



Rapporto di monitoraggio annuale Piao 2023-2025 e Relazione della performance

Anno 2023

Presentazione del rapporto	3
PARTE 1 – Informazioni generali sul contesto di riferimento	5
1.1 Popolazione residente al 31.12.2023.....	5
1.2 Organi politici	5
1.3 Struttura organizzativa.....	5
1.4 Situazione di contesto interno/esterno	5
PARTE 2 – REALIZZAZIONE VALORE PUBBLICO	7
2.1. La misurazione del valore pubblico raggiunto	7
PARTE 3 – I RISULTATI DI PERFORMANCE RAGGIUNTI	25
3.1. Il grado di raggiungimento degli obiettivi.....	25
3.1.1. Realizzazione degli obiettivi di semplificazione, digitalizzazione, accessibilità e pari opportunità	45
3.2 Il grado di realizzazione finanziaria degli obiettivi.....	48
3.3 Performance organizzativa di ente	60
3.3.1. Il grado di avanzamento delle strategie.....	62
3.3.2 Stato di salute della città.....	94
3.3.3 Stato di salute dell'amministrazione	99
3.4 Considerazioni sulla performance	104
PARTE 4 – ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA.....	105
4.1 La relazione annuale Anac	105
4.2 Il controllo di I livello-risultati del questionario rivolto ai dirigenti	119
4.3 Il controllo a campione sulla regolarità amministrativa degli atti.....	119
4.4 Il controllo sul rispetto degli obblighi di trasparenza	119
PARTE 5 – ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	120
5.1. Realizzazione azioni lavoro agile.....	120
5.1.1 La nuova disciplina del lavoro agile	120
5.1.2 Il personale in lavoro agile 2023	120
5.1.3 Monitoraggio indicatori sullo sviluppo del lavoro agile.....	121
5.2 Attuazione del piano triennale dei fabbisogni del personale.....	124
5.3 Attuazione piano formazione del personale.....	126

Presentazione del rapporto

Nel Piao 2023-2025, nella Sezione monitoraggio sono stati indicati gli strumenti e le modalità di monitoraggio coerentemente con quanto previsto dall'art. 5 del D.M. n.132/2022. Considerando che il Piao è uno strumento di programmazione integrato, il Comune di Prato, con il presente rapporto annuale, vuole rendere integrato anche il monitoraggio, allo scopo di avere anche a consuntivo una visione d'insieme sui vari aspetti che risultano fra loro interconnessi: valore pubblico, performance, anticorruzione, trasparenza, personale, formazione e aspetti finanziari. Si tratta quindi di un unico documento di rendicontazione annuale, che ricalca la stessa struttura del Piao 2023-2025, per rendere agevole il confronto.

Qui di seguito vengono riepilogate le sottosezioni del Piao e come l'amministrazione intende monitorarle:

- **sottosezione Valore pubblico:** essendo strettamente collegata agli obiettivi strategici ed operativi del Dup e alla realizzazione di indicatori di impatto, che sono gli stessi presenti nel Dup, il monitoraggio avviene secondo le modalità previste nel regolamento dei controlli interni con riferimento al controllo strategico.
- **sottosezione performance:** il monitoraggio di questa sottosezione rappresenta la "Relazione sulla Performance", introdotta dal DLGS 150/2009 (Riforma Brunetta) e modificata dall'art. 8 del DLGS. 25/05/2017 n.74 (Riforma Madia). Il monitoraggio della performance avviene secondo quanto previsto dal regolamento dei controlli interni per quanto riguarda il controllo di gestione. Viene verificato lo stato d'avanzamento degli obiettivi e la performance organizzativa. Il monitoraggio degli obiettivi di performance tiene conto di tutti gli obiettivi, ponendo l'attenzione anche su quelli di accessibilità, pari opportunità, semplificazione e digitalizzazione. Il monitoraggio della performance organizzativa si riferisce a: stato attuazione delle strategie, stato di salute della città, stato di salute dell'amministrazione. La sezione performance è accompagnata anche dal grado di realizzazione finanziaria degli obiettivi, mettendo in relazione le risorse assegnate con il Piano esecutivo di gestione 2023-2025 agli impegni/ accertamenti per singolo obiettivo. Questo perché le risorse finanziarie sono strettamente legate alla realizzazione degli obiettivi. La tabella seguente riporta i principali step del monitoraggio della performance avvenuti nell'anno 2023

MONITORAGGIO IN ITINERE	Verifica grado avanzamento obiettivi di performance al 30/06	DIRETTORE / GIUNTA	Delibera stato avanzamento Piano esecutivo di gestione e della Performance	25/07/2023
	Variazione Piao	DIRETTORE / GIUNTA	Delibera variazione obiettivi e inserimento di nuovi	01/08/2023
	Variazione piano esecutivo di gestione	DIRETTORE / GIUNTA	Rimodulazione risorse finanziarie assegnate agli	01/08/2023 24/10/2023 30/11/2023

			obiettivi	
VERIFICA FINALE	Consuntivo al 31/12/2023	DIRIGENTI	Relazione finale	Gennaio-Febbraio 2024
	Verifica consuntivi	STRUTTURA TECNICA SUPPORTO NDV	Istruttoria NDV	Febbraio 2024
	Misurazione e valutazione grado di realizzazione obiettivi	NDV	Verbale seduta NDV	27 Febbraio 2024 29 Aprile 2024
	Misurazione performance organizzativa	NDV	Verbale seduta NDV	29 aprile 2024

- **sottosezione rischi corruttivi e trasparenza** ha la finalità di verificare il rispetto delle misure di prevenzione. Il controllo è frutto di un'azione congiunta e simultanea di più strumenti e di 2 livelli di controllo. Il sistema di controllo si articola in:
 - Controllo di I livello: attraverso il report annuale sull'applicazione delle misure elaborato sulla base di un questionario somministrato ai dirigenti; controllo con l'attività di auditing (controllo successivo di regolarità amministrativa); controlli a campione.
 - Controllo di II livello: laddove dopo il controllo di I livello, il RPCT ritenga necessario effettuare un monitoraggio più approfondito attraverso controlli a campione, verifiche ispettive, analisi eventuali segnalazioni, etc.
 - Relazione annuale del RPCT al 15 dicembre sulla base del modello ANAC.
- Gli esiti del monitoraggio sulle pubblicazioni obbligatorie in tema di trasparenza sono riportati nell'attestazione OIV sugli obblighi di trasparenza che viene predisposta di norma nel primo semestre dell'anno.

La **sottosezione lavoro agile** viene monitorata annualmente con riferimento agli indicatori inseriti nel par. 3.2.3

La sottosezione **piano dei fabbisogni del personale** viene monitorata con riferimento al numero di assunzioni effettuate rispetto alle previsioni.

La sottosezione relativa al **piano della formazione**, riporta i singoli corsi realizzati, i partecipanti e le ore di formazione erogate.

PARTE 1 – Informazioni generali sul contesto di riferimento

1.1 Popolazione residente al 31.12.2023

Superficie territoriale: Km² 97,56

Dati demografici	valore
Popolazione anagrafica	196.277
Famiglie	80.948
Componenti medi per famiglia	2,42
Densità popolazione per Km ²	2.011,86
Saldo naturale (differenza tra nati e morti)	-729
Saldo migratorio (differenza tra iscritti e cancellati)	1.675
Saldo demografico totale	946

1.2 Organi politici

Organi di governo	
Sindaco	Matteo Biffoni
Vicesindaco	Simone Faggi
Presidente Consiglio Comunale	Gabriele Alberti
Giunta	8 assessori
Consiglio Comunale	32 consiglieri
Segretario comunale	Simonetta Fedeli

1.3 Struttura organizzativa

Organizzazione e Personale	
Articolazioni organizzative (servizi)	17 servizi
Direttore Generale	Simonetta Fedeli
Dirigenti comunali	13 (di cui 2 a tempo determinato)
Elevate qualificazioni	39
Dipendenti comunali	940

Enti e società partecipate (gruppo pubblica amministrazione)	Numero
Associazioni, fondazioni e comitati	25
Società partecipate	6
Società controllate	4

1.4 Situazione di contesto interno/esterno

Alluvione del 2 novembre 2023

La situazione emergenziale che ne è derivata che ha interessato in particolare i servizi di protezione civile, lavori pubblici, mobilità e viabilità, comunicazione. Le azioni messe in campo hanno riguardato:

- comunicazione tempestiva e capillare sull'emergenza alluvione utilizzando anche i social network;

- attivazione immediata del sistema di protezione civile, coinvolgendo 15 associazioni di volontariato per un totale di 300 operatori;
- interventi urgenti, nei giorni immediatamente successivi al 2 novembre, volti a permettere la messa in sicurezza e la riapertura di strade, scuole e impianti sportivi;
- interventi di ripristino dei danni causati agli immobili comunali, alle strade, alle piste ciclabili, ai giardini e parchi e ai cimiteri comunali;
- reperimento tempestivo delle risorse finanziarie necessarie per interventi di somma urgenza e per gli interventi di ripristino.

PARTE 2 – REALIZZAZIONE VALORE PUBBLICO

2.1. La misurazione del valore pubblico raggiunto

Il report di controllo strategico approvato con DCC n 37 del 04/04/2024 riporta lo stato d'avanzamento degli obiettivi strategici e operativi con riferimento all'ultimo anno di mandato. Contribuendo gli obiettivi strategici e operativi alla realizzazione del valore pubblico, come risulta dal Piao 2023/2025, si riporta qui di seguito il grado di realizzazione del valore pubblico calcolato tenendo conto del grado di realizzazione degli obiettivi strategici e operativi. La tabella 1 riporta sinteticamente la % di raggiungimento dei vari benessere.

GRADO REALIZZAZIONE VALORE PUBBLICO	%
BENESSERE AMBIENTALE	93
BENESSERE CULTURALE	86
BENESSERE ECONOMICO	84
BENESSERE EDUCATIVO	89
BENESSERE ISTITUZIONALE	94
BENESSERE SOCIALE	81
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	95
Totale complessivo	90

Qui di seguito vengono riportati i risultati raggiunti in termini di indicatori di impatto, per i 7 obiettivi di valore pubblico collegati agli ambiti strategici, obiettivi strategici ed operativi del Dup.

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
BENESSERE ECONOMICO	DISTRETTO MANIFATTURIERO, IMPRESA, LAVORO	<i>Promuovere l'innovazione del distretto tessile e la trasformazione industriale del territorio</i>	<i>Bosi Squittieri</i>	<i>Associazioni di categoria</i> <i>Ordini professionali</i>	<i>Servizio Cultura, Turismo e Comunicazione</i> <i>Servizio Innovazione e Agenda digitale</i>	n. start up o pmi innovative nel Comune di Prato	n. imprese iscritte	27	40	83%
						Progetto Prisma	n. imprese progetto Prisma	19	15	
						Progetto E.y.e.	n. idee progettuali sviluppate	12	15	
BENESSERE ECONOMICO	DISTRETTO MANIFATTURIERO, IMPRESA, LAVORO	<i>Creare un tessuto produttivo diversificato capace di favorire l'insediamento e la permanenza delle imprese/attività</i>	<i>Bosi Squittieri</i>	<i>Associazioni di categoria</i> <i>Ordini Professionali</i>	<i>Servizio Sviluppo economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente</i> <i>Servizio Cultura, Turismo e Comunicazione</i>	tasso di imprenditorialità	imprese tot attive con UL*100 abitanti	11,78%	>=11,7%	71%
						tasso di occupazione	tasso di occupazione (15-64 anni)	74,8%	>=75%	
						tasso di occupazione giovanile	tasso di occupazione (15-29)	43,3%	>=52%	
						sostegni alle imprese	importo erogato alle imprese	0	€ 8.000.000	
BENESSERE ECONOMICO	CULTURA E TURISMO COME OPPORTUNITA' DI SVILUPPO DEL TERRITORIO	<i>Rendere Prato e il suo territorio una meta turistica sempre più attrattiva</i>	<i>Bosi</i>	<i>Associazioni di categoria</i> <i>Regione Toscana</i>	<i>Servizio Cultura, Turismo e Comunicazione</i>	presenze turistiche	numero presenze in un anno	417.404	>464.548	97%
						presenze strutture ricettive (gg medi) gettito taxa di soggiorno	gg presenza media nelle strutture ricettive importo accertato	2 €607.565	>=2 >=€505.301,5	

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
BENESSERE SOCIALE	DISTRETTO MANIFATTURIERO, IMPRESA, LAVORO	Alta formazione e politiche attive di orientamento al lavoro	Bosi Squittieri	Università Rappresentanti degli studenti Centri dell'impiego	PIN Scrl Fondazione ITS Mita	tasso neet Osservatorio mercato del lavoro	% di persone di 15-29 anni né occupate né inserite in un percorso di istruzione o formazione sul totale delle persone di 15-29 anni	14 1	<=12,5 1	93%
BENESSERE SOCIALE	POLITICHE PER LE FAMIGLIE E WELFARE A SOSTEGNO DELLA COMUNITA'	Sostenere le fragilità diffuse	Faggi	Famiglie con anziani/disabili a carico Cooperative sociali/Associazioni	Servizio Sociale e immigrazione SDS FONDAZIONE CRIDA	anziani presi in carico dal servizio professionale	n. anziani in carico al 31/12/ tot popolazione anziana*1000 abitanti	49	53	92%
BENESSERE SOCIALE	POLITICHE PER LE FAMIGLIE E WELFARE A SOSTEGNO DELLA COMUNITA'	Tutelare i minori e supportare una genitorialità responsabile	Faggi	Cooperative sociali/Associazioni Tribunale dei Minori	Servizio Sociale e immigrazione SDS	Minori in affidamento Progetto Pippi Protocollo con istituzioni scolastiche per individuare disagio familiare	n. minori inseriti in famiglie affidatarie/ n. minori inseriti in famiglia+ n. minori inseriti in struttura n. famiglie coinvolte n. insegnanti formati	64% 10 64	>=72% 40 60	71%

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
BENESSERE SOCIALE	UNA CASA PER TUTTI	Promuovere il Social housing e le politiche abitative innovative	Faggi Barberis Bosi	Cittadini Cooperative di abitazioni	Servizio Sociale e immigrazione Servizio Urbanistica, transizione ecologica e Protezione Civile Servizio Patrimonio e sport	Social housing	nuovi alloggi in social housing	72	72	100%
BENESSERE SOCIALE	UNA CASA PER TUTTI	Edilizia residenziale pubblica: potenziamento dell'offerta e percorsi di uscita	Faggi Barberis Bosi	Cittadini Cooperative di abitazioni EPP	Servizio Sociale e immigrazione Servizio Urbanistica, transizione ecologica e Protezione Civile Servizio Patrimonio e Sport EPP	grado copertura esigenze abitative	n. alloggi assegnati / tot cittadini in graduatoria	4,69%	9,55%	50%
BENESSERE SOCIALE	ACCOGLIERE, INCLUDERE, INTEGRARE LE DIVERSITA'	Sostenere l'integrazione sociale, lavorativa, relazionale degli stranieri promuovendo la costruzione di uno spirito di appartenenza.	Mangani Faggi	Cittadini stranieri Questura	Servizio Sociale e immigrazione	livello gradimento sportello immigrazione rom e sinti: famiglie coinvolte dall'accompagnamento alloggiativo campi sgomberati	Risultato gradimento scala 1-5	5,9 2 0	4,8 8 1	42%

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
BENESSERE SOCIALE	ACCOGLIERE, INCLUDERE, INTEGRARE LE DIVERSITA'	<i>Tutelare i diritti di ciascuno nel riconoscimento delle singole diversità</i>	<i>Santi</i>	<i>Cittadini</i>	<i>Servizio Sviluppo economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente Servizio Edilizia Scolastica e Sportiva</i>	Accessibilità edifici comunali Interventi per accessibilità Palazzo Pretorio	edifici senza barriere architettoniche/ tot edifici comunali n. interventi per superamento disabilità cognitiva-sensoriale	79,50% 3	70% 3	100%
BENESSERE SOCIALE	SPORT COME STRUMENTO EDUCATIVO E FATTORE DI TRASFORMAZIONE SOCIALE	<i>Promuovere uno stile di vita sano e attivo diffondendo la pratica motoria a tutti</i>	<i>Vannucci</i>	<i>Cittadini Società e Associazioni Sportive Istituti Scolastici</i>	<i>Servizio patrimonio e Sport CGFS ASD</i>	Promozione sportiva nelle scuole Offerta eventi sportivi	n. bambini partecipanti all'attività del Trofeo città di Prato / popolazione scolastica n. eventi sportivi/ 1000 abitanti	34% 0,67	37% 0,5	95%
BENESSERE SOCIALE	SPORT COME STRUMENTO EDUCATIVO E FATTORE DI TRASFORMAZIONE SOCIALE	<i>Investire nella riqualificazione degli impianti sportivi</i>	<i>Vannucci</i>	<i>Cittadini Società e Associazioni Sportive CONI UISP</i>	<i>Servizio patrimonio e Sport Servizio Edilizia Scolastica e Sportiva CGFS ASD CONCESSIONARI IMPANTI SPORTIVI</i>	Riqualificazione impianti sportivi	impianti sportivi interessati da interventi di riqualificazione/ tot impianti sportivi	21,79%	30,95%	70%

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
BENESSERE AMBIENTALE	DISTRETTO MANIFATTURIERO, IMPRESA, LAVORO	<i>Prato come luogo di sperimentazione e dell'economia circolare</i>	<i>Barberis Squittieri</i>		<i>Servizio Sviluppo economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente Servizio Cultura, Turismo e Comunicazione Gida</i>	imprese coinvolte nei processi di economia circolare	n. imprese coinvolte	12	11	100%
BENESSERE AMBIENTALE	DAL DECORO DELLA CITTA' ALLA TUTELA DEL TERRITORIO	<i>Tutelare gli animali</i>	<i>Sanzò</i>	<i>Associazioni di volontariato Cittadini</i>	<i>Servizio Sviluppo economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente Servizio Urbanistica, transizione ecologica e Protezione Civile</i>	Aree sgambatura cani	n. aree sgambature/ n. parchi e giardini	10,5%	7,80%	100%
BENESSERE AMBIENTALE	DAL DECORO DELLA CITTA' ALLA TUTELA DEL TERRITORIO	<i>Lo smaltimento dei rifiuti come strumento di sostenibilità ambientale</i>	<i>Sanzò</i>	<i>Cittadini</i>	<i>Servizio Sviluppo economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente Alia Spa</i>	% raccolta differenziata produzione pro capite rifiuti urbani nuovi centri di raccolta	raccolta differenziata/totale rifiuti kg/ abitanti Realizzazione di nuovi centri di raccolta	72,88% 605,50 0	>=72,88% <610 1	67%

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
BENESSERE AMBIENTALE	DAL DECORO DELLA CITTA' ALLA TUTELA DEL TERRITORIO	Garantire l'efficienza dei servizi a rete	Barberis Sanzò	Cittadini Imprese	Servizio Edilizia storico monumentale, Immobili Comunali, Politiche energetiche e Datore di Lavoro Publiacqua Gida Estra	tasso di depurazione delle acque reflue prodotte		n.d.	97%	n.d.
BENESSERE AMBIENTALE	PRATO CITTA' GREEN	Interventi per la riduzione dell'inquinamento	Barberis	Cittadini Arpat	Servizio Sviluppo economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente Servizio Edilizia storico monumentale, Immobili Comunali, Politiche energetiche e Datore di Lavoro Gida	inquinamento aria (PM10) inquinamento aria (NO2)	n. giorni di superamento limiti qualità aria (PM10) n. giorni di superamento limiti qualità aria (NO2)	14 0	<22,5 0	100%

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
BENESSERE AMBIENTALE	PRATO CITTA' GREEN	Interventi di efficientamento energetico	Barberis Sanzò	Cittadini Ordini Professionali Gestore Pubblica Illuminazione	Servizio Edilizia storico monumentale, Immobili Comunali, Politiche energetiche e Datore di Lavoro Servizio Mobilità e Infrastrutture	consumi di energia elettrica da fonti rinnovali	Consumi energia elettrica da fonti rinnovabili/totale consumi interni	7,2	>6,9	100%
						edifici riqualificati da un punto di vista energetico		5	5	
						punti luci dell'illuminazione pubblica stradale con LED	punti luce a LED/totale punti luce	97%	40%	
BENESSERE AMBIENTALE	MOBILITA' SOSTENIBILE	Ridurre la dipendenza dal mezzo privato favorendo una mobilità alternativa	Leoni	Cittadini Istituti Scolastici Autolinee Toscane Spa	Servizio Mobilità e Infrastrutture	piste ciclabili	Km piste ciclabili	118	>120	90%
						tasso di motorizzazione	numero auto/100 abitanti	60,88	56	
						utilizzo servizio trasporto pubblico	% utilizzo del trasporto pubblico	10%	11%	
						copertura servizio trasporto pubblico	Km rete tpl / popolazione	0,11	0,11	
						Colonnine di ricarica	n. colonnine di ricarica elettrica	40	60	
						Casa scuola	n. percorsi piedibus attivati	20	19	
BENESSERE AMBIENTALE	PRATO CITTA' GREEN	Sviluppare aree ad alta densità di verde per invertire il cambiamento climatico e rendere la città più vivibile	Barberis	Cittadini Consiag Servizi Comuni srl	Servizio Urbanistica, transizione ecologica e Protezione Civile, Servizio Cultura, Turismo e Comunicazione CONSIAG SERVIZI COMUNI srl	Forestazione urbana	alberi/100 abitanti in aree pubbliche	15,73	>18	90%
						Verde pubblico fruibile	m² verde pubblico urbano fruibile/ tot abitanti	28,54	30,6	

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	DISTRETTO MANIFATTURIERO, IMPRESA, LAVORO	Promuovere la legalità per rendere le imprese più competitive garantendo i diritti dei lavoratori	Mangani Leoni Squittieri	Associazioni di categoria	Servizio Sociale e immigrazione Corpo di Polizia municipale Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate ALIA SORI	imprese irregolari recupero tributi comunali imprese	notizie di reato / ditte controllate * 100 importo tributi recuperati annualmente	37,8% 760.647	46% >600.000	100%
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	IL CENTRO STORICO E I PAESI DI PRATO: UNA RISORSA DA VALORIZZARE	Valorizzare il cuore antico della città promuovendone e la riqualificazione	Squittieri Sbolgi	Cittadini Associazioni di categoria	Servizio Sviluppo economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente Servizio Cultura, Turismo e Comunicazione Alia SPA Consiag Servizi Comuni srl	attività produttive in centro storico esercizi di somministrazione in centro storico residenze in centro storico eventi in centro storico interventi di riqualificazione centro storico	(aperture -chiusure) (aperture - chiusure) numero cittadini residenti al 31/12 numero eventi in centro storico n. edifici/ spazi pubblici riqualificati	11 4 8.017 70 5	15* 13* >8.100* >=60* 3	81%
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	IL CENTRO STORICO E I PAESI DI PRATO: UNA RISORSA DA VALORIZZARE	Potenziare le funzioni pubbliche e i servizi di vicinato nei centri minori (paesi) promuovendola	Bosi Squittieri	Cittadini	Servizio Sviluppo economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente Servizio Urbanistica, transizione ecologica e Protezione Civile	attività produttive nei paesi servizi/ funzioni attivati o integrati	(aperture -chiusure) n. nuovi servizi/ funzioni attivati, integrati	55 6	38* 7	93%

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
		conservazione delle identità locali								
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	INNOVAZIONE DIGITALE COME LEVA DI PROGRESSO E CRESCITA DELLA CITTA'	Garantire la connettività e l'interoperabilità dei sistemi informativi	Squittieri	Istituti scolastici	Servizio Innovazione e Agenda digitale Consiag Servizi Comuni srl PARTECIPATE DEL COMUNE	diffusione tecnologica nelle scuole	n. plessi scolastici con Banda larga	66	70	95%
						diffusione banda larga	unità immobiliari raggiunte dalla banda larga e ultralarga	87%	95%	
						punti wifi in città	n. punti	83	85	
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	INNOVAZIONE DIGITALE COME LEVA DI PROGRESSO E CRESCITA DELLA CITTA'	Sviluppare servizi e competenze digitali per imprese e cittadini	Squittieri	Cittadini Dipendenti	Servizio Innovazione e Agenda digitale Consiag Servizi Comuni srl PARTECIPATE DEL COMUNE	Papo PA	Servizi e tariffe pagabili tramite PagoPA	60%	70%	97%
						Servizi digitali inseriti nell'app IO	n. Servizi digitali inseriti nella APP IO	14	15	
						Servizi on line	n. servizi attivati in modalità online/n. servizi complessivi secondo tassonomia nazionale	60%	60%	
						Alfabetizzazione digitale	n. persone formate	3.257	3000	
						Cittadini supportati per le nuove tecnologie: spid	n. cittadini	3.257	1800*	
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	RIGENERAZIONE URBANA	Puntare su un tessuto urbano rigenerato e su un uso più sostenibile del suolo: i grandi progetti	Barberis	Ordini professionali Cittadini	Servizio Sviluppo economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente Servizio Urbanistica, transizione ecologica e Protezione Civile	consumo di suolo	Superficie urbanizzata	33,2	33,2	73%
						permessi a costruire richiesti	numero concessioni edilizie richieste nell'anno	155	300*	
						cambi destinazione d'uso richiesti	n. cambi di destinazione d'uso richiesti	126	200*	

