiunto**
Refezione scolastica educatrici	Scala 1 a 6	4,85
Refezione scolastica dietiste	Scala 1 a 6	3,95
Refezione scolastica insegnanti	Scala 1 a 6	4,65
Asili nido	Scala 1 a 6	5,47

SERVIZI oggetto di customer	Scala di riferimento	Valore raggiunto
Scuola infanzia	Scala 1 a 6	5,08
Centri gioco- Giocacipì verde	Scala 1 a 6	5,42
Centri gioco- Giocacipì arancio	Scala 1 a 6	3,7
Centri gioco- Giocacipì azzurro	Scala 1 a 6	4,79
Museo Pretorio visitatori	Scala 1 a 6	5,36
Museo Pretorio eventi	Scala 1 a 6	5,41
Sportello immigrazione	Scala 1 a 5	4,88
Sportello URP polizia municipale	Scala 1 a 100	97,9
Officina Giovani	Scala 1 a 6	5,38
Scuola di Musica	Scala 1 a 6	4,91

4.3 - Stato di salute dell'Amministrazione

Il set ed il verso degli indicatori utilizzato per misurare lo stato di salute della città è stato definito nel Piano della Performance 2022-2024 in relazione agli ambiti di performance individuati dal D.lgs150/2009 s.m.i.

Di seguito si riporta la tabella che riepiloga, per ciascun indicatore dello Stato di salute della Città, la formula, la serie storica, il valore finale rilevato nel 2022, l'utilizzo dell'indicatore ai fini della valutazione della performance organizzativa 2022, il giudizio attribuito e il punteggio corrispondente.

Riguardo alla scelta degli indicatori per la valutazione dello stato di salute dell'amministrazione, valgono le stesse considerazioni fatte nel paragrafo 4.2.

Tabella 8 – Indicatori Stato di salute dell'Amministrazione

	Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	*verso indicatore*	*Fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione perf organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
Personale	Turnover	Saldo assunzioni - cessazioni	%	positivo	ufficio personale	0,32%	0,40%	-0,54%	x	in peggioramento	0
	tasso di assenza	% giorni di assenza	%	negativo	ufficio personale	21,00%	19,00%	18,73%	x	in miglioramento	1
Incentivazione	capacità di incentivazione personale di categoria	tot. Importo premio erogato / Personale categoria	€	positivo	ufficio personale	1.028,67	1.030,00	1.009,46	x	in peggioramento	0
	capacità di incentivazione per dirigente	tot. Importo premio erogato/tot. Dirigenti	€	positivo	Controllo di gestione	18.330,95	17.000,00	22.984,80	x	in miglioramento	1
	capacità incentivazione per titolare di PO	tot. Importo premio erogato /tot. PO	€	positivo	ufficio personale	1.623,73	1.600,00	1.622,46	x	in miglioramento	1
	grado di differenziazione premialità	personale dirigente che ha ottenuto una valutazione > 90%	%	positivo	Controllo di gestione	60%	60%	57%	x	in peggioramento	0

	Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	*verso indicatore*	*Fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione performance organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
	grado di differenziazione premialità	personale dipendente che ottenuto una retribuzione di risultato superiore al 90% compreso PO	%	positivo	ufficio personale	88%	88%	97%	x	in miglioramento	1
Formazione	grado di aggiornamento del personale	n. dipendenti formati ai corsi/ tot. Dipendenti	**%**	**positivo**	ufficio personale	50,70%	57,00%	87,69%	x	in miglioramento	1
	investimento medio in formazione per dipendente	spesa formazione/ n. dipendenti t. indeterminato	€	positivo	ufficio personale	62,42	55,58	76,18	x	in miglioramento	1
Dotazione informatica	Dotazione informatica dei dipendenti	postazioni informatiche/ n. dipendenti	n.	positivo	Ced	1,64	1,70	1,70	x	stabile	1
	Valore strumentazione informatica per dipendente	valore hardware/n. dipendenti	€	positivo	Ced	933,00	950,00	635,39	x	in peggioramento	0
	Età media attrezzatura informatica		anni	negativo	Ced	3,60	3,60	4,24	x	in peggioramento	0
	Spazio disco	spazio totale/n. postazioni	MB	positivo	Ced	4324,59	4325,00	5293,00	x	in miglioramento	1
	Ore fermo macchina	(n. ore totali di fermo macchine postazioni interessate)/ Tot.	ore	negativo	Ced	4	4	5	x	in peggioramento	0

	Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	*verso indicatore*	*Fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione performance organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
		Postazioni									
Dematerializzazione	Livello di informatizzazione allegati protocollo	n. allegati informatizzati/ tot. Protocolli	**%**	**positivo**	Ced	87%	88%	87%	x	stabile	1
	Dematerializzazione verso enti pubblici	protocolli in uscita Pec/ tot protocolli in uscita	**%**	**positivo**	Ced	76%	77%	76%	x	stabile	1
	Convenzioni con Enti per scambi digitali	n. convenzioni	**n.**	**positivo**	Ced	84	85	85	x	stabile	1
Grado autofinanziamento	Autonomia finanziaria	((Titolo I + Titolo III)/ (Titolo I + II + III))x 100	%	positivo	Rendiconto di gestione	89,87	90,00	94,09	x	in miglioramento	1
Pressione fiscale/ tariffaria	Pressione tributaria	Entrate Titolo I / Popolazione	n.	negativo	Rendiconto di gestione	1080,94	1080,00	760,97		in miglioramento	
	Pressione finanziaria	Entrate (Titolo I + Titolo III)/ Popolazione	n.	positivo	Rendiconto di gestione	969,61	970,00	1063,39		in miglioramento	
Riscossioni/ pagamenti	Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni iniziali	((Riscossione Titolo I +I I+ III)/(Stanziamenti di cassa Titolo I + II + III))	%	positivo	Rendiconto di gestione	81,28	81,00	84,48	x	in miglioramento	1

Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	*verso indicatore*	*Fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione performance organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
Utilizzo FPV	(FPV iscritto in entrata in bilancio - quota FPV non utilizzata nell'esercizio e rinviata agli anni successivi)/FPV iscritto in entrata in bilancio	%	positivo	Rendiconto di gestione	46,78	47,00	35,72	x	in peggioramento	0
Incidenza spesa rigida su entrate correnti	(ripiano disavanzo+ impegni spesa personale+ impegni interessi passivi+ impegni rimborso prestiti)/ accertamento entrate correnti	%	negativo	Rendiconto di gestione	22,59%	22,00%	23,27%		in peggioramento	
incidenza degli interessi passivi sulle entrate correnti	impegni interessi passivi / accertamenti entrate correnti	%	negativo	Rendiconto di gestione	1,01%	1,04%	0,87%		in miglioramento	
indicatore annuale di tempestività dei pagamenti	gg effettivi intercorrenti fra la data di scadenza della fattura e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla	gg	negativo	Rendiconto di gestione	-6,33	-6,00	-6,06	x	in miglioramento	1

	Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	*verso indicatore*	*Fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione performance organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
		somma degli importi pagati nel periodo di riferimento									
Salute relazioni	% incidenza risorse da privati	(contributi privati+sponsorizzazioni)/ tot entrate correnti	%	positivo	Controllo di gestione	0,25%	0,25%	0,05%	x	in peggioramento	0
	% incidenza risorse da soggetti pubblici	(contributi stato+contributi regione+contributi comunitari+altri contributi pubblici)/ tot entrate correnti	%	positivo	Controllo di gestione	9,82%	10,00%	6,08%	x	in peggioramento	0
	Capacità di ascolto dei cittadini	Nr. di servizi con rilevazioni di customer attive / nr. servizi alla persona	%	positivo	Controllo di gestione	30,56%	31,00%	33,33%		in miglioramento	
	Capacità di risposta alle richieste dei cittadini	Risposte immediate fornite dall'URP / reclami e segnalazioni ricevute dall'URP	%	positivo	Urp	81,50%	81,50%	82,30%	x	in miglioramento	1
	Sostegno iniziative esterne	n. patrocini concessi	n.	positivo	Controllo di gestione	232	300	225		in peggioramento	
Pari opportunità	incidenza donne dirigenti sul totale dei dirigenti	n. dirigenti donne/totale dirigenti	%	positivo	ufficio personale	57%	57%	57%	x	stabile	1

	Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	*verso indicatore*	*Fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione performance organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
	incidenza di donne quadro sul totale	n. PO e AP donne/ tot PO e AP	%	positivo	ufficio personale	61%	64%	64%	x	stabile	1
	incidenza donne CdA società partecipate	n. amministratori donne/ tot. Amministratori	%	positivo	Partecipate	37%	40%	36%	x	in peggioramento	0
	% part-time	numero part time/ numero dipendenti	%	positivo	ufficio personale	8,54%	9,00%	8,75%	x	in peggioramento	0
	Lavoro agile	nr dipendenti in smartworking/ nr. dipendenti	%	positivo	ufficio personale	55%	55%	43%	x	in peggioramento	0
	Realizzazione Piano Azioni Positive	Azioni realizzate/totali azioni previste nell'anno	%	positivo	Controllo di gestione	-	90	81%	x	in peggioramento	0
	Salute dei lavoratori	∑ gg assenze dipendenti per infortuni sul lavoro / (gg lavorativi * nr. dipendenti)	gg	negativo	ufficio personale	0,17%	0,30%	0,24%		in miglioramento	
	Accessibilità edifici comunali	Numero edifici comunali attrezzati /nr.totale edifici	nr	positivo	Lavori pubblici	69,70%	70,00%	69,70%	x	stabile	1
Trasparenza, correttezza e anticorruzio	Amministrazione trasparente	attuazione griglia della trasparenza	%	positivo	Segreteria Generale	99,88%	100,00%	100%	x	in miglioramento	1

	Indicatore	*Formula*	*unità di misura*	*verso indicatore*	*Fonte*	*Valore 2021*	*Target 2022*	*Valore 2022*	*valido per valutazione performance organizzativa 2022*	*giudizio*	*punteggio*
ne											
	Correttezza Amministrativa	Auditing interno - esito attività di controllo % anomalie riscontrate	%	negativo	Segreteria Generale	4,46%	4,46%	4,70%	x	in peggioramento	0
	Anticorruzione	% rispetto misure piano anticorruzione	%	positivo	Segreteria Generale	30,00%	30,00%	84,59%	x	in miglioramento	1
										% raggiungimento	**59**

4.4 Considerazioni

Sebbene nel Piano Performance 2022-2024 fosse stato scelto un set di indicatori di performance organizzativa più ristretto rispetto al set normalmente utilizzato, per mitigare gli effetti negativi che il Covid avrebbe ancora provocato sui livelli di servizi erogati, alcuni indicatori non hanno comunque raggiunto risultati migliori rispetto agli anni precedenti. In fase previsionale ci si aspettava che il 2022 sarebbe stato l'anno in cui saremmo tornati a regime, sia per l'offerta che per la domanda di servizi.

Per quanto riguarda lo stato di salute della città, i target attesi degli indicatori auspicavano con ottimismo di raggiungere i numeri dell'anno 2019 (pre -covid). In realtà per alcuni indicatori, non sono stati raggiunti tali valori, e i risultati sono in peggioramento. Si tratta di utilizzo del trasporto pubblico, utenti attivi biblioteca, presenza agenti PM sul territorio, illuminazione stradale. Per altri indicatori, invece, si sono avuti migliori rispetto al 2019 (pre covid), ma inferiori rispetto alle previsioni, ad esempio: mq manutenzione ordinaria strade, anziani in carico dal servizio professionale, grado di copertura domanda asili nido.