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
						perequazioni immobili	n. perequazioni	4	5	
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	SPAZI PUBBLICI SICURI E INCLUSIVI	Rafforzare la sicurezza urbana per garantire il benessere della comunità locale	Leoni	Cittadini Prefettura	Corpo di Polizia Municipale	sicurezza del territorio indice di criminalità Videosorveglianza n. servizi appiedati polizia municipale	(n. agenti di Pm/ numero abitanti)*1000 numero denunce/100.000 abitanti telecamere di videosorveglianza comunali connesse con le forze dell'ordine (ogni 1000 abitanti) n. servizi appiedati	0,92 4.517,23 1,09 1189	1 5.000 1 400	96%
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	DAL DECORO DELLA CITTA' ALLA TUTELA DEL TERRITORIO	Gestione delle emergenze	Faggi	Associazioni di volontariato Regione Toscana dipendenti	Servizio Urbanistica, transizione ecologica e Protezione Civile	volontari a disposizione per la protezione civile	n. volontari a disposizione per la protezione civile	300	300*	100%
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	DAL DECORO DELLA CITTA' ALLA TUTELA DEL TERRITORIO	Promuovere la cura e il decoro degli spazi pubblici esistenti (strade, giardini, piazze, cimiteri)	Sanzò	Cittadini	Servizio Urbanistica, transizione ecologica e Protezione Civile Servizio Mobilità e Infrastrutture Consiag servizi comuni srl	manutenzione strade illuminazione stradale giardini riqualificati	mq di intervento di manutenzione ordinaria sulle strade punti luce/ km strade	97.904,41 32,95 18	136.000* 33 12	91%
BENESSERE TERRITORIA	MOBILITA' SOSTENIBILE	Investire nella sicurezza	Leoni	Cittadini	Servizio Mobilità e Infrastrutture	Incidentabilità	n. incidenti con danni alle persone	762	<900 *	100%

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
LE E SICUREZZA		<i>stradale per ridurre il numero degli incidenti</i>		Assicurazioni Istituti Scolastici	Corpo di Polizia Municipale	Indice di lesività stradale	n.feriti/incidenti	1,22	<1,5	
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	MOBILITA' SOSTENIBILE	<i>Sviluppare le infrastrutture stradali per migliorare la circolazione</i>	Sanzò	Cittadini Comuni confinanti	Servizio Mobilità e Infrastrutture Consiag servizi comuni	infrastrutture stradali realizzate	n. nuove infrastrutture stradali realizzate	6	4	100%
BENESSERE CULTURALE	CULTURA E TURISMO COME OPPORTUNITA' DI SVILUPPO DEL TERRITORIO	<i>Creare un ecosistema culturale con i vari attori del territorio per promuovere la realizzazione di eventi e per valorizzare gli spazi culturali</i>	Mangani	Utenti Scuola di Musica Rappresentanti Studenti Cittadini Musei Cittadini	Servizio Cultura, Turismo e Comunicazione Servizio Pubblica Istruzione e Sistema bibliotecario ISTITUTZIONI CULTURALI PARTECIPATE DAL COMUNE	soddisfazione utenza scuola di musica soddisfazione utenza Palazzo Pretorio iniziative scolastiche Prato Musei	risultati analisi di customer satisfaction (scala 1-10) risultati analisi di customer satisfaction (scala 1-6) incremento % classi partecipanti a didattica musei pratesi	n.d 5,57 29%	>=8 5,5 5%	100%
BENESSERE CULTURALE	CULTURA E TURISMO COME OPPORTUNITA' DI SVILUPPO DEL TERRITORIO	<i>Avvicinare le persone all'offerta culturale della città</i>	Mangani	Cittadini Musei	Servizio Cultura, Turismo e Comunicazione	Partecipazione spettacoli Spesa media pro capite in spettacoli Eventi culturali per 1000 abitanti	n. annuale ingressi (Siae) Spesa media pro capite in spettacoli numero eventi / popolazione *1000	468.834 18,28 61,29	>937.873 € 26,20 >=95,25	61%
BENESSERE CULTURALE	CULTURA E TURISMO COME OPPORTUNITA' DI SVILUPPO DEL TERRITORIO	<i>Favorire il recupero funzionale del patrimonio immobiliare a servizio della cultura</i>	Mangani Bosi	Cittadini Musei	Servizio Cultura, Turismo e Comunicazione Servizio Edilizia storica monumentale, Immobili	strutture culturali riqualificate	n. strutture culturali riqualificate	4	4	100%

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
	TERRITORIO				Comunali, Politiche energetiche e Datore di Lavoro					
BENESSERE CULTURALE	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE PER INVESTIRE SUL CAPITALE UMANO	Il sistema bibliotecario comunale come luogo di incontro e di crescita culturale	Mangani	Utenti delle biblioteche	Servizio Pubblica Istruzione e Sistema bibliotecario Servizio Edilizia Scolastica e Sportiva	utilizzo servizio biblioteca	iscritti attivi al servizio bibliotecario/ popolazione	15,69	>=23,26%	84%
				Cittadini Istituti scolastici Associazioni Culturali		Realizzazione Nuova Biblioteca Casale		1	1	
BENESSERE EDUCATIVO	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE PER INVESTIRE SUL CAPITALE UMANO	La qualità del sistema educativo e dei servizi ausiliari all'istruzione	Santi	Famiglie con bambini Istituti Scolastici	Servizio Pubblica Istruzione e Sistema bibliotecario	Indicatore di Lisbona	bambini accolti nei servizi educativi all'infanzia/	44%	>45%	99%
						soddisfazione del servizio asili nido	popolazione in età 3-36 mesi	5,35	>=5,50	
						soddisfazione servizi integrativi	risultati analisi (scala 1-6)	5,44	>=5,08	
						soddisfazione servizi scuola infanzia	risultati analisi (scala 1-6)	5,23	5	
						soddisfazione servizio refezione scolastica	risultati analisi (scala 1-6)	4,72	>=4,5	

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
BENESSERE EDUCATIVO	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE PER INVESTIRE SUL CAPITALE UMANO	<i>Investire per rendere le scuole belle e sicure</i>	Santi	Famiglie con bambini Istituti Scolastici Regione	Servizio Pubblica Istruzione e Sistema bibliotecario Servizio Edilizia Scolastica e Sportiva	manutenzione ordinaria scuole	spesa media manutenzione ordinaria scuole	€ 10.918	€ 7.000*	67%
						ampliamenti e nuove costruzioni scuole	n. ampliamenti e nuove costruzioni scuole	5	5	
						plessi scolastici con giardini riqualificati	n. plessi con giardini riqualificati	0	10	
BENESSERE EDUCATIVO	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE PER INVESTIRE SUL CAPITALE UMANO	<i>Per una scuola inclusiva</i>	Santi	Famiglie con bambini stranieri Famiglie con bambini disabili Istituti Scolastici	Servizio Sociale e immigrazione Servizio Pubblica Istruzione e Sistema Bibliotecario SDS	integrazione linguistica alunni stranieri	% alunni (scuola dell'obbligo) con background migratorio che a fine a.s hanno competenze linguistiche pari o superiori al livello A2 del QCER	76,53	>=65%	100%
						Assistenza scolastica ai disabili	Numero alunni disabili assistiti/ totale alunni disabili	100%	100%	
						Mediazione linguistico culturale nelle scuole	Istituti comprensivi con sportello di mediazione linguistica/ istituti comprensivi	100%	100%	
BENESSERE ISTITUZIONALE	L'AMMINISTRAZIONE EFFICACE ED EFFICIENTE	<i>Il personale dell'Ente: una risorsa da valorizzare</i>	Squittieri	Dipendenti Cug sindacati	Staff Direzione Generale Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate Servizio Edilizia storico monumentale, Immobili	nuove assunzioni previste	n. dipendenti assunti nel triennio	55	70	79%

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
					Comunali, Politiche energetiche e Datore di Lavoro					
BENESSERE ISTITUZIONALE	L'AMMINISTRAZIONE EFFICACE ED EFFICIENTE	Migliorare l'efficienza per essere più efficaci	Bosi Squittieri	Dipendenti Sori Spa Alia Spa	Staff Direzione Generale Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate Servizio Gare, Provveditorato e Contratti Sori Spa	tempestività pagamenti fatture	gg effettivi intercorrenti fra la data di scadenza della fattura e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento	-10,97	-5	100%
						capacità di riscossione dell'amministrazione comunale	entrate riscosse in conto competenza/entrate accertate	n.v	78%	
						controlli di regolarità atti	Auditing interno % anomalie riscontrate	2,43%	<7%	
BENESSERE ISTITUZIONALE	L'AMMINISTRAZIONE EFFICACE ED EFFICIENTE	Valorizzare il patrimonio comunale	Bosi		Servizio Patrimonio e Sport Servizio Edilizia storica monumentale, Immobili Comunali, Politiche energetiche e Datore di Lavoro	Edifici riqualificati	n. edifici riqualificati	7	6	100%

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
BENESSERE ISTITUZIONALE	L'AMMINISTRAZIONE EFFICACE ED EFFICIENTE	Garantire la correttezza dell'azione amministrativa	Bosi Faggi	dipendenti	Staff Segreteria Generale Servizio Organi istituzionali, Servizi di supporto e Avvocatura	rispetto misure piano anticorruzione	% rispetto misure Piano anticorruzione	94,43%	100%	93%
BENESSERE ISTITUZIONALE	L'AMMINISTRAZIONE AL SERVIZIO DELLA CITTA'	Semplificazione e trasparenza per facilitare il rapporto con i cittadini ed i soggetti economici	Bosi Squittieri (tutti)	dipendenti	Servizio Sviluppo economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente Servizio Organi istituzionali, Servizi di supporto e Avvocatura Staff Segreteria Generale Servizio Cultura, Turismo e Comunicazione (tutti i servizi)	attuazione griglia trasparenza	% rispetto degli adempimenti in materia di trasparenza	100%	100%	100%
BENESSERE ISTITUZIONALE	L'AMMINISTRAZIONE AL SERVIZIO DELLA CITTA'	Servizi di qualità, equi e accessibili	Bosi Squittieri	Cittadini	Tutti gli sportelli (Servizi Demografici, URP, Protocollo,...) Tutti i servizi di line Tutti i servizi titolari di contratti di servizio con soggetti partecipati Statistica	media customer servizi al cittadino	media esiti singole rilevazioni customer / nr. customer attive	5,33	>=5,3	100%

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
					Risorse umane e finanziarie PARTECIPATE DEL COMUNE CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI					
BENESSERE ISTITUZIONALE	L'AMMINISTRAZIONE CHE DIALOGA	Comunicazione efficace	Squittieri Bosi	Cittadini	Servizio Organismi istituzionali, Servizi di supporto e AvvocaturaServizio cultura, Turismo e Comunicazione	diffusione canali social utilizzati dal Comune	follower ogni 1000 abitanti	98,89	150	75%
						accessi nuovo sito		6.568.181	11.000.000	
					Campagne comunicative e di sensibilizzazione sui diritti dei bambini e degli adolescenti		2	2		
BENESSERE ISTITUZIONALE	L'AMMINISTRAZIONE CHE DIALOGA	Diritto di essere ascoltati	Sindaco Squittieri Bosi Barberis		Servizio cultura, Turismo e Comunicazione	Processi partecipativi attivati		5	5	100%
					Servizio Urbanistica, transizione ecologica e Protezione Civile	n. processi partecipativi in cui sono coinvolti e partecipano bambini e ragazzi		1	1	
						n. riunioni Consiglio Comunale dei ragazzi		2	>=2	
					Servizi Organismi istituzionali, Servizi di supporto e avvocatura	Introduzione di sistemi di partecipazione nello statuto Comunale		02/11/2023	30/06/2023	
						Costituzione osservatorio		13/06/2023	30/06/2023	

VALORE PUBBLICO	OB. STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	STAKEHOLDERS	STRUTTURE INTERNE ORGANISMI PARTECIPATI E CONCESSIONARI SERVIZI PUBBLICI	INDICATORI	FORMULA	VALORE RAGGIUNTO AL 31/21/2023	VALORE ATTESO AL 2024	% realizzazione
						sulla sostenibilità socio ambientale per l'infanzia				
BENESSERE ISTITUZIONALE	INNOVAZIONE DIGITALE COME LEVA DI PROGRESSO E CRESCITA DELLA CITTA'	Aumentare il livello di sicurezza delle informazioni e delle comunicazioni digitali della PA	Squittieri	Dipendenti	Servizio Innovazione e Agenda digitale Consiag Servizi Comuni srl PARTECIPATE DEL COMUNE	formazione personale in materia di sicurezza informatica	% dipendenti formati / tot. Dipendenti	95,58%	80%	100%

PARTE 3 – I RISULTATI DI PERFORMANCE RAGGIUNTI

3.1. Il grado di raggiungimento degli obiettivi

Il processo di misurazione e valutazione degli obiettivi contenuti nel Piao 2023/2025 sezione performance si è concluso in data 29/04/2024 ad opera del Nucleo di Valutazione.

Complessivamente il grado di realizzazione degli obiettivi 2023 è piuttosto alto, con l'89% degli obiettivi raggiunti al 100% e solo l'1% raggiunto con percentuali inferiori al 50.

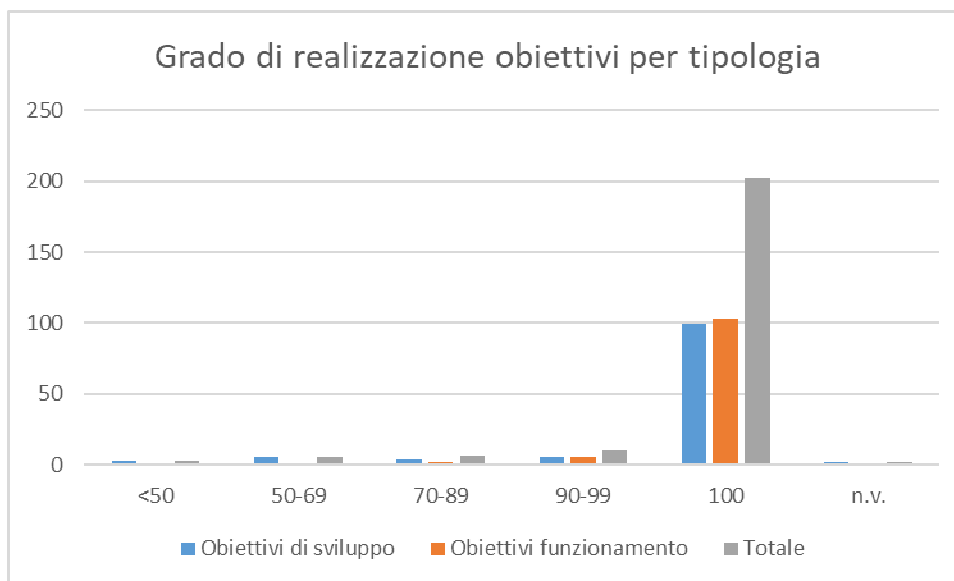
Qui di seguito si riporta un'analisi sintetica relativa al grado di realizzazione degli obiettivi distinti per tipologia:

- **Funzionamento:** si tratta di obiettivi di struttura riferiti all'attività ordinaria, caratterizzati da indicatori di quantità o di processo;
- **Sviluppo:** si tratta di obiettivi di struttura che introducono dei miglioramenti / cambiamenti, caratterizzati da indicatori qualitativi o di efficacia

La tabella e il grafico seguente riassumono la distribuzione degli obiettivi per tipologia e per grado di realizzazione

Tabella 1- Riepilogo grado di raggiungimento obiettivi per tipologia

% realizzazione	Obiettivi di sviluppo	Obiettivi funzionamento	Totale
<50	3		3
50-69	5		5
70-89	4	2	6
90-99	5	4	9
100	99	104	203
n.v.	2		2
Totale	118	110	228



Nella tabella seguente si riporta, per ciascun obiettivo 2023, l'esito del processo di misurazione e valutazione dando atto che:

- il valore riportato sotto la voce **“Misurazione”** rileva lo scostamento registrato fra target atteso e valore finale degli indicatori di ciascun obiettivo e, in base al SMVP vigente, viene utilizzato per calcolare il grado di raggiungimento delle strategie valido ai fini della performance organizzativa di ente;
- il valore riportato sotto la voce **“Valutazione”** tiene conto di eventuali fattori interni o esterni che possono aver inciso sul mancato o parziale raggiungimento dell'obiettivo e viene utilizzato per valorizzare la sezione obiettivi nell'ambito della valutazione individuale dei dirigenti. La colonna valutazione non è valorizzata per gli obiettivi individuali delle posizioni organizzative, la cui competenza non è del Nucleo di valutazione, ma dei rispettivi Dirigenti.

Per le schede di dettaglio dei singoli obiettivi si veda l'allegato 1.

Tabella 2- Grado raggiungimento obiettivi 2023 - Dettaglio

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-CP01	Attività dei Nuclei speciali	Corpo P.M	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-CP02	Garantire il coordinamento degli interventi sulla città (Pronto intervento e Centrale Operativa)	Corpo P.M	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-CP03	Garantire il controllo del territorio comunale	Corpo P.M	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-CP04	Gestione efficace ed efficiente del procedimento sanzionatorio e del contenzioso	Corpo P.M	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-CP05	Polizia Giudiziaria	Corpo P.M	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-CP06	Educazione stradale	Corpo P.M	FUNZIONAMENTO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-CP07	Attivazione Sportello On line	Corpo P.M	SVILUPPO	100	100
2023-CP08	Lavoro Sicuro	Corpo P.M	SVILUPPO	100	100
2023-CP09	Partecipazione ai controlli del Protocollo Sismico	Corpo P.M	SVILUPPO	100	100
2023-CP10	Veriche sull'ottemperanza delle demolizioni per abusi edilizi	Corpo P.M	SVILUPPO	100	100
2023-CP11	notifica di comunicazioni relative ai verbali di violazione al Codice della Strada tramite App IO	Corpo P.M	SVILUPPO	0,00	50
2023-CP12	Divertimento in sicurezza	Corpo P.M	SVILUPPO	100	100
2023-CP30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Corpo P.M	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PA01	Gestione musei (Palazzo Pretorio, Castello d'Imperatore e Cassero)	Cultura, Turismo e Comunicazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PA02	Iniziative culturali e rapporti con istituzioni culturali	Cultura, Turismo e Comunicazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PA03	Giovani e Università	Cultura, Turismo e Comunicazione	FUNZIONAMENTO	94	94
2023-PA04	Gestione Scuola Musica Giuseppe Verdi	Cultura, Turismo e Comunicazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PA05	Gestione Turismo, promozione del territorio e City branding	Cultura, Turismo e Comunicazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PA09	Comunicazione e relazione con il pubblico attraverso l'URP	Cultura, Turismo e Comunicazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PA10	Rete civica	Cultura, Turismo e Comunicazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PA11	Ufficio Stampa	Cultura, Turismo e Comunicazione	FUNZIONAMENTO	99	99
2023-PA13	Adeguamento sito internet standard Agid	Cultura, Turismo e Comunicazione	SVILUPPO	100	100
2023-PA14	Sostenere le aziende del distretto tessile	Cultura, Turismo e Comunicazione	SVILUPPO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-PA16	Migliorare l'accessibilità del Palazzo Pretorio	Cultura, Turismo e Comunicazione	SVILUPPO	100	100
2023-PA17	Turismo industriale	Cultura, Turismo e Comunicazione	SVILUPPO	100	100
2023-PA18	Innovazione digitale e creatività come leve dello sviluppo del distretto	Cultura, Turismo e Comunicazione	SVILUPPO	100	100
2023-PA20	Economia Circolare come veicolo di sviluppo ed elemento distintivo	Cultura, Turismo e Comunicazione	SVILUPPO	100	100
2023-PA21	Apertura di una medialibrary e di un coworking	Cultura, Turismo e Comunicazione	SVILUPPO	50	60
2023-PA30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Cultura, Turismo e Comunicazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PB01	Servizi 0-3: Asili Nido e Centri Gioco	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PB02	Scuole d'Infanzia comunale	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PB03	servizi Scolastici	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PB04	Diritto allo studio: contributi allo studio e agevolazioni	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PB05	Ampliamento offerta formativa	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PB06	Centri 0/6 comunali	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PB07	Nidi d'infanzia- implementazione sistema pubblico/ privato e revisione del regolamento dei servizi educativi all'infanzia	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	SVILUPPO	100	100
2023-PB08	Riorganizzazione servizi di pre e post scuola	Pubblica Istruzione e	SVILUPPO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
		Servizio Bibliotecario			
2023-PB09	Nuovo appalto per la refezione scolastica: garantire efficienza e qualità	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	SVILUPPO	100	100
2023-PB10	Organizzazione iniziative per i 40 anni di apertura asili nido comunali e i 50 anni di apertura scuole infanzia	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	SVILUPPO	100	100
2023-PB11	Attivazione della nuova procedura per i servizi scolastici	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	SVILUPPO	100	100
2023-PB21	Funzionamento e gestione delle biblioteche comunali	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PB22	Conservazione, catalogazione e valorizzazione fondi Archivio Fotografico Toscano	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PB23	Progetti culturali e formativi	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PB25	Apertura di due nuove biblioteche: biblioteca di Casale e Medialibrary	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	SVILUPPO	100	100
2023-PB26	Co-progettazione eventi in Biblioteca con le associazioni e soggetti del terzo settore	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	SVILUPPO	100	100
2023-PB27	Verso una biblioteca sempre più inclusiva	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	SVILUPPO	100	100
2023-PB28	Memoriale di Auschwitz	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	SVILUPPO	100	100
2023-PB30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PE01	Garantire qualità e accessibilità del servizio anagrafico	Servizi Demografici e Statistica	FUNZIONAMENTO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-PE02	Garantire qualità e accessibilità del servizio di stato civile	Servizi Demografici e Statistica	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PE03	Garantire efficienza e qualità nei servizi elettorali e di tenuta della leva militare	Servizi Demografici e Statistica	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PE06	Riorganizzazione degli spazi e degli archivi dei servizi demografici	Servizi Demografici e Statistica	SVILUPPO	100	100
2023-PE07	Revisione delle aree elettorali, definendo un diverso assetto di alcune sezioni	Servizi Demografici e Statistica	SVILUPPO	100	100
2023-PE08	Facilitare il pagamento delle certificazioni demografiche attraverso l'attivazione di un canale su PAGOPA	Servizi Demografici e Statistica	SVILUPPO	100	100
2023-PE11	Gestione efficiente ed efficace degli adempimenti istat: Censimento permanente e rilevazioni periodiche	Servizi Demografici e Statistica	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PE13	Elaborazione e pubblicazione dati statistici	Servizi Demografici e Statistica	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PE16	Pianificazione e revisione delle indagini di qualità dei servizi	Servizi Demografici e Statistica	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PE17	Sistema gestionale dati ambientali e Mappa del verde	Servizi Demografici e Statistica	SVILUPPO	100	100
2023-PE19	Osservatorio territoriale lavoro e formazione	Servizi Demografici e Statistica	SVILUPPO	100	100
2023-PE20	Osservatorio dati ambientali: strumenti statistici a supporto delle rilevazioni sulle condizioni ambientali della città (Rilevazione ISTAT Dati ambientali nelle città e Rilevazione Legambiente Ecosistema Urbano)	Servizi Demografici e Statistica	SVILUPPO	100	100
2023-PE30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Servizi Demografici e Statistica	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PF01	Gestione efficace attività produttive	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	FUNZIONAMENTO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-PF02	Gestione rifiuti	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PF03	Gestione pratiche ambientali	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PF04	Iniziative volte alla lotta al randagismo	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PF05	Gestione efficace procedimento edilizia privata	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	FUNZIONAMENTO	99	99
2023-PF06	Tutela paesaggistica	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PF07	Gestione degli interventi di igiene ambientale	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PF08	Toponomastica e Aci	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PF09	Cassa di espansione Vella	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	SVILUPPO	50	60
2023-PF10	Barriere acustiche Aldo Moro	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	SVILUPPO	100	100
2023-PF11	Adeguamento strumenti informatici e recupero archivi	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	SVILUPPO	80	80
2023-PF13	Migliorare la cartellonistica stradale	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	SVILUPPO	100	100
2023-PF14	Centro di raccolta rifiuti 2	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	SVILUPPO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-PF15	Riordino mercati settimanali	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	SVILUPPO	100	100
2023-PU07	Adeguamento sismico scuole	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	SVILUPPO	100	100
2023-PF30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PG01	Gestione Pianificazione Territoriale	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PG02	Piani urbanistici attuativi	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PG03	Manutenzione giardini	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PG04	Protezione civile	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PG05	Nuovo Piano strutturale	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	SVILUPPO	100	100
2023-PG13	Realizzare nuove aree verdi attrezzate- Giocagìo via Turchia	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	SVILUPPO	100	100
2023-PG14	Sistema gestionale dati ambientali e mappa del verde	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	SVILUPPO	100	100
2023-PG15	Forestazione nuovo ospedale S.Stefano	Urbanistica, Transizione ecologica e	SVILUPPO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
		Protezione Civile			
2023-PG16	Prato Forest City	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	SVILUPPO	43,33	63,33
2023-PG17	Nuovo Piano operativo Protezione civile	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	SVILUPPO	100	100
2023-PG18	Realizzazione del Parco centrale	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	SVILUPPO	n.v	n.v
2023-PG19	Riqualificazione verde scolastico PNRR	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	SVILUPPO	100	100
2023-PG20	Riqualificazione Parchi pubblici	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	SVILUPPO	100	100
2023-PG21	Riqualificazione giardini scolastici	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	SVILUPPO	n.v	n.v
2023-PG22	Parco Tobbiana - Allende	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	SVILUPPO	100	100
2023-PG30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PL01	Promuovere l'inclusione sociale	Sociale e Immigrazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PL02	Servizi di sostegno agli anziani (assegni di cura, servizio assistenza domiciliare, trasporto)	Sociale e Immigrazione	FUNZIONAMENTO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-PL03	Garantire ai cittadini il diritto alla casa	Sociale e Immigrazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PL04	Tutelare e sostenere i minori in difficoltà	Sociale e Immigrazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PL05	Sostenere le famiglie in difficoltà	Sociale e Immigrazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PL06	Rilascio tempestivo delle autorizzazioni socio-sanitarie	Sociale e Immigrazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PL07	Erogazione servizi e informazioni ai cittadini migranti presenti sul territorio	Sociale e Immigrazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PL08	Sviluppare azioni a favore delle pari opportunità e per i tempi e gli spazi della città	Sociale e Immigrazione	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PL11	Favorire la partecipazione del terzo settore	Sociale e Immigrazione	SVILUPPO	90	90
2023-PL12	Misurare l'impatto degli interventi di sostegno sociale	Sociale e Immigrazione	SVILUPPO	100	100
2023-PL13	Progetti di integrazione e accoglienza stranieri	Sociale e Immigrazione	SVILUPPO	80	100
2023-PL14	Progetti di inclusione scolastica e azioni socio-educative	Sociale e Immigrazione	SVILUPPO	100	100
2023-PL15	Housing first: aumentare gli interventi di emergenza abitativa e per la marginalità estrema	Sociale e Immigrazione	SVILUPPO	97	97
2023-PL16	Nuova modalità di gestione servizio assistenza domiciliare - attivazione e valutazione gradimento	Sociale e Immigrazione	SVILUPPO	100	100
2023-PL17	Piano Lavoro Sicuro e contrasto all'evasione tributaria: controlli amministrativi Protocollo SIS.MI.CO.	Sociale e Immigrazione	SVILUPPO	100	100
2023-PL18	Superamento aree Rom e Sinti	Sociale e Immigrazione	SVILUPPO	100	100
2023-PL20	PNRR: progetti strategici e di resilienza dopo la pandemia	Sociale e Immigrazione	SVILUPPO	100	100
2023-PL21	Interventi economici integrazione reddito: uniformare le procedure (SDS)	Sociale e Immigrazione	SVILUPPO	100	100
2023-PL22	Hub dell'innovazione sociale	Sociale e Immigrazione	SVILUPPO	100	100
2023-PL30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza	Sociale e Immigrazione	FUNZIONAMENTO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
	2023				
2023-PT01	Nuovo sistema di controllo manutenzione ordinaria strade e piste ciclabili	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	100	100
2023-PT02	Controllare e gestire il traffico	Mobilità e Infrastrutture	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PT03	Garantire la qualità urbana del centro storico	Mobilità e Infrastrutture	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PT04	Coordinare e gestire il contratto di Pubblica illuminazione	Mobilità e Infrastrutture	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PT05	Pianificare e gestire i servizi di TPL	Mobilità e Infrastrutture	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PT06	Gestione urbanizzazioni private	Mobilità e Infrastrutture	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PT08	Manutenzione e gestione servizi cimiteriali	Mobilità e Infrastrutture	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PT09	Riqualificare la rete stradale, gli spazi urbani ed eliminare le barriere architettoniche	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	100	100
2023-PT10	Ciclovía Firenze Prato	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	100	100
2023-PT11	Ciclovía Del Sole	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	100	100
2023-PT12	Realizzare nuovi collegamenti stradali	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	100	100
2023-PT13	Interventi sulla mobilità ciclabile (bando credito sportivo)	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	58	70
2023-PT14	Pianificare la mobilità sostenibile (PUMS)	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	100	100
2023-PT15	Migliorare la mobilità casa scuola e scuola lavoro	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	50	100
2023-PT16	Piste ciclabili PNRR	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	100	100
2023-PT17	Risanamento ponti PNRR	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	90	90
2023-PT18	Risanamento Strade PNRR	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	100	100
2023-PT19	Interventi di sviluppo della rete ciclabile cittadina	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	66,67	66,67
2023-PT21	Migliorare la cartellonistica pubblicitaria stradale	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	100	100
2023-PT22	Monitorare il servizio di TPL e ferroviario	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-PT23	Pianificazione strade e viabilità per piano strutturale	Mobilità e Infrastrutture	SVILUPPO	100	100
2023-PT30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Mobilità e Infrastrutture	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PU01	Manutenzione ordinaria e straordinaria scuole	Edilizia Scolastica e sportiva	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PU02	Manutenzione straordinaria impianti sportivi	Edilizia Scolastica e sportiva	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PU04	Riqualificazione e adeguamento impianti sportivi	Edilizia Scolastica e sportiva	SVILUPPO	77,50	77,50
2023-PU05	Interventi sugli impianti sportivi finanziati dal PNRR	Edilizia Scolastica e sportiva	SVILUPPO	100	100
2023-PU06	Riqualificazione e ampliamento edifici scolastici	Edilizia Scolastica e sportiva	SVILUPPO	100	100
2023-PU08	Prevenzione incendi edifici scolastici	Edilizia Scolastica e sportiva	SVILUPPO	100	100
2023-PU09	Edilizia scolastica PNRR	Edilizia Scolastica e sportiva	SVILUPPO	100	100
2023-PU11	Nuova piscina Olimpionica	Edilizia Scolastica e sportiva	SVILUPPO	100	100
2023-PU30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Edilizia Scolastica e sportiva	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PV01	Manutenzione ordinaria e straordinaria immobili	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PV02	Garantire la corretta gestione e manutenzione degli impianti energetici	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	FUNZIONAMENTO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-PV03	Gestione e controllo contratti utenze comunali	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PV04	Assicurare tutti adempimenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-PV05	Riqualificazione e restauro patrimonio immobiliare ed edifici storici	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	SVILUPPO	100	100
2023-PV06	Riqualificazione energetica scuole e edifici comunali	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	SVILUPPO	100	100
2023-PV07	Raggiungere la neutralità climatica- Piano d'azione per l'energia sostenibile e il clima (PAESC)	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	SVILUPPO	100	100
2023-PV08	Nuovo appalto servizio energia	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	SVILUPPO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-PV09	Gara reti gas	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	SVILUPPO	100	100
2023-PV10	PRIUS - Programma per la Riqualificazione Urbana e la Sicurezza della periferia prossima alle mura del centro storico.	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	SVILUPPO	79	79
2023-PV12	Edilizia storico monumentale e patrimoniale PNRR	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	SVILUPPO	100	100
2023-PV14	Attivazione sportello di ascolto	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	SVILUPPO	100	100
2023-PV30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Edilizia storico monumentale ed immobili comunali, Politiche energetiche e Datore di lavoro	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SD01	Garantire la piena operabilità delle strutture informatiche a livello di hardware e relativo software di base, reti e telefonia.	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SD02	Gestione, manutenzione ordinaria e evolutiva dei pacchetti software ad uso degli uffici	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	FUNZIONAMENTO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-SD03	Realizzazione di nuovi applicativi ed estensione di applicativi esistenti	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	SVILUPPO	100	100
2023-SD04	Acquisto e/o dispiegamento di nuove procedure software	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	SVILUPPO	100	100
2023-SD05	Dispiegamento nuovo applicativo di gestione delle pratiche di edilizia privata, delle pratiche SUAP e delle attività economiche del Comune di Prato e del portale per la presentazione delle pratiche edilizie	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	SVILUPPO	100	100
2023-SD06	Realizzare i progetti per lo sviluppo di servizi digitali e da atti di pianificazione o disposizioni di legge esistenti a livello Europeo, Nazionale, Regionale e Comunale.	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	SVILUPPO	100	100
2023-SD07	Realizzare i progetti finanziati dal PNRR per lo sviluppo di servizi digitali.	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	SVILUPPO	95	95
2023-SD30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SE02	Garantire la tempestiva attuazione delle procedure espropriative	Gare, Provveditorato Contratti	FUNZIONAMENTO	99	99
2023-SE03	Gestione efficace procedure di gara	Gare, Provveditorato Contratti	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SE04	Garantire una corretta ed efficiente gestione dei contratti e degli atti immobiliari	Gare, Provveditorato Contratti	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SE05	Contratti	Gare, Provveditorato Contratti	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SE06	Gestire le forniture di beni e servizi trasversali all'ente	Gare, Provveditorato Contratti	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SE07	Programmazione acquisizione beni e servizi	Gare, Provveditorato Contratti	FUNZIONAMENTO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-SE08	Predisposizione della documentazione di gara e pubblicazione del bando inerente le procedure del PNRR	Gare, Provveditorato Contratti	SVILUPPO	100	100
2023-SE09	Procedura espropriativa volta alla realizzazione di una nuova ciclabile in via Galcianese - Lotto 2 (PH387 Comuni in pista)	Gare, Provveditorato Contratti	SVILUPPO	100	100
2023-SE10	Ricognizione inventario beni mobili di epoca	Gare, Provveditorato Contratti	SVILUPPO	100	100
2023-SE11	Attività Nucleo Ispettivo	Gare, Provveditorato Contratti	SVILUPPO	100	100
2023-SE12	Adempimenti relativi all'applicazione del Nuovo Codice degli appalti pubblici	Gare, Provveditorato Contratti	SVILUPPO	100	100
2023-SE30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Gare, Provveditorato Contratti	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SI01	Gestione, sviluppo e valorizzazione patrimonio immobiliare disponibile e nuove acquisizioni	Patrimonio e Sport	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SI02	Gestione inventariale e consistenza patrimoniale	Patrimonio e Sport	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SI03	Gestione locazioni, concessioni e condomini, monitoraggio scadenze, rinnovi, pagamenti/introiti	Patrimonio e Sport	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SI04	Vendita terreno Paperino dove sarà realizzato l'Hub per il riciclo del tessile	Patrimonio e Sport	SVILUPPO	100	100
2023-SI06	Valorizzazione immobili non più utili ai fini istituzionali	Patrimonio e Sport	SVILUPPO	100	100
2023-SI07	Contratto di servizio EPP - gestione manutentiva immobili e aspetti patrimoniali collegati	Patrimonio e Sport	SVILUPPO	100	100
2023-SI11	Promozione dello sport	Patrimonio e Sport	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SI12	Gestione rapporti convenzionali impianti sportivi concessi a terzi	Patrimonio e Sport	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SI13	Nuovi affidamenti impianti sportivi	Patrimonio e Sport	SVILUPPO	30	30
2023-SI15	Assegnazione in uso impianti sportivi comunali	Patrimonio e Sport	FUNZIONAMENTO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-SI19	Promuovere lo sport inclusivo	Patrimonio e Sport	SVILUPPO	100	100
2023-SI30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Patrimonio e Sport	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SL01	Cerimoniale e organizzazione eventi istituzionali	Organi istituzionali, servizi di supporto e Advocatura	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SL02	Segreteria sindaco e assessori	Organi istituzionali, servizi di supporto e Advocatura	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SL03	Garantire l'accessibilità dell'archivio generale	Organi istituzionali, servizi di supporto e Advocatura	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SL04	Garantire l'accessibilità del servizio protocollo	Organi istituzionali, servizi di supporto e Advocatura	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SL05	Garantire la tempestività del servizio messi notificatori	Organi istituzionali, servizi di supporto e Advocatura	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SL06	Segreteria generale e segreteria gruppi consiliari	Organi istituzionali, servizi di supporto e Advocatura	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SL08	Gestione del contenzioso	Organi istituzionali, servizi di supporto e Advocatura	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SL09	Ricognizione contenzioso amm.vo	Organi istituzionali, servizi di supporto e Advocatura	SVILUPPO	100	100
2023-SL10	Prato città amica dei bambini	Organi istituzionali, servizi di supporto e	SVILUPPO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
		Avvocatura			
2023-SL11	Nuovo statuto comunale	Organi istituzionali, servizi di supporto e Avvocatura	SVILUPPO	100	100
2023-SL12	Regolamentazione patrocinio legale ai dipendenti ed agli Amministratori	Organi istituzionali, servizi di supporto e Avvocatura	SVILUPPO	100	100
2023-SL13	Preservare la memoria storica tramite censimento degli amministratori storici del Comune di Prato	Organi istituzionali, servizi di supporto e Avvocatura	SVILUPPO	100	100
2023-SL30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Organi istituzionali, servizi di supporto e Avvocatura	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SR01	Soddisfare il fabbisogno del personale e garantirne la gestione	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SR02	Garantire tempestività nell'erogazione dell'incentivazione del personale dipendente	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SR03	Contabilità del personale	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SR04	Gestione previdenziale	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SR07	Gestione entrate	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	FUNZIONAMENTO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-SR08	Programmazione e rendicontazione finanziaria	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	FUNZIONAMENTO	80,00	80,00
2023-SR09	Pagamenti, gestione fiscale e previdenziale	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SR10	Gestione spesa corrente e in conto capitale	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SR11	Gestione efficiente e tempestiva delle procedure di finanziamento	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SR13	Programmazione e Controlli sulle società partecipate	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-SR15	Approvazione PIAO 2023/2025	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	SVILUPPO	100	100
2023-SR16	Assicurare attraverso il nuovo contratto integrativo la valorizzazione e l'incentivazione del personale	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	SVILUPPO	100	100
2023-SR17	Favorire l'accessibilità e l'inclusione dei dipendenti con disabilità	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	SVILUPPO	100	100
2023-SR19	Garantire la correttezza amministrativa attraverso la revisione dell'erogazione degli incentivi funzioni tecniche	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	SVILUPPO	100	100
2023-SR20	Ricognizione servizi pubblici locali	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	SVILUPPO	100	100

Codice	Titolo	Servizio	Tipologia obiettivo	misurazione	valutazione
2023-SR21	Nuovo contratto per il servizio di tesoreria comunale	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	SVILUPPO	100	100
2023-SR30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	FUNZIONAMENTO	91,5	91,5
2023-UA01	Garantire tempestività nella predisposizione dei documenti di programmazione e nell'attività di controllo	Unità Staff Direzione Gen.le	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-UA02	Valutazione e incentivazione dirigenti	Unità Staff Direzione Gen.le	FUNZIONAMENTO	86,60	86,60
2023-UA03	Realizzare un sistema integrato di programmazione attraverso il Piao	Unità Staff Direzione Gen.le	SVILUPPO	100	100
2023-UA04	Percorso di accreditamento Prato città dei bambini e degli adolescenti	Unità Staff Direzione Gen.le	SVILUPPO	100	100
2023-UA05	Adeguare il sistema dei controlli interni alla nuova normativa del Piao e alle esigenze di controllo del PNRR	Unità Staff Direzione Gen.le	SVILUPPO	100	100
2023-UB01	Attività di supporto al Segretario Generale e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza	Unità Staff Segreteria Gen.le	FUNZIONAMENTO	100	100
2023-UB02	Attività ispettive in tema di rispetto delle normative sull'orario di lavoro del personale dipendente	Unità Staff Segreteria Gen.le	SVILUPPO	100	100
2023-UB03	Aggiornamento e revisione delle misure organizzative e delle misure di sicurezza in materia di attività di trattamento dei dati personali (privacy)	Unità Staff Segreteria Gen.le	SVILUPPO	100	100
2023-UB04	Approvazione PIAO 2023/2025: sezione Rischi corruttivi e trasparenza	Unità Staff Segreteria Gen.le	SVILUPPO	100	100

3.1.1. Realizzazione degli obiettivi di semplificazione, digitalizzazione, accessibilità e pari opportunità

Codice	Titolo	C/Responsabilità	Tipo	% raggiungimento
2023-PA09	Informare attraverso l'Urp e favorire la partecipazione	Cultura, Turismo e Comunicazione	semplificazione	100
2023-PB08	Riorganizzazione Pre e Post scuola	Pubblica istruzione e biblioteche	semplificazione	100
2023-PF12	Revisione del Regolamento Edilizio	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	semplificazione	sospeso
2023-PF13 2023-PT21	Migliorare la cartellonistica pubblicitaria stradale	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente Mobilità e infrastrutture	semplificazione	100
2023-PG14 2023-PE17	Sistema gestionale dati ambientali e mappa del verde	Urbanistica, Transizione ecologica e Protezione Civile Servizi demografici e statistica	semplificazione	100
2023-PL16	Nuova modalità di gestione servizio assistenza domiciliare - attivazione e valutazione gradimento	Sociale e Immigrazione	semplificazione	100
2023-PT01	Nuovo sistema controllo manutenzione straordinaria strade e piste ciclabili	Mobilità e Infrastrutture	semplificazione	100
2023-SE10	Ricognizione inventario beni mobili d'epoca	Gare, provveditorato e contratti	semplificazione	100
2023-SI14	Ottimizzare il monitoraggio della gestione degli impianti sportivi dati in concessione a terzi	Patrimonio e sport	semplificazione	sospeso
2023-SR19	Revisione dell'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche	Risorse umane e finanziarie	semplificazione	100
2023-UA03	Realizzare un sistema integrato di programmazione attraverso il Piao	Unità di staff Direzione Generale	semplificazione	100
2023-UA05	Adeguare il sistema di controlli interni alla nuova normativa del Piao e alle esigenze di controllo del PNRR	Unità di staff Direzione Generale	semplificazione	100
2023-UB03	Aggiornamento e revisione delle misure organizzative e delle misure di sicurezza in materia di attività di trattamento dei dati personali (privacy)	Unità Staff Segreteria Gen.le	semplificazione	100

Codice	Titolo	C/Responsabilità	Tipo	% raggiungimento
Realizzazione media obiettivi semplificazione				100
2023-CP11	notifica di comunicazioni relative ai verbali di violazione al Codice della Strada tramite App IO	Corpo P.M	digitalizzazione	0
2023-PB11	Attivazione della nuova procedura per i servizi scolastici	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	digitalizzazione	100
2023-PB22	Conservazione, catalogazione e valorizzazione fondi Archivio Fotografico Toscano	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	digitalizzazione	100
2023-PE05	Migliorare l'accessibilità dei servizi di stato civile attraverso la digitalizzazione dei certificati	Servizi Demografici e Statistica	digitalizzazione	sospeso
2023-PF11	Adeguamento strumenti informatici e recupero archivi	Sviluppo Economico, SUEAP e Tutela dell'Ambiente	digitalizzazione	80
2023-SD02	Gestione, manutenzione ordinaria e evolutiva dei pacchetti software ad uso degli uffici	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	digitalizzazione	100
2023-SD03	Realizzazione di nuovi applicativi ed estensione di applicativi esistenti	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	digitalizzazione	100
2023-SD04	Acquisto e/o dispiegamento di nuove procedure software	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	digitalizzazione	100
2023-SD05	Dispiegamento nuovo applicativo di gestione delle pratiche di edilizia privata, delle pratiche SUAP e delle attività economiche del Comune di Prato e del portale per la presentazione delle pratiche edilizie	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	digitalizzazione	100
2023-SD06	Realizzare i progetti per lo sviluppo di servizi digitali e da atti di pianificazione o disposizioni di legge esistenti a livello Europeo, Nazionale, Regionale e Comunale.	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	digitalizzazione	100
2023-SD07	Realizzare i progetti finanziati dal PNRR per lo sviluppo di servizi digitali.	Sistema Innovazione e Agenda Digitale	digitalizzazione	95
Realizzazione media obiettivi digitalizzazione				87,5

Codice	Titolo	C/Responsabilità	Tipo	% raggiungimento
2023-CP07	Attivazione Sportello On line	Corpo P.M	Accessibilità digitale	100
2023-PA13	Adeguamento sito internet standard Agid (progetto fattibilità)	Cultura, Turismo e Comunicazione	Accessibilità digitale	100
2023-PE08	Facilitare il pagamento delle certificazioni demografiche attraverso l'attivazione di un canale su PAGOPA	Servizi Demografici e Statistica	Accessibilità digitale	100
2023-PA16	Migliorare l'accessibilità del Palazzo Pretorio	Cultura, Turismo e Comunicazione	Accessibilità fisica	100
2023-PB27	Verso una biblioteca sempre più inclusiva	Pubblica Istruzione e Servizio Bibliotecario	Accessibilità fisica	100
2023-PE07	Revisione delle aree elettorali, definendo un diverso assetto di alcune sezioni	Servizi Demografici e Statistica	Accessibilità fisica	100
2023-SI19	Promuovere lo sport inclusivo	Patrimonio e Sport	Accessibilità fisica	100
2023-SR17	Favorire l'accessibilità e l'inclusione dei dipendenti con disabilità	Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate	Accessibilità fisica	100
Realizzazione media obiettivi accessibilità				100
2023-PE16	Indagini di qualità	Servizi demografici e statistica	Pari opportunità	100
2023-PL08	Pari opportunità tempi e spazi	Sociale e immigrazione	Pari opportunità	100
2023-PV14	Attivazione sportello di ascolto	Edilizia monumentale e patrimoniale	Pari opportunità	100
2023-SR17	Disability manager	Risorse umane e finanziarie	Pari opportunità	100
Realizzazione media obiettivi pari opportunità				100

3.2 Il grado di realizzazione finanziaria degli obiettivi

Di seguito si riporta, per ogni obiettivo gestionale previsto nel Piao 2023/2025, a cui sono state assegnate le risorse finanziarie con il Peg 2023/2025, la situazione finanziaria al 31/12/2023 confrontando le previsioni (asestato) con l'impegnato (per le uscite) e l'accertato (per le entrate). Nello specifico viene riportato:

1. PER LE ENTRATE:

- il valore delle entrate asestate
- valore delle somme accertate al 31/12/2023

2. PER LE USCITE

- Il valore delle uscite asestate
- Il valore delle somme impegnate al 31/12/2023
- Il fondo pluriennale vincolato

Gli importi si riferiscono a tutti i titoli delle entrate e tutti i titoli delle uscite, ad eccezione delle partite di giro e dell'anticipazioni di cassa

Tabella 3 – Utilizzo risorse assegnate agli obiettivi gestionali

codice obiettivo	descrizione obiettivo	Entrate asestate al 31/12/2023	Accertato al 31/12/2023	Uscite asestate al 31/12/2023	Fpv al 31/12/2023	Impegnato al 31/12/2023
2023-CP00	Spese generali Comando PM	28.466.917,57	28.997.847,35	11.626.674,92	418.868,38	11.301.704,27
2023-CP01	Attività dei Nuclei speciali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-CP02	Garantire il coordinamento degli interventi sulla città (Pronto intervento e Centrale Operativa)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-CP03	Garantire il controllo del territorio comunale	0,00	0,00	300.000,00	0,00	170.646,28
2023-CP04	Gestione efficace ed efficiente del procedimento sanzionatorio e del contenzioso	0,00	0,00	620.000,00	0,00	568.254,14
2023-CP05	Polizia Giudiziaria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-CP06	Educazione stradale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-CP07	Attivazione Sportello On line	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-CP08	Lavoro Sicuro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

codice obiettivo	descrizione obiettivo	Entrate assestate al 31/12/2023	Accertato al 31/12/2023	Uscite assestate al 31/12/2023	Fpv al 31/12/2023	Impegnato al 31/12/2023
2023-CP09	Partecipazione ai controlli del Protocollo Sismico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-CP10	Verifiche sull'ottemperanza delle demolizioni per abusi edilizi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-CP11	notifica di comunicazioni relative ai verbali di violazione al Codice della Strada tramite App IO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-CP12	Divertimento in sicurezza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-CP30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PA00	Spese generali Cultura	0,00	0,00	1.401.396,84	0,00	1.351.831,70
2023-PA01	Gestione musei (Palazzo Pretorio, Castello d'Imperatore e Cassero)	75.613,00	72.844,60	816.362,29	0,00	784.288,15
2023-PA02	Iniziative culturali e rapporti con istituzioni culturali	66.431,25	36.321,21	4.042.562,57	12.146,68	3.996.453,04
2023-PA03	Giovani e Università	318.314,40	316.917,24	1.162.398,56	24.699,20	1.142.749,63
2023-PA04	Gestione Scuola Musica Giuseppe Verdi	420.000,00	438.286,33	1.006.681,85	0,00	1.002.331,03
2023-PA05	Gestione Turismo, promozione del territorio e City branding	201.494,56	199.845,75	668.398,06	4.638,52	641.001,76
2023-PA07	Spese generali Ufficio Progettazioni	39.643,94	62.688,19	995.300,10	0,00	568.877,25
2023-PA08	Spese generali Comunicazione	0,00	0,00	537.282,19	0,00	534.929,22
2023-PA09	Comunicazione e relazione con il pubblico attraverso l'URP	0,00	0,00	49.875,76	0,00	47.134,69
2023-PA10	Rete civica	5.801,00	5.792,93	140.000,00	0,00	140.000,00
2023-PA11	Ufficio Stampa	0,00	0,00	283.500,00	0,00	269.804,34
2023-PA13	Adeguamento sito internet standard Agid	0,00	0,00	35.000,00	0,00	35.000,00
2023-PA14	Sostenere le aziende del distretto tessile	0,00	0,00	6.580.000,00	3.500.000,00	6.580.000,00
2023-PA16	Migliorare l'accessibilità del Palazzo Pretorio	360.545,00	129.841,75	360.545,00	0,00	129.841,75
2023-PA17	Turismo industriale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PA18	Innovazione digitale e creatività come leve dello sviluppo del distretto	1.263.988,36	1.033.138,01	762.729,55	0,00	926.468,67
2023-PA20	Economia Circolare come veicolo di sviluppo ed elemento distintivo	99.036,19	106.324,53	83.882,90	0,00	67.284,62
2023-PA21	Apertura di una medialibrary e di un coworking	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PA30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PB00	Spese generali Istruzione	504.830,00	543.768,42	3.200.370,32	118.731,16	3.113.089,46