Per quanto riguarda lo stato di salute dell'amministrazione, invece, la percentuale di raggiungimento risulta pari al 59%con valori di performance inferiori agli anni precedenti. In particolare risultano in peggioramento gli indicatori relativi allo stato di salute delle relazioni (% risorse provenienti da soggetti pubblici e privati e capacità di risposta ai cittadini) ed alcuni relativi alle pari opportunità (% part time, incidenza donne nei Cda delle società partecipate, % dipendenti in lavoro agile e grado di realizzazione del Piano delle azioni positive). Relativamente agli aspetti finanziari, si rileva un peggioramento dell'indicatore relativo all'utilizzo del FPV, che è strettamente legato alla velocità con cui si realizzano le opere pubbliche, così come l'indicatore relativo all'incidenza della spesa rigida sulle entrate. Sul fronte del personale, si rileva un peggioramento del turnover, e del grado di differenziazione della premialità dei dirigenti. Numerose criticità si rilevano con riferimento agli indicatori relativi alla dotazione informatica, evidenziando un aumento dell'età media dell'attrezzatura informatica e un aumento delle ore di fermo macchina.

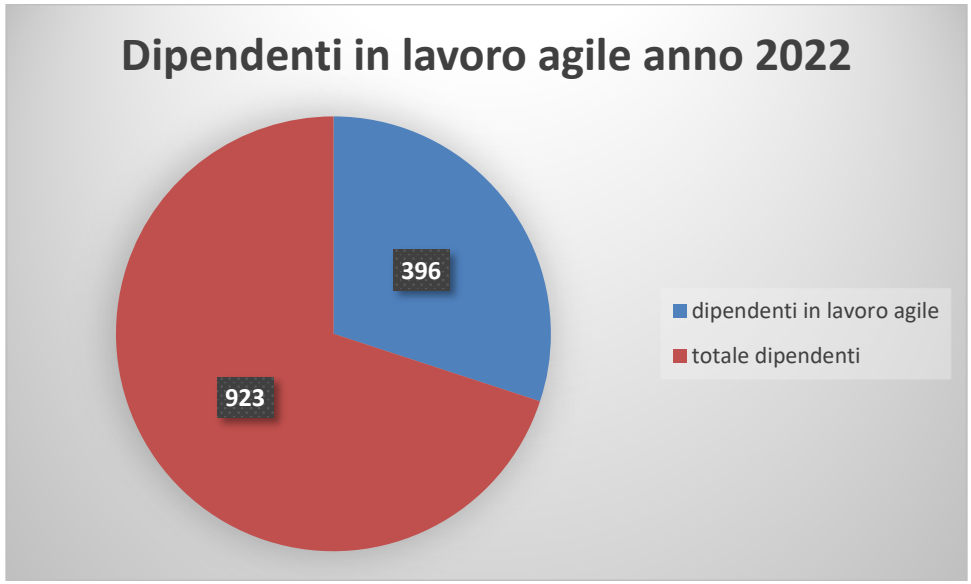
5. Grado di realizzazione del Pola 2022/2024

5.1 La situazione normativa del 2022

Il 31/03/2022 è finito lo stato di emergenza e ciò ha comportato la necessità di integrare e/o modificare gli accordi individuali esistenti nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL che avrebbe disciplinato al suo interno il lavoro agile. Con disposizione del direttore n. 5 del 28/03/2022 viene quindi stabilità la validità degli accordi individuali fino al 30/06/2022. A maggio 2022, in seguito alla sottoscrizione del CCNL Funzioni centrali, sono state pubblicate le Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche. Conseguentemente il Comune di Prato ha provveduto ad adeguare il Regolamento del lavoro agile e a modificare il regolamento aziendale, parte flessibilità del rapporto di lavoro- lavoro agile. Dal 01/07/2022, sono stati siglati i nuovi accordi individuali applicando le nuove Linee guida sul lavoro agile e il regolamento precedentemente modificato. Tali accordi hanno validità degli accordi fino al 31/12/2022.
In data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni locali che al Titolo VI contiene la specifica disciplina del "Lavoro a distanza", articolato nelle due tipologie, quella del "Lavoro Agile" nonché nella tipologia di nuova introduzione del "Lavoro da remoto". Il lavoro da remoto ha caratteristiche distinte da quelle del lavoro agile, con la previsione di specifici oneri a carico dell'Amministrazione che lo rendono attuabile solo con riferimento ad una ristretta platea di destinatari.