codice obiettivo	descrizione obiettivo	Entrate assestate al 31/12/2023	Accertato al 31/12/2023	Uscite assestate al 31/12/2023	Fpv al 31/12/2023	Impegnato al 31/12/2023
2023-PB01	Servizi 0-3: Asili Nido e Centri Gioco	6.538.652,42	5.999.268,09	10.180.340,82	4.081.067,77	9.458.808,52
2023-PB02	Scuole d'Infanzia comunale	545.000,00	581.788,99	5.197.130,96	1.014.963,50	4.960.740,94
2023-PB03	servizi Scolastici	5.536.800,00	5.889.910,29	8.131.865,55	5.000,00	7.621.089,58
2023-PB04	Diritto allo studio: contributi allo studio e agevolazioni	1.383.248,00	905.918,13	1.423.610,15	21,02	946.280,28
2023-PB05	Ampliamento offerta formativa	824.305,00	634.692,80	936.341,54	0,00	703.673,73
2023-PB06	Centri 0/6 comunali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PB07	Nidi d'infanzia- implementazione sistema pubblico/ privato e revisione del regolamento dei servizi educativi all'infanzia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PB08	Riorganizzazione servizi di pre e post scuola	0,00	0,00	275.000,00	0,00	168.452,70
2023-PB09	Nuovo appalto per la refezione scolastica: garantire efficienza e qualità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PB10	Organizzazione iniziative per i 40 anni di apertura asili nido comunali e i 50 anni di apertura scuole infanzia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PB11	Attivazione della nuova procedura per i servizi scolastici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PB20	Spese generali Biblioteca	50,00	0,00	775.175,54	10.235,17	771.689,66
2023-PB21	Funzionamento e gestione delle biblioteche comunali	447.576,27	319.820,65	1.618.918,02	0,00	1.464.234,27
2023-PB22	Conservazione, catalogazione e valorizzazione fondi Archivio Fotografico Toscano	500,00	484,55	17.600,00	0,00	16.966,20
2023-PB23	Progetti culturali e formativi	4.000,00	4.000,00	12.000,00	0,00	25.996,48
2023-PB25	Apertura di due nuove biblioteche: biblioteca di Casale e Medialibrary	10.000,00	10.000,00	109.143,50	0,00	96.538,74
2023-PB26	Co-progettazione eventi in Biblioteca con le associazioni e soggetti del terzo settore	0,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00
2023-PB27	Verso una biblioteca sempre più inclusiva	0,00	0,11	5.000,00	0,00	3.034,99
2023-PB28	Memoriale di Auschwitz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PB30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PE00	Spese generali Servizi Demografici	0,00	0,00	2.331.031,86	89.638,76	2.301.715,54
2023-PE01	Garantire qualità e accessibilità del servizio anagrafico	155.500,00	155.095,99	0,00	0,00	0,00
2023-PE02	Garantire qualità e accessibilità del servizio di stato civile	28.350,00	35.900,00	0,00	0,00	0,00

codice obiettivo	descrizione obiettivo	Entrate assestate al 31/12/2023	Accertato al 31/12/2023	Uscite assestate al 31/12/2023	Fpv al 31/12/2023	Impegnato al 31/12/2023
2023-PE03	Garantire efficienza e qualità nei servizi elettorali e di tenuta della leva militare	0,00	132.340,50	0,00	0,00	0,00
2023-PE05	Migliorare l'accessibilità dei servizi di stato civile attraverso la digitalizzazione dei certificati	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PE06	Riorganizzazione degli spazi e degli archivi dei servizi demografici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PE07	Revisione delle aree elettorali, definendo un diverso assetto di alcune sezioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PE08	Facilitare il pagamento delle certificazioni demografiche attraverso l'attivazione di un canale su PAGOPA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PE10	Spese generali del Servizio Statistica	0,00	0,00	269.854,32	0,00	264.796,79
2023-PE11	Gestione efficiente ed efficace degli adempimenti istat: Censimento permanente e rilevazioni periodiche	92.000,00	53.559,36	87.000,00	3.000,00	53.946,25
2023-PE13	Elaborazione e pubblicazione dati statistici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PE16	Pianificazione e revisione delle indagini di qualità dei servizi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PE17	Sistema gestionale dati ambientali e Mappa del verde	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PE19	Osservatorio territoriale lavoro e formazione	0,00	0,00	15.000,00	0,00	15.000,00
2023-PE20	Osservatorio dati ambientali: strumenti statistici a supporto delle rilevazioni sulle condizioni ambientali della città (Rilevazione ISTAT Dati ambientali nelle città e Rilevazione Legambiente Ecosistema Urbano)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PE30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PF00	Spese generali Governo del Territorio	800.000,00	850.223,05	1.348.267,05	0,00	1.309.693,02
2023-PF01	Gestione efficace attività produttive	755.635,77	208.064,23	1.152.006,78	159.215,30	1.102.677,75
2023-PF02	Gestione rifiuti	627.395,07	670.847,74	43.850.079,29	0,00	43.751.246,00
2023-PF03	Gestione pratiche ambientali	116.364,00	142.327,60	1.480.120,99	419.000,00	1.253.106,16
2023-PF04	Iniziative volte alla lotta al randagismo	68.000,00	67.698,89	317.472,00	0,00	307.385,72
2023-PF05	Gestione efficace procedimento edilizia privata	5.455.606,60	5.468.632,46	793.095,62	5.708,88	789.062,37
2023-PF06	Tutela paesaggistica	71.800,00	49.353,50	0,00	0,00	0,00
2023-PF07	Gestione degli interventi di igiene ambientale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

codice obiettivo	descrizione obiettivo	Entrate asstate al 31/12/2023	Accertato al 31/12/2023	Uscite asstate al 31/12/2023	Fpv al 31/12/2023	Impegnato al 31/12/2023
2023-PF08	Toponomastica e Aci	0,00	0,00	17.500,00	0,00	17.500,00
2023-PF09	Cassa di espansione Vella	2.382.802,87	29.697,53	2.382.802,87	4.791,44	29.697,53
2023-PF10	Barriere acustiche Aldo Moro	685.846,00	0,00	685.846,00	0,00	0,00
2023-PF11	Adeguamento strumenti informatici e recupero archivi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PF12	Revisione del Regolamento Edilizio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PF13	Migliorare la cartellonistica stradale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PF14	Centro di raccolta rifiuti 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PF15	Riordino mercati settimanali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PF30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PG00	Spese generali Urbanistica	874.235,54	811.647,28	2.364.813,19	72.363,37	2.108.687,69
2023-PG01	Gestione Pianificazione Territoriale	130.000,00	29.252,97	167.000,00	0,00	64.249,49
2023-PG02	Piani urbanistici attuativi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PG03	Manutenzione giardini	95.023,00	56.841,08	3.075.864,77	619.612,24	2.934.801,43
2023-PG04	Protezione civile	128.700,00	45.019,65	1.536.378,90	7.923,51	1.230.355,98
2023-PG05	Nuovo Piano strutturale	0,00	0,00	294.657,80	241.174,45	215.545,80
2023-PG10	Social housing- piano di Gello	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PG13	Realizzare nuove aree verdi attrezzate- Giocagìo via Turchia	0,00	0,00	111.034,08	863.254,93	108.034,08
2023-PG14	Sistema gestionale dati ambientali e mappa del verde	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PG15	Forestazione nuovo ospedale S.Stefano	202.722,21	0,00	207.859,81	45.760,19	5.137,60
2023-PG16	Prato Forest City	276.870,49	341.911,23	1.136.678,83	703.338,13	1.124.745,51
2023-PG17	Nuovo Piano operativo Protezione civile	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PG18	Realizzazione del Parco centrale	0,00	500.000,00	188.749,86	8.306.250,15	130.249,84
2023-PG19	Riqualificazione verde scolastico PNRR	833.679,52	425.742,52	943.239,52	260.440,00	485.392,19
2023-PG20	Riqualificazione Parchi pubblici	439.150,27	194.449,93	3.277.971,92	1.017.115,88	735.944,39
2023-PG21	Riqualificazione giardini scolastici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PG22	Parco Tobbiana - Allende	0,00	0,00	0,00	730.000,00	0,00
2023-PG30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PL00	Spese generali del Servizio Sociale e Immigrazione	1.383.724,82	1.207.910,42	4.055.835,79	210.174,41	3.888.308,55
2023-PL01	Promuovere l'inclusione sociale	243.835,14	175.594,31	1.179.976,96	792.927,62	1.100.587,04

codice obiettivo	descrizione obiettivo	Entrate assestate al 31/12/2023	Accertato al 31/12/2023	Uscite assestate al 31/12/2023	Fpv al 31/12/2023	Impegnato al 31/12/2023
2023-PL02	Servizi di sostegno agli anziani (assegni di cura, servizio assistenza domiciliare, trasporto)	220.000,00	207.437,46	8.382.752,13	0,00	8.365.288,57
2023-PL03	Garantire ai cittadini il diritto alla casa	523.000,00	354.276,56	1.467.586,09	261.129,15	1.217.467,69
2023-PL04	Tutelare e sostenere i minori in difficoltà	400.000,00	50.000,00	5.759.300,05	0,00	5.729.258,55
2023-PL05	Sostenere le famiglie in difficoltà	250.000,00	64.183,00	1.307.094,04	0,00	1.073.640,30
2023-PL06	Rilascio tempestivo delle autorizzazioni socio-sanitarie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PL07	Erogazione servizi e informazioni ai cittadini migranti presenti sul territorio	20.000,00	30.634,00	649.138,92	0,00	623.144,39
2023-PL08	Sviluppare azioni a favore delle pari opportunità e per i tempi e gli spazi della città	10.500,00	10.848,77	44.000,00	0,00	38.214,58
2023-PL11	Favorire la partecipazione del terzo settore	90.000,00	58.859,75	21.528,89	0,00	22.089,19
2023-PL12	Misurare l'impatto degli interventi di sostegno sociale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PL13	Progetti di integrazione e accoglienza stranieri	2.375.792,26	2.112.473,03	2.085.773,79	0,00	1.844.636,59
2023-PL14	Progetti di inclusione scolastica e azioni socio-educative	325.820,64	233.802,12	618.231,79	701.288,39	510.406,25
2023-PL15	Housing first: aumentare gli interventi di emergenza abitativa e per la marginalità estrema	56.000,00	0,00	56.000,00	0,00	0,00
2023-PL16	Nuova modalità di gestione servizio assistenza domiciliare - attivazione e valutazione gradimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PL17	Piano Lavoro Sicuro e contrasto all'evasione tributaria: controlli amministrativi Protocollo SIS.MI.CO.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PL18	Superamento aree Rom e Sinti	0,00	0,00	83.719,19	0,00	71.129,82
2023-PL19	Contrasto all'esclusione sociale e alla grave marginalità (sds)	0,00	0,00	110.607,64	0,00	110.607,64
2023-PL20	PNRR: progetti strategici e di resilienza dopo la pandemia	0,00	0,00	80.000,00	0,00	0,00
2023-PL21	Interventi economici integrazione reddito: uniformare le procedure (SDS)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PL22	Hub dell'innovazione sociale	0,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00
2023-PL30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PT00	Spese generali Mobilità	0,00	0,00	639.585,11	39.538,22	610.847,58
2023-PT01	Nuovo sistema di controllo manutenzione ordinaria strade e piste ciclabili	715.000,00	655.941,45	5.881.217,03	0,00	5.241.587,67

codice obiettivo	descrizione obiettivo	Entrate assestate al 31/12/2023	Accertato al 31/12/2023	Uscite assestate al 31/12/2023	Fpv al 31/12/2023	Impegnato al 31/12/2023
2023-PT02	Controllare e gestire il traffico	944.975,16	883.712,71	151.253,00	0,00	122.610,99
2023-PT03	Garantire la qualità urbana del centro storico	5.222.950,00	5.920.107,35	0,00	0,00	0,00
2023-PT04	Coordinare e gestire il contratto di Pubblica illuminazione	0,00	0,00	6.144.413,67	397.868,54	6.090.512,68
2023-PT05	Pianificare e gestire i servizi di TPL	14.072.101,50	0,00	19.829.713,72	0,00	5.757.604,92
2023-PT06	Gestione urbanizzazioni private	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PT08	Manutenzione e gestione servizi cimiteriali	1.900.000,00	1.575.635,93	1.806.362,77	1.365.782,39	1.732.182,88
2023-PT09	Riqualificare la rete stradale, gli spazi urbani ed eliminare le barriere architettoniche	570.869,85	220.958,86	2.948.033,94	14.100.482,43	2.184.032,60
2023-PT10	Ciclovia Firenze Prato	1.209.411,74	968.195,72	1.340.692,34	34.495,35	1.075.058,33
2023-PT11	Ciclovia Del Sole	2.548.795,06	0,00	2.738.428,73	152.215,99	189.633,67
2023-PT12	Realizzare nuovi collegamenti stradali	4.387.144,78	106.398,93	4.746.720,52	2.091.872,33	438.566,36
2023-PT13	Interventi sulla mobilità ciclabile (bando credito sportivo)	207.266,60	207.264,60	895.479,41	5.459.419,22	895.477,41
2023-PT14	Pianificare la mobilità sostenibile (PUMS)	88.849,02	51.349,02	498.080,60	370.411,05	417.953,48
2023-PT15	Migliorare la mobilità casa scuola e scuola lavoro	1.243.856,91	152.053,76	1.144.500,08	822.821,44	158.370,45
2023-PT16	Piste ciclabili PNRR	900.000,00	0,00	960.973,88	260.607,95	60.973,88
2023-PT17	Risanamento ponti PNRR	816.785,20	90.753,90	726.031,30	754.329,60	0,00
2023-PT18	Risanamento Strade PNRR	2.650.000,00	1.059.481,44	2.760.000,00	510.000,00	1.169.481,44
2023-PT19	Interventi di sviluppo della rete ciclabile cittadina	0,00	0,00	20.216,13	2.029.784,47	20.215,53
2023-PT21	Migliorare la cartellonistica pubblicitaria stradale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PT22	Monitorare il servizio di TPL e ferroviario	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PT23	Pianificazione strade e viabilità per piano strutturale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PT30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PU00	Spese generali Edilizia scolastica e sportiva	0,00	0,00	1.292.818,46	292.936,02	1.173.952,53
2023-PU01	Manutenzione ordinaria e straordinaria scuole	171.852,00	65.482,53	1.264.111,22	356.389,35	1.095.251,23
2023-PU02	Manutenzione straordinaria impianti sportivi	0,00	0,00	275.425,43	334.960,09	250.328,39
2023-PU04	Riqualificazione e adeguamento impianti sportivi	4.394.352,08	3.691.009,34	3.356.757,05	10.121.762,76	1.657.160,06
2023-PU05	Interventi sugli impianti sportivi finanziati dal PNRR	1.610.000,00	76.782,28	1.656.159,99	288.710,10	122.942,27
2023-PU06	Riqualificazione e ampliamento edifici scolastici	8.034.334,00	1.059.733,10	8.623.316,86	2.154.029,80	1.442.762,60
2023-PU07	Adeguamento sismico scuole	0,00	0,00	577.761,24	550.000,00	325.002,45
2023-PU08	Prevenzione incendi edifici scolastici	13.970,77	0,00	71.163,59	63.165,96	17.521,33

codice obiettivo	descrizione obiettivo	Entrate assestate al 31/12/2023	Accertato al 31/12/2023	Uscite assestate al 31/12/2023	Fpv al 31/12/2023	Impegnato al 31/12/2023
2023-PU09	Edilizia scolastica PNRR	852.400,00	104.934,99	860.766,76	59.233,24	113.301,75
2023-PU11	Nuova piscina Olimpionica	1.950.000,00	2.236,00	1.950.000,00	7.601.708,00	2.236,00
2023-PU30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PV00	Spese generali Edilizia monumentale e patrimoniale	49.996,82	49.996,82	626.620,86	0,00	622.923,04
2023-PV01	Manutenzione ordinaria e straordinaria immobili	0,00	0,00	472.805,13	133.019,56	367.917,87
2023-PV02	Garantire la corretta gestione e manutenzione degli impianti energetici	3.017.442,00	2.945.404,76	983.582,71	0,00	970.213,58
2023-PV03	Gestione e controllo contratti utenze comunali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PV04	Assicurare tutti adempimenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	0,00	0,00	194.050,77	0,00	186.169,98
2023-PV05	Riqualificazione e restauro patrimonio immobiliare ed edifici storici	10.602.239,78	121.772,44	11.472.543,22	1.719.821,73	1.102.013,21
2023-PV06	Riqualificazione energetica scuole e edifici comunali	4.854.388,16	372.157,51	5.452.554,08	764.700,00	564.541,96
2023-PV07	Raggiungere la neutralità climatica- Piano d'azione per l'energia sostenibile e il clima (PAESC)	42.500,00	37.500,00	58.201,40	0,00	53.201,40
2023-PV08	Nuovo appalto servizio energia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PV09	Gara reti gas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PV10	PRIUS - Programma per la Riqualificazione Urbana e la Sicurezza della periferia prossima alle mura del centro storico.	5.404.167,71	989.650,41	5.844.395,94	568.320,31	945.156,50
2023-PV12	Edilizia storico monumentale e patrimoniale PNRR	4.707.000,00	166.731,94	4.753.195,78	842.616,00	212.927,72
2023-PV13	Realizzazione nuova sede dell'URP della PM al Serraglio	1.943.316,56	0,00	1.943.316,56	0,00	0,00
2023-PV14	Attivazione sportello di ascolto	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-PV30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SD00	Spese generali del Servizio Informatico	149.605,29	117.912,94	1.923.203,79	0,00	1.785.353,23
2023-SD01	Garantire la piena operabilità delle strutture informatiche a livello di hardware e relativo software di base, reti e telefonia.	116.699,00	92.491,55	1.835.920,12	102.812,23	1.677.949,64
2023-SD02	Gestione, manutenzione ordinaria e evolutiva dei pacchetti software ad uso degli uffici	12.346,40	12.345,40	220.024,43	0,00	225.442,46

codice obiettivo	descrizione obiettivo	Entrate assestate al 31/12/2023	Accertato al 31/12/2023	Uscite assestate al 31/12/2023	Fpv al 31/12/2023	Impegnato al 31/12/2023
2023-SD03	Realizzazione di nuovi applicativi ed estensione di applicativi esistenti	0,00	0,00	55.150,00	0,00	55.093,79
2023-SD04	Acquisto e/o dispiegamento di nuove procedure software	0,00	0,00	70.000,00	0,00	65.356,35
2023-SD05	Dispiegamento nuovo applicativo di gestione delle pratiche di edilizia privata, delle pratiche SUAP e delle attività economiche del Comune di Prato e del portale per la presentazione delle pratiche edilizie	0,00	0,00	74.850,00	0,00	73.017,00
2023-SD06	Realizzare i progetti per lo sviluppo di servizi digitali e da atti di pianificazione o disposizioni di legge esistenti a livello Europeo, Nazionale, Regionale e Comunale.	2.162.545,00	2.000.000,00	2.173.325,09	5.802,91	2.007.957,97
2023-SD07	Realizzare i progetti finanziati dal PNRR per lo sviluppo di servizi digitali.	1.086.794,00	320.211,17	1.091.794,00	0,00	273.512,17
2023-SD30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SE00	Spese generali del servizio gare, appalti, espropri	85.000,00	74.558,35	416.519,93	0,00	416.414,10
2023-SE01	Spese generali del servizio provveditorato, acquisti ed assicurazioni	60.840,00	60.840,00	491.582,93	62.179,13	491.181,32
2023-SE02	Garantire la tempestiva attuazione delle procedure espropriative	82.529,77	82.527,99	98.823,17	41.506,40	92.749,89
2023-SE03	Gestione efficace procedure di gara	20.000,00	24.668,62	51.500,00	0,00	30.270,72
2023-SE04	Garantire una corretta ed efficiente gestione dei contratti e degli atti immobiliari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SE05	Contratti	0,00	0,00	5.000,00	0,00	1.702,00
2023-SE06	Gestire le forniture di beni e servizi trasversali all'ente	59.000,00	83.847,26	1.820.794,51	2.855,54	1.646.167,14
2023-SE07	Programmazione acquisizione beni e servizi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SE08	Predisposizione della documentazione di gara e pubblicazione del bando inerente le procedure del PNRR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SE09	Procedura espropriativa volta alla realizzazione di una nuova ciclabile in via Galcianese - Lotto 2 (PH387 Comuni in pista)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SE10	Ricognizione inventario beni mobili di epoca	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SE11	Attività Nucleo Ispettivo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

codice obiettivo	descrizione obiettivo	Entrate assestate al 31/12/2023	Accertato al 31/12/2023	Uscite assestate al 31/12/2023	Fpv al 31/12/2023	Impegnato al 31/12/2023
2023-SE12	Adempimenti relativi all'applicazione del Nuovo Codice degli appalti pubblici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SE30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SI00	Spese generali Patrimonio	6.835.827,66	2.328.784,13	7.528.107,10	957.238,99	3.526.210,55
2023-SI01	Gestione, sviluppo e valorizzazione patrimonio immobiliare disponibile e nuove acquisizioni	4.074.032,23	286.427,21	6.125.970,70	0,00	5.955.612,30
2023-SI02	Gestione inventariale e consistenza patrimoniale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SI03	Gestione locazioni, concessioni e condomini, monitoraggio scadenze, rinnovi, pagamenti/introiti	128.207,30	127.361,54	18.671,09	61.561,73	15.089,24
2023-SI04	Vendita terreno Paperino dove sarà realizzato l'Hub per il riciclo del tessile	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SI06	Valorizzazione immobili non più utili ai fini istituzionali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SI07	Contratto di servizio EPP - gestione manutentiva immobili e aspetti patrimoniali collegati	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SI10	Spese generali sport	0,00	0,00	717.856,45	35.677,70	501.259,91
2023-SI11	Promozione dello sport	0,00	0,00	250.600,00	0,00	238.604,17
2023-SI12	Gestione rapporti convenzionali impianti sportivi concessi a terzi	390.700,00	336.821,32	2.688.966,65	14.591,20	2.346.302,37
2023-SI13	Nuovi affidamenti impianti sportivi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SI15	Assegnazione in uso impianti sportivi comunali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SI19	Promuovere lo sport inclusivo	27.345,00	27.344,50	27.345,00	0,00	23.587,48
2023-SI30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SL00	Spese generali organi istituzionali e gabinetto del Sindaco	243.765,00	341.591,92	4.543.747,91	64.853,25	4.439.756,15
2023-SL01	Cerimoniale e organizzazione eventi istituzionali	0,00	0,00	338.316,00	0,00	318.582,55
2023-SL02	Segreteria sindaco e assessori	0,00	0,00	88.076,00	0,00	88.075,64
2023-SL03	Garantire l'accessibilità dell'archivio generale	0,00	0,00	47.500,00	0,00	42.012,21
2023-SL04	Garantire l'accessibilità del servizio protocollo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SL05	Garantire la tempestività del servizio messi notificatori	33.000,00	51.032,28	0,00	0,00	0,00
2023-SL06	Segreteria generale e segreteria gruppi consiliari	0,00	0,00	17.380,00	0,00	13.434,89

codice obiettivo	descrizione obiettivo	Entrate asstate al 31/12/2023	Accertato al 31/12/2023	Uscite asstate al 31/12/2023	Fpv al 31/12/2023	Impegnato al 31/12/2023
2023-SL07	Spese generali Avvocatura	1.450,00	1.408,03	404.146,21	0,00	398.733,53
2023-SL08	Gestione del contenzioso	115.900,00	127.902,41	81.677,79	50.462,49	57.485,69
2023-SL09	Ricognizione contenzioso amm.vo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SL10	Prato città amica dei bambini	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SL11	Nuovo statuto comunale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SL12	Regolamentazione patrocinio legale ai dipendenti ed agli Amministratori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SL13	Preservare la memoria storica tramite censimento degli amministratori storici del Comune di Prato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SL30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SR00	Spese generali del Servizio Personale	931.037,88	596.485,66	4.141.631,11	821.467,95	3.055.585,10
2023-SR01	Soddisfare il fabbisogno del personale e garantirne la gestione	2.700,00	1.700,00	31.000,00	0,00	29.880,00
2023-SR02	Garantire tempestività nell'erogazione dell'incentivazione del personale dipendente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SR03	Contabilità del personale	18.442,52	18.442,52	0,00	0,00	0,00
2023-SR04	Gestione previdenziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SR05	Spese generali Serv. Finanziari	87.170.863,75	42.019.201,76	62.611.719,49	0,00	10.683.884,73
2023-SR07	Gestione entrate	123.745.113,25	127.220.856,40	37.756.300,00	0,00	3.836.765,06
2023-SR08	Programmazione e rendicontazione finanziaria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SR09	Pagamenti, gestione fiscale e previdenziale	1.940.000,00	1.764.699,17	2.013.000,00	0,00	1.663.753,77
2023-SR10	Gestione spesa corrente e in conto capitale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SR11	Gestione efficiente e tempestiva delle procedure di finanziamento	30.000,00	149.285,26	405.577,83	0,00	401.834,73
2023-SR12	Spese generali del Servizio Partecipate	306.665,00	306.743,00	189.870,64	0,00	96.962,01
2023-SR13	Programmazione e Controlli sulle società partecipate	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SR15	Approvazione PIAO 2023/2025	0,00	0,00	85.350,00	0,00	81.334,23
2023-SR16	Assicurare attraverso il nuovo contratto integrativo la valorizzazione e l'incentivazione del personale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SR17	Favorire l'accessibilità e l'inclusione dei dipendenti con	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

codice obiettivo	descrizione obiettivo	Entrate assestate al 31/12/2023	Accertato al 31/12/2023	Uscite assestate al 31/12/2023	Fpv al 31/12/2023	Impegnato al 31/12/2023
	disabilità					
2023-SR19	Garantire la correttezza amministrativa attraverso la revisione dell'erogazione degli incentivi funzioni tecniche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SR20	Ricognizione servizi pubblici locali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SR21	Nuovo contratto per il servizio di tesoreria comunale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-SR30	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-UA00	Spese generali del Servizio Direzione Generale	0,00	0,00	172.710,28	0,00	168.603,97
2023-UA01	Garantire tempestività nella predisposizione dei documenti di programmazione e nell'attività di controllo	0,00	0,00	400,00	0,00	373,45
2023-UA02	Valutazione e incentivazione dirigenti	0,00	0,00	15.000,00	0,00	15.000,00
2023-UA03	Realizzare un sistema integrato di programmazione attraverso il Piao	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-UA04	Percorso di accreditamento Prato città dei bambini e degli adolescenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-UA05	Adeguare il sistema dei controlli interni alla nuova normativa del Piao e alle esigenze di controllo del PNRR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-UB00	Spese generali della Segreteria Generale	0,00	0,00	332.779,47	90.937,49	327.828,92
2023-UB01	Attività di supporto al Segretario Generale e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-UB02	Attività ispettive in tema di rispetto delle normative sull'orario di lavoro del personale dipendente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-UB03	Aggiornamento e revisione delle misure organizzative e delle misure di sicurezza in materia di attività di trattamento dei dati personali (privacy)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023-UB04	Approvazione PIAO 2023/2025: sezione Rischi corruttivi e trasparenza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale		382.187.475,91	261.214.861,03	403.236.394,70	81.257.427,11	229.102.300,55

3.3 Performance organizzativa di ente

La performance organizzativa di ente è il contributo che l'organizzazione nel suo complesso apporta, attraverso la propria azione, al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi individuati per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholders.

La rilevazione della performance organizzativa del Comune di Prato avviene attraverso l'utilizzo di un sistema di indicatori e di parametri a rilevanza interna ed esterna riferiti a:

- Il GRADO DI REALIZZAZIONE DELLE STRATEGIE DELL'ENTE, inteso come il grado di realizzazione degli obiettivi strategici definiti nel Documento Unico di Programmazione da calcolare sulla base del grado di raggiungimento di obiettivi contenuti nella programmazione annuale attraverso un sistema dal basso verso l'alto (vedi sezione 4.1). Il grado di realizzazione delle strategie viene riparametrato al peso di questa sezione (50 punti)
- Lo STATO DI SALUTE DELLA CITTÀ, inteso come capacità di risposta ai bisogni e alle esigenze della collettività da calcolare sulla base di un set di indicatori individuato anche in relazione alla quantità e qualità delle prestazioni e dei servizi erogati dall'Ente (vedi sezione 4.2). Il punteggio finale, calcolato con la media aritmetica dei punteggi attribuiti ai singoli indicatori, viene riparametrato con il peso di questa sezione (20 punti)
- Lo STATO DI SALUTE DELL'AMMINISTRAZIONE, inteso come capacità di migliorare l'organizzazione interna del Comune da calcolare sulla base di un set di indicatori individuato in relazione agli ambiti di performance organizzativa previsti dall'art.8 del D.Lgs 150/2009 (vedi sezione 4.3). Il punteggio finale, calcolato con la media aritmetica dei punteggi attribuiti ai singoli indicatori, viene riparametrato con il peso di questa sezione (30 punti)

Per quanto riguarda gli indicatori sullo stato di salute della città e lo stato di salute dell'amministrazione, la misurazione avviene confrontando il valore raggiunto con il target atteso.

La valutazione avviene attribuendo un giudizio a tale scostamento secondo una scala articolata in tre livelli:

GIUDIZIO		PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Stabile (=)	Non si registrano scostamenti fra valore atteso e valore rilevato	1
Positivo (+)	Lo scostamento fra valore atteso e valore rilevato registra un miglioramento	1
Negativo (-)	Lo scostamento fra valore atteso e valore rilevato registra un peggioramento	0

Il valore finale è calcolato come media aritmetica dei punteggi attribuiti ai singoli indicatori.

Qui di seguito si riporta il grado di raggiungimento della performance organizzativa, dato dalla sommatoria dei punteggi finali acquisiti nei tre fattori di misurazione e la conseguente valutazione finale:

Tabella 4 - % raggiungimento performance organizzativa

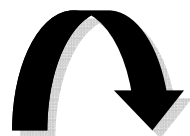
GRADO RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE - 2023	
	% di raggiungimento
Grado avanzamento delle strategie	96
Stato salute città	72
Stato salute amministrazione	61
Grado di raggiungimento medio ponderato	80,7

3.3.1. Il grado di avanzamento delle strategie

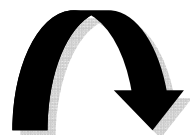
Gli obiettivi gestionali contenuti nel PEG-Piano della Performance si collocano all'ultimo livello dell'albero degli obiettivi che contraddistingue il ciclo di Programmazione del Comune di Prato.

AMBITO STRATEGICO

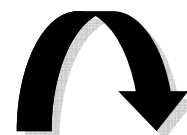
(DUP – SES)



OBIETTIVO STRATEGICO
(DUP – SES)



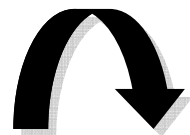
OBIETTIVO OPERATIVO
(DUP _ SEO)



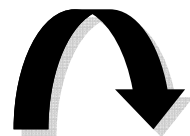
OBIETTIVO GESTIONALE
(PIAO)

In sede di misurazione e controllo è quindi possibile calcolare, attraverso un processo bottom up, il grado di realizzazione delle strategie partendo dal grado di realizzazione degli obiettivi gestionali.

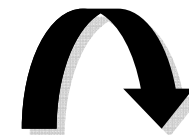
% Realizzazione obiettivo gestionale



% realizzazione obiettivo operativo



% realizzazione Obiettivo strategico



% realizzazione Ambito strategico

Tabella 5 – Grado di realizzazione delle strategie – Sintesi

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Strategico	Distretto manifatturiero, impresa, lavoro Codice: 2023-OBST-01	19				100%
Obiettivo Operativo	Promuovere l'innovazione del distretto tessile e la trasformazione industriale del territorio Codice: 2023-OBOP-0101		4			100%
Obiettivo di performance	Sostenere le aziende del distretto tessile Codice: 2023-PA14			2	100	
Obiettivo di performance	Innovazione digitale e creatività come leve dello sviluppo del distretto Codice: 2023-PA18			2	100	
Obiettivo Operativo	Creare un tessuto produttivo diversificato capace di favorire l'insediamento e la permanenza delle imprese/attività Codice: 2023-OBOP-0102		4			100%
Obiettivo di performance	Gestione efficace attività produttive (2023-PF01)			2	100	
Obiettivo di performance	Riordino mercati settimanali (2023-PF15)			2	100	
Obiettivo Operativo	Promuovere la legalità per rendere le imprese più competitive garantendo i diritti dei lavoratori Codice: 2023-OBOP-0103		5			100%
Obiettivo di performance	Lavoro Sicuro Codice: 2023-CP08			1	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Partecipazione ai controlli del Protocollo Sismico Codice: 2023-CP09			2	100	
Obiettivo di performance	Piano Lavoro Sicuro e contrasto all'evasione tributaria: controlli amministrativi Protocollo SIS.MI.CO. Codice: 2023-PL17			2	100	
Obiettivo Operativo	Prato come luogo di sperimentazione dell'economia circolare Codice: 2023-OBOP-0104		3			100%
Obiettivo di performance	Economia Circolare come veicolo di sviluppo ed elemento distintivo Codice: 2023-PA20			3	100	
Obiettivo Operativo	Alta formazione e politiche attive di orientamento al lavoro Codice: 2023-OBOP-0105		3			100%
Obiettivo di performance	Osservatorio territoriale lavoro e formazione Codice: 2023-PE19			3	100	
Obiettivo Strategico	<u>Il centro storico e i paesi di Prato: una risorsa da valorizzare</u> <u>Codice: 2023-OBST-02</u>	<u>7</u>				86%
Obiettivo Operativo	Il centro storico di Prato: valorizzare il cuore della città promuovendone la riqualificazione Codice: 2023-OBOP-0201		3			100%
Obiettivo di performance	Garantire la qualità urbana del centro storico Codice: 2023-PT03			3	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Operativo	Potenziare le funzioni pubbliche e i servizi di vicinato nei centri minori promuovendo la conservazione delle identità locali Codice: 2023-OBOP-0202		4			75%
Obiettivo di performance	Apertura di una medialibrary e di un coworking Codice: 2023-PA21			2	50	
Obiettivo di performance	Apertura nuove biblioteche Codice: 2023-PB25	-		2	100	
Obiettivo Strategico	<u>Cultura e turismo come opportunità di sviluppo del territorio</u> Codice: 2023-OBST-03	21				99%
Obiettivo Operativo	Creare un ecosistema culturale con i vari attori del territorio per promuovere la realizzazione di eventi e per valorizzare gli spazi culturali Codice: 2023-OBOP-0301		5			100%
Obiettivo di performance	Iniziative culturali e rapporti con istituzioni culturali Codice: 2023-PA02			2	100	
Obiettivo di performance	Gestione Scuola Musica Giuseppe Verdi Codice: 2023-PA04			2	100	
Obiettivo di performance	Memoriale di Auschwitz (2023-PB28)			1	100	
Obiettivo Operativo	Avvicinare le persone all'offerta culturale della città Codice: 2023-OBOP-0302		4			97%

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Gestione musei (Palazzo Pretorio, Castello d'Imperatore e Cassero) Codice: 2023-PA01			2	100	
Obiettivo di performance	Giovani e Università Codice: 2023-PA03			2	94	
Obiettivo Operativo	Favorire il recupero funzionale del patrimonio immobiliare a servizio della cultura Codice: 2023-OBOP-0303		8			100%
Obiettivo di performance	Migliorare l'accessibilità del Palazzo Pretorio Codice: 2023-PA16			2	100	
Obiettivo di performance	Archivio Fotografico Toscano Codice: 2023-PB22			1	100	
Obiettivo di performance	Riqualificazione e restauro patrimonio immobiliare ed edifici storici Codice: 2023-PV05			2	100	
Obiettivo di performance	Edilizia storico monumentale e patrimoniale PNRR Codice: 2023-PV12			3	100	
Obiettivo Operativo	Rendere Prato e il suo territorio una meta turistica sempre più attrattiva Codice: 2023-OBOP-0304		4			100%
Obiettivo di performance	Gestione Turismo, promozione del territorio e City branding Codice: 2023-PA05			2	100	
Obiettivo di performance	Turismo industriale Codice: 2023-PA17			2	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Strategico	Innovazione digitale come leva di processo e crescita della città Codice: 2023-OBST-04	16				98%
Obiettivo Operativo	Garantire la connettività e l'interoperabilità dei sistemi informativi Codice: 2023-OBOP-0401		6			100%
Obiettivo di performance	Gestione, manutenzione ordinaria e evolutiva dei pacchetti software ad uso degli uffici Codice: 2023-SD02			1	100	
Obiettivo di performance	Realizzazione di nuovi applicativi ed estensione di applicativi esistenti Codice: 2023-SD03			2	100	
Obiettivo di performance	Acquisto e/o dispiegamento di nuove procedure software Codice: 2023-SD04			2	100	
Obiettivo di performance	Dispiegamento nuovo applicativo di gestione delle pratiche di edilizia privata, delle pratiche SUAP e delle attività economiche del Comune di Prato e del portale per la presentazione delle pratiche edilizie Codice: 2023-SD05			1	100	
Obiettivo Operativo	Aumentare il livello di sicurezza delle informazioni e delle comunicazioni digitali della PA Codice: 2023-OBOP-0402		3			100%

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Garantire la piena operabilità delle strutture informatiche a livello di hardware e relativo software di base, reti e telefonia. Codice: 2023-SD01			3	100	
Obiettivo Operativo	Sviluppare servizi e competenze digitali per imprese e cittadini Codice: 2023-OBOP-0403		7			95%
Obiettivo di performance	Attivazione Sportello On line Codice: 2023-CP07			1	100	
Obiettivo di performance	Facilitare il pagamento delle certificazioni demografiche attraverso l'attivazione di un canale su PAGOPACodice: 2023-PE08			1	100	
Obiettivo di performance	Adeguamento strumenti informatici e recupero archivi Codice: 2023-PF11			1	80	
Obiettivo di performance	Realizzare i progetti per lo sviluppo di servizi digitali e da atti di pianificazione o disposizioni di legge esistenti a livello Europeo, Nazionale, Regionale e Comunale. Codice: 2023-SD06			1	100	
Obiettivo di performance	Realizzare i progetti finanziati dal PNRR per lo sviluppo di servizi digitali. Codice: 2023-SD07			3	95	
Obiettivo Strategico	Rigenerazione urbana Codice: 2023-OBST-05	13				100%

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Operativo	Puntare su un tessuto urbano rigenerato e su un uso più sostenibile del suolo Codice: 2023-OBOP-0501		13			100%
Obiettivo di performance	Gestione efficace procedimento edilizia privata Codice: 2023-PF05			3	99	
Obiettivo di performance	Tutela paesaggistica Codice: 2023-PF06			1	100	
Obiettivo di performance	Gestione Pianificazione Territoriale Codice: 2023-PG01			2	100	
Obiettivo di performance	Piani urbanistici attuativi Codice: 2023-PG02			2	100	
Obiettivo di performance	Nuovo Piano strutturale Codice: 2023-PG05			3	100	
Obiettivo di performance	Pianificazione strade e viabilità per piano strutturale Codice: 2023-PT23			2	100	
Obiettivo Strategico	Spazi pubblici sicuri e inclusivi Codice: 2023-OBST-06	13				92%
Obiettivo Operativo	Rafforzare la sicurezza urbana per garantire il benessere della comunità locale Codice: 2023-OBOP-0601		13			92%
Obiettivo di performance	Attività dei Nuclei speciali Codice: 2023-CP01			2	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Garantire il coordinamento degli interventi sulla città (Pronto intervento e Centrale Operativa) Codice: 2023-CP02			2	100	
Obiettivo di performance	Garantire il controllo del territorio comunale Codice: 2023-CP03			2	100	
Obiettivo di performance	Gestione efficace ed efficiente del procedimento sanzionatorio e del contenzioso Codice: 2023-CP04			2	100	
Obiettivo di performance	Polizia Giudiziaria Codice: 2023-CP05			1	100	
Obiettivo di performance	Cassa di espansione Vella Codice: 2023-PF09			2	50	
Obiettivo di performance	Verifiche sull'ottemperanza delle demolizioni per abusi edilizi Codice: 2023-CP10			2	100	
Obiettivo Strategico	La città curata Codice: 2023-OBST-07	31				100%
Obiettivo Operativo	Promuovere la cura e il decoro degli spazi pubblici esistenti (strade , giardini, piazze, cimiteri, ecc.) Codice: 2023-OBOP-0702		19			100%
Obiettivo di performance	Gestione degli interventi di igiene ambientale Codice: 2023-PF07			1	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Migliorare la cartellonistica stradale Codice: 2023-PF13			2	100	
Obiettivo di performance	Manutenzione giardini Codice: 2023-PG03			2	100	
Obiettivo di performance	Riqualificazione parchi pubblici (2023-PG20)			2	100	
Obiettivo di performance	Nuovo sistema di controllo manutenzione ordinaria strade e piste ciclabili Codice: 2023-PT01			2	100	
Obiettivo di performance	Coordinare e gestire il contratto di Pubblica illuminazione Codice: 2023-PT04			2	100	
Obiettivo di performance	Gestione urbanizzazioni private Codice: 2023-PT06			1	100	
Obiettivo di performance	Manutenzione e gestione servizi cimiteriali Codice: 2023-PT08			2	100	
Obiettivo di performance	Riqualificare la rete stradale, gli spazi urbani ed eliminare le barriere architettoniche Codice: 2023-PT09			3	100	
Obiettivo di performance	Migliorare la cartellonistica pubblicitaria stradale Codice: 2023-PT21			2	100	
Obiettivo Operativo	Garantire l' efficienza dei servizi a rete Codice: 2023-OBOP-0703		1			100%
Obiettivo di performance	Gara reti gas Codice: 2023-PV09			1	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Operativo	Lo smaltimento dei rifiuti come strumento di sostenibilità ambientale Codice: 2023-OBOP-0704		4			100%
Obiettivo di performance	Gestione rifiuti Codice: 2023-PF02			3	100	
Obiettivo di performance	Centro di raccolta rifiuti 2 Codice: 2023-PF14			1	100	
Obiettivo Operativo	Gestione delle emergenze Codice: 2023-OBOP-0705		5			100%
Obiettivo di performance	Protezione civile Codice: 2023-PG04			3	100	
Obiettivo di performance	Nuovo Piano operativo Protezione civile Codice: 2023-PG17			2	100	
Obiettivo Operativo	Tutelare gli animali Codice: 2023-OBOP-0706		2			100%
Obiettivo di performance	Iniziative volte alla lotta al randagismo Codice: 2023-PF04			2	100	
Obiettivo Strategico	Prato città green Codice: 2023-OBST-08	22				92%
Obiettivo Operativo	Interventi per la riduzione dell'inquinamento Codice: 2023-OBOP-0801		4			100%
Obiettivo di performance	Gestione pratiche ambientali Codice: 2023-PF03	-		1	100	
Obiettivo di performance	Barriere acustiche Aldo Moro Codice: 2023-PF10	-		1	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Raggiungere la neutralità climatica- Piano d'azione per l'energia sostenibile e il clima (PAESC) Codice: 2023-PV07	-		2	100	
Obiettivo Operativo	Interventi di efficientamento energetico Codice: 2023-OBOP-0802	-	6			100%
Obiettivo di performance	Garantire la corretta gestione e manutenzione degli impianti energetici Codice: 2023-PV02	-		2	100	
Obiettivo di performance	Riqualificazione energetica scuole e edifici comunali Codice: 2023-PV06	-		2	100	
Obiettivo di performance	Nuovo appalto servizio energiaCodice: 2023-PV08	-		2	100	
Obiettivo Operativo	Sviluppare aree ad alta densità di verde per invertire il cambiamento climatico e rendere la città più vivibile Codice: 2023-OBOP-0803	-	12			86%
Obiettivo di performance	Sistema gestionale dati ambientali e Mappa del verde Codice: 2023-PE17	-		2	100	
Obiettivo di performance	Realizzare nuove aree verdi attrezzate- Giocagìo via Turchia Codice: 2023-PG13	-		2	100	
Obiettivo di performance	Sistema gestionale dati ambientali e mappa del verde Codice: 2023-PG14	-		2	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Forestazione nuovo ospedale S.Stefano Codice: 2023-PG15	-		1	100	
Obiettivo di performance	Prato Forest City Codice: 2023-PG16	-		3	43,33	
Obiettivo di performance	Parco delle Neofite (2023-PG22)	-		2	100	
Obiettivo Strategico	Mobilità sostenibile Codice: 2023-OBST-09	36				92%
Obiettivo Operativo	Investire nella sicurezza stradale per ridurre il numero degli incidenti Codice: 2023-OBOP-0901	-	5			100%
Obiettivo di performance	Educazione stradale Codice: 2023-CP06	-		2	100	
Obiettivo di performance	Divertimento in sicurezza Codice: 2023-CP12	-		3	100	
Obiettivo Operativo	Sviluppare le infrastrutture stradali per migliorare la circolazione Codice: 2023-OBOP-0902	-	7			97%
Obiettivo di performance	Realizzare nuovi collegamenti stradali Codice: 2023-PT12	-		3	100	
Obiettivo di performance	Risanamento ponti PNRR Codice: 2023-PT17	-		2	90	
Obiettivo di performance	Risanamento Strade PNRR Codice: 2023-PT18	-		2	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Operativo	Ridurre la dipendenza dal mezzo privato favorendo una mobilità alternativa Codice: 2023-OBOP-0903	-	24			89%
Obiettivo di performance	Controllare e gestire il traffico Codice: 2023-PT02	-		2	100	
Obiettivo di performance	Pianificare e gestire i servizi di TPL Codice: 2023-PT05	-		2	100	
Obiettivo di performance	Ciclovía Firenze Prato Codice: 2023-PT10	-		2	100	
Obiettivo di performance	Ciclovía Del Sole Codice: 2023-PT11	-		2	100	
Obiettivo di performance	Interventi sulla mobilità ciclabile (bando credito sportivo) Codice: 2023-PT13	-		3	58	
Obiettivo di performance	Pianificare la mobilità sostenibile (PUMS) Codice: 2023-PT14	-		3	100	
Obiettivo di performance	Migliorare la mobilità casa scuola e scuola lavoro Codice: 2023-PT15	-		2	50	
Obiettivo di performance	Piste ciclabili PNRR Codice: 2023-PT16	-		3	100	
Obiettivo di performance	Monitorare il servizio di TPL e ferroviario Codice: 2023-PT22	-		2	100	
Obiettivo di performance	Rete ciclabile cittadina (2023-PT19)	-		1	66,67	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Procedura espropriativa volta alla realizzazione di una nuova ciclabile in via Galcianese - Lotto 2 (PH387 Comuni in pista) Codice: 2023-SE09	-		2	100	
Obiettivo Strategico	<u>Politiche per le famiglie e welfare a sostegno della comunità</u> <u>Codice: 2023-OBST-10</u>	18				99%
Obiettivo Operativo	<u>Sostenere le fragilità diffuse</u> <u>Codice: 2023-OBOP-1002</u>	-	15			99%
Obiettivo di performance	Promuovere l'inclusione sociale Codice: 2023-PL01	-		2	100	
Obiettivo di performance	Servizi di sostegno agli anziani (assegni di cura, servizio assistenza domiciliare, trasporto) Codice: 2023-PL02	-		2	100	
Obiettivo di performance	Rilascio tempestivo delle autorizzazioni socio-sanitarie Codice: 2023-PL06	-		1	100	
Obiettivo di performance	Favorire la partecipazione del terzo settore Codice: 2023-PL11	-		1	90	
Obiettivo di performance	Misurare l'impatto degli interventi di sostegno sociale Codice: 2023-PL12	-		1	100	
Obiettivo di performance	Nuova modalità di gestione servizio assistenza domiciliare - attivazione e valutazione gradimento Codice: 2023-PL16	-		2	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	PNRR: progetti strategici e di resilienza dopo la pandemia Codice: 2023-PL20	-		2	100	
Obiettivo di performance	Interventi economici integrazione reddito: uniformare le procedure (SDS) Codice: 2023-PL21	-		1	100	
Obiettivo di performance	Hub dell'innovazione sociale Codice 2023-PL22	-		1	100	
Obiettivo di performance	Sostenere le famiglie in difficoltà Codice: 2023-PL05	-		2	100	
Obiettivo Operativo	Tutelare i minori e supportare una genitorialità responsabile Codice: 2023-OBOP-1004	-	3			100%
Obiettivo di performance	Tutelare e sostenere i minori in difficoltà Codice: 2023-PL04	-		3	100	
Obiettivo Strategico	<u>Una casa per tutti</u> <u>Codice: 2023-OBST-11</u>	<u>4</u>				99%
Obiettivo Operativo	Promuovere il Social housing e le politiche abitative innovative Codice: 2023-OBOP-1101	-	0			
Obiettivo Operativo	Edilizia residenziale pubblica: potenziamento dell'offerta e percorsi di uscita Codice: 2023-OBOP-1102	-	4			99%
Obiettivo di performance	Garantire ai cittadini il diritto alla casa Codice: 2023-PL03	-		2	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Housing first: aumentare gli interventi di emergenza abitativa e per la marginalità estrema Codice: 2023-PL15	-		2	97	
Obiettivo Strategico	<u>Accogliere, includere, integrare le diversità</u> <u>Codice: 2023-OBST-12</u>	9				96%
Obiettivo Operativo	<u>Sostenere l'integrazione sociale, lavorativa, relazionale degli stranieri promuovendo la costruzione di uno spirito di appartenenza.</u> <u>Codice: 2023-OBOP-1201</u>	-	5			92%
Obiettivo di performance	Erogazione servizi e informazioni ai cittadini migranti presenti sul territorio Codice: 2023-PL07	-		2	100	
Obiettivo di performance	Progetti di integrazione e accoglienza stranieri Codice: 2023-PL13	-		2	80	
Obiettivo di performance	Superamento aree Rom e Sinti Codice: 2023-PL18	-		1	100	
Obiettivo Operativo	<u>Tutelare i diritti di ciascuno nel riconoscimento delle singole diversità</u> <u>Codice: 2023-OBOP-1202</u>	-	4			100%
Obiettivo di performance	Sviluppare azioni a favore delle pari opportunità e per i tempi e gli spazi della città Codice: 2023-PL08	-		1	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Promuovere lo sport inclusivo Codice: 2023-SI19	-		2	100	
Obiettivo di performance	Favorire l'accessibilità e l'inclusione dei dipendenti con disabilità Codice: 2023-SR17	-		1	100	
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione, formazione per investire sul capitale umano Codice: 2023-OBST-13	45				100%
Obiettivo Operativo	La qualità del sistema educativo e dei servizi ausiliari all'istruzione Codice: 2023-OBOP-1301	-	20			100%
Obiettivo di performance	Servizi 0-3: Asili Nido e Centri Gioco Codice: 2023-PB01	-		3	100	
Obiettivo di performance	Scuole d'Infanzia comunale Codice: 2023-PB02	-		3	100	
Obiettivo di performance	servizi Scolastici Codice: 2023-PB03	-		2	100	
Obiettivo di performance	Ampliamento offerta formativa Codice: 2023-PB05	-		2	100	
Obiettivo di performance	Centri 0/6 comunali Codice: 2023-PB06	-		2	100	
Obiettivo di performance	Nidi d'infanzia- implementazione sistema pubblico/ privato e revisione del regolamento dei servizi educativi all'infanzia Codice: 2023-PB07	-		2	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Riorganizzazione servizi di pre e post scuola Codice: 2023-PB08	-		2	100	
Obiettivo di performance	Nuovo appalto per la refezione scolastica: garantire efficienza e qualità Codice: 2023-PB09	-		2	100	
Obiettivo di performance	Organizzazione iniziative per i 40 anni di apertura asili nido comunali e i 50 anni di apertura scuole infanzia Codice: 2023-PB10	-		1	100	
Obiettivo di performance	Attivazione della nuova procedura per i servizi scolastici Codice: 2023-PB11	-		1	100	
Obiettivo Operativo	Investire per rendere le scuole belle e sicure Codice: 2023-OBOP-1302	-	15			100%
Obiettivo di performance	Manutenzione ordinaria e straordinaria scuole Codice: 2023-PU01	-		2	100	
Obiettivo di performance	Riqualificazione e ampliamento edifici scolastici Codice: 2023-PU06	-		3	100	
Obiettivo di performance	Adeguamento sismico scuole Codice: 2023-PU07	-		2	100	
Obiettivo di performance	Prevenzione incendi edifici scolastici Codice: 2023-PU08	-		2	100	
Obiettivo di performance	Riqualificazioen verde scolastico PNRR (2023-PG19)	-		3	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Edilizia scolastica PNRR Codice: 2023-PU09	-		3	100	
Obiettivo Operativo	Per una scuola inclusiva Codice: 2023-OBOP-1303	-	4			100%
Obiettivo di performance	Diritto allo studio: contributi allo studio e agevolazioni Codice: 2023-PB04	-		2	100	
Obiettivo di performance	Progetti di inclusione scolastica e azioni socio-educative Codice: 2023-PL14	-		2	100	
Obiettivo Operativo	Il sistema bibliotecario comunale come luogo di incontro e di crescita culturale Codice: 2023-OBOP-1304	-	6			100%
Obiettivo di performance	Funzionamento e gestione delle biblioteche comunali Codice: 2023-PB21	-		3	100	
Obiettivo di performance	Progetti culturali e formativi Codice: 2023-PB23	-		1	100	
Obiettivo di performance	Co-progettazione eventi in Biblioteca con le associazioni e soggetti del terzo settore Codice: 2023-PB26	-		1	100	
Obiettivo di performance	Verso una biblioteca sempre più inclusiva Codice: 2023-PB27	-		1	100	
Obiettivo Strategico	<u>Sport come strumento educativo e fattore di trasformazione sociale</u> <u>Codice: 2023-OBST-14</u>	15				92%