5.2 Il personale in lavoro agile

Il grafico seguente riporta l'incidenza del personale in smart working sul totale dei dipendenti.



Come si può vedere, una volta finito il periodo emergenziale, molti dipendenti sono rientrati in presenza. Si passa da un 74% dei dipendenti in lavoro agile sul totale dei dipendenti nel periodo gennaio-ottobre 2021, ad un 35% nel periodo novembre- dicembre 2021, fino al 43% nel 2022.

5.3 Risorse e strumentazione informatica

Nel corso del 2022 non vi sono stati interventi infrastrutturali significativi relativamente alle problematiche emerse durante il periodo della pandemia. L'infrastruttura a supporto del lavoro da remoto è passata ad una situazione stabile e si sta riflettendo su un suo possibile ridimensionamento a fronte del minor ricorso al lavoro agile.

In ottemperanza di quanto stabilito dal nuovo regolamento del lavoro a distanza, ai lavoratori in modalità agile è stata fornita da parte dell'amministrazione l'adeguata strumentazione informatica (personal computer, portatili, tablet, etc). Parallelamente è cessato dell'uso di strumenti personali a garanzia di un sempre maggior livello di sicurezza informatica.

La scarsità di risorse finanziarie per il rinnovo tecnologico ha limitato l'acquisto di nuovi apparati in sostituzione di quelli obsoleti e frenato quindi l'implementazione di quanto previsto nel regolamento sull'uso degli strumenti informatici relativamente all'utilizzo del solo portatile casa-lavoro per i lavoratori agili e la conseguente eliminazione della stazione fissa in ufficio.

Anche per quanto riguarda i dispositivi periferici (webcam, cuffie, etc.), sono state soddisfatte le esigenze e si è raggiunta una situazione di stabilità.

E' continuato l'utilizzo di strumenti di conference call per condurre riunioni a distanza. Gli utenti sono stati lasciati liberi di utilizzare gli strumenti più conosciuti (skype, meet, zoom, etc), mentre per le riunioni ufficiali, specie quelle degli organi di rappresentanza, è stato utilizzato il sistema Cisco Webex, fornendo adeguata formazione al personale utilizzatore.
Forti dell'esperienza del 2020, si è proseguito con l'erogazione dei servizi on-line, ampliando il numero dei servizi offerti con questa modalità:

- sono stati ampliati i servizi di pagamento effettuabili su infrastrutture PagoPa e il numero di messaggi informativi inviati mediante l'app IO;
- è stato sostituito il software per la gestione dei servizi scolastici, ampliando il numero di servizi e procedure amministrative gestite e offrendo nuovi servizi sotto forma di App genitori

Sono state inoltre portate avanti delle attività per superare alcune criticità tecnologiche:

- sicurezza informatica: sono proseguiti i corsi sul tema della cybersicurezza erogati a tutti i dipendenti;
- sistema telefonico: è proseguito il dispiegamento della telefonia voip sia per i dipendenti in lavoro da remoto che presso le sedi scolastiche di competenza del Comune.

Con il superamento delle ultime criticità tecnologiche sopra riportate, si può sostenere che il lavoro agile dal punto di vista della strumentazione informatica e della digitalizzazione sia ormai a regime e non siano necessari ulteriori interventi tecnologici.

5.4 Monitoraggio indicatori sullo sviluppo del lavoro agile

Le tabelle seguenti riportando l'andamento degli indicatori relativi allo sviluppo del lavoro agile, che riguardano quattro fattori:

- salute organizzativa;
- salute professionale;
- salute economico- finanziaria;
- salute digitale.