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Operativo	Investire nella riqualificazione degli impianti sportivi Codice: 2023-OBOP-1401	-	9			95%
Obiettivo di performance	Manutenzione straordinaria impianti sportivi Codice: 2023-PU02	-		2	100	
Obiettivo di performance	Riqualificazione e adeguamento impianti sportivi Codice: 2023-PU04	-		2	77,5	
Obiettivo di performance	Interventi sugli impianti sportivi finanziati dal PNRR Codice: 2023-PU05	-		3	100	
Obiettivo di performance	Nuova piscina Olimpionica Codice: 2023-PU11	-		2	100	
Obiettivo Operativo	Promuovere uno stile di vita sano e attivo diffondendo la pratica motoria a tutti Codice: 2023-OBOP-1402	-	6			88%
Obiettivo di performance	Promozione dello sport Codice: 2023-SI11	-		2	100	
Obiettivo di performance	Gestione rapporti convenzionali impianti sportivi concessi a terzi Codice: 2023-SI12	-		2	100	
Obiettivo di performance	Nuovi affidamenti impianti sportivi Codice: 2023-SI13	-		1	30	
Obiettivo di performance	Assegnazione in uso impianti sportivi comunali Codice: 2023-SI15	-		1	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Strategico	L'amministrazione efficace e efficiente Codice: 2023-OBST-16	92				98%
Obiettivo Operativo	Il personale dell'Ente: una risorsa da valorizzare Codice: 2023-OBOP-1601	-	15			99%
Obiettivo di performance	Assicurare tutti adempimenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro Codice: 2023-PV04	-		2	100	
Obiettivo di performance	Attivazione sportello di ascolto Codice: 2023-PV14	-		2	100	
Obiettivo di performance	Regolamentazione patrocinio legale ai dipendenti ed agli Amministratori Codice: 2023-SL12	-		2	100	
Obiettivo di performance	Garantire tempestività nell'erogazione dell'incentivazione del personale dipendente Codice: 2023-SR02	-		2	100	
Obiettivo di performance	Contabilità del personale Codice: 2023-SR03	-		2	100	
Obiettivo di performance	Gestione previdenziale Codice: 2023-SR04	-		1	100	
Obiettivo di performance	Assicurare attraverso il nuovo contratto integrativo la valorizzazione e l'incentivazione del personale Codice: 2023-SR16	-		2	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Garantire la correttezza amministrativa attraverso la revisione dell'erogazione degli incentivi funzioni tecniche Codice: 2023-SR19	-		1	100	
Obiettivo di performance	Valutazione e incentivazione dirigenti Codice: 2023-UA02	-		1	86	
Obiettivo Operativo	Migliorare l'efficienza per essere più efficaci Codice: 2023-OBOP-1602	-	39			99%
Obiettivo di performance	Riorganizzazione degli spazi e degli archivi dei servizi demografici Codice: 2023-PE06	-		1	100	
Obiettivo di performance	Toponomastica e anagrafe comunale immobili (2023-PF08)	-		1	100	
Obiettivo di performance	Gestione e controllo contratti utenze comunali Codice: 2023-PV03	-		1	100	
Obiettivo di performance	Garantire la tempestiva attuazione delle procedure espropriative Codice: 2023-SE02	-		2	99	
Obiettivo di performance	Gestione efficace procedure di gara Codice: 2023-SE03	-		2	100	
Obiettivo di performance	Garantire una corretta ed efficiente gestione dei contratti e degli atti immobiliari Codice: 2023-SE04	-		1	100	
Obiettivo di performance	Contratti Codice: 2023-SE05	-		2	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Gestire le forniture di beni e servizi trasversali all'ente Codice: 2023-SE06	-		2	100	
Obiettivo di performance	Programmazione acquisizione beni e servizi Codice: 2023-SE07	-		1	100	
Obiettivo di performance	Predisposizione della documentazione di gara e pubblicazione del bando inerente le procedure del PNRR Codice: 2023-SE08	-		2	100	
Obiettivo di performance	Nuovo codice degli appalti pubblici-revisione procedure gare e contratti (2023-SE12)	-		2	100	
Obiettivo di performance	Segreteria sindaco e assessori Codice: 2023-SL02	-		1	100	
Obiettivo di performance	Garantire l'accessibilità dell'archivio generale Codice: 2023-SL03	-		1	100	
Obiettivo di performance	Garantire la tempestività del servizio messi notificatori Codice: 2023-SL05	-		1	100	
Obiettivo di performance	Segreteria generale e segreteria gruppi consiliari Codice: 2023-SL06	-		1	100	
Obiettivo di performance	Gestione del contenzioso Codice: 2023-SL08	-		1	100	
Obiettivo di performance	Ricognizione contenzioso amm.vo Codice: 2023-SL09	-		1	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Nuovo statuto comunale Codice: 2023-SL11	-		2	100	
Obiettivo di performance	Preservare la memoria storica tramite censimento degli amministratori storici del Comune di Prato Codice: 2023-SL13	-		1	100	
Obiettivo di performance	Soddisfare il fabbisogno del personale e garantirne la gestione Codice: 2023-SR01	-		2	100	
Obiettivo di performance	Gestione entrate Codice: 2023-SR07	-		1	100	
Obiettivo di performance	Programmazione e rendicontazione finanziaria Codice: 2023-SR08	-		1	80	
Obiettivo di performance	Pagamenti, gestione fiscale e previdenziale Codice: 2023-SR09	-		1	100	
Obiettivo di performance	Gestione spesa corrente e in conto capitale Codice: 2023-SR10	-		1	100	
Obiettivo di performance	Finanziamenti Codice: 2023-SR11	-		1	100	
Obiettivo di performance	Programmazione e Controlli sulle società partecipate Codice: 2023-SR13	-		1	100	
Obiettivo di performance	Approvazione PIAO 2023/2025 Codice: 2023-SR15	-		1	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Nuovo contratto per il servizio di tesoreria comunale Codice: 2023-SR21	-		1	100	
Obiettivo di performance	Garantire tempestività nella predisposizione dei documenti di programmazione e nell'attività di controllo Codice: 2023-UA01	-		1	100	
Obiettivo di performance	Realizzare un sistema integrato di programmazione attraverso il Piao Codice: 2023-UA03	-		2	100	
Obiettivo Operativo	Garantire la correttezza amministrativa Codice: 2023-OBOP-1603	-	24			95%
Obiettivo di performance	Rispetto delle misure del Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-CP30	-		1	100	
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-PA30	-		1	100	
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-PB30	-		1	100	
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-PE30	-		1	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-PF30	-		1	100	
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-PG30	-		1	100	
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-PL30	-		1	100	
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-PT30	-		1	100	
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-PU30	-		1	100	
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-PV30	-		1	100	
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-SD30	-		1	100	
Obiettivo di performance	Attività Nucleo Ispettivo Codice: 2023-SE11	-		1	100	
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-SE30	-		1	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023Codice: 2023-SI30	-		1	100	
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-SL30	-		1	100	
Obiettivo di performance	Rispetto misure Piano di prevenzione della Anticorruzione e trasparenza 2023 Codice: 2023-SR30	-		1	91,5	
Obiettivo di performance	Adeguare il sistema dei controlli interni alla nuova normativa del Piao e alle esigenze di controllo del PNRR Codice: 2023-UA05	-		1	100	
Obiettivo di performance	Attività di supporto al Segretario Generale e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza Codice: 2023-UB01	-		2	100	
Obiettivo di performance	Attività ispettive in tema di rispetto delle normative sull'orario di lavoro del personale dipendente Codice: 2023-UB02	-		1	100	
Obiettivo di performance	Aggiornamento e revisione delle misure organizzative e delle misure di sicurezza in materia di attività di trattamento dei dati personali (privacy) Codice: 2023-UB03	-		2	100	
Obiettivo di performance	Approvazione PIAO 2023/2025: sezione Rischi corruttivi e trasparenza	-		2	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
	Codice: 2023-UB04					
Obiettivo Operativo	Valorizzare il patrimonio Codice: 2023-OBOP-1604	-	14			96%
Obiettivo di performance	Manutenzione ordinaria e straordinaria immobili Codice: 2023-PV01	-		2	100	
Obiettivo di performance	PRIUS - Programma per la Riqualificazione Urbana e la Sicurezza della periferia prossima alle mura del centro storico. Codice: 2023-PV10	-		3	79	
Obiettivo di performance	Ricognizione inventario beni mobili di epoca Codice: 2023-SE10	-		1	100	
Obiettivo di performance	Gestione, sviluppo e valorizzazione patrimonio immobiliare disponibile e nuove acquisizioni Codice: 2023-SI01	-		1	100	
Obiettivo di performance	Gestione inventariale e consistenza patrimoniale Codice: 2023-SI02	-		1	100	
Obiettivo di performance	Gestione locazioni, concessioni e condomini, monitoraggio scadenze, rinnovi, pagamenti/introiti Codice: 2023-SI03	-		1	100	
Obiettivo di performance	Vendita terreno Paperino dove sarà realizzato l'Hub per il riciclo del tessile Codice: 2023-SI04	-		2	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Valorizzazione immobili non più utili ai fini istituzionali Codice: 2023-SI06	-		1	100	
Obiettivo di performance	Aspetti patrimoniali immobili ERP Codice: 2023-SI07	-		2	100	
Obiettivo Strategico	L'amministrazione al servizio della città Codice: 2023-OBST-17	19				89%
Obiettivo Operativo	Semplificazione e trasparenza per facilitare il rapporto con i cittadini ed i soggetti economici Codice: 2023-OBOP-1701	-	2			0%
Obiettivo di performance	notifica di comunicazioni relative ai verbali di violazione al Codice della Strada tramite App IO Codice: 2023-CP11	-		2	0	
Obiettivo Operativo	Servizi di qualità, equi e accessibili Codice: 2023-OBOP-1702	-	17			100%
Obiettivo di performance	Garantire qualità e accessibilità del servizio anagrafico Codice: 2023-PE01	-		2	100	
Obiettivo di performance	Garantire qualità e accessibilità del servizio di stato civile Codice: 2023-PE02	-		2	100	
Obiettivo di performance	Garantire efficienza e qualità nei servizi elettorali e di tenuta della leva militare Codice: 2023-PE03	-		1	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo di performance	Revisione delle aree elettorali, definendo un diverso assetto di alcune sezioni Codice: 2023-PE07	-		1	100	
Obiettivo di performance	Gestione efficiente ed efficace degli adempimenti istat: Censimento permanente e rilevazioni periodiche Codice: 2023-PE11	-		1	100	
Obiettivo di performance	Elaborazione e pubblicazione dati statistici Codice: 2023-PE13	-		1	100	
Obiettivo di performance	Pianificazione e revisione delle indagini di qualità dei servizi Codice: 2023-PE16	-		2	100	
Obiettivo di performance	Osservatorio dati ambientali Codice: 2023-PE20	-		1	100	
Obiettivo di performance	Cerimoniale e organizzazione eventi istituzionali Codice: 2023-SL01	-		1	100	
Obiettivo di performance	Garantire l'accessibilità del servizio protocollo Codice: 2023-SL04	-		1	100	
Obiettivo di performance	Ricognizione servizi pubblici locali Codice: 2023-SR20	-		2	100	
Obiettivo di performance	Percorso di accreditamento Prato città dei bambini e degli adolescenti Codice: 2023-UA04	-		2	100	

Tipologia obiettivo	TITOLO	Peso obiettivo strategico su ambito strategico	peso obiettivo operativo su obiettivo strategico	Pesatura obiettivo di Piao su obiettivo operativo	Grado raggiungimento obiettivo	Grado di raggiungimento obiettivo operativo e strategico
Obiettivo Strategico	<u>Ascolto attivo e comunicazione efficace per sviluppare un nuovo modello di relazione con la PA</u> Codice: 2023-OBST-18	9				100%
Obiettivo Operativo	Comunicazione efficace Codice: 2023-OBOP-1801		5			100%
Obiettivo di performance	Rete civica Codice: 2023-PA10			2	100	
Obiettivo di performance	Ufficio Stampa Codice: 2023-PA11			1	99	
Obiettivo di performance	Adeguamento sito internet standard Agid (progetto fattibilità) Codice: 2023-PA13			2	100	
Obiettivo Operativo	Diritto di essere ascoltati Codice: 2023-OBOP-1802		4			100%
Obiettivo di performance	Urp e partecipazione Codice: 2023-PA09			2	100	
Obiettivo di performance	Prato città amica dei bambini Codice: 2023-SL10			2	100	

3.3.2 Stato di salute della città

Il set e il verso degli indicatori utilizzato per misurare lo stato di salute della città sono stati definiti nel Piao 2023-2025 in relazione alle priorità strategiche dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta la tabella che riepiloga, per ciascun indicatore dello Stato di salute della Città, la formula, la serie storica, il valore finale rilevato nel 2023, il giudizio attribuito e il punteggio corrispondente.

Tabella 6 – Indicatori Stato di salute della città

	Indicatore	Formula	unità di misura	verso indicatore	fonte	Valore 2022	Target 2023	Consuntivo 2023	giudizio	punteggio
Sviluppo economico	Start up o PMI innovative nel comune di Prato	n. imprese iscritte	n.	positivo	Mise	27,00	35,00	n.d		
	Attività produttive irregolari	notizie di reato/imprese controllate*100	%	negativo	Polizia municipale	57,40%	46,50	37,80%	in miglioramento	1
	Attività produttive in centro storico	(aperture-chiusure) commercio fisso	n.	positivo	Statistica	8,00	8,00	11,00	in miglioramento	1
	Attività produttive nei paesi	(aperture-chiusure) commercio fisso	n.	positivo	Statistica	8,00	8,00	55,00	in miglioramento	1
	Imprese coinvolte nei processi di economia circolare	n. imprese	n.	positivo	Comune Prato	9,00	7,00	12,00	in miglioramento	1
Cultura e turismo	Presenze turistiche a Prato	nr. presenze annue	n.	positivo	Comune Prato	352.050	350.000	417.404	in miglioramento	1
	Partecipazione eventi culturali	n. annuale ingressi	n.	positivo	SIAE/ufficio Cultura	468.834,0	937.873,0	n.d		
	Strutture culturali riqualificate	n. strutture	n.	positivo	Comune Prato	3,00	3,00	4,00	in miglioramento	1

	Indicatore	Formula	unità di misura	verso indicatore	fonte	Valore 2022	Target 2023	Consuntivo 2023	giudizio	punteggio
Innovazione	Punti WI-Fi in città	n. hot spot wifi	n.	positivo	Ced	81,00	82,00	83,00	in miglioramento	1
	Pagamenti on line	servizi e tariffe pagabili tramite PagoPa	%	positivo	Ced	68,00%	68,00%	60,00%	in peggioramento	0
	Servizi on line	nr. Servizi attivati in modalità online / servizi complessivi secondo tassonomia nazionale	%	positivo	Ced	47,00%	52,00%	60,00%	in miglioramento	1
	Banda larga scuole	numero plessi scolastici con banda larga/totale plessi scolastici	%	positivo	Ced	66,00	67,00	66,00	stabile	1
Qualità urbana e sicurezza	Consumo suolo	superficie urbanizzata	m2	negativo	Ispra	33,20	33,20	33,20	stabile	1
	Perequazione immobiliare	aree di trasformazione attivate/ aree previste	n.	positivo	Comune Prato	3,00	5,00	4,00	in peggioramento	0
	Giardini riqualificati	n. giardini	n	positivo	urbanistica	9,00	7,00	18,00	in miglioramento	1
Tutela del territorio	Sicurezza del territorio Indice di criminalità	(n. agenti di Pm/ numero abitanti)*1000	%	positivo	Polizia municipale	0,92	1,00	0,92	in peggioramento	0
	Illuminazione stradale	punti luce/km strade	n.	positivo	Mobilità e traffico	32,89	32,95	32,95	stabile	1
	Servizi appiedati	nr. servizi appiedati	n.	positivo	Polizia municipale	1.045	600	1.189	in miglioramento	1

	Indicatore	Formula	unità di misura	verso indicatore	fonte	Valore 2022	Target 2023	Consuntivo 2023	giudizio	punteggio
ambiente	Manutenzione strade	mq di interventi di manutenzione ordinaria effettuati nell'anno	mq	positivo	CONSIAG servizi Comuni	122.906,0	136.000,0	97.907,41	in peggioramento	0
	Disponibilità verde pubblico per abitante	mq verde pubblico urbano fruibile/totale abitanti	mq	positivo	ALIA	25,46	30,60	28,54	in peggioramento	0
	% raccolta differenziata	% raccolta differenziata/totale rifiuti	%	positivo	ALIA	72,88	72,50	n.d		
mobilità	inquinamento aria	n. gg superamento limiti qualità aria PM10	gg	negativo	Statistica (Arpat)	14,00	<22,5	n.d		
	Forestazione Urbana	alberi /100 abitanti in aree pubbliche	n.	positivo	Uff verde	15,66	18,00	15,73	in peggioramento	0
	Edifici riqualificati da un punto di vista energetico	n. edifici	n.	positivo	Comune Prato	4,00	2,00	5,00	in miglioramento	1
	piste ciclabili	km piste ciclabili	Km	positivo	Urb primaria	111,00	118,00	118,00	stabile	1
	Sicurezza stradale	numero incidenti con danni alle persone	n.	negativo	Polizia municipale	791,00	<900	762,00	in miglioramento	1
	Utilizzo servizio trasporto pubblico	% utilizzo del trasporto pubblico	%	positivo	Uff traffico	9,57	10,00	10,00	stabile	1
	Copertura servizio trasporto pubblico	Km rete tpl / popolazione*100	%	positivo	Uff traffico	0,11	0,11	0,11	stabile	1
	Anziani presi in carico dal servizio professionale	n. anziani in carico al 31/12/ tot popolazione anziana*1000 abitanti	n.	positivo	Serv sociali	47	53	49	in peggioramento	0
sociale										

	Indicatore	Formula	unità di misura	verso indicatore	fonte	Valore 2022	Target 2023	Consuntivo 2023	giudizio	punteggio
educazione e formazione	Grado copertura esigenze abitative	nuclei familiari inseriti in alloggi ERP durante l'anno / nr. nuclei in graduatoria	%	positivo	Serv sociali	1,02%	2,55%	4,69%	in miglioramento	1
	Minori in affidò	n. minori inseriti in famiglie affidatarie/ n. minori inseriti in famiglia+ n. minori inseriti in struttura	%	positivo	Serv sociali	72,00%	72,00%	64,00%	in peggioramento	0
	Integrazione linguistica alunni stranieri	% alunni con background migratorio che a fine a.s. hanno competenze linguistiche pari o superiori al livello A2 del QCER	%	positivo	Immigrazione	68,00%	70,00%	76,53%	in miglioramento	1
	Partecipazione servizio asilo nido (indicatore di Lisbona)	n. bambini accolti nei servizi educativi all'infanzia / n. utenti potenziali (0-3 anni)	%	positivo	Statistica	34,58%	45,00%	44,00%	in peggioramento	0
	Grado di copertura della domanda di asili nido (sistema integrato)	domande accolte/ domande presentate	%	positivo	Pubblica istruzione	81%	90%	92,30%	in miglioramento	1
	Partecipazione alla scuola infanzia	n. bambini iscritti scuola infanzia/ n. utenti potenziali (3-6 anni)	%	positivo	Statistica	92,09%	92,00%	95,78%	in miglioramento	1
	N. ampliamenti e nuove costruzioni scuole	n. edifici	n.	positivo	Lavori Pubblici	3,00	1,00	5,00	in miglioramento	1
	Utilizzo servizio biblioteca	iscritti attivi al servizio bibliotecario/iscritti	%	positivo	Biblioteca	14,31	15,00	15,69	in miglioramento	1

	Indicatore	Formula	unità di misura	verso indicatore	fonte	Valore 2022	Target 2023	Consuntivo 2023	giudizio	punteggio
		totali*100								
Qualità vita	Impianti sportivi riqualificati	impianti sportivi interessati da interventi di riqualificazione/ tot impianti sportivi	%	positivo	Lavori Pubblici	17,00	24,00	30,95	in miglioramento	1
	Promozione sportiva nelle scuole	n. bambini partecipanti all'attività del Trofeo città di Prato / popolazione scolastica	%	positivo	Sport	37,00	37,00	34,00	in peggioramento	0
	Qualità servizi erogati (indice sintetico esiti customer)	Livello di soddisfazione servizi comunali	media esiti customer	positivo	Controllo Gestione	5,00	5,30	5,33	in miglioramento	1

Con riferimento all'indicatore relativo alla qualità dei servizi erogati, si riporta qui di seguito il dettaglio dei livelli di soddisfazione dei vari servizi.

Tabella 7 – Rilevazioni di gradimento attivate nel 2023

AMBITO DI ATTIVITA'/FUNZIONE	SERVIZI OGGETTO DI INDAGINE	2023
Musei	Soddisfazione delle attività ordinarie e degli eventi speciali dei Musei cittadini	5,56
Politiche giovanili	Soddisfazione dei laboratori di Officina Giovani (Officina teen)	5,28
Pubblica Istruzione	Soddisfazione del servizio Centri Gioco	5,44
	Soddisfazione del servizio Nido	5,35
	Soddisfazione delle Scuole infanzia comunali	5,23
	Monitoraggio mense (dietiste)	4,11
	Monitoraggio mense (commissione genitori)	4,72
	Monitoraggio Trasporto scolastico	5,58

AMBITO DI ATTIVITA'/FUNZIONE	SERVIZI OGGETTO DI INDAGINE	2023
Immigrazione	Soddisfazione sportello immigrazione	5,9
Sociale	Soddisfazione assistenza socio-sanitaria-domiciliare	5,26
Polizia Municipale	Soddisfazione sportello PM	97,70(%)

3.3.3 Stato di salute dell'amministrazione

Il set ed il verso degli indicatori utilizzato per misurare lo stato di salute della città è stato definito nel Piao 2023-2025 in relazione agli ambiti di performance individuati dal D.lgs150/2009 s.m.i.

Di seguito si riporta la tabella che riepiloga, per ciascun indicatore dello Stato di salute dell'amministrazione, la formula, la serie storica, il valore finale rilevato nel 2023, il giudizio attribuito e il punteggio corrispondente.