Dimensione	Indicatori	Fase di avvio 2021	Target 2022	Consuntivo 2022
Condizioni abilitanti del lavoro agile	**Salute organizzativa**			
	Presenza Coordinamento organizzativo del lavoro agile	si	si	si
	Presenza Monitoraggio lavoro agile	si	si	si
	Presenza Help desk informatico	presente	presente	presente
	Presenza Programmazione per obiettivi	presente	presente	presente

Dimensione	Indicatori	Fase di avvio 2021	Target 2022	Consuntivo 2022
	Salute professionale			
	% dirigenti/PO che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze direzionali in materia di lavoro agile nell'ultimo anno	8%	100%	2,5%
	% lavoratori agili che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze specifiche del lavoro agile nell'ultimo anno	0%	100%	1%
	% lavoratori agili che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze digitali nell'ultimo anno	50%	50%	90%
	Salute economico- finanziaria			
	Costi per formazione competenze funzionali al lavoro agile	0	30.000€	16.600€
	Investimenti in supporti hardware e infrastrutture digitali funzionali al lavoro agile	85.000 €	50.000€	35.200€
	Investimenti in digitalizzazione di servizi, progetti e processi	145.658 €	150.000€	80.000€
	Salute digitale			
	N. Pc lavoro agile	304	350	93% dei dip
	% lavoratori agili dotati di dispositivi e traffico dati	100%	100%	100%
	Presenza VPN	presente	presente	presente
	Presenza Intranet	presente	presente	presente
	Presenza di sistemi di collaboration	no	si	si
	% applicativi consultabili da remoto (n. applicativi consultabili da remoto su totale applicativi presenti)	100%	100%	100%
	% banche dati consultabili da remoto (n. banche dati consultabili da remoto su totale banche dati)	100%	100%	100%
	% processi digitalizzati (n. processi digitalizzati sul totale dei processi digitalizzabili)	95%	96%	95%

Dimensione	indicatori	Fase di avvio 2021	Target 2022	Consuntivo 2022
attuazione lavoro agile	% giornate lavoro agile (n giornate in lavoro agile sul totale delle giornate lavorative)	19%	15%	11%
	% lavoratori agili effettivi (n. lavoratori agili effettivi sul totale lavoratori potenziali)	55%	55%	83%
	% lavoratori agili (n. lavoratori agili sul totale lavoratori)	74%	52%	43%
	% dirigenti e PO soddisfatte del lavoro agile dei propri dipendenti	non attivata	Attivare rilevazione	non attivata

Indicatori di performance organizzativa

Dimensione	Indicatori	Fase di avvio 2021	Target 2022	Consuntivo 2022
Performance organizzativa	% Giorni di assenza	21%	<18%	18,7%

Relativamente alla salute organizzativa sono già state raggiunte nell'anno 2021 tutte le precondizioni necessarie al lavoro agile.
Per quanto riguarda la salute professionale, nel 2022 sono stati organizzati corsi sulle competenze digitali, che hanno riguardato principalmente la sicurezza informatica e il cui livello di partecipazione si attesta al 90%. Per quanto riguarda i corsi specifici sulle competenze utili allo smart working, hanno visto la partecipazione di un numero esiguo di dipendenti e anche di rigenti e PO. Per quanto riguarda la salute economico finanziaria, gli investimenti in hardware e software sono stati inferiori rispetto alle previsioni, poiché gran parte degli investimenti sono stati fatti nel 2021 ed hanno permesso di risolvere gran parte delle criticità presenti durante la pandemia.
Riguardo alla salute digitale, la situazione è in linea con le previsioni e con il trend degli anni precedenti, ossia la maggior parte dei processi risulta digitalizzata; gli applicativi e le banche dati sono tutti consultabili da remoto; è presente la vpn, così come la intranet, che viene utilizzata già da molti anni; sono presenti sistemi di collaboration.

In merito agli indicatori sull'attuazione del lavoro agile, con la fine dello stato d'emergenza, molti dipendenti sono tornati in presenza, riducendo la percentuale lavoratori agili/ totale dipendenti, che si attesta al 43%, mentre rimane comunque alto il rapporto fra lavoratori agili e lavoratori agili potenziali, che si attesta all'83%. Anche le giornate in lavoro agile sono diminuite, essendo previsto nel regolamento un numero massimo di giorni pari a 2 per i dipendenti e 1 per PO e dirigenti. Nel corso del 2022 non è stata effettuata la rilevazione su dirigenti e posizioni organizzative in merito alla soddisfazione del lavoro agile dei propri dipendenti.
Per quanto riguarda gli indicatori di performance organizzativa, essendo svaniti nel 2022 gli effetti della pandemia, si osserva una riduzione della percentuale dei giorni di assenza, raggiungendo il valore del 18,7%, che è più alto delle previsioni, ma in notevole diminuzione rispetto agli anni precedenti.
Complessivamente i risultati sull' attuazione del lavoro agile nel 2022 dimostrano una minore attrattività da parte dei dipendenti una volta finita la pandemia e la necessità di un maggiore investimento in formazione.

6 –Le opere pubbliche concluse al 31/12/2022

La realizzazione delle opere pubbliche rappresenta un aspetto su cui l'amministrazione tiene particolarmente. Qui di seguito si riporta l'elenco dei lavori conclusi al 31/12/2022. Nel corso del 2022 sono stati ottenuti i primi finanziamenti PNRR. I lavori relativi alla risagomatura dei fossi in varie parti della città per limitare il rischio idrogelogico, sono stati realizzati e conclusi nell'anno.

Tabella 9 – Lavori conclusi al 31/12/2022

DESCRIZIONE	AREA TEMATICA	IMPORTO PROGETTO
Nuovo impianto pompa di calore biblioteca Lazzerini	Altri immobili	24.998,40
Lavori per accessibilità Casa Museo e Laboratorio d'arte Leonetto Tintori- Vainella	Altri immobili	50.000,00
Biblioteca Lazzerini-realizzazione nuovi bagni	Altri immobili	50.000,00
Rifacimento facciata scuola di musica	Altri immobili	300.000,00
Lavori di riadattamento e rispristino locali ex centro sociale via Narnali	Altri immobili	21.925,82
Manutenzione straordinaria impianti riscaldamento uff demografici	Altri immobili	47.520,00
Museo Pecci. Progetto Cieli in città	Altri immobili	140.000,00
Nuova area di sgambatura via Curtatone	Ambiente	18.000,00
Giardini via Carlo Marx- Riqualificazione Parco giochi	Ambiente	55.000,00
Riqualificazione giardini via Valori Galciana	Ambiente	18.000,00
Riqualificazione area verde via Tirso adiacente campo sportivo Chiesanuova	Ambiente	23.000,00

DESCRIZIONE	AREA TEMATICA	IMPORTO PROGETTO
Riqualificazione giardino scuola infanzia A.Da Quarata	Ambiente	12.000,00
Riqualificazione giardino nido via Paisiello San Paolo	Ambiente	18.200,00
Riqualificazione giardino via Capponi	Ambiente	37.603,12
Riqualificazione giardino via Hermada	Ambiente	51.940,88
Risagomatura fossi acque di drenaggio via del Leone	Ambiente	211.989,00
Risagomatura fossi acque di drenaggio via Mozza delle risaie, via delle Colombaie	Ambiente	179.197,00
Risagomatura fossi acque di drenaggio via della Torre armata, via della Rugea	Ambiente	214.095,00
Risagomatura fossi acque di drenaggio via Traversa per le Calvane	Ambiente	182.206,00
Dissesto idrogeologico via Delle Cave- ripristino tratto di strada	Ambiente	204.973,00
PH334 Manutenzione straordinaria cimiteri	Cimiteri	300.000,00
Miglioramento sismico scuola Da Vinci	Istruzione e servizi educativi	356.200,00
Miglioramento sismico scuola Munari San Giusto	Istruzione e servizi educativi	342.500,00
Rifacimento del manto e messa in sicurezza della copertura della scuola d'infanzia Fontanelle	Istruzione e servizi educativi	138.000,00
Rifacimento del manto e messa in sicurezza della copertura della scuola d'infanzia Tobbiana	Istruzione e servizi educativi	124.000,00
Scuola primaria di Casale- nuovo spazio polivalente	Istruzione e servizi educativi	863.285,17
Scuola primaria Bruni Casale- opere supplementari	Istruzione e servizi educativi	53.930,05