Tabella 8 – Indicatori Stato di salute dell'Amministrazione

	Indicatore	Formula	unità di misura	verso indicatore	Fonte	Valore 2022	Target 2023	Consuntivo 2023	giudizio	punteggio
Personale	Turnover	Saldo assunzioni - cessazioni	%	positivo	ufficio personale	-0,54%	0.32%	-1,28%	in peggioramento	0
	tasso di assenza	% giorni di assenza	%	negativo	ufficio personale	18,73%	18,73%	19,50%	in peggioramento	0
Incentivazione	capacità di incentivazione personale di categoria	tot. Importo premio erogato / Personale categoria	€	positivo	ufficio personale	1.009,46	1.030,00	911,90	in peggioramento	0
	capacità di incentivazione per dirigente	tot. Importo premio erogato/tot. Dirigenti	€	positivo	Controllo di gestione	22.984,80	18.000,00	20.112,96	in miglioramento	1
	capacità incentivazione per titolare di PO	tot. Importo premio erogato /tot. PO	€	positivo	ufficio personale	1.622,46	1.600,00	1.544,06	in peggioramento	0
	grado di differenziazione premialità	personale dirigente che ha ottenuto una	%	positivo	Controllo di gestione	57%	60%	36%	in peggioramento	0

	Indicatore	Formula	unità di misura	verso indicatore	Fonte	Valore 2022	Target 2023	Consuntivo 2023	giudizio	punteggio
		valutazione > 90%								
	grado di differenziazione premialità	personale dipendente che ottenuto una retribuzione di risultato superiore al 90% compreso PO	%	positivo	ufficio personale	97%	88%	97%	in miglioramento	1
Formazione	grado di aggiornamento del personale	n. dipendenti formati ai corsi/ tot. Dipendenti	%	positivo	ufficio personale	76,03%	50,00%	78,79%	in miglioramento	1
	investimento medio in formazione per dipendente	spesa formazione/ n. dipendenti t. indeterminato	€	positivo	ufficio personale	89,84	76,00%	124,71	in miglioramento	1
	Grado di formazione del personale in materia di sicurezza informatica	dipendenti formati / n. dipendenti	%	positivo	Ced	37,00%	60,00%	95,58%	in miglioramento	1
Dotazione informatica	Dotazione informatica dei dipendenti	postazioni informatiche/ n. dipendenti	n.	positivo	Ced	1,70	1,70	1,61	in peggioramento	0
	Valore strumentazione informatica per dipendente	valore hardware/n. dipendenti	€	positivo	Ced	635,39	635,39	461	in peggioramento	0
	Età media attrezzatura informatica		anni	negativo	Ced	4,24	3,60	4,43	in peggioramento	0
	Spazio disco	spazio totale/n. postazioni	MB	positivo	Ced	5.293,00	5.293,00	5.781,00	in miglioramento	1

	Indicatore	Formula	unità di misura	verso indicatore	Fonte	Valore 2022	Target 2023	Consuntivo 2023	giudizio	punteggio
	Ore fermo macchina	(n. ore totali di fermo macchine postazioni interessate)/ Tot. Postazioni	ore	negativo	Ced	5	4	5	in peggioramento	0
Dematerializzazione	Livello di informatizzazione allegati protocollo	n. allegati informatizzati/ tot. Protocolli	%	positivo	Ced	87%	87%	89%	in miglioramento	1
	Dematerializzazione verso enti pubblici	protocolli in uscita Pec/ tot protocolli in uscita	%	positivo	Ced	76%	76%	76%	stabile	1
	Convenzioni con Enti per scambi digitali	n. convenzioni	n.	positivo	Ced	85	84	84	stabile	1
Grado autofinanziamento	Autonomia finanziaria	((Titolo I + Titolo III)/ (Titolo I + II + III))x 100	%	positivo	Rendiconto di gestione	94,09	90,00	93,63	in miglioramento	1
Pressione fiscale/tariffaria	Pressione tributaria	Entrate Titolo I / Popolazione	n.	negativo	Rendiconto di gestione	760,97	765,00	783,72	in peggioramento	0
	Pressione finanziaria	Entrate (Titolo I + Titolo III)/ Popolazione	n.	positivo	Rendiconto di gestione	1063,39	969,60	1127,31	in miglioramento	1
Riscossioni/pagamenti	Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni iniziali	((Riscossione Titolo I + I + III)/(Stanzamenti di cassa Titolo I + II + III))	%	positivo	Rendiconto di gestione	84,48	81,28	73,06	in peggioramento	0
	Utilizzo FPV	(FPV iscritto in entrata in bilancio - quota FPV non utilizzata nell'esercizio e rinviata agli anni successivi)/FPV iscritto in entrata in bilancio	%	positivo	Rendiconto di gestione	35,75	46,78	46,68	stabile	1
	Incidenza spesa rigida su entrate correnti	(ripiano disavanzo+ impegni spesa personale+ impegni interessi passivi+ impegni rimborso prestiti)/ accertamento	%	negativo	Rendiconto di gestione	23,27%	22,59%	20,22	in miglioramento	1

Indicatore		Formula	unità di misura	verso indicatore	Fonte	Valore 2022	Target 2023	Consuntivo 2023	giudizio	punteggio
		entrate correnti								
	incidenza degli interessi passivi sulle entrate correnti	impegni interessi passivi / accertamenti entrate correnti	%	negativo	Rendiconto di gestione	0,87%	1,01%	0,74%	in miglioramento	1
	indicatore annuale di tempestività dei pagamenti	gg effettivi intercorrenti fra la data di scadenza della fattura e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento	gg	negativo	Rendiconto di gestione	-6,06	-6,33	-10,97	in miglioramento	1
Salute relazioni	% incidenza risorse da soggetti pubblici	(contributi stato+contributi regione+contributi comunitari+altri contributi pubblici)/ tot entrate correnti	%	positivo	Controllo di gestione	6,08%	9,82%	4,16%	in peggioramento	0
	Capacità di ascolto dei cittadini	Nr. di servizi con rilevazioni di customer attive / nr. servizi alla persona	%	positivo	Controllo di gestione	33,33%	30,56%	30,56%	stabile	1
	Capacità di risposta alle richieste dei cittadini	Risposte immediate fornite dall'URP / reclami e segnalazioni ricevute dall'URP	%	positivo	Urp	82,30%	81,50%	84,30%	in miglioramento	1
	Sostegno iniziative esterne	n. patrocini concessi	n.	positivo	Controllo di gestione	225	232	414	in miglioramento	1

	Indicatore	Formula	unità di misura	verso indicatore	Fonte	Valore 2022	Target 2023	Consuntivo 2023	giudizio	punteggio
Pari opportunità	incidenza donne dirigenti sul totale dei dirigenti	n. dirigenti donne/totale dirigenti	%	positivo	ufficio personale	57%	57%	62%	in miglioramento	1
	incidenza di donne quadro sul totale	n. EQ (ex PO) donne/ tot EQ /ex PO)	%	positivo	ufficio personale	64%	64%	62%	in peggioramento	0
	incidenza donne CdA società partecipate	n. amministratori donne/ tot. Amministratori	%	positivo	Partecipate	36%	37%	36%	in peggioramento	0
	% part-time	numero part time/ numero dipendenti	%	positivo	ufficio personale	8,75%	8,75%	7,55%	in peggioramento	0
	Lavoro agile	nr dipendenti in smartworking/ nr. dipendenti	%	positivo	ufficio personale	43%	29%	28%	stabile	1
	Realizzazione Piano Azioni Positive	Azioni realizzate/totali azioni previste nell'anno	%	positivo	Controllo di gestione	75%	81%	73%	in peggioramento	0
	Salute dei lavoratori	$\sum$ gg assenze dipendenti per infortuni sul lavoro / (gg lavorativi * nr. dipendenti)	gg	negativo	ufficio personale	0,24%	0,17%	0,16%	in miglioramento	1
	Accessibilità edifici comunali	Numero edifici comunali attrezzati /nr.totale edifici	nr	positivo	Lavori pubblici	69,70%	69,70%	79,50%	in miglioramento	1
Trasparenza, correttezza e anticorruzione	Amministrazione trasparente	attuazione griglia della trasparenza	%	positivo	Segreteria Generale	100,00%	100,00%	100,00%	in miglioramento	1
	Correttezza Amministrativa	Auditing interno - esito attività di controllo % anomalie riscontrate	%	negativo	Segreteria Generale	4,70%	4,50%	2,43%	in miglioramento	1
	Anticorruzione	% rispetto misure piano anticorruzione	%	positivo	Segreteria Generale	84,59%	85,00%	94,43%	in miglioramento	1

3.4 Considerazioni sulla performance

Il livello complessivo di realizzazione degli obiettivi nel 2023 è alto, pari al 96%, grazie anche al costante monitoraggio sullo stato di avanzamento degli obiettivi portato avanti durante l'anno, ritardando le previsioni ove necessario. Nonostante tutto ci sono state alcune criticità relative al raggiungimento di alcuni obiettivi, dovute a:

- alluvione del 2 novembre: ha rallentato la realizzazione degli obiettivi relativi agli uffici tecnici in seguito all'impossibilità di effettuare i lavori in alcune aree della città interessate dagli allagamenti e alla necessità di concentrare l'attività sul ripristino delle aree danneggiate a scapito degli altri interventi previsti;
- aspetti di carattere organizzativo: legati sia alla disponibilità di personale che alle modalità di attuazione dell'obiettivo che non hanno consentito di raggiungere i risultati previsti.

Per quanto riguarda l'analisi finanziaria, si evidenzia che in alcuni obiettivi vi è stata una previsione delle entrate più bassa rispetto alle risorse effettivamente accertate, facendo così raggiungere percentuali superiori al 100. Anche per le uscite, sebbene in misura minore, le previsioni di spesa di alcuni obiettivi risultano inferiori rispetto alla spesa effettiva.

Analizzando le somme impegnate su ogni obiettivo, si rileva che l'obiettivo che impegna maggiori risorse comunali è sempre quello riguardante la gestione dei Rifiuti Urbani, che ammonta al 19% del totale degli impegni dell'ente. Gli altri obiettivi i cui livelli di spesa risultano maggiori a livello di ente sono: gli obiettivi del servizio Pubblica Istruzione e Biblioteca (13%), gli obiettivi del Servizio Sociale e Immigrazione (12%) e gli obiettivi del servizio Mobilità e infrastrutture (11%). Da notare che il 41% obiettivi non ha necessitato di risorse specifiche per la loro realizzazione.

Per quanto riguarda la performance organizzativa, per alcuni indicatori relativi allo stato di salute della città il dato al 31/12/2023 non risulta ancora disponibile e non è stato quindi considerato per la valutazione. Lo stato di salute della città rimane costante rispetto all'anno precedente, evidenziando alcune criticità in merito alla realizzazione degli indicatori relativi all'ambiente, per i quali c'è un trend positivo nel tempo, ma le previsioni sono state troppo ottimistiche e per il sociale (riduzione minori in affido e anziani presi in carico dal servizio professionale).

Per quanto riguarda lo stato di salute dell'amministrazione, la percentuale di raggiungimento risulta pari al 61%, in miglioramento rispetto al 2022, ma comunque più bassa rispetto agli anni precedenti. In particolare risultano in peggioramento gli indicatori relativi al personale (turnover, tasso di assenza, capacità di differenziazione della premialità e capacità di incentivazione dei dipendenti), mentre migliora il grado di aggiornamento del personale attraverso la formazione. Peggiorano gli indicatori relativi alle pari opportunità (% part time, % donne quadro, incidenza donne nei Cda delle società partecipate, e grado di realizzazione del Piano delle azioni positive) e l'indicatore relativo allo stato di salute delle relazioni (% risorse provenienti da soggetti pubblici). Anche gli indicatori relativi alle dotazioni informatiche risultano in peggioramento evidenziando un aumento dell'età media dell'attrezzatura informatica e di conseguenza una riduzione del valore medio per dipendente della strumentazione informatica.

Relativamente agli aspetti finanziari, si rileva un miglioramento dei tempi medi dei pagamenti, così come un miglioramento nel tempo nell'utilizzo del fondo pluriennale vincolato. Aumenta l'incidenza della spesa rigida sulla spesa corrente ed aumenta la pressione tributaria. I dati sulla trasparenza e l'anticorruzione risultano in miglioramento.

PARTE 4 – ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Nell'ambito della attività di monitoraggio demandata al Segretario Generale in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), assume particolare rilievo la verifica sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione dei rischi corruttivi individuate annualmente nella sezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO (già Piano anticorruzione). Il sistema di monitoraggio predisposto dal Comune di Prato è articolato su due livelli: il monitoraggio di primo livello a cura dei Dirigenti di Servizio tenuti a due rilevazioni annuali al 30 giugno e al 30 novembre tramite procedura informatica (dal 2023 è prevista una sola rilevazione al 30 novembre); il monitoraggio di secondo livello, a integrazione degli anzidetti report dirigenziali, riferito alle risultanze delle verifiche derivanti dall'attività di auditing interno sugli atti amministrativi ai sensi dell'art.147 bis, comma 2, del D.lgs. 267/2000. E' previsto altresì il monitoraggio di primo livello rispetto agli obblighi di pubblicazione imposti dal D.lgs. 33/2013 con la collaborazione del Dirigente cui è assegnata la funzione in materia di Comunicazione; detta attività è fondamentale per l'attuazione del principio di trasparenza quale strumento per consentire un'effettiva conoscenza dell'azione del Comune di Prato e per agevolare la partecipazione dei cittadini all'attività amministrativa. E' previsto infine il monitoraggio di primo livello sul rispetto della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti partecipati dal Comune di Prato, tenuti a due rilevazioni annuali. Dell'attività svolta come RPCT viene annualmente dato conto attraverso la pubblicazione della relazione annuale RPCT nella sezione Amministrazione Trasparente ex art. 14, comma 1, della L. n. 190/2012.

4.1 La relazione annuale Anac

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DELLA SEZIONE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA DEL PIAO O DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) O DELLE MISURE INTEGRATIVE AL MOG 231 E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231 - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/misure integrative MOG 231, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Si registra un buon livello di attuazione della Sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO per l'annualità 2023. Gli elementi che favoriscono codesta attuazione sono determinati anche dal fatto che la Sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO contiene misure organizzative condivise e accuratamente contestualizzate alla realtà dell'Ente. Non di minore importanza l'elemento che le stesse hanno un rapporto dialettico con l'attività di controllo interno di regolarità amministrativa (internal auditing). Ne deriva che, in un contesto interno in cui è forte la percezione di rispettare regole e principi, la Sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO rappresenta concretamente uno strumento di lavoro avvertito

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
		come facilmente fruibile ed effettivamente consultato per lo svolgimento di compiti nei processi, procedimenti e singole attività di lavoro.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231 - Qualora la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT o le misure integrative MOG 231 siano state attuate parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure programmate	
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Centrale è il ruolo di impulso e coordinamento svolto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza rispetto all'attuazione della Sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO. L'azione di impulso nel corso del 2023 si è compiuta prestando particolare attenzione alla valorizzazione di misure intese a prevenire e contrastare la corruzione e la frode nell'attuazione delle misure previste dal PNRR. Si veda a tal proposito la sezione dedicata alle misure di antiriciclaggio che, preso atto della nota dell'11 aprile 2022 di UIF (unità di informazione finanziaria di Banca d'Italia) e in particolare dell'allegato 2 "Indicazioni per la prevenzione dei rischi connessi all'attuazione del PNRR", valorizza il ruolo del gestore delle comunicazioni (individuato nel Segretario generale/RPCT) di operazioni sospette e individua un canale interno dedicato per trasmettere le segnalazioni al gestore stesso, interlocutore unico con UIF. Si evidenzia inoltre che il gestore delle comunicazioni del Comune di Prato è registrato al portale Infostat-UIF. Si veda altresì la sezione dedicata al whistleblowing nella quale, considerato l'importanza di garantire un canale sicuro e riservato per segnalare anche eventuali casi di corruzione e frode nell'ambito specifico del PNRR, si valorizza e si tutela il segnalante con misure specifiche per la segnalazione di whistleblowing ex dlgs. n. 24/2023. Si veda inoltre la previsione secondo la quale è pubblicato in Amministrazione trasparente un link

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
		diretto allo stato di attuazione dei progetti PNRR. In ultimo si veda la misura relativa alla previsione negli avvisi, bandi di gara, lettere di invito per l'affidamento di lavori, servizi e forniture dei patti e protocolli di legalità sottoscritti o recepiti dall'Ente, quale il protocollo di legalità antimafia con la Prefettura di Prato (vedi delibera di Giunta n. 331/2022) e quello sul PNRR con la Guardia di Finanza (vedi delibera di Giunta n. 32/2023). Il Segretario generale, al fine di dare impulso alla Sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO ha, nel corso del 2023, adottato le disposizioni n. 1 del 24/02/2023 (salvaguardia PNRR), n. 2 del 26/05/2023 (presentazione Sezione rischi corruttivi e trasparenza) e n. 3 del 28/09/2023 (whistleblowing e novità ex d.lgs. n. 24/2023). L'attività di promozione si è espletata anche con l'attività di consulenza e supporto svolta dal RPCT quando si è resa necessaria.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231	

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio delle misure programmate nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT o nel MOG 231 (domanda facoltativa)	Sì	
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2.B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti e gli eventi corruttivi e le condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (Parte I, § 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) e come mappati nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nei PTPCT delle amministrazioni/enti) o nel MOG 231:		
2.B.0	Aree a rischio considerate prioritarie	No	
2.B.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	No	
2.B.1	Acquisizione e gestione del personale	No	
2.B.2	Contratti pubblici	No	
2.B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	
2.B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	
2.B.5	Affari legali e contenzioso	No	
2.B.6	Incarichi e Nomine	No	
2.B.7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	No	
2.B.8	Aree di rischio ulteriori (elencare quali)	No	
2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi	No	
2.C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT 2023 o nel MOG 231 erano state previste misure per il loro		

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
	contrasto		
2.E	Indicare se sono stati mappati i processi (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2) -	Si, tutti	
2.F	Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle aree prioritarie come individuate nel PNA 2022 (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2)		
2.F.0	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	Si	
2.F.00	Processi collegati a obiettivi di performance	Si	
2.F.000	Processi con esposizione a rischi corruttivi significativi	Si	
2.F.0000	Procedure relative ad aree a rischio specifico del singolo ente	Si	
2.F.1	Contratti pubblici	Si	
2.F.2	Incarichi e nomine	Si	
2.F.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Si	
2.F.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Si	
2.F.5	Acquisizione e gestione del personale	Si	

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2.G	Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni/enti <i>(domanda facoltativa)</i>	Sì (indicare con quali amministrazioni)	Provincia di Prato
2.H	Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO è stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i responsabili delle altre sezioni del PIAO	Sì (indicare con quali Responsabili)	Con il Responsabile del Servizio Direzione generale.
3	MISURE SPECIFICHE		
3.A	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali	Sì,	
3.B.	Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate <i>(domanda facoltativa)</i>		E' stata predisposta una specifica sezione dedicata al tema dell'antiriciclaggio predisponendo anche apposite check list dedicate alle aree a maggior rischio: area appalti, area sueap, area sovvenzioni. Di rilievo altresì le misure n. 44 e la n. 45 entrambe in materia di contratti. Con la misura n. 44, riferita agli affidamenti con procedura negoziata di lavori, servizi e forniture, si intende applicare al criterio di rotazione il correttivo del cd. "coefficiente di chance" disciplinato all'art. 44 del vigente regolamento dei contratti; il suddetto correttivo è un presidio che nasce da un'idea originale dell'Ente. Con la misura n. 45, riferita alle procedure negoziate per lavori, si stabiliscono gli scaglioni (soglie) in cui scatta il coefficiente di chance.
4	TRASPARENZA		
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente o	Sì (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)	Non si tratta di un unico flusso ma di tanti flussi, provenienti da archivi molto differenti tra loro. Questi flussi possono avere un livello di informatizzazione molto

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
	Società trasparente"		diverso l'uno dall'altro.
4.B	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente ", ha l'indicatore delle visite	Sì (indicare il numero delle visite)	Il numero delle visite è pari a 944.005
4.C	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	Sì (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati)	Numero 4 richieste di accesso.
4.D	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	Sì (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato)	Numero 5 richieste di accesso.
4.E	Indicare se è stato istituito il registro degli accessi	Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste)	Mobilità, Ambiente, Acquisti, Sueap, Polizia municipale, Segreteria.
4.F	E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze (<u>domanda facoltativa</u>)	Si	
4.G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati	Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)	Periodicità: ogni 6 mesi. Il monitoraggio ha riguardato l'intero sito dell'Amministrazione trasparente.

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
4.G.1	Indicare se è stata garantita trasparenza anche degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RGS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta sezione dedicata all'attuazione delle misure del PNRR (cfr. PNA 2022, § 3 parte trasparenza)	Sì	
4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento	Buono livello di adempimento degli obblighi; la mancanza di automatizzazione in alcuni casi penalizza e rallenta il processo di pubblicazione in quanto le informazioni vanno riscritte o riassemblate dopo averle estratte da altri software.	
5	FORMAZIONE DEL PERSONALE		
5.A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione tenendo anche conto dell'obbligo di formazione sui temi dell'etica (art. 15, co. 5-bis, del d.P.R. 62/2013).	Sì	
5.B	Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione		
5.E	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione indicare se ha riguardato, in particolare: (domanda facoltativa)		
5.E.0	La gestione delle situazioni di conflitto di interessi	Sì	
5.E.1	Etica ed integrità	Sì	
5.E.2	I contenuti dei codici di comportamento	Sì	

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
5.E.3	I contenuti del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza PIAO/MOG 231	Si	
5.E.4	Processo di gestione del rischio	Si	
5.C	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze:		
5.C.1	SNA	No	
5.C.2	Università	No	
5.C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)	Si	IFEL Fondazione ANCI con sede in Piazza S. Lorenzo in Luciana 26 00186 Roma
5.C.4	Soggetto privato (specificare quali)	No	
5.C.5	Formazione in house	No	
5.C.6	Altro (specificare quali)	No	
5.D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti		La proposta formativa di IFEL cui l'Ente ha aderito ha riguardato specificatamente neo-assunti e neo-immessi in ruolo; per il 2023 pertanto è stata proposta una attività formativa per i neo-assunti "La strategia di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa (trasparenza, privacy e anticorruzione)". Il numero di dipendenti coinvolti è di circa 60 unità.
6	ROTAZIONE DEL PERSONALE		
6.A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:		
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati	13	
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati	818	
6.B	Indicare se nell'anno 2023 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023	

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
6.C	Indicare se l'ente, nel corso del 2023, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2023) (<u>domanda facoltativa</u>)	Sì	La riorganizzazione ha riguardato lo spostamento di funzioni dal Servizio Edilizia scolastica e sportiva al Servizio Sviluppo economico (si veda delibera di Giunta n. 229 del 04/07/2023).
7	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013		
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità	Sì (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)	Effettuata una verifica relativa al dirigente di nuova assunzione. La dichiarazione resa dall'interessato ha contenuto negativo, cioè afferma l'inesistenza di situazioni di inconferibilità. Singole e puntuali verifiche vengono comunque compiute in occasione di eventuali richieste di autorizzazione all'espletamento di incarichi extra-istituzionali.
7.B	Indicare, con riferimento all'anno 2023, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013	Sì	Sono stati richiesti i casellari giudiziali e i carichi penali pendenti.
8	INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013		
8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità	Sì (indicare quali e il numero di violazioni accertate)	Le dichiarazioni rese da tutti gli interessati hanno contenuto negativo cioè affermano l'inesistenza di situazioni di incompatibilità, dichiarazioni verificate per tutti i dirigenti, anche per quello di nuova assunzione. Singole e puntuali verifiche vengono comunque compiute in occasione di eventuali richieste di autorizzazione all'espletamento di incarichi extra-istituzionali.
9	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI		

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
9.A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi	Sì	
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	No	
10	TUTELA DI CHI SEGNALE ILLECITI (WHISTLEBLOWING)		
10.A	Indicare se è stato attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite (d.lgs. 24/2023)	Sì	
10.C	Se non è stata attivata la piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del d.lgs. 24/2023 e come indicato nelle LLGG ANAC di cui alla delibera n. 311 del 12 luglio 2023, indicare attraverso quali altri mezzi il segnalante può inoltrare la segnalazione		
10.D	Se è stato attivato il canale interno per la segnalazione indicare se sono pervenute segnalazioni di whistleblower	Sì, (indicare il numero delle segnalazioni)	Sono pervenute n. 2 segnalazioni di whistleblowing.
11	CODICE DI COMPORTAMENTO		
11.A	Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013)	Sì	

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
11.B	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se gli obblighi di condotta ivi previsti sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni) <u>(domanda facoltativa)</u>	Si	
11.C	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione	No	
11.D	Indicare se il codice di comportamento dell'amministrazione è stato adeguato alle modifiche intercorse nel 2023 al d.P.R. n. 62/2013	Sì	Con delibera di giunta n. n. 376 del 7/11/2023 è stata approvata la bozza preliminare del Codice di comportamento aggiornato al DPR 81/2023. a seguito di processo partecipativo. con delibera di Giunta n. 3 del 9 gennaio 2024 è stato approvato il Codice di comportamento aggiornato al DPR 81/2023.
12	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI		
12.B	Indicare se nel corso del 2023 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti	No	
12.D	Se nel corso del 2023 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti penalmente rilevanti (il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):		

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
12.D.1	Peculato – art. 314 c.p.	0	
12.D.2	Concussione - art. 317 c.p.	0	
12.D.3	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	0	
12.D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.	0	
12.D.5	Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.	0	
12.D.6	Induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.	0	
12.D.7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p.	0	
12.D.8	Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.	0	
12.D.9	Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.	0	
12.D.10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.	0	
12.D.11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p.	0	
12.D.12	Altro (specificare quali)	0	
12.E	Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree):		
12.E.0	Aree a rischio considerate prioritarie	0	
12.E.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	0	
12.E.1	Contratti pubblici	0	
12.E.2	Incarichi e nomine	0	

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
12.E.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	0	
12.E.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	0	
12.E.5	Acquisizione e gestione del personale	0	
12.F	Indicare se nel corso del 2023 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali	Sì	Sono stati avviati n. 3 procedimenti disciplinari.
13	ALTRE MISURE		
13.A	Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.	No	
13.B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023)	No	
14	ROTAZIONE STRAORDINARIA		
14.A	Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. I-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019)	No	

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
15	PANTOUFLAGE		
15.A	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti	No	
15.B	Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage.	Sì, secondo il modello operativo di cui al PNA 2022	

4.2 Il controllo di I livello-risultati del questionario rivolto ai dirigenti

Nel mese di gennaio 2024 sono stati esaminati i dati trasmessi dai Dirigenti in occasione del monitoraggio di primo livello con riferimento all'annualità 2023. Gli esiti di questa analisi sono stati presi in considerazione per la programmazione delle misure di prevenzione anno 2024 per il Comune e per la Provincia di Prato: non sono emerse particolari criticità

4.3 Il controllo a campione sulla regolarità amministrativa degli atti

L'attività di controllo è stata svolta seguendo le modalità indicate nel regolamento dei controlli interni. Sono stati elaborati ogni anno 4 report trimestrali che sono stati inviati ai responsabili dei servizi.

Nella tabella seguente si riportano il n. di atti controllati e le irregolarità rilevate.

	2023
totale atti	2894
atti esaminati	320
irregolarità rilevate e segnalate	10
irregolarità sanate	10

4.4 Il controllo sul rispetto degli obblighi di trasparenza

Riguardo all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi del d.lgs. 33/2013 viene pubblicato annualmente in Amministrazione trasparente l'attestazione del Nucleo interno di valutazione ai fini della verifica degli obiettivi connessi alla trasparenza, oltre che a quelli inerenti in generale alla prevenzione della corruzione. Per l'annualità 2023, il Nucleo di valutazione in data 28/07/2023 ha attestato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione evidenziando alcune carenze di pubblicazione relative alla colonna "completezza del contenuto" riferite alla griglia di rilevazione ANAC approvata con delibera n. 2023/2023. Per questo motivo il Nucleo di valutazione ha monitorato le misure di adeguamento e ha verificato il superamento delle criticità esposte nella suddetta griglia di rilevazione, attestando in data 4/12/2023 il raggiungimento della "completezza del contenuto" nella misura percentuale del 100%.

PARTE 5 – ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

5.1. Realizzazione azioni lavoro agile

5.1.1 La nuova disciplina del lavoro agile

In data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni locali che al Titolo VI contiene la specifica disciplina del “Lavoro a distanza”, articolato nelle due tipologie, quella del “Lavoro Agile” nonché nella tipologia di nuova introduzione del “Lavoro da remoto”. Il lavoro da remoto ha caratteristiche distinte da quelle del lavoro agile, con la previsione di specifici oneri a carico dell’Amministrazione che lo rendono attuabile solo con riferimento ad una ristretta platea di destinatari. Nell’anno 2023 le azioni rivolte all’attuazione del lavoro agile sono state portate avanti tenendo conto del nuovo CCNL, approvando il nuovo Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza con DGC 69 del 14/03/2023. Sulla base di quanto disciplinato nel regolamento, i dipendenti assegnati alle attività smartabili hanno fatto richiesta al proprio dirigente per l’attivazione del lavoro agile. Questa è subordinata alla sottoscrizione dell’accordo individuale fra Dirigente e il dipendente del servizio di assegnazione, nel quale vengono definiti:

- le attività da svolgere,
- le strumentazioni tecnologiche da utilizzare,
- il numero di giornate da svolgere in modalità agile,
- il luogo in cui svolgere l’attività lavorativa,
- le modalità di esercizio del potere direttivo e di controllo del datore di lavoro
- eventuale rimodulazione/ riduzione delle giornate in lavoro agile per sopravvenute esigenze di servizio o personali

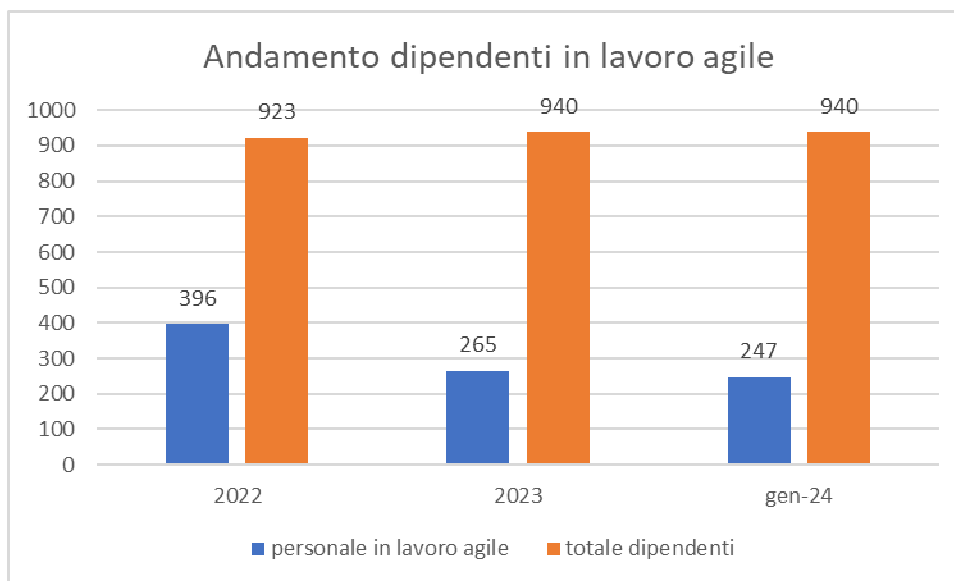
Il nuovo regolamento del lavoro agile disciplina il numero di giornate agili lavorabili a livello settimanale, che non può superare 2 giorni per i dipendenti e un giorno per Dirigenti ed elevate qualificazioni.

Dal 01/04/2023 gli accordi di lavoro agile sono stati sottoscritti secondo il nuovo contratto.

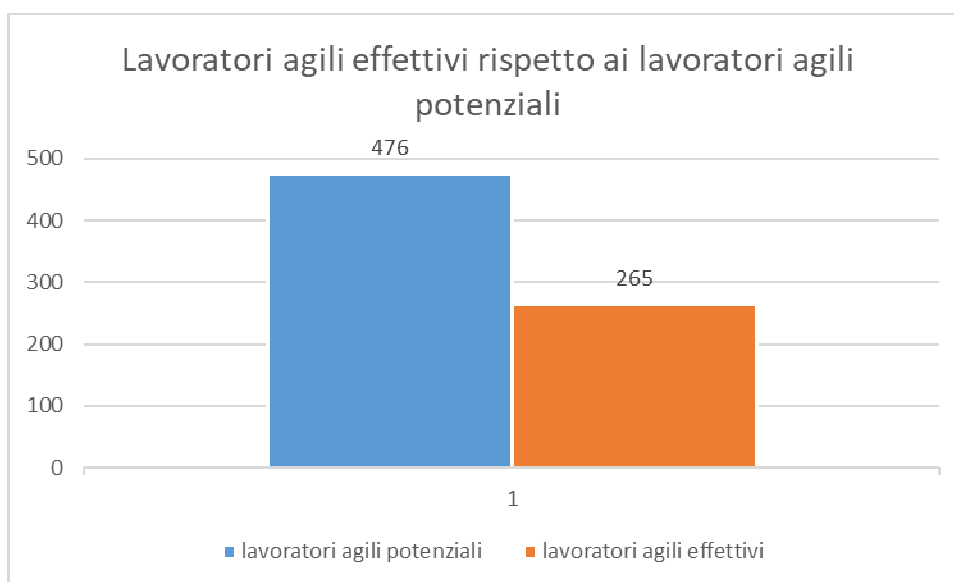
5.1.2 Il personale in lavoro agile 2023

La L. 124/2015 definisce che almeno il 15% dei dipendenti che svolgono attività smartabile possa accedere al lavoro agile.

Se si prende in considerazione il numero complessivo dei dipendenti dell’amministrazione (sia a tempo indeterminato che determinato), si riscontra una progressiva diminuzione dei dipendenti in lavoro agile, come riportato nel grafico seguente. Si passa dal 43% nel 2022 al 28% del 2023 e la tendenza risulta ancora in diminuzione a gennaio 2024.



Il grafico seguente riporta i lavoratori agili effettivi rispetto ai lavoratori agili potenziali. I lavoratori agili effettivi rappresentano il 56% dei potenziali.



5.1.3 Monitoraggio indicatori sullo sviluppo del lavoro agile

Le tabelle seguenti riportando l'andamento degli indicatori relativi allo sviluppo del lavoro agile, che riguardano quattro fattori:

- salute organizzativa;
- salute professionale;
- salute economico- finanziaria;
- salute digitale.

Relativamente alle condizioni abilitanti, essendo l'amministrazione in una fase intermedia di sviluppo, molte di queste risultano già realizzate.

Relativamente alla **salute organizzativa**: sono già state raggiunte nell'anno 2021 tutte le precondizioni necessarie al lavoro agile.

Con riferimento alla **salute digitale**: le criticità tecnologiche risultano per lo più superate già dal 2022 e si è raggiunta una situazione di stabilità. In base al nuovo regolamento del lavoro a distanza, i dipendenti in modalità agile dovranno lavorare con strumentazione informatica messa a disposizione dell'amministrazione (personal computer, portatili, tablet, etc). Si è già provveduto alla distribuzione di portatili di proprietà del Comune e la corrispondente cessazione dell'uso di strumenti personali a garanzia di un sempre maggior livello di sicurezza informatica. Anche per quanto riguarda i dispositivi periferici (webcam, cuffie, etc.), sono state soddisfatte le esigenze e si è raggiunto una situazione di stabilità. Per quanto riguarda i consumi elettrici e le connessioni ad internet, sono a carico dei dipendenti in base a quanto stabilito nel regolamento. E' continuato l'utilizzo di strumenti di conference call per condurre riunioni a distanza. Gli utenti sono stati lasciati liberi di utilizzare gli strumenti più conosciuti (skype, meet, zoom, etc), mentre per le riunioni ufficiali, specie quelle degli organi di rappresentanza, è stato utilizzato il sistema Cisco Webex, fornendo adeguata formazione al personale utilizzatore. E' proseguito il dispiegamento della telefonia voip sia per i dipendenti in lavoro da remoto che presso le sedi scolastiche di competenza del Comune. Forti dell'esperienza del 2020, si è proseguito con l'erogazione dei servizi on-line, ampliando il numero dei servizi offerti con questa modalità. Gli applicativi e le banche dati sono tutti consultabili da remoto; è presente la vpn, così come la intranet, che viene utilizzata già da molti anni.

Relativamente alla **salute economico finanziaria**: si è raggiunto un livello molto elevato di digitalizzazione dei servizi: gli applicativi e le banche dati sono tutti consultabili da remoto; è presente la vpn, così come la intranet, che viene utilizzata già da molti anni. Si è proseguito con l'erogazione dei servizi on-line, ampliando il numero dei servizi offerti con questa modalità. Per quanto riguarda le spese di formazione funzionale al lavoro agile, si tratta dei corsi sul tema della cybersicurezza erogati a tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda la **salute professionale** sono stati organizzati corsi sulle competenze digitali rivolti ai dipendenti in smart working, ricorrendo alla piattaforma syllabus e corsi sulla sicurezza informatica. Per quanto riguarda i corsi specifici sulle competenze utili allo smart working, non sono stati organizzati, poiché in seguito alla direttiva del ministro per la pubblica amministrazione del 27/03/2023, che incentiva la formazione sulle competenze digitali, si è preferito concentrarsi su questa tipologia di corsi.

Tabella 9- Gli indicatori del lavoro agile

Dimensione	Indicatori sulle condizioni abilitanti	Target 2023	Consuntivo 2023
Condizioni abilitanti lavoro agile	Salute organizzativa		
	Presenza Coordinamento organizzativo del lavoro agile	si	si
	Presenza Monitoraggio lavoro agile	si	si
	Presenza Help desk informatico	presente	presente
	Presenza Programmazione per obiettivi	presente	presente
	Salute professionale		
	% dirigenti/PO che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze direzionali in materia di lavoro agile nell'ultimo anno	5%	0
	% lavoratori agili che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze specifiche del lavoro agile nell'ultimo anno	2,5%	0
	% lavoratori agili che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze digitali nell'ultimo anno	95%	95,58%
	Salute economico- finanziaria		
	Costi per formazione competenze funzionali al	16.600	€ 30.500

Dimensione	Indicatori sulle condizioni abilitanti	Target 2023	Consuntivo 2023
	lavoro agile		
	Investimenti in digitalizzazione di servizi, progetti e processi	100.000	€ 573.000
	Salute digitale		
	% lavoratori agili dotati di PC portatili di proprietà del comune	100%	100%
	% lavoratori agili dotati di dispositivi e traffico dati	100%	100%
	Presenza VPN	presente	presente
	Presenza Intranet	presente	presente
	Presenza di sistemi di collaboration	si	si
	% banche dati consultabili da remoto (n. banche dati consultabili da remoto su totale banche dati)	100%	100%
	% applicativi consultabili da remoto (n. applicativi consultabili da remoto su totale applicativi presenti)	100%	100%
	% processi digitalizzati (n. processi digitalizzati sul totale dei processi digitalizzabili)	98%	100%

Dimensione	Indicatori sullo stato di implementazione del lavoro agile	Target 2023	Consuntivo 2023
attuazione lavoro agile	% giornate lavoro agile (n giornate in lavoro agile sul totale delle giornate lavorative)	10%	6%
	% lavoratori agili effettivi (n. lavoratori agili effettivi sul totale lavoratori potenziali)	52%	56%
	% lavoratori agili (n. lavoratori agili effettivi sul totale lavoratori)	29%	28%
	% dirigenti e PO soddisfatte del lavoro agile dei propri dipendenti	Attivare rilevazione	Rilevazione attivata

Dimensione	Indicatori	Target 2023	Consuntivo 2023
Performance organizzativa	% Giorni di assenza	<18%	19,5

Relativamente agli indicatori di attuazione del lavoro agile, negli anni si è notata una riduzione dei lavoratori agili rispetto ai potenziali, in seguito a una diminuzione delle domande. Si è riscontrata anche una progressiva riduzione delle giornate medie lavorate in modalità agile .

Nell'anno 2023 è stata effettuata la rilevazione sul benessere organizzativo dei dipendenti, che ha monitorato anche la soddisfazione in termini di lavoro agile. In una scala da 1 a 6, la soddisfazione sul lavoro agile è pari a 4,12. I dipendenti lo ritengono uno strumento da mantenere e che soddisfa le loro esigenze.

Per quanto riguarda gli indicatori di **performance organizzativa**, si riporta l'indicatore sulle assenze del personale, poiché già utilizzato all'interno dell'amministrazione per la misurazione della performance organizzativa. La % dei giorni di assenza nel 2023 risulta superiore agli anni precedenti (19,5%). Nell'anno 2023, a livello contrattuale, sono aumentate i giorni di alcune tipologie di congedo (es. congedi padri).

5.2 Attuazione del piano triennale dei fabbisogni del personale

Il Piano del fabbisogno del personale presente del Piao 2023/2025, prevedeva, per l'anno 2023, l'assunzione di 67 unità.

Le assunzioni 2023 sono state 57, nella tabella seguente si riporta nel dettaglio il confronto tra le assunzioni previste e quelle effettuate, con le specifiche annotazioni.

Per gli agenti di polizia municipale si è proceduto alla sostituzione del turn over, nei limiti delle disponibilità di bilancio, per garantire l'attuale livello quali-quantitativo dei servizi erogati.

profilo prof.le	area	ambito di valore pubblico	n. assunzioni previste anno 2023	n. assunzioni effettuate anno 2023	note
Assistente Sociale	Funzionari e Elevate Qualificazioni	Benessere Sociale	1	0	procedura mobilità dic./2023 - n. 1 assunzione 2024
Funzionario Socioculturale	Funzionari e Elevate Qualificazioni	Benessere Culturale	1	0	assunzione riportata nel piano 2024/2026
Analisti Informatici	Funzionari e Elevate Qualificazioni	Benessere Istituzionale	3	0	espletata procedura mobilità n. 1 candidato per il quale non è stato concesso nulla osta
Funzionari Amm.vi	Funzionari e Elevate Qualificazioni	Benessere Istituzionale	6	6	
Funzionario Amm.vo	Funzionari e Elevate Qualificazioni	Benessere Culturale	1	1	
Funzionario Amm.vo	Funzionari e Elevate Qualificazioni	Benessere Educativo	1	1	
Funzionario Amm.vo	Funzionari e Elevate Qualificazioni	Benessere Sociale	1	1	
Funzionario Amm.vo	Funzionari e Elevate Qualificazioni	Benessere Territoriale e Sicurezza	1	1	

profilo prof.le	area	ambito di valore pubblico	n. assunzioni previste anno 2023	n. assunzioni effettuate anno 2023	note
Funzionari Contabili	Funzionari e Elevate Qualificazioni	Benessere Istituzionale	2	1	espletata procedura di mobilità ott/2023 - assunta unità mancante il 31.1.2024 (concessione nulla osta da tale data)
Funzionario Tecnico	Funzionari e Elevate Qualificazioni	Benessere Ambientale	2	2	
Funzionario Tecnico	Funzionari e Elevate Qualificazioni	Benessere Territoriale e Sicurezza	2	2	
Istruttori Educativi	Istruttori	Benessere Educativo	6	4	espletata procedura di stabilizzazione dic/2023 - pervenute 4 domande - i 2 posti rimanenti riportati nel piano 2024/2026
Agenti di P.M.	Istruttori	Benessere Territoriale e Sicurezza	13	21	svolto concorso oltre alla copertura dei posti previsti dal piano 2023 per l'anno 2023, è stato coperto tutto il turn over
Istruttori Tecnici	Istruttori	Benessere Territoriale e Sicurezza	4	0	svolta procedura di mobilità per n. 2 posti dic./2023 e chiesta graduatoria Comune Firenze 11/12/23 - personale assunto nei mesi di febbraio e marzo 2024
Istruttore Amm.vo	Istruttori	Benessere Istituzionale	8	8	
Istruttore Amm.vo	Istruttori	Benessere Sociale	2	2	
Istruttore Amm.vo	Istruttori	Benessere Territoriale e Sicurezza	4	4	riassunzione in servizio a i sensi dell'art. 20 CCNL Funzioni Locali di n. 1 unità
Cuochi	Operatori Esperti	Benessere Educativo	2	0	assunzione riportata nel piano 2024/2026
Addetto ai servizi vari	Operatori Esperti	Benessere Sociale	1	1	
Addetto ai servizi vari	Operatori Esperti	Benessere Istituzionale	3	1	n. 2 assunzioni riportate nel piano 2023/2024
Addetto ai servizi vari	Operatori Esperti	Benessere Culturale	1	0	assunzione riportata nel piano 2024/2026

profilo prof.le	area	ambito di valore pubblico	n. assunzioni previste anno 2023	n. assunzioni effettuate anno 2023	note
Addetto ai servizi vari	Operatori Esperti	Benessere Sociale	1	1	
Operaio	Operatori Esperti	Benessere Territoriale e Sicurezza	1	0	svolta selezione il 1.7.2023 - il candidato idoneo non in possesso dei requisiti - assunzione effettuata nel 2024
totali			67	57	

Si è inoltre proceduto alla trasformazione del rapporto di lavoro da CFL a tempo indeterminato di n. 5 Agenti di P.M., come previsto nell'anno 2022.

5.3 Attuazione piano formazione del personale

Si è proceduto all'attivazione dei corsi previsti per il 2023, come riportato nella tabella sottostante. Inoltre, nel corso del 2023, sono emerse ulteriori esigenze formative, per cui sono stati svolti anche corsi inizialmente non previsti o previsti per un numero di ore inferiore, su materie specifiche, per aggiornamento professionale sulle novità normative, in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro, in tema digitale, in particolare sulla sicurezza ed innovazione. Complessivamente le ore erogate sono state 32.262,69.

VALORE PUBBLICO	CORSI DI FORMAZIONE	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2023	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2024	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2025	CONSUNTIVO 2023
BENESSERE AMBIENTALE	Corso di formazione sulle green skills	0	10	5	
BENESSERE AMBIENTALE	Corso di formazione su riqualificazione urbana	0	10	0	16,5
BENESSERE AMBIENTALE	Corso di formazione per il rafforzamento delle competenze digitale dei dipendenti dell'Ente	0	70	40	
BENESSERE AMBIENTALE	Aggiornamento professionale per la valorizzazione e la tutela del paesaggio	15	0	0	22
BENESSERE AMBIENTALE	Corso di formazione per il rafforzamento delle competenze digitale dei dipendenti dell'Ente	0	5	5	
BENESSERE AMBIENTALE	Formazione sul PNRR per il benessere ambientale	78	0	0	78
BENESSERE CULTURALE	Corsi di formazione per promozione del territorio	0	0	20	
BENESSERE CULTURALE	Corso di formazione per eventi pubblici e manifestazioni	4	0	0	3,25
BENESSERE CULTURALE	Corso di formazione per le attività culturali	2	0	0	2,3

VALORE PUBBLICO	CORSI DI FORMAZIONE	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2023	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2024	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2025	CONSUNTIVO 2023
BENESSERE ECONOMICO	Aggiornamento professionale sulle novità normative	0	15	15	73
BENESSERE ECONOMICO	Corso di formazione in materia edilizia ed economico produttiva	5	0	0	66
BENESSERE ECONOMICO	Corso di formazione su Project Management	0	25	0	
BENESSERE EDUCATIVO	Formazione sul PNRR per il benessere educativo	81	0	0	81
BENESSERE EDUCATIVO	Aggiornamento professionale del personale scolastico per garantire la qualità del sistema educativo dell'Ente	530	555	550	2.121,50
BENESSERE ISTITUZIONALE	Corso di formazione per il rafforzamento delle competenze digitale dei dipendenti dell'Ente	2594	110	35	1.523,09
BENESSERE ISTITUZIONALE	Corso di formazione per la sicurezza e l'innovazione digitale dell'Ente	2	65	25	1707
BENESSERE ISTITUZIONALE	Formazione in materia di lavoro agile nella PA	5	130	0	5
BENESSERE ISTITUZIONALE	Aggiornamento professionale sulle novità normative	0	15	15	4,5
BENESSERE ISTITUZIONALE	Aggiornamento professionale sulle novità normative	714	0	0	62,5
BENESSERE ISTITUZIONALE	Corsi di formazione per la comunicazione efficace	0	165	45	87,5
BENESSERE ISTITUZIONALE	Corsi di formazione per la comunicazione efficace con strumenti digitali	0	10	5	
BENESSERE ISTITUZIONALE	Corsi di formazione per realizzazione di processi partecipativi	0	5	0	
BENESSERE ISTITUZIONALE	Aggiornamento professionale sulle novità normative	0	775	700	3018
BENESSERE ISTITUZIONALE	Aggiornamento professionale sulle novità normative relative alla contabilità del personale	7	20	20	
BENESSERE ISTITUZIONALE	Aggiornamento professionale sulle novità normative relative all'aspetto giuridico-amministrativo del personale	0	30	15	63,5

VALORE PUBBLICO	CORSI DI FORMAZIONE	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2023	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2024	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2025	CONSUNTIVO 2023
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Corso di formazione su Lavori Pubblici</i>	0	30	0	
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Formazione neoassunti e aggiornamento relativo alla sicurezza nei luoghi di lavoro</i>	712	750	750	3843
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Formazione per ottimizzare la gestione giuridico-amministrativa e delle risorse economiche e finanziarie</i>	30	0	0	90
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Aggiornamento professionale sulle novità normative</i>	6	0	0	6,5
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Aggiornamento professionale sulle novità normative per la valorizzazione delle Risorse Umane</i>	65	110	130	93
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Aggiornamento professionale sulle novità normative relative all'aspetto giuridico-amministrativo del personale</i>	5	0	0	4,5
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Aggiornamento professionale sulle novità normative sulle diversità nei luoghi di lavoro</i>	17	0	0	21
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Formazione per ottimizzare la gestione giuridico-amministrativa e delle risorse economiche e finanziarie</i>	4	0	0	
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Formazione per promuovere le parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni ed il mobbing</i>	6	5	0	342,5
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Aggiornamento professionale per la valorizzazione del patrimonio comunale</i>	0	10	0	
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Aggiornamento professionale sulle novità normative</i>	0	210	200	
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Aggiornamento professionale sulle novità normative relative alla contabilità del personale</i>	0	20	20	18,5
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Aggiornamento professionale sulle novità normative relative all'aspetto giuridico-amministrativo del personale</i>	0	65	65	
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Corso di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali dei dipendenti dell'Ente</i>	0	250	135	

VALORE PUBBLICO	CORSI DI FORMAZIONE	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2023	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2024	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2025	CONSUNTIVO 2023
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Corso di formazione su Analisi e sviluppo organizzativo</i>	0	10	0	17,5
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Corso di formazione su Programmazione e controllo per migliorare l'efficienza e l'efficacia</i>	0	15	20	14
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Corso di formazione su Project Management</i>	0	0	5	43,5
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Corso di formazione su Sistema di qualità</i>	0	5	5	
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Corso di formazione su Valorizzazione delle capacità delle risorse Umane per migliorare l'efficienza e l'efficacia</i>	0	15	5	11
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Formazione in materia di lavoro agile nella PA</i>	0	75	0	1
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Formazione per la misurazione del prodotto delle amministrazioni pubbliche</i>	24	15	10	24
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Formazione per ottimizzare la gestione giuridico-amministrativa e delle risorse economiche e finanziarie</i>	159	245	195	761
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Aggiornamento professionale per la valorizzazione del patrimonio comunale</i>	4	5	0	4
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Aggiornamento professionale sulle novità normative</i>	0	1235	1180	827,5
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Corso di formazione per la sicurezza e l'innovazione digitale dell'Ente</i>	0	15	0	
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Formazione neassunti e aggiornamento relativo alla sicurezza</i>	0	20	0	
BENESSERE ISTITUZIONALE	<i>Formazione per ottimizzare la gestione giuridico-amministrativa e delle risorse economiche e finanziarie</i>	0	40	35	
BENESSERE SOCIALE	<i>Corso di formazione per la tutela dei i minori e il supporto a una genitorialità responsabile.</i>	28	0	0	137,5
BENESSERE SOCIALE	<i>Aggiornamento professionale sulle normative relative al Terzo Settore</i>	3	0	0	3
BENESSERE SOCIALE	<i>Aggiornamento professionale sulle novità normative a sostegno della comunità</i>	16	25	25	309,15

VALORE PUBBLICO	CORSI DI FORMAZIONE	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2023	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2024	ORE FORMAZIONE PREVISTE 2025	CONSUNTIVO 2023
BENESSERE SOCIALE	<i>Corso di formazione per la gestione degli Impianti Sportivi</i>	9	0	0	33
BENESSERE SOCIALE	<i>Corso di formazione per l'inclusione sociale</i>	0	0	0	150
BENESSERE SOCIALE	<i>Formazione sul PNRR per il benessere sociale</i>	81	0	0	86
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	<i>Formazione per rafforzare la sicurezza urbana per garantire il benessere della comunità locale</i>	960	0	0	16.257,40
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	<i>Formazione in materia di centri abitati e viabilità</i>	6	0	0	6
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	<i>Corso di formazione per la sicurezza e l'innovazione digitale dell'Ente</i>	0	50	10	
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	<i>Corso di formazione per il rafforzamento delle competenze digitale dei dipendenti dell'Ente</i>	0	15	15	3
BENESSERE TERRITORIALE E SICUREZZA	<i>Formazione sul PNRR per il benessere territoriale e sicurezza</i>	212	0	0	220,5
TOTALE		6384	5250	4300	32.262,69