DESCRIZIONE	AREA TEMATICA	IMPORTO PROGETTO
Scuola primaria Bruni di Casale- sistemazioni esterne lotto B	Istruzione e servizi educativi	119.394,12
Ampliamento scuola primaria Laura Poli a Cafaggio 2° lotto- opere di completamento	Istruzione e servizi educativi	350.000,00
Ampliamento scuola primaria Laura Poli a Cafaggio 1° lotto	Istruzione e servizi educativi	1.550.000,00
Installazione opera d'arte Spindles - zona ospedale	Riqualificazione	60.000,00
PH292A4bis - Rimodulazione carreggiate via Ferrucci lotto 2	Riqualificazione	159.000,00
Medialibrary , Coworking, Smart Grid	Riqualificazione	4.619.941,69
Riqualificazione giardino via Vivaldi San Paolo	Riqualificazione	541.805,30
Riqualificazione giardini via Spontini, via dell'Alberaccio, via Vivaldi, via Lorenzo Da Prato, via Becherini, via Ciabatti	Riqualificazione	619.811,39
Riqualificazione giardini via Wangen	Riqualificazione	738.357,84
PIU opere aggiuntive- riqualificazione sede stradale via Giordano- via Pistoiese	Riqualificazione	1.286.670,00
Riversibility - Parco Fluviale del Bisenzio	Riqualificazione	1.400.000,00
Piazza del Mercato Nuovo - interventi per le dotazioni di sicurezza dei luoghi sensibili e ristrutturazione palazzina bagni pubblici e vigili urbani	Riqualificazione	150.000,00
Stadio nuova recinzione lato ospiti	Sport	85.000,00
Copertura Piscina Via Roma	Sport	110.000,00
Collegamento stradale tra via Manzoni e via di Garduna in loc. Iolo	Viabilità e trasporti	99.883,40

DESCRIZIONE	AREA TEMATICA	IMPORTO PROGETTO
Reti di percorsi ciclopedonali nell'area della piana fiorentina - itinerario nel Comune di Prato- 1° lotto	Viabilità e trasporti	354.200,00
PH308C Riqualificazione percorsi ciclabili per mobilità casa scuola- area sosta biciclette	Viabilità e trasporti	167.000,00
PH308B Riqualificazione percorsi ciclabili per mobilità casa scuola	Viabilità e trasporti	440.000,00
PH357 Riqualificazione funzionale rete stradale ed eliminazione barriere architettoniche lotto 3	Viabilità e trasporti	500.000,00
PH365 Riqualificazione viale Montegrappa lotto 4	Viabilità e trasporti	240.000,00
PH308E Mobilità casa scuola- sistemazione esterna polo scolastico S.Paolo via Galcianese- lotto 1 stralcio 1 e stralcio 2	Viabilità e trasporti	679.397,40
PH366B Limitazione incidentalità- interventi straordinari di segnaletica stradale	Viabilità e trasporti	150.000,00
PH364 Efficientamento pubblica illuminazione	Viabilità e trasporti	200.000,00
PH380/1 Riqualificazione funzionale e strutturale della rete stradale ed eliminazione delle barriere architettoniche lotto 1	Viabilità e trasporti	565.000,00
PH380/3 Riqualificazione funzionale e strutturale della rete stradale ed eliminazione delle barriere architettoniche lotto 3	Viabilità e trasporti	565.000,00
PH406C Interventi di messa in sicurezza muro a sostegno della pedecollinare via Valibona	Viabilità e trasporti	70.000,00
Adeguamento antincendio parcheggio Serraglio	Viabilità e trasporti	153.759,00
Sicurezza stradale- interventi di traffic calming viale Borgovalsugana	Viabilità e trasporti	216.000,00
PH351 Abbattimento barriere architettoniche spazi pubblici	Viabilità e trasporti	210.000,00
PH409/1 Manutenzione straordinaria strade e marciapiedi	Viabilità e trasporti	230.000,00

DESCRIZIONE	AREA TEMATICA	IMPORTO PROGETTO
(PH404) Sicurezza stradale: Limitazione incidentalità e segnaletica	Viabilità e trasporti	79.000,00
Palazzo Benassai: riqualificazione energetica e facciata	Viabilità e trasporti	870.000,